



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2024

**Acord núm. XX/2025, de 4 de febrer de 2025, del
Claustre Universitari, pel qual s'aprova l'Informe de
gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2024**

Rector

- Document aprovat per Acord CG/2023/06/03, de 17 de desembre de 2024, del Consell de Govern, pel qual s'aprova l'informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2024.



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2024

Resum executiu.....	7
Activitat acadèmica - docència.....	17
1. Política acadèmica.....	17
Accions i dades de programes acadèmics.....	18
Galàxia Aprenentatge.....	26
Institut de Ciències de l'Educació.....	29
2. Docència i estudiantat.....	35
Accions i dades relacionades amb l'impuls de l'Equitat.....	36
Accions i dades relacionades amb els Convenis de Cooperació Educativa.....	37
Accions i dades relacionades amb la vida universitària.....	38
3. Recerca.....	40
Accions i dades relacionades amb els estudis de doctorat: oferta, matrícula, tesis llegendes i programes de doctorat.....	42
Accions i dades relacionades amb la producció científica i la difusió dels resultats.....	45
Accions i dades relacionades amb projectes R+D+I internacionals i nacionals.....	46
Accions i dades relacionades amb ciència oberta.....	57
Accions i dades relacionades amb la multidisciplinarietat en l'RD i gestió i desenvolupament de l'RD.....	58
Accions i dades relacionades amb ètica a la recerca i ODS.....	61
4. Transferència, innovació i tecnologia.....	63
Accions i dades relacionades amb l'increment de l'activitat de transferència i emprenedoria, la propietat intel·lectual industrial.....	64
i la creació de spin-off i start-ups.....	64
Accions i dades relacionades amb el foment de la cultura emprenedora i la innovació i formació en emprenedoria.....	68
Accions i dades relacionades amb projectes R+D+I internacionals i nacionals.....	71
Accions i dades relacionades amb les relacions amb les empreses, aliances estratègiques i institucionals.....	73
Polítiques de personal.....	81
5. Polítiques per al PDI i el PTGAS.....	81
Polítiques de PDI.....	82
Polítiques de PTGAS.....	91
Recursos.....	100
6. Gestió econòmica i patrimonial.....	100
Accions i dades relacionades amb l'equilibri pressupostari.....	101
Accions i dades relacionades amb contractació pública.....	102
Altres elements a destacar.....	102
7. Estratègia digital.....	103
Accions i dades relacionades amb els sistemes d'informació, la digitalització i	

automatització de processos universitaris relacionats amb la gestió, la docència i la recerca.....	104
Accions i dades relacionades amb actuacions TIC desenvolupades per continuar consolidant una administració digital.....	108
Accions i dades relacionades amb el desplegament d'infraestructures digitals segures, modernes i sostenibles.....	110
8. Arquitectura, infraestructures i territori.....	114
Accions i dades relacionades amb l'arquitectura.....	115
Accions i dades relacionades amb infraestructures.....	125
Accions i dades relacionades amb el territori.....	127
Polítiques Transversals.....	130
9. Polítiques de qualitat, transparència i bon govern.....	130
Accions i dades relacionades amb els plans estratègics dels centres docents.....	131
L'avaluació de les titulacions universitàries de la UPC.....	131
L'acreditació institucional.....	132
L'assegurament de la qualitat de la recerca.....	134
Portal d'indicadors i dades estadístiques.....	134
Les enquestes de satisfacció.....	135
El posicionament de la UPC en els rànquings universitaris.....	135
Accions i iniciatives orientades a millorar la transparència activa.....	140
Polítiques d'Administració Digital.....	141
Polítiques d'Arxiu.....	144
10. Política lingüística.....	145
Accions i dades relacionades amb el coneixement de llengües.....	146
Accions i dades relacionades amb el programa d'acollida lingüística i cultural.....	148
Accions i dades relacionades amb la qualitat lingüística.....	149
11. Política internacional.....	151
Accions relacionades amb l'aliança europea Unite!.....	151
Accions orientades a la promoció de la dimensió internacional mitjançant la mobilitat, la internacionalització a casa i una oferta acadèmica internacionalitzada.....	152
Accions orientades al compromís social des de la internacionalització.....	156
12. Polítiques de compromís social, sostenibilitat, inclusió i cooperació.....	159
Accions i dades relacionades amb el compromís social.....	159
Accions i dades relacionades amb cooperació internacional i local.....	160
Accions i dades relacionades amb la sostenibilitat.....	161
Accions i dades relacionades amb inclusió.....	162
13. Polítiques de gènere.....	163
Accions i dades relacionades amb iniciatives per promoure la igualtat de gènere i per una universitat lliure de violències i discriminacions LGBTI-fòbiques.....	163
14. Vida universitària: biblioteques, cultura i comunitat.....	166
Accions i dades relacionades amb les biblioteques,	



les publicacions i els arxius (SBPA).....	167
Accions i dades relacionades amb l'impuls Alumni.....	170
Accions i dades relacionades amb UPCArts.....	172
15. Política comunicativa.....	175
Accions i dades relacionades amb la promoció dels estudis.....	176
Accions i dades relacionades amb accions comunicatives i de màrqueting.....	177
16. Activitat institucional i política.....	184
17. Annex: Grup UPC.....	193
Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible (Martorell).....	194
CIM UPC (Computer Integrated Manufacturing - UPC).....	195
Fundació b_TEC.....	197
Fundació Centre d'Innovació i Tecnologia (CIT UPC).....	198
Fundació Politècnica de Catalunya (FPC-UPC).....	200
Parc Mediterrani de la Tecnologia (PMT-UPC).....	202
UPCnet.....	203
IThink UPC.....	204

Resum executiu

Un any més, la UPC destaca com a institució líder en la generació i transmissió de coneixement, en l'estímul de l'emprenedoria i en la promoció de la innovació. Treballem cada dia per garantir una experiència d'aprenentatge de qualitat que acompanyi el nostre estudiantat.

El **talent de les persones que treballen i estudien** a la UPC és el que enriqueix la nostra comunitat i que dona sentit a la nostra missió, visió i valors. Formem persones amb esperit crític, amb capacitat per treballar en equips interdisciplinaris i diversos, amb adaptabilitat als canvis i amb una actitud d'aprenentatge al llarg de la vida. Tot plegat ens ajuda a evolucionar i a generar coneixement per millorar el benestar de les persones.

El nostre compromís és clar: volem ser el motor per a la construcció d'un món sostenible i just gràcies a la **recerca**, la **transferència de coneixement** i la **formació de professionals**. Fomentem l'ús de **pràctiques innovadores**, impulsem oportunitats de desenvolupament i creem sinergies per a la promoció d'un ecosistema científic i tecnològic òptim. Treballem per a la sostenibilitat, la cooperació internacional i la justícia social per construir una societat més justa i inclusiva. Som una universitat compromesa amb iniciatives per promoure la **igualtat de gènere** i les **polítiques LGBTIQ+** i integrem la perspectiva de gènere en la docència, la recerca i la gestió.

La UPC manté i reforça les **aliances** amb institucions educatives i empreses a escala global i local. La **projecció internacional** és un camí que conreem per possibilitar una gamma de programes de mobilitat i iniciatives i projectes de recerca. Alhora, impulsem sinergies en els punts del **territori** on som presents per enriquir la nostra comunitat amb noves perspectives i oportunitats. Cultivar aquesta comunitat no només afavoreix el desenvolupament personal i professional dels membres que la componen, sinó que facilita la creació d'espais significatius, l'establiment de relacions sòlides i la construcció d'una identitat col·lectiva.

Aquest informe de gestió de l'any 2024 ofereix una visió completa de les activitats i els assoliments de la Universitat. És un testimoni del **compromís de millora contínua** i presenta un resum de les actuacions més destacades en cada àmbit de treball del Consell de Direcció de la Universitat i de l'equip de Gerència.

Aquest document ha estat elaborat en el marc del Pla estratègic 2022-2025, aprovat pel Consell de Govern el 17 de desembre de 2021, i relaciona les accions que han estat prioritàries amb els objectius que marca el Pla, incloent-hi la missió i la visió, aprovades recentment pel Consell de Govern i que defineixen la vocació i l'objectiu de la institució. L'informe presenta una visió detallada de les actuacions en les diferents àrees.

Oferir una educació integral de qualitat és el principal objectiu de la UPC. La **demanda d'estudiantat de nou ingrés continua augmentant** any rere any i ha arribat a situar-se en la primera assignació de juny d'aquest curs 2024-2025 en el 144 % de l'oferta. També ho fa de manera progressiva però constant (5 punts percentuals en 5 anys) el nombre de dones que estan matriculades a la UPC, amb la qual cosa **aquest curs és el que més dones matriculades hi ha a la nostra universitat en tota la història**, un 31 % del total i un 32 % de les persones matriculades per primer cop.

La demanda social en relació amb els perfils professionals vinculats a les disciplines STEAM no para de créixer, però l'oferta de places universitàries públiques no augmenta. Aquest és un dels reptes que les universitats catalanes, i la UPC com a universitat referent en enginyeria, arquitectura, ciències i tecnologia, hauran d'afrontar en un futur pròxim. Per fer-ho, però, caldrà l'impuls i el suport del Govern de la Generalitat.

Aquest 2024 s'ha continuat treballant per impulsar la millora docent que faciliti el desenvolupament global de l'estudiantat i enriqueixi la seva experiència d'aprenentatge. **Galàxia d'Aprenentatge ha consolidat aquest 2024** el seu rumb amb la dinamització d'una convocatòria interna que ha aconseguit mobilitzar 22 projectes de diversos centres de la UPC, que han de marcar les noves estratègies docents que han de fer possible la transformació de la docència a la UPC.

Durant el curs 2023-2024 s'ha dut a terme una sèrie d'**actuacions d'impuls i consolidació de les activitats de vida universitària** de forma conjunta amb la representació de l'estudiantat, tant institucional (Consell de l'Estudiantat i delegacions de centre) com amb les agrupacions i associacions UPC.

S'ha acordat un procediment pel qual **el Consell de l'Estudiantat gestionarà un sistema de queixes i felicitacions sobre l'activitat acadèmica**, i s'ha arribat a un acord entre el Consell de l'Estudiantat i el rector que preveu, amb caràcter transitori i mentre no s'aprovi la normativa de

desplegament de la LOSU, les condicions i el procediment perquè l'estudiantat pugui exercir el seu dret a l'aturada acadèmica.

En el marc d'un context d'estabilitat de preus públics universitaris i atesa la constatació que l'impacte de les beques en l'estudiantat UPC disminueix progressivament, s'ha engegat **un procés d'anàlisi i d'elaboració de noves propostes de línies d'ajuts amb l'objectiu de maximitzar l'equitat, tant en l'accés com en la progressió acadèmica de l'estudiantat UPC**, procurant que els ajuts siguin aplicables a totes les casuístiques possibles.

En l'àmbit de la recerca i la transferència, la UPC continua el seu creixement en qualitat i impacte de la seva tasca. **La nostra universitat se situa en una posició de lideratge en la captació de fons competitius de recerca europeus i en transferència de tecnologia.** La UPC ha aconseguit 47 projectes finançats pel programa Horizon Europe, amb un import total de 26,5 milions d'euros, un 35 % superior a l'any anterior. Aquests projectes n'inclouen 18 de coordinats per la UPC o *monopartner* i que abasten diverses àrees temàtiques, des de la digitalització i la indústria fins al clima, l'energia i la mobilitat

Aquest any s'han assolit fites importants en la **gestió dels programes de doctorat**, la producció científica, la internacionalització, l'impuls a la ciència oberta, la ciència ciutadana i la col·laboració amb la indústria. A més, s'ha treballat intensament en la millora de la qualitat de la recerca i en la implementació de sistemes de gestió més eficients.

La UPC ha aconseguit **47 projectes finançats pel programa Horizon Europe, amb un import total de 26,5 milions d'euros, un 35 % superior a l'any anterior.** També ha presentat 17 sol·licituds de patents, xifra que ha ampliat la protecció internacional de tres d'aquestes patents.

El 2024 s'han continuat **incrementant les accions de suport a la recerca i transferència impulsades des de l'inici del mandat.** Hem passat de 2 045 869,68 € el 2021 a 7 525 246,32 €, cosa que suposa un increment del 26,4 % en relació amb el 2023 i **un increment del 267,8 % en relació amb el 2021.** En aquest àmbit destaca la consolidació de programes com els ajuts AGRUPS i ALECTORS, l'increment de la dotació a FPI i el programa de reforç als programes ICREA i ERC.

El **programa Emprèn UPC**, actiu a quatre campus, **va assessorar més de 100 projectes** i va mobilitzar inversions privades per 4,1 milions d'euros.

La UPC ha continuat donant suport al talent emprenedor i a les *startups*, amb convocatòries com la d'Indústria del Coneixement, que ha concedit ajuts a 19 projectes per un import de més d'1,5 milions d'euros. També s'han atorgat ajuts per a la creació de noves empreses i la promoció de projectes innovadors, amb la qual cosa s'ha contribuït al desenvolupament de l'ecosistema emprenedor de la Universitat.

La UPC ha presentat 17 sol·licituds de patents, xifra que amplia la protecció internacional de tres patents mitjançant el tractat de cooperació en matèria de patents (PCT).

La UPC ha tingut un paper fonamental en el desenvolupament d'**iniciatives estratègiques que posicionen la institució com un referent en innovació científica i tecnològica**. Durant el 2024, va destacar la seva participació activa al **Barcelona Deep Tech Node**, una aliança destinada a convertir Barcelona en un pol de referència en emprenedoria científicotecnològica. En aquest marc, la UPC ha liderat projectes clau com el Barcelona Deep Tech Summit i l'Open Innovation Deep Tech Club, que fomenten la col·laboració entre investigadors i investigadores, empreses i inversors.

En l'àmbit de les polítiques de personal, hem anat situant-nos en una estratègia anticipativa, de planificació a mitjà i llarg terminis, que ens ha de permetre fer front de la millor manera possible als reptes de futur de la UPC i dotar de previsibilitat les oportunitats de fer carrera professional a la nostra universitat, així com les adaptacions qualitatives i quantitatives de la plantilla de la propera dècada.

La signatura amb el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i amb la Conselleria de Recerca i Universitats del conveni per la implementació del [Programa María Goyri de Incorporación de Talento Docente e Investigador a las Universidades Públicas Españolas](#) suposarà un abans i un després en la plantilla de PDI i permetrà incorporar 255 places, **154 el 2025** a càrrec del pressupost del Ministeri i 101 a càrrec del de la Generalitat de Catalunya en anys posteriors. **També s'ha treballat en programes de captació de talent per incorporar el mateix 2024 97 PDI nou.**

L'estabilització del professorat associat, com marca la LOSU, ha estat també un dels principals reptes del 2024. El mes d'abril de 2024 **es va aprovar la convocatòria de 1.047 places d'estabilització de professorat associat.**

En l'àmbit de les polítiques de PTGAS, la Gerència i els òrgans de representació sindical han signat el **Pla d'ordenació de recursos humans 2024-2030**, que estableix les principals

polítiques i compromisos que en matèria de PTGAS assumeix la Universitat per a aquest període. També cal destacar la incorporació de 101 PTGAS nou, que eleva la xifra a 1.574, molt propera al nombre màxim de 2012.

Aquest 2024 la UPC ha treballat en la línia de mantenir un equilibri pressupostari, malgrat les incerteses de l'entorn econòmic i del finançament, per evitar l'increment del romanent negatiu acumulat. L'exercici 2023 va finalitzar amb un resultat pressupostari i econòmic patrimonial positiu, per un import de 2.318 i 10.324 milers d'euros, respectivament, i un romanent de tresoreria genèric negatiu de 94,9 milions d'euros. Cal destacar que aquest 2024 s'acaba el deute de Parcs Científics, amb la qual cosa només queda pendent una petita quantitat en què mantenim diferències de criteri amb la part prestadora. En els darrers 4 exercicis, la UPC ha retornat prop de 23 M€, cosa que permetrà reorientar els recursos cap a polítiques troncales de la Universitat.

Al llarg del 2024, s'ha continuat el desenvolupament de l'administració digital i la simplificació de processos interns, que milloren els fluxos de treball amb la integració d'eines d'administració electrònica. S'han desplegat noves solucions per a la gestió electoral i censal, així com funcionalitats addicionals per a la gestió d'expedients. A més, s'ha donat un **impuls transversal a l'automatització de processos amb tecnologia RPA** per reduir actuacions manuals i augmentar l'eficiència operativa.

S'ha avançat en el mapa de sistemes, una eina important per a la presa de decisions i també per avançar cap a una UPC cibersegura. Amb aquest mapa farem passes importants en el compliment normatiu de les aplicacions crítiques fixades per la **certificació de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS)**, la reducció de la superfície d'atac, la consolidació de l'ús de l'**EDR** (antivirus avançat) i la implementació de **simulacres**, **phishing** i cibercrisis, dins del marc de la conscienciació en l'àmbit de la ciberseguretat. També hem impulsat mesures per a la sostenibilitat i l'eficiència dels serveis TIC, mitjançant la implementació de sistemes per optimitzar l'ús energètic i la gestió remota dels equips, i el desplegament d'infraestructures modernes, com ara l'ampliació de la xarxa de fibra òptica.

Pel que fa a les actuacions en l'àmbit de l'**arquitectura**, ens hem centrat en la valoració i conservació del patrimoni arquitectònic i la millora de la qualitat dels espais, tant interiors com exteriors.

Les actuacions relacionades amb les **infraestructures** han estat actuacions clau per avançar cap a la transició energètica dels campus, en consonància amb el [Pla Campus UPC Sostenible 2030](#), el [Programa UPC d'emergència energètica](#) i el [Programa de mesures per a la reducció del consum d'aigua i fer front a la sequera](#).

En relació amb el **territori**, s'han dut a terme nombroses trobades amb entitats de l'àmbit administratiu, cultural, social i empresarial.

En relació amb les polítiques de qualitat, cal destacar que aquest 2024 s'han acreditat institucionalment 3 centres, 3 més tenen la certificació del sistema de garantia interna de qualitat, pas previ a l'acreditació del centre, i s'està en l'espera dels resultats d'un centre més. Amb la resolució completa d'aquesta edició, ja tindrem 10 escoles acreditades institucionalment i es continuarà treballant per presentar a l'acreditació 3 escoles més el 2025.

En l'àmbit de la recerca, la UPC ha desenvolupat el sistema de qualitat SAQRA, adaptat a la norma ISO 9001-2015, per avaluar i millorar la qualitat en la recerca aplicada i la transferència tecnològica. SAQRA serà avaluat per AENOR.

Cal destacar la bona posició de la UPC en diversos rànquings universitaris. En els QS World University Rankings by Subject 2024, la UPC es troba entre les 30 millors del món en Arquitectura i entre les 100 millors en altres disciplines, com ara Enginyeria Civil. També ha aconseguit una presència notable en el ShanghaiRanking i els THE Impact Rankings, especialment en Sostenibilitat i Acció Climàtica.

Finalment, en l'àmbit de la transparència i el bon govern, la UPC ha estat mereixedora del segell "**t de Transparente**", atorgat per Haz Fundación, la qual ha tornat a atorgar a la UPC la màxima qualificació, la t***, amb un 97 % de compliment dels indicadors analitzats.

La política lingüística és també un dels trets distintius i destacables de la UPC els darrers anys. Aquest 2024 cal destacar l'aprovació del **Pla d'increment de la docència en català (PIDOC UPC)**, que recull els objectius d'increment de la docència en català en els graus i màsters universitaris, aprovats pel Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), i en concreta els indicadors i el sistema de seguiment a la UPC, i el **Protocol d'ús de llengües en el programari de la UPC**, que estableix que el català és la llengua per defecte del programari que s'instal·la en els equips informàtics de la Universitat.

Durant el curs 2023-2024, des del Servei de Llengües i Terminologia s'han ofert 4 convocatòries d'exàmens oficials CIFALC, en què s'hi han inscrit 75 PDI (64 en el nivell de suficiència o C1). En relació amb el curs 2021-2022, en què encara no estava vigent l'acord sobre acreditació del Consell de Govern, aquesta xifra representa un increment del 477 %.

Els programes d'acollida lingüística i cultural han experimentat també un increment aquest 2024. Programes com Acollida Lingüística i Cultural, Salsa'm, Welcome o Just Arrived ja són referents de l'acollida de la UPC. També és important destacar els esforços realitzats en les polítiques centrades en la qualitat lingüística i l'accessibilitat.

El [Pla UPC Internacional](#) s'ha continuat desplegant amb força aquest 2024. L'Aliança Unite! ha estat un eix articulador d'activitat que ha impactat en tots els col·lectius i totes les àrees de la UPC. L'aliança segueix el seu curs en la construcció d'una universitat paneuropea i ha incrementat exponencialment la seva activitat organitzant convocatòries de Seed Fund que promouen la col·laboració conjunta en docència, recerca, gestió i creació de comunitat universitària.

També s'ha fet el seguiment del desenvolupament dels quatre plans d'internacionalització d'escola, que es van aprovar l'any passat: l'ETSAV, l'FNB, l'ETSECCPB i l'Escola de Doctorat. Addicionalment, durant aquest curs, s'ha donat suport a l'elaboració dels plans de la FIB, l'EPSEB, l'ESEIAAT i l'EEBE, que en aquests moments estan en procés de finalització.

També s'ha treballat intensament en la internacionalització de les persones, explorant al màxim noves oportunitats com la "internacionalització des de casa", sense oblidar la troncalitat de la mobilitat de les persones. També amb l'objectiu d'internacionalitzar la docència, la recerca i la transferència de tecnologia, s'ha incidit a oferir noves oportunitats al nostre estudiantat, per la qual cosa hem signat 16 nous convenis de doble titulació internacional amb 5 països diferents, xifra que fa un total de 54 convenis amb 11 països.

Durant el 2024, la UPC ha reafirmat el seu compromís amb la sostenibilitat, la inclusió, la cooperació i la responsabilitat social. Hem definit el programa de compromís social i comunitari **Nexus Social**, basat en quatre eixos: voluntariat, aprenentatge servei, ciència ciutadana i *living lab*. L'objectiu és que tot l'estudiantat de la UPC tingui alguna experiència vinculada al compromís social durant els estudis.

La UPC ha desplegat l'Estratègia de cooperació al desenvolupament, centrada en sis línies d'acció: model de cooperació, visibilitat, participació comunitària, formació, recerca per al

desenvolupament i aliances estratègiques. Però també ha demostrat el seu compromís i solidaritat en l'àmbit més local, com la campanya de suport en la recollida de material i voluntariat per ajudar la població de València afectada per la DANA.

Aquest any 2024 s'ha presentat l'inventari de gasos amb efecte hivernacle de la UPC de 2023, que mostra una reducció del 47 % de les emissions directes respecte del 2019 i s'ha reduït el consum energètic un 12 %, alhora que s'ha implementat fases del Campus Solar UPC en diversos campus. S'ha reduït el consum d'aigua un 12 % i s'ha consolidat el servei de got reutilitzable a més campus.

La UPC ha estat reconeguda novament en el rànquing THE Impact, en què ha obtingut la 58a posició mundial en Acció Climàtica (ODS 13) i s'ha situat entre la 101 i la 200 en Ciutats i Comunitats Sostenibles (ODS 11).

Ha estat un any de canvis rellevants a la UPC relacionats amb les polítiques de gènere. El Consell de Govern de la UPC també ha aprovat un nou **protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència, discriminació i assetjament (no laboral)**, que esdevé el marc d'actuació enfront de qualsevol classe de conducta o situació de violència, assetjament o discriminació.

S'ha creat **la bústia per comunicar situacions de violència, discriminació i assetjament (no laboral) a la UPC**, i s'ha dissenyat la pàgina web d'Igualtat prou.upc.edu, que recull el protocol, la bústia i una breu descripció del protocol. Destaquem també l'elaboració de la [Guia UPC de prevenció i abordatge de les violències masclistes digitals a l'entorn universitari](#) i el curt *Obre els ulls a la LGTBI-fòbia*, en format de realitat virtual.

Pel que fa a les polítiques per reduir el biaix de gènere en l'accés a la Universitat, cal destacar el **programa de promoció Aquí STEAM UPC**, la **Convocatòria per a la incorporació de personal investigador en formació FPI-UPC 2024** amb una quota per a dones, el **Programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura d'un menor (convocatòria 2024)**, en el qual s'ha doblat el pressupost a 64.000 € respecte de la convocatòria 2023, i en les convocatòries de selecció de personal s'ha aplicat la paritat en les comissions de selecció.

El 2024 ha estat un any amb un enfocament destacat en la cultura, la comunitat i l'enriquiment acadèmic a través de les biblioteques i diverses iniciatives creatives. Les biblioteques han estat

al centre de la vida acadèmica, ja que han facilitat l'accés a més de 60.000 llibres digitals i 25.000 revistes electròniques, i la plataforma UPCommons ha continuat creixent, de manera que s'ha consolidat com un repositori essencial amb gairebé 260.000 documents disponibles, dels quals més de 170.000 estan en accés obert.

UPCArts ha fet créixer la seva oferta d'activitats culturals i els clubs de lectura i el Club de Filosofia han promogut la connexió amb la literatura i el pensament crític, mentre que la Biennial de Teatre Universitari Xarxa Vives i les produccions al Teatre Nacional de Catalunya (TNC) han fomentat les arts escèniques entre l'estudiantat.

UPCAumni ha tingut un paper fonamental en la connexió entre antics alumnes i la Universitat, mitjançant el foment del desenvolupament professional amb iniciatives com el programa Comunica Dones i l'esdeveniment STEAM connectades al Talent. Fem Xarxa, que ha facilitat el *networking* entre dones professionals.

Durant l'any 2024, la presència de la UPC als mitjans de comunicació ha estat molt variada i ha desenvolupat temàtiques dels àmbits corporatius, de la docència, de la recerca i de la transferència. Destaquen campanyes impulsades, com ara les de 3Cat-4, del NanoSat Lab; la investidura com a doctor *honoris causa* del pianista Ignasi Terraza; l'estudi de la FOOT sobre l'ús d'ulleres intel·ligents per a persones amb discapacitat visual; el 50è aniversari de la creació de l'Escola de Camins; el projecte del Hub UPC Fractus en *deep tech* amb Open Arms; el projecte U-Train de Unitel, o la presentació pública del projecte per a la creació d'una facultat de medicina.

Les xarxes socials han continuat sent un canal d'informació rellevant a la UPC. Durant aquest període, s'ha revitalitzat l'elaboració de continguts per al perfil corporatiu de TikTok, una xarxa de referència per a l'estudiantat més jove.

Les accions de màrqueting adreçades a atraure nou estudiantat han continuat reforçant els missatges vers la igualtat d'oportunitats i l'atracció de talent femení. La campanya de difusió ha mantingut l'eslògan i la creativitat del concepte Territori UPC i ha implicat, entre altres accions, una campanya publicitària als mitjans de transport, les xarxes socials i els mitjans de comunicació.

També destaquem l'activitat del Grup UPC, format per les entitats en les quals la UPC té directament o indirectament una participació majoritària, ja sigui en els òrgans de decisió, el

capital o el fons patrimonial. La seva activitat té una importància vital per tenir la mesura de l'impacte real del projecte de la UPC.

En l'àmbit institucional, ressaltem la feina feta en la presidència de torn de la Xarxa Vives, que la UPC va ocupar entre l'abril i l'octubre. També destaquem la feina realitzada des de la presidència de la sectorial CRUE-TIC i la presència a la Junta Rectora de la CRUE. En l'àmbit CRUE és on s'ha treballat per acordar el nou programa d'incorporació de professorat lector.

També, en l'àmbit català, ha estat clau la tasca d'incidència sobre els partits polítics amb representació al Parlament de Catalunya per incorporar en la seva agenda política les prioritats del sistema públic universitari de Catalunya. Documents com la Declaració de Calonge han estat essencials per marcar el nostre posicionament i traslladar les nostres necessitats.

Per altra banda, aquest 2024 ha estat l'any en què s'ha desplegat el gruix de la tasca d'elaboració dels nous Estatuts de la UPC. Aquest procés d'elaboració ha estat desenvolupat per una comissió de redacció formada per membres del Claustre i ha estat coordinada per la delegada del rector pels Estatuts de la UPC, la Dra. Marta Díaz Boladeras.

Com que el text modificat se sotmetrà a votació al Claustre del **dia 10 de desembre**¹ i en el moment de tancament d'aquest informe de gestió no disposem del resultat final de les deliberacions i votacions al Claustre Universitari. Aquest document, en el cas que surti aprovat, s'ha de sotmetre a la validació de la Generalitat de Catalunya, en un termini de quatre mesos.

¹ En el moment de posar a disposició aquest informe als membres del Consell de Govern, no s'ha celebrat encara el Claustre Universitari en el qual es porten a aprovació els Estatuts de la UPC.

Activitat acadèmica - docència

1. Política acadèmica

Durant l'any 2024 s'han continuat implementant diverses mesures per abordar els reptes educatius i millorar la qualitat de l'ensenyament. L'oferta acadèmica ha experimentat un lleuger increment, en tant que la demanda ha continuat augmentant seguint la tendència observada en anys anteriors.

L'oferta acadèmica del curs 2024-2025 ha incorporat un nou grau i cinc nous màsters, i es destaca, també, la reverificació del grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris de l'EPSEVG, per la singularitat de la seva oferta, i del grau en Bioinformàtica, que passa a integrar-se en el sistema de preus públics i a ser coordinat per la UPC.

La matriculació d'estudiants nous ha estat altament positiva per als graus, amb una cobertura del 104,42%, respecte a les places ofertes als centres propis, i una representació femenina que ha crescut fins al 31,93% del total, xifra que manté la tendència a l'alça d'anys anteriors.

Enguany, s'ha treballat coordinadament amb els centres per establir el Marc per al disseny i implantació de titulacions de grau i màster de la UPC ([Acord CG/2024/03/07, de 30 de maig](#)), que juntament amb l'actualització de les guies de verificació constitueixen una referència a l'hora de dissenyar programes formatius. Igualment, en la línia de procurar una millora de les capacitacions dels plans d'estudis de la UPC, s'ha articulat una oferta de seminaris transversals, que els estudiants i les estudiants UPC podran cursar durant els períodes no lectius.

Una altra iniciativa implementada durant aquest any 2024 és una convocatòria de beques de col·laboració per a la millora dels continguts dels plans d'estudis de la UPC.

Aquestes iniciatives, juntament amb la convocatòria de Galàxia d'Aprenentatge, pretenen configurar una dotació d'incentius i recursos que permetin una millora de la qualitat dels programes formatius i de l'experiència d'aprenentatge a la UPC.

Accions i dades de programes acadèmics

Nou marc de titulacions

Enguany s'ha aprovat el Marc per al disseny i implantació de titulacions de grau i màster de la UPC ([Acord CG/2024/03/07, de 30 de maig](#)), del qual destaquem els punts següents:

- S'estableix que les titulacions de la UPC es definiran en la memòria de verificació en el nivell de mòduls i matèries, mentre que l'estructura del pla d'estudis en el nivell d'assignatures s'inclourà en el projecte formatiu de titulació, que haurà de ser aprovat pel Consell de Govern. Aquesta nova estructura pretén afavorir la flexibilitat i actualització de continguts de les titulacions.
- S'estableixen les bases per definir els resultats d'aprenentatge de les titulacions, que inclouen coneixements, habilitats i competències.
- S'actualitzen i defineixen els resultats d'aprenentatge transversals que ha d'assolir tot l'estudiantat de la UPC i que s'han agrupat en valors i eines per al desenvolupament professional. En particular, s'introdueixen els resultats d'aprenentatge de digitalització, anàlisi de dades i intel·ligència artificial.
- Es defineixen les matèries bàsiques associades a cada un dels àmbits de coneixement en els quals la UPC imparteix titulacions.

Guia Verifica

S'han elaborat guies i plantilles per facilitar la redacció de les memòries Verifica dels nous plans d'estudis i d'aquells que s'han de revalidar. Amb el suport de l'ICE, s'han definit un conjunt de metodologies docents i sistemes d'avaluació per incloure'ls en els plans d'estudis.

Millora dels continguts dels plans d'estudis

En el marc de titulacions s'han incorporat nous resultats d'aprenentatge en els àmbits de la digitalització, anàlisi de dades i intel·ligència artificial, amb l'objectiu d'actualitzar els plans d'estudis incorporant aquests continguts aplicats a cada disciplina. L'anàlisi de dades, la presa de decisions basada en dades i la intel·ligència artificial són àrees en creixement que tenen aplicació en la majoria d'àrees de coneixement i branques professionals. Incorporar aquestes competències a tots els graus facilitarà que els estudiants i les estudiants puguin adquirir

habilitats essencials per a una diversitat de carreres professionals i impulsarà la innovació i el creixement econòmic.

Per facilitar l'actualització de continguts i la generació de nous materials, adaptats a cada grau, s'han [convocat beques per a estudiants de col·laboració](#) amb el PDI adreçades sobretot a estudiants dels graus o màsters en ciència de dades, estadística o intel·ligència artificial.

Suport a l'assoliment de resultats d'aprenentatge transversals

S'han portat a terme diverses iniciatives per donar suport als centres per tal que l'estudiantat pugui assolir els resultats d'aprenentatge transversals.

- Prova pilot de seminaris transversals, que podran cursar estudiants de totes les titulacions. S'ha implementat a través de la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC) i amb el suport econòmic de les beques Santander.
- S'ha continuat donant suport als centres per incorporar l'anàlisi de sostenibilitat i implicacions ètiques en els treballs de fi d'estudis (TFE).

Mapa de titulacions

S'ha elaborat un document que recull els indicadors principals de les titulacions de grau i de màster, agrupats per àmbits. Es tracta d'un document informatiu que es presenta al Consell de Govern i al Consell Social i que ha de servir per prendre decisions sobre l'oferta de places i titulacions.

Oferta d'estudis de grau i màster

L'oferta dels estudis dels curs 2024-2025 respecte dels graus s'amplia amb un nou grau en Enginyeria de Satèl·lits a l'Escola d'Enginyeria de Telecomunicació i Aeronàutica de Castelldefels. En destaca també la reverificació del grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris, de l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova, i del grau en Bioinformàtica, estudi interuniversitari entre la UPC, la UB, la UAB i la UPF, que passa al sistema de preus públics i serà coordinat per la Facultat d'Informàtica de Barcelona.

Pel que fa als estudis de màster, l'oferta de la UPC s'amplia amb 5 noves titulacions:

- **Enginyeria de Semiconductors i Disseny Microelectrònic**, interuniversitari de la UPC, la UB, la UAB i la URV, coordinat per l'ETSETB. Es tracta d'un màster estratègic impulsat per l'Aliança dels Semiconductors a Catalunya.
- **Polímers i Bioplàstics i Tecnologies Mecàniques**, a l'EEBE. Aquest màster, juntament amb els dos que s'implantaràn el curs 25/26 (Enginyeria Biomèdica i Tecnologies per a la Salut i Tecnologies per a Sistemes Energètics Descentralitzats), completa l'oferta de màsters d'aquest centre, que tenia una oferta molt reduïda en relació amb el seu nombre de titulats i titulades de grau i els indicadors de recerca del PDI de l'Escola.
- **Aprenentatge Automàtic i Ciberseguretat per a Sistemes Connectats a Internet**, a l'EPSEM, màster que sorgeix del projecte MERIT, finançat per la Unió Europea dins del programa Digital Europe.
- **Desenvolupament i Gestió d'Actius Immobiliaris**, a l'EPSEB.

Pel que fa a la dimensió internacional, enguany s'han implantat els següents estudis de màster:

- Convocatòria Digital Europe:
 - **Aprenentatge Automàtic i Ciberseguretat per a Sistemes Connectats a Internet / Machine Learning and Cybersecurity for Internet-Connected Systems**, a l'EPSEM.
- Convocatòria Erasmus Mundus:
 - **Communications, Engineering and Data Science (CoDas)**, a l'EETAC.
 - **Hydrogen Systems and Enabling Technologies (HySET)**, a l'EEBE.
 - **Sustainable Systems Engineering**, a l'EEBE.
 - **Risk Assessment and Management of Civil Infrastructures**, a l'ETSECCPB.
 - Han renovat el segell Erasmus Mundus el màster universitari en **Photonics Engineering, Nanophotonics and Biophotonics**, a l'ETSETB, i **Flood Risk Management**, a l'ETSECCPB.

Adicionalment, en la convocatòria de 2024 es va concedir la renovació del segell Erasmus Mundus al màster universitari **Decentralised Smart Energy Systems (Densys)**, de l'ETSEIB.

Oferta de places a estudis de grau i màster curs 2024-2025

Pel que fa a les places ofertades, globalment els graus de centres propis de la UPC ofereixen un total de 5.110 places, amb un increment de 75 places respecte del curs anterior. La demanda de l'estudiantat també s'incrementa un 2,9%, xifra que implica una matrícula de la totalitat de places ofertes i una demanda en 1a preferència que se situa en un 144% en relació amb l'oferta. La matrícula de nou accés de dones continua augmentant i se situa en el 31,9% del total.

L'oferta de places de nou accés d'estudis de màster s'ha mantingut estable, tot i que la demanda ha crescut gairebé un 10% respecte de l'any anterior. La matrícula total en estudis de màster s'ha reduït lleugerament, malgrat que les dades que es presenten corresponen a la data de tancament de 10 de novembre i, per tant, encara pot tenir alguna variació.

Nou accés als estudis de grau

	Places preinscripció	Demanda (juny) 1a pref	Demanda en 1a pref / places
2024-2025	5.110	7.348	144%
2023-2024	5.035	7.143	142%
2022-2023	5.000	6.655	133%
2021-2022	4.975	6.433	129%
2020-2021	4.895	5.593	114%

Estudiantat matriculat en estudis de grau (centres propis). Distribució per gènere.

	Dones		Homes		Total
	N	%	N	%	
2024-2025	6.894	31,02%	15.331	68,98%	22.225
2023-2024	6.543	29,98%	15.278	70,02%	21.821
2022-2023	6.352	29,21%	15.395	70,79%	21.747
2021-2022	6.050	28,18%	15.422	71,82%	21.472
2020-2021	5.722	26,79%	15.633	73,21%	21.355

Nou accés als estudis de màster

	Oferta de places	Demanda	Demanda / oferta
2024-2025	3.782	4.391	116%
2023-2024	3.771	3.979	106%
2022-2023	3.818	3.921	103%
2021-2022	3.765	3.607	96%
2020-2021	3.587	3.810	106%

Estudiantat matriculat en estudis de màster (centres propis) Distribució per gènere.

	Dones		Homes		Total
	N	%	N	%	
2024-2025 (*)	1.543	31,67%	3.329	68,33%	4.872
2023-2024	1.709	31,30%	3.843	68,7%	5.552
2022-2023	1.686	30,89%	3.855	69,1%	5.541
2021-2022	1.611	29,14%	3.887	70,9%	5.498
2020-2021	1.425	28,02%	3.635	72,0%	5.060

(*) Dades de matrícula corresponents al mes de novembre. S'espera un increment de matrícula al febrer de +650 estudiants addicionals, aproximadament.

Titulats i titulades als centres propis

GRAU

	Dones	Homes	Total	% Dones	% Homes
2023-2024	869	2.151	3.020	28,77%	71,23%
2022-2023	902	2.269	3.171	28,45%	71,55%
2021-2022	818	2.222	3.040	26,91%	73,09%
2020-2021	830	2.488	3.318	25,02%	74,98%
2019-2020	962	2.349	3.311	29,05%	70,95%
2018-2019	863	2.365	3.228	26,73%	73,27%

MÀSTER

	Dones	Homes	Total	% Dones	% Homes
2023-2024	723	1.376	2.099	34,44%	65,56%
2022-2023	772	1.514	2.286	33,77%	66,23%
2021-2022	636	1.341	1.977	32,17%	67,83%
2020-2021	640	1.347	1.987	32,21%	67,79%
2019-2020	630	1.326	1.956	32,21%	67,79%
2018-2019	574	1.337	1.911	30,04%	69,96%

Respecte dels resultats acadèmics, com s'observa en els quadres anteriors, s'observa un repunt en la taxa de graduació, que coincideix també amb un increment del percentatge de dones titulades tant de grau com de màster.

Resultats acadèmics de grau (centres propis)

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Taxa de rendiment	75,30%	80,30%	76,40%	74,00%	76,93%
Taxa d'èxit	79,00%	83,70%	80,00%	77,60%	81,51%
Taxa de graduació	46,20%	42,30%	45,20%	43,10%	46,08%
Taxa d'eficiència	88,50%	89,90%	88,00%	89,00%	89,13%
Taxa d'abandonament	29,20%	32,70%	31,10%	32,50%	28,43%

Resultats acadèmics de màster (centres propis)

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Taxa de rendiment	93,10%	93,70%	91,80%	89,70%	77,37%
Taxa d'èxit	96,80%	97,50%	96,90%	96,10%	97,11%
Taxa de graduació	76,30%	73,90%	73,80%	69,70%	72,30%
Taxa d'eficiència	95,90%	95,80%	95,30%	95,30%	95,10%
Taxa d'abandonament	9,60%	11,20%	10,10%	10,70%	8,91%

Accions i dades de formació permanent

La Universitat Politècnica de Catalunya està transformant la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC) perquè esdevingui una innovadora escola de formació permanent, amb l'objectiu d'adaptar-se a les demandes actuals del mercat laboral i les persones, i promoure la formació al llarg de la vida.

Les accions que s'han desenvolupat són:

Redisseny de la programació

Un dels aspectes clau d'aquesta transformació és el redisseny de la programació educativa. La nova escola ha iniciat el procés per implementar un nou enfocament, tot oferint experiències d'aprenentatge flexibles, combinant formats presencials i en línia, i desenvolupant una oferta basada en itineraris modulars i personalitzables, a fi de permetre als estudiants i les estudiants adaptar la formació a les seves necessitats específiques.

Les microacreditacions esdevenen una peça important en aquesta transformació. La UPC està alineant la seva oferta de formació permanent amb estàndards estatals i europeus, incloent-hi les microacreditacions. Aquestes certificacions de curta durada permetran als estudiants i les

estudiants adquirir competències específiques de manera més àgil i flexible, cosa que facilitarà el reconeixement internacional de la formació.

Aquesta nova aproximació a la formació permanent, mitjançant el redisseny dels estudis, de manera que l'estudiant sigui el centre de l'aprenentatge, busca, a més atendre diferents generacions i una diversitat de perfils professionals, oferint una guia vocacional i el desenvolupament de competències.

Durant aquest curs acadèmic, l'FPC ha apostat pel creixement de la formació en col·laboració amb empreses i institucions. Alguns dels resultats han estat el disseny de l'Escola d'IA, BA i pensament crític per al grup CaixaBank (mitjançant un procés de licitació), així com altres formacions amb entitats, públiques o privades, com Python, S.L.U., el Barcelona Supercomputing Center, el Govern Basc (Departament de Cultura i Política Lingüística), ROCA SANITARIO, S.A., l'Ajuntament de Castelldefels, IDNEO TECHNOLOGIES, S.A.U., Hydro Building Systems Spain SLU, la Fundació Bancària la Caixa, Arquine S.A. de C.V., Aqua Development Network, S.A., l'Institut del Teatre de la Diputació de Barcelona i AGBAR, S.L.U.

S'ha continuat consolidant l'execució dels seminaris internacionals amb la participació de 632 participants de diverses universitats, com ara, Universidad del Pacífico, Universidad del Valle de Toluca, Universidad Técnica Federico Santa María, Universidad Americana i la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

L'FPC ha treballat per impulsar iniciatives de formació al llarg de la vida per a totes les persones, amb un gran impacte social. Per això, ha estat dissenyant el projecte CODI (licitació del Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya) per desenvolupar la formació durant el curs 2024-2025. El projecte té com a objectiu formar prop de 32.000 infants i adolescents d'entre 9 i 17 anys, així com joves extutelats d'arreu de Catalunya, incloent-hi cursos i accions formatives en competències digitals. Els col·lectius als quals es dirigeix la formació són:

- Centres educatius categoritzats com a centres de màxima complexitat
- Centres educatius ubicats en municipis amb les 10 agrupacions censals amb nivell socioeconòmic més baix de Catalunya
- Centres educatius de municipis amb menys de 5.000 habitants
- Ex-tutelats majors de 18 anys
- Centres educatius d'arreu de Catalunya

En aquesta mateixa línia, l'FPC, ha continuat desenvolupant el programa de capacitat digital, per a la gent gran per a la Fundació Bancària la Caixa amb 13.850 participants i al voltant de 15.500 tallers.

Organització

Dins d'aquest marc de transformació s'ha redefinit l'organització interna en els termes següents:

- Àrees de contacte amb l'usuari: creixement, aprenentatge i desenvolupament del talent.
- Unitat d'Intraemprenedoria.
- Àrees de suport: Direcció, Recursos Humans, Administració i Control, IT/Serveis i Serveis Jurídics.

La nova organització està contribuint a reorganitzar la gestió de l'oferta formativa amb les unitats acadèmiques de la UPC i el suport dels delegats i delegades de centre. En paral·lel s'està duent a terme una reducció i optimització dels processos interns amb l'ús de metodologies *lean*.

Finalment, aquest curs s'ha aprovat i iniciat la implementació d'un nou model econòmic per a tots els estudis de formació permanent, cosa que en simplifica la gestió i incentiva noves propostes.

Qualitat i acreditació

La UPC ha reforçat el seu compromís amb la qualitat mitjançant l'aprovació, per part de la Comissió de Formació Permanent, d'un protocol per al disseny, seguiment, modificació i acreditació dels estudis de formació permanent, i, per part de l'FPC, amb el disseny i la implementació del sistema d'assegurament intern de la qualitat i la renovació de la certificació ISO 9001:2015.

Evolució del nombre d'activitats de formació permanent

Tipus d'activitats	21	22	23
Programa de màster	43	37	30
Programa de postgrau	77	68	53
Curs de formació permanent	30	19	9
Seminaris i jornades	0	5	4
Total	150	129	96

Evolució del nombre de persones matriculades de formació permanent

Tipus d'activitats	21	22	23
Programa de màster	643	615	504
Programa de postgrau	503	461	588
Curs de formació permanent	112	85	99
Seminaris i jornades	0	99	54
Total	1.258	1.260	1.245

Centre de la Imatge i la Tecnologia Multimèdia (CITM)

Dins la programació acadèmica del Centre, per una banda, està previst, junt amb el Departament de Representació Arquitectònica i el Departament d'Enginyeria Gràfica i de Disseny, l'inici d'un programa de doctorat en Disseny (2025-2026), i, per l'altra, la definició de dos màsters universitaris.

- En relació amb la innovació docent, en el marc de la convocatòria de Galàxia d'Aprenentatge 2024, el Centre ha presentat dos projectes, un dels quals ha estat valorat com a prioritat 1.
- Finalment, s'ha treballat en una nova normativa d'avaluació de l'activitat acadèmica i de gestió del professorat a temps complet, que l'assimila a la que s'aplica al PDI de la UPC.

Galàxia Aprenentatge

El Claustre dels dies 4 i 7 d'octubre de 2022 va aprovar l'Acord CU/2022/04/02, segons el qual la UPC iniciava un procés de reflexió i treball col·lectiu que ha de conduir a repensar i redissenyar l'experiència d'aprenentatge a la nostra universitat.

En aquell mateix claustre es va presentar una proposta de pla de treball dissenyat per una comissió *ad hoc* que va preveure el desenvolupament dels treballs de la Galàxia Aprenentatge

en cinc fases, de les quals s'han realitzat la fase 1 (definir i aprovar la missió, la visió i els valors de la UPC) i la fase 2 (catàleg de metodologies docents i facilitadors tecnològics).

La fase 3 constitueix el procés participatiu i primeres experiències transformadores

Té l'objectiu d'identificar les oportunitats i els reptes per implementar a la UPC les metodologies docents i les experiències d'aprenentatge de la fase II que siguin més eficients per donar resposta a la missió docent resultant de la fase I, ateses les particularitats dels diferents centres, i posar en marxa experiències amb vocació transformadora als diferents centres de la UPC.

Metodologia de treball

Aquesta fase s'ha desenvolupat d'acord amb dues subfases.

- Fase 3.1. Una primera de reflexió i treball sobre metodologies i espais d'aprenentatge. Les dues accions més rellevants d'aquesta subfase són la jornada Cruïlles d'Aprenentatge i les sessions de treball als diferents centres docents per reflexionar sobre l'experiència d'aprenentatge.
 - **Cruïlles d'Aprenentatge:** aquesta jornada es va celebrar el 17 d'octubre de 2023 i va servir per compartir experiències en innovació docent de reconegudes universitats nacionals i internacionals i per debatre sobre els espais d'aprenentatge del futur. Al web de Galàxia Aprenentatge es poden consultar les principals conclusions i resultats de la jornada.²
 - **Sessions de treball als centres docents:** desenvolupar **al conjunt de centres de la UPC un procés reflexió i treball sobre els elements principals del model d'aprenentatge** que cada centre considera necessari impulsar i sobre els aspectes distintius que hauria de tenir l'enfocament pedagògic (competències fonamentals que cal desenvolupar, metodologies que cal implementar i necessitats associades a l'adequació dels espais d'aprenentatge). Aquestes sessions, desenvolupades entre novembre de 2023 i març de 2024, han fet aflorar aspectes i propostes que es poden desenvolupar en el marc de Galàxia Aprenentatge per millorar els resultats i l'experiència d'aprenentatge a la UPC.

² Cruïlles d'Aprenentatge. Enllaç a informació addicional:
<https://galaxiaprenentatge.upc.edu/ca/noticies/jornada-cruilles-daprenentatge>

- **Resultats:** es van fer un conjunt de 13 sessions de treball en els diferents centres docents de la Universitat, en què van participar un total de 297 membres de la comunitat i en què van estar representats tots els col·lectius: estudiantat (67), PDI (178) i PTGAS (52).
- Fase 3.2. Dues convocatòries (2023 i 2024) de projectes de millora docent amb vocació transformadora. Aquest 2024, i com a continuació dels ajuts convocats el 2023, en el que s'hi va presentar 26 projectes analitzant evidències sobre efectivitat d'estratègies de docència i aprenentatge a la UPC i en la que es van destinar un pressupost de 140 000 €, s'ha treballat en la **convocatòria Galàxia Aprenentatge 2024** de suport a projectes de transformació de la formació a la UPC. Aquesta convocatòria ha tingut com a finalitat aportar ajuts econòmics i suport institucional al desenvolupament de projectes estratègics que tinguin com a finalitat transformar el procés de formació i d'aprenentatge dels centres i departaments de la UPC. La dotació econòmica assignada ha estat de 750.000 € per al conjunt dels exercicis 2024 a 2026.
 - Hi van participar tots els centres docents propis de la universitat, així com diversos projectes impulsats des dels departaments. Dels 22 projectes presentats, 8 han estat prioritzats per iniciar-ne el desplegament el 2024 i s'han desenvolupat reunions de treball amb els responsables de la resta de projectes per millorar-los i planificar-ne el desenvolupament durant el 2025, a mesura que es compti amb disponibilitat pressupostària.
 - A [l'enllaç](#) es poden consultar les bases i les resolucions d'aquestes convocatòries, així com un resum dels projectes presentats a la convocatòria de 2024.

Ha comptat amb el suport de l'Institut de Ciències de l'Educació en els següents àmbits:

- Es va dur a terme tot un procés d'anàlisi interna de les escoles i departaments, en què es va fer partícips el PTGAS, el PDI i l'estudiantat per avaluar les necessitats internes. Aquesta feina d'anàlisi i detecció de necessitats va permetre dissenyar els **22 projectes** d'innovació educativa que es van presentar a la convocatòria
- Al llarg de 2024 s'ha donat suport als projectes vinculats a Galàxia Aprenentatge 2024 desenvolupant les accions de suport necessàries, de les quals destaquem les següents:

- *Curs Disseny d'activitats per incloure la ciència de dades en els estudis d'enginyeria, desenvolupat per a l'ETSEIB.*
- *Curs l'aprenentatge en l'àmbit universitari des d'una mirada neuroeducativa, desenvolupat per a la FOOT.*
- *Reunió d'inici del projecte PhyTracer Galàxia d'Aprenentatge 24, per al Departament de Física.*
- *Els principis bàsics dels sistemes d'impressió 3D (dues edicions), per a l'ETSAV.*
- *Els principis bàsics dels sistemes d'impressió CNC (dues edicions), per a l'ETSAV.*

Institut de Ciències de l'Educació

En relació a les principals accions de l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC (ICE), destaquem:

- Aquest ha estat el primer any de la nova direcció de l'ICE. La nova directora va ser nomenada el 4 de setembre de 2023, i posteriorment es van crear quatre sots direccions per portar a terme les seves línies d'actuació.
- Des de l'ICE s'ha col·laborat de manera activa en el projecte Galàxia Aprenentatge, liderat pel Vicerectorat de Política Universitària.
- Som membres del grup de treball de l'ACUP per a l'avaluació dels projectes institucionals d'innovació docent universitària.
- S'ha participat a la jornada STEAMConf 2024 celebrada a Barcelona amb un taller sobre l'ús de la intel·ligència artificial en l'elaboració de situacions per a l'aprenentatge basat en projectes orientats a la sostenibilitat.
- S'ha participat a la Jornada "Avançant en la institucionalització de l'ApS a les universitats", organitzada per la Xarxa ApSUCAT i l'ACUP. El Vicerector de Política Universitària va ser ponent de la taula rodona titulada "La institucionalització de l'ApS a les universitats catalanes: on som i cap on volem anar" i l'ICE va presentar un pòster sobre les experiències d'ApS a la UPC.
- S'ha consolidat la línia de treball de relació amb els centres docents, per donar resposta a les demandes de col·laboració en els temes propis de l'ICE, i s'ha refermat la figura dels "nodes" com a enllaços per coordinar les actuacions amb les unitats acadèmiques. S'han

fet reunions mensuals entre els nodes i l'equip directiu de l'ICE, a banda dels contactes puntuals necessaris.

- S'ha consolidat el programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia de la UPC. Es tracta d'un programa de caràcter transversal en tots els àmbits de coneixement de la Universitat. Actualment hi ha 16 estudiants inscrits al programa en fase de recerca i elaboració de la tesi.
- S'ha creat i mantingut actualitzat el [web de Galàxia Aprenentatge](#)

Suport a projectes Institucionals i internacionalització:

- L'ICE continua col·laborant activament en el projecte internacional “ Unite!-University Network for Innovation, Technology and Engineering, a la primera etapa del projecte amb dues de les propostes presentades: WP4 de creació d'un Campus Virtual i WP5 de Teaching and Learning Academy. Durant el curs, en el marc de l'aliança Unite!, l'ICE col·labora en el disseny i posada en marxa del Metacampus UNITE (M4U), una eina per connectar digitalment les 7 universitats de l'aliança. En la nova etapa de Unite! l'ICE col·labora en la Community 4, denominada Innovative Teaching and Learning.
- S'ha col·laborat amb el Jurat del Consell Social de la Universitat en el 27è Premi UPC a la Qualitat de la Docència Universitària.
- Al mes de maig del 2024 s'ha realitzat a la UPC el XIII Simposi CIDUI 2024 amb el lema “La universitat d'avui per a l'estudiantat del demà” a la UPC sota el paraigües de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- L'ICE ha assistit al 52è Congrés Internacional SEFI 2024.
- L'ICE forma part del consorci d'universitats Fòrum Internacional d'Educació i Tecnologia (FIET). Del 12 al 15 de març es va celebrar a Tarragona el FIET 2024 amb el lema “La transformació digital de l'educació a l'era de la intel·ligència artificial”.
- L'ICE va participar, a través de la seva directora, al congrés Frontiers in Education 2024, organitzat per la societat d'educació de l'IEEE. S'hi va presentar el plantejament del projecte Galàxia Aprenentatge.
- El passat 29 d'octubre es va celebrar la Jornada “La formació DUAL a la Universitat”. Aquesta Jornada ha estat organitzada per l'ICE a petició del Vicerector de Política Universitària. L'objectiu de la Jornada va ser el de compartir amb la comunitat universitària l'estat actual de les mencions duals en l'àmbit universitari així com experiències d'èxit.

- L'ICE ha participat en la definició d'una proposta d'avaluació de la carrera acadèmica docent a la UPC, a instància dels vicerectorats de política de PDI i de política universitària. Una primera proposta va ser presentada als representants sindicals del PDI el 2 d'octubre.

Programes de Formació per a la docència (ACTUALITZAT 18/11/2024)

Pel que fa a la formació del professorat UPC:

- L'ICE ha continuat treballant amb l'objectiu d'impulsar la millora de la docència i la promoció de la innovació docent a la UPC. Pel que fa a la programació de cursos de formació adreçats al PDI, en data 18 novembre, s'havien programat 199 accions formatives, amb un total de 5.205 inscripcions acceptades, amb 3.185 certificats emesos i 1.684 hores de formació impartides amb un grau de satisfacció de 4,52 sobre 5.
- De la formació realitzada es pot destacar :
 - Formació dissenyada per a la Convocatòria d'ajuts per a la realització de projectes de millora i innovació docent Galàxia Aprenentatge 2023.
 - Programa IniDoc de formació en docència per a joves investigadors
 - Primera edició del del Programa de Postgrau: Ensenyament Universitari en Ciències, Tecnologia, Enginyeria, Arquitectura i Matemàtiques (STEAM) redissenyat. Adreçat específicament a professorat novell.
 - Formació obligatòria pels nous professors lectors amb el Mòdul de "Iniciació a la Docència Universitària".
 - Nou Pla de formació per a PDI d'iniciació a la recerca. Programa Alectors Col·laboració en la gestió de la formació que s'inclou en el programa Alectors.
 - S'ha incrementat el suport i col·laboració per activitats formatives, tallers i Jornades de docència promogudes per Escoles/Facultats i Departaments
 - Increment de les activitats de l'àmbit TIC com a conseqüència de la formació en IA.
 - Augment molt notable del nombre d'inscrits (i certificats) en la formació en prevenció de riscos laborals (PRL).

A l'entorn de l'ensenyament pre-universitari:

- L'ICE secundària ha treballat en la línia de consolidar la relació amb el Departament d'Educació i Formació Professional. Les estratègies seguides són:
 - Simplificació de la gestió dels cursos de secundària. Eliminació de redundàncies (GCICE) i aprofitar l'estructura del DEFP (enquestes, gestió certificats, entorn gestió dels formadors)
 - Elaboració d'un pla de formació amb el finançament del DEFP consensuat amb el responsable de formació del Departament
- S'ha gestionat cursos dins de la formació permanent del professorat de primària, secundària i FP
 - Formació dins del pla de formació del DEFP (s'han fet un total de 27 activitats formatives amb una participació de 365 persones)
 - Formació a petició d'escoles UPC
 - Grups de treball (s'han realitzat 5 grups de treball de l'àmbit de matemàtiques)
- Projectes singulars
 - Peticions d'assessorament TR (canvis en el protocol amb el SC).
 - Participació en l'Aquí STEAM
 - Projectes a l'impuls digital en el marc dels ajuts Next Generation.
- Formació en CDD de nivell B1 en matemàtiques
- Formació en CDD de nivell B2 ABPxODS, en col·laboració amb el grup TIDE de la UPF i l'associació Catesco.

En el marc del Màster en Formació del Professorat d'Educació Secundària

- L'ICE en coordina principalment la gestió del PDI adscrit a la Unitat i la gestió del pràcticum i el TFM, així mateix es dona suport a la coordinació general del màster.
- El Màster de Formació del Professorat de Secundària va comptar amb una matrícula de 105 nous estudiants el curs 2023/2024.
- S'ha participat en el projecte ARMIF de l'AGAUR liderat per la UB amb el títol "Les pràctiques com eix vertebrador del període formatiu. El paper dels agents implicats i la seva interrelació".

- L'ICE està coordinant, per encàrrec del grup de millora del pràcticum de la Direcció General d'Universitats, el grup de treball sobre l'anàlisi del pràcticum en els Màster de les Universitats catalanes.
- També s'ha col·laborat durant el 2024 amb el projecte coordinat per la UAB "Didascalia Virtual-ClassRoom (VC)". El projecte es basa en generar un entorn immersiu de realitat virtual gamificat que permet a futurs docents experimentar, registrar i reflexionar sobre qüestions afectives, actitudinals i conductuals per una gestió eficaç dels incidents en l'aula.
- Elaboració de l'informe AQU comparatiu dels màsters de professorat.

Suport a la docència i l'aprenentatge i tecnologia educativa

Entorn virtual d'ensenyament i aprenentatge ATENEA:

- L'ICE és el responsable funcional de l'entorn ATENEA. Enguany, i a data de 31/5/24, ATENEA ha tingut una mitjana mensual de 1.255.944 sessions d'entrada i s'han atès 863 sol·licituds de suport. Fruit d'aquesta iniciativa s'han fet a ATENEA les millores següents:
 - Millora del procés de sincronització d'ATENEA amb PRISMA al principi dels quadrimestres, del procés de sincronització dels coordinadors d'assignatures, i del temps d'execució dels processos.
 - ATENEA Sostenible: recopilació d'informació per generar informes tècnics, econòmics i d'impacte ambiental amb propostes de millora per a la sostenibilitat i presa de decisions.
 - Seguretat a ATENEA: a ATENEA s'han realitzat accions per millorar la seguretat en diferents àmbits: Esquema nacional de seguretat (ENS), test de vulnerabilitats (PENTEST) i pegats de seguretat del codi de moodle.
 - Group quiz per respondre un qüestionari en grup
 - Millora de la cerca dels cursos històrics
 - Bloc de delegacions d'estudiants al tauler

En relació amb els nous projectes:

- LEAN+ BI: Seguiment tecnopedagògic personalitzat per a la millora educativa: revisió prèvia per part del comitè d'Ètica de la UPC de la prova pilot per tal d'implementar com, què i quan es podrà començar a subministrar informació als diferents usuaris (estudiants,

docents, comandaments/càrrecs, tècnics) de tota la informació de learning analytics, data mining i indicadors existents derivats dels projectes LEAN+ i Atenea BI

Elaboració d'informes tècnics:

- Sistemes de resposta interactiva a classe, relacionat amb la posada en marxa de Genially i Wooclap a la UPC
- Estratègia de l'ICE en la formació del professorat universitari en intel·ligència artificial.
- Informe CAS i informe Wiris/Stack: cerca d'alternatives de codi obert a Wiris
- Codi deontològic docent

2. Docència i estudiantat

Durant el curs 2023/2024 s'ha dut a terme una sèrie d'actuacions d'impuls i consolidació de les activitats de vida universitària de forma conjunta amb la representació de l'estudiantat, ja sigui institucional (Consell de l'Estudiantat i Delegacions de centre) com amb les agrupacions i associacions UPC.

En aquest sentit, la Vicerectora de Docència i Estudiantat ha mantingut reunions periòdiques de coordinació i treball: quinzenals amb la mesa del Consell de l'Estudiantat, i mensuals amb la representació de la Mesa del CdE i amb les Delegacions de centre. Addicionalment, ha visitat i mantingut reunions amb la totalitat de delegacions d'estudiantat de Centre.

Aquest treball conjunt ha permès millorar i enriquir la vida universitària de la UPC, i millorar els canals de participació de l'estudiantat en aquesta.

Fruit d'això, s'ha acordat un procediment pel qual el Consell de l'Estudiantat gestionarà un sistema de queixes i felicitacions sobre l'activitat acadèmica, com també, un [acord entre el Consell de l'Estudiantat i el Rector](#) que preveu, amb caràcter transitori i mentre no s'aprovi la normativa de desenvolupament de la LOSU, les condicions i el procediment perquè l'estudiantat pugui exercir el seu dret a l'aturada acadèmica.

Respecte de la vida associativa i la participació de col·lectius, s'ha realitzat una jornada d'associacions, organitzada pel vicerectorat de Docència i Estudiantat, el Servei d'Esports i el Gabinet d'Innovació i Comunitat. També s'han iniciat activitats que pretenen oferir una formació específica a aquestes entitats i col·lectius, com ara el curs de formació de bateries elèctriques per a Formula Student, línia formativa que tindrà continuïtat en els propers cursos amb una dotació econòmica específica al pressupost 2025 de suport a aquestes formacions. Igualment, reconeixent la singularitat i rellevància de l'activitat de les colles castelleres de la UPC, amb un total de 6 repartides pels diferents campus, s'ha acordat el pagament de l'assegurança obligatòria que cobreix les diverses actuacions.

Accions i dades relacionades amb l'impuls de l'Equitat

El curs 2023-2024 s'han continuat amb les línies d'actuació endegades en anys anteriors.

En el marc d'un context d'estabilitat de preus públics universitaris, i atesa la constatació que l'impacte de les beques a l'estudiantat UPC disminueix progressivament, s'ha engegat un procés d'anàlisi i d'elaboració de noves propostes de línies d'ajuts amb l'objectiu de maximitzar l'equitat, tant en l'accés com en la progressió acadèmica de l'estudiantat UPC, procurant l'aplicabilitat dels ajuts a totes les casuístiques possibles. Per això, es preveu una dotació econòmica específica al pressupost 2025 de fins a 170.000 euros.

Addicionalment, es busca orientar les ajudes amb finançament extern (Banc Santander i altres empreses i institucions) a millorar les polítiques d'equitat dels diferents col·lectius d'estudiantat, maximitzant el nombre de beneficiaris. Amb càrrec a aquest finançament extern s'articulen també convocatòries de millora de les capacitacions acadèmico-professionals de l'estudiantat, com ara ajudes per cursar activitats de formació en competències transversals o amb format de micro credencials.

Respecte de la convocatòria UPCHelps, l'objectiu de la qual és atendre situacions sobrevingudes que impedeixin atendre el pagament de la matrícula, s'han concedit un total de 22, per un import (preus públics de matrícula) de 15.353 eur.

S'ha donat continuïtat als programes compromís i beca salari UPC, que al curs 2023-2024 han comptat amb 25 i 10 persones beneficiàries respectivament, amb un import, comptant les beques d'aprenentatge i les transferències efectuades, de 134.400 eur.

Addicionalment, i atesa la vinculació amb la UPC de diverses empreses i entitats, s'han pogut convocar fins a 39 beques per a diferents estudis i centres finançades directament amb fons finalistes provinents de les empreses o institucions patrocinadores, el què suposa un import de 93.300 eur.

Respecte dels Préstecs Alumni per al finançament d'estades internacionals de l'estudiantat, s'han concedit un total de 19 sol·licituds el 2024, amb un import de 84.087 eur.

Concessions beques UPCHelps 2023-2024

	Dones		Homes		Total	
	Núm.	Import	Núm.	Import	Núm.	Import
Grau	3	1.456,82 €	15	12.469,58 €	18	13.926,40 €
Màster	1	140,92 €	3	1.285,69 €	4	1.426,61 €
Total	4	1.597,74 €	18	13.755,27 €	22	15.353,01 €

Persones beneficiàries de beques de convocatòries generals

	Persones beneficiàries	Import
Beques Salari UPC	10	50.000,00 €
Beques Compromís UPC	23	84.440,00 €
Beques Santander Ayuda económica	24	24.000,00 €
Beques INECO	2	9.400,00 €
Beques Fundación Privada José Luis Massó	5	15.392,00 €
Beques Between	2	15.000,00 €
Beques Amazon	1	18.000,00 €
Beques Allianz Technology	5	11.505,00 €
Beques aprenentatge UPC	851	1.289.975,00 €
Beques INIREC UPC	180	980.011,00 €
TOTAL	1103	2.497.723,00 €

Accions i dades relacionades amb els Convenis de Cooperació Educativa

Les pràctiques externes són l'element facilitador més rellevant a l'hora de millorar la inserció laboral dels titulats en el marc del seu propi àmbit professional. Aquestes pràctiques s'articulen mitjançant convenis de cooperació educativa - CCE- entre la UPC i les empreses o institucions. Atès el caràcter dels nostres plans d'estudis, i la intensa relació entre els centres docents i els eu entorn productiu, la UPC ha pogut formalitzar el curs 2023-2024 un total de 7.930 CCE que impliquen a 5.574 estudiants i estudiantes UPC.

Des del Vicerectorat de Docència i Estudiantat s'han intensificat els esforços i les interlocucions per augmentar la compensació econòmica a l'estudiantat per aquestes pràctiques.

En aquests sentit, s'han mantingut reunions amb els centres amb dificultats per assolir el mínim recomanat a la normativa, i s'ha interlocutat directament amb les empreses afectades amb l'objectiu de maximitzar aquesta contraprestació econòmica.

Dades Convenis Cooperació educativa 2023-2024

CCE 2023-2024	
Convenis	7.930
Estudiants/es	5.574
Ajut econòmic	23.616.608,42 €
Total hores	2.730.616
Mitjana import	8,65 €
Import Overhead	3.707.807,52 €

Accions i dades relacionades amb la vida universitària

Pel que fa a l'impuls a la vida universitària i la promoció de les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat en l'àmbit esportiu:

- Amb l'objectiu de fomentar l'associacionisme de l'estudiantat i la participació en la vida universitària, es va obrir la convocatòria d'ajuts a associacions de la UPC, i es van concedir ajuts a 19 associacions de les 25 que ho van sol·licitar, per un total de 26 projectes d'activitats.
- En aquesta línia, 5 noves associacions s'han donat d'alta aquest curs i ja son 99 les associacions registrades que consten com a actives.
- Es va convocar una nova edició del Premi UPC adreçat a associacions i col·lectius UPC, amb la finalitat de valorar i premiar projectes desenvolupats durant el curs anterior. Es van presentar 14 associacions diferents i han estat premiats 4 dels projectes presentats.
- S'ha incrementat la dotació anual dels ajuts per activitats i projectes d'associacions per l'any 2024 de 18.000 € a un màxim de 30.000 €.

- S'han realitzat Fires d'Associacions o Festes de Benvinguda a molts dels centres docents i campus de la UPC, organitzades per les delegacions d'estudiantat de les Escoles i amb la col·laboració de diferents associacions universitàries.
- Han format part del programa acadèmic Tutoresport-UPC, 156 estudiants (71 % homes i 29 % dones), pertanyents a 18 escoles i facultats de la UPC. Aquest programa forma part d'una de les línies d'actuació del Pla Estratègic d'Esport Universitari de Catalunya 2020-2030 (PEEUC) que aglutina les 12 universitats catalanes.
- Un total de 8.991 han participat en els diferents programes d'activitat física, esport, salut i formació tècnica-esportiva i s'han reconegut 3.706 ECTS.
- En els Campionats de Catalunya Universitaris hi han participat representant la UPC **2.507 esportistes** (65 % nois i 35 % noies), que han aconseguit 73 medalles (67 en esports individuals i 6 en esports d'equip). En els Campionats d'Espanya hi han participat 90 esportistes (62% homes i 38% dones) que han aconseguit 7 medalles. A més, 6 estudiants de la UPC han estat escollits per l'Esport Català Universitari (ECU) com a millors esportistes universitaris catalans.
- La selecció de voleibol femenina de la UPC va obtenir una extraordinària 2a plaça al Campionat d'Espanya i representarà a l'Estat espanyol el Campionat d'Europa Universitari que es celebrarà a Hongria l'estiu del 202
- A la 10a cursa de les universitats catalanes, Unirun, la UPC ha quedat 2a classificada per universitats, amb una participació rècord de **1.325 participants de la UPC**, 897 homes (68%) i 428 dones (32%), dels que un 71% han estat menors de 24 anys.
- En la Setmana Saludable UPC, organitzada pel Servei d'Esports amb la col·laboració del Servei de Biblioteques i el Gabinet d'Innovació i Comunitat, hi han participat 340 membres de la comunitat.
- Destacar l'activitat formativa amb l'equip de vela de la Copa del Món NYYC American Màgic, el Consolat General d'EEUU a Barcelona i la UPC amb una participació de 58 alumnes de 6 centres de la UPC que van formar part de 4 grups interdisciplinaris en matèries com mecànica, anàlisi data, enginyeria marina o dinàmica de fluids.

3. Recerca

L'any 2024 ha estat un període de creixement i consolidació per a la Universitat Politècnica de Catalunya en diversos àmbits de la recerca i la innovació. Aquest any s'han assolit fites importants en la gestió dels programes de doctorat, la producció científica, la internacionalització i la col·laboració amb la indústria. A més, s'ha treballat intensament en la millora de la qualitat de la recerca i en la implementació de sistemes de gestió més eficients.

Un dels aspectes clau ha estat l'increment en la matrícula de nous doctorands, gràcies a les polítiques de captació de talent i l'augment de contractes predoctorals. Aquestes mesures han permès a la UPC atraure més estudiants i fomentar la diversitat de gènere en els programes de doctorat. També s'ha destacat l'augment en el nombre de tesis dipositades, un indicador de l'activitat investigadora i la productivitat dels programes de doctorat. A més, s'ha implementat el nou aplicatiu PheDra, que simplifica els tràmits administratius i permet un seguiment més eficient dels processos, millorant així l'experiència tant dels doctorands com la dels directors/es.

En l'àmbit de la producció científica, la UPC ha mantingut un alt nivell de publicacions i ha incrementat el nombre de patents valorades. Aquestes dades reflecteixen la qualitat i l'impacte de la recerca realitzada a la universitat. La participació en projectes internacionals i nacionals ha estat molt notable, amb un augment significatiu en el nombre de projectes finançats pel programa Horizon Europe, demostrant la capacitat de la UPC per atraure finançament competitiu. A més, s'ha elaborat l'Informe d'Indicadors d'activitats de recerca (PAR 2023) i de transferència de resultats de la recerca (PATT 2023), que proporciona una visió detallada de la producció científica de la universitat.

La col·laboració amb la indústria ha estat reforçada, especialment en el camp dels doctorats industrials, i s'han establert noves aliances estratègiques en àmbits com l'economia circular, la transició energètica i la descarbonització. Aquestes col·laboracions no només faciliten la transferència de coneixement i tecnologia, sinó que també contribueixen a la resolució de reptes socials i mediambientals. La UPC ha treballat amb ACCIÓ per identificar interessos comuns i oportunitats de col·laboració, i ha participat activament en diversos Camps d'Innovació RIS3CAT.

La UPC també ha fet un esforç significatiu en la promoció dels doctorats industrials, organitzant sessions específiques i treballant en la captació de finançament per a la realització de tesis en col·laboració amb la indústria. Aquestes iniciatives no només enforteixen els vincles entre la

universitat i el sector productiu, sinó que també faciliten la transferència de coneixement i tecnologia, contribuint a la innovació i al desenvolupament econòmic.

Finalment, s'ha posat un èmfasi especial en la ciència oberta i la inclusió de la perspectiva de gènere en la recerca. La UPC ha organitzat jornades i formacions per promoure la ciència oberta, com la V Jornada Ciència Oberta, i ha treballat en la redacció del Pla d'Acció de Gènere a la Recerca, que es posarà en marxa l'any 2025. Aquest pla inclou mesures, objectius, indicadors de seguiment i avaluació, i assignació de responsabilitats per assegurar la seva implementació efectiva. A més, la universitat ha continuat millorant la qualitat de la recerca a través del sistema d'assegurament de la qualitat (SAQRA), obtenint la certificació ISO 9001:2015. Aquest sistema ha permès una gestió més eficient i transparent dels processos de recerca, assegurant el compliment dels estàndards internacionals de qualitat.

En l'àmbit internacional, la UPC ha reforçat la seva presència i visibilitat. L'Escola de Doctorat ha acollit la Conferència Anual del Council for Doctoral Education de la EUA, amb 285 participants, i ha intensificat la seva participació en la xarxa Unite!, treballant en acords de cotutela, beques conjuntes i la definició del model de governança de la Unite Doctoral School. A més, s'han impulsat ajuts complementaris a les beques Erasmus per facilitar estades a l'estranger, ampliant les oportunitats acadèmiques i professionals dels doctorands.

La participació en projectes de recerca i innovació ha estat un altre punt destacat. La UPC ha aconseguit 47 projectes finançats pel programa Horizon Europe, amb un import total de 26,5 milions d'euros, un 35% superior a l'any anterior. Aquests projectes inclouen 18 coordinats per la UPC o Monopartner, i abasten diverses àrees temàtiques, des de la digitalització i la indústria fins al clima, l'energia i la mobilitat. A més, la universitat ha participat en altres programes internacionals com Interreg, Erasmus+ i el programa de la Unió Europea per a la protecció civil.

En l'àmbit nacional, la UPC ha aconseguit 140 projectes finançats amb un import total de 30,6 milions d'euros. Aquestes xifres reflecteixen l'alt nivell de competitivitat i la capacitat de la UPC per atraure finançament. Entre els projectes destacats es troben una acreditació Maria de Maeztu, els projectes d'infraestructures i equipament científic, dos projectes d'espais de dades sectorials, una càtedra ENIA, una càtedra Chip i diverses càtedres universitat-empresa, que reforcen la capacitat investigadora i la col·laboració amb el sector productiu.

En termes de política de grups, centres i instituts de recerca, startups i talent emprenedor, la UPC ha creat el Centre de Recerca en Mobilitat Avançada, focalitzat en la innovació en mobilitat.

També s'ha establert l'Institut de Recerca i Innovació en Salut (IRIS), que evoluciona del Centre de Recerca en Enginyeria Biomèdica (CREB) per ampliar el seu impacte i posicionar la UPC com un actor estratègic en el sistema de salut del país. A més, s'ha treballat en la redacció i aprovació de noves normatives per a centres de recerca i instituts de recerca propis, amb l'objectiu de fomentar la interdisciplinarietat i la innovació.

En resum, l'any 2024 ha estat un any de grans avenços per a la UPC, amb èxits destacats en la captació de talent, la producció científica, la col·laboració amb la indústria i la internacionalització. Aquests èxits són el resultat d'un esforç continuat per millorar la qualitat de la recerca i la formació, així com per establir aliances estratègiques que permetin a la universitat afrontar els reptes del futur amb garanties d'èxit.

A continuació, es detallen els punts i subpunts més rellevants de l'activitat portada a terme aquest 2024

Accions i dades relacionades amb els estudis de doctorat: oferta, matrícula, tesis llegendes i programes de doctorat

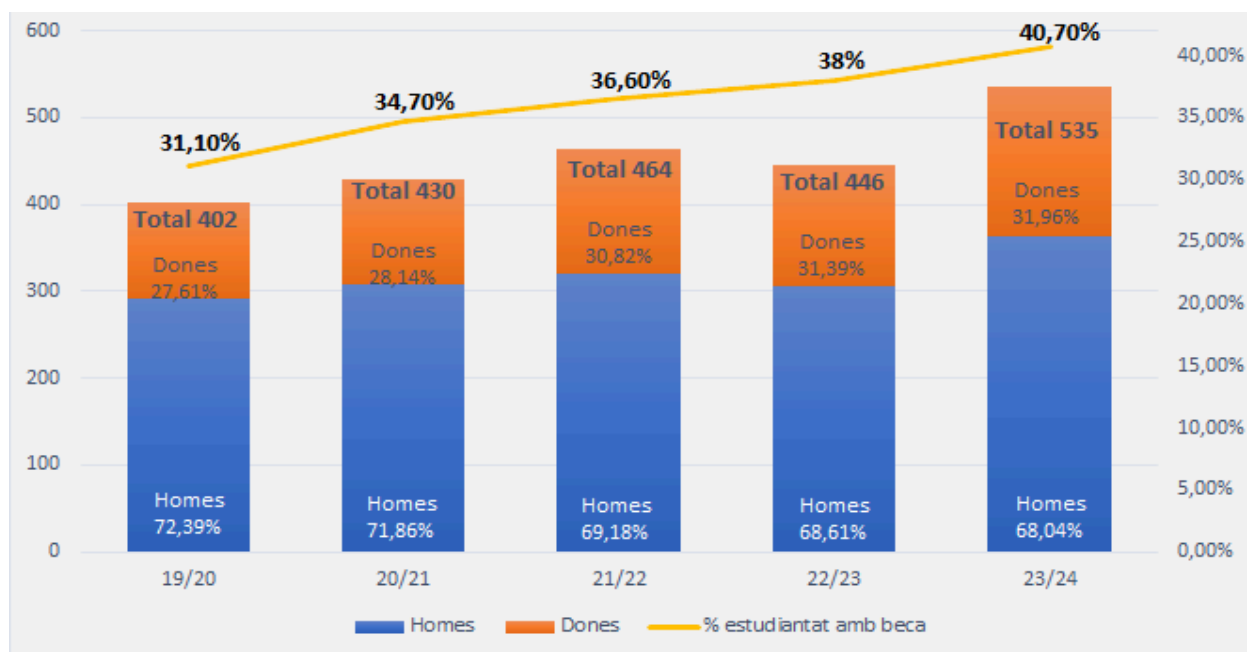
L'oferta conjunta de places dels programes de doctorat de la UPC es manté estable i consolidada, amb un total de 639 places per al curs 2024-2025, distribuïdes entre els 45 programes vigents.

La matrícula de nou ingrés s'ha vist clarament beneficiada per les polítiques de captació de talent iniciades el curs anterior, l'increment de contractes predoctorals i els projectes de recerca amb finançament per a investigadors en formació. Aquest curs han iniciat els estudis de doctorat a la UPC **535 nous doctorands i doctorandes** (un increment del 20% respecte el curs passat), dels quals un 32% són dones.

El nombre total de matriculats ha crescut un 3%, arribant als 2.189 el curs 2023-2024, (31% de dones en comparació amb el 30,2% del curs anterior). Cal destacar que més del 40% dels estudiants de doctorat disposen d'una beca predoctoral.

En quant a resultats, també s'ha incrementat notablement el nombre de tesis dipositades aquest curs, amb un total de 345 tesis, enfront de les 318 del curs 2022-2023.

Doctorat de nou accés



Resum d'activitat de l'Escola de Doctorat

Començant per una de les dades més recents, l'Escola de Doctorat va canviar de direcció el mes d'octubre. El Dr. Josep Maria Font va deixar la direcció de l'Escola de Doctorat per incorporar-se com adjunt al Consell de Direcció de la Universitat. Va ser substituït a la direcció de l'escola per la Dra. Cristina Canal, sotsdirectora fins aquell moment, que va prendre possessió el dia 12 de novembre.

Durant aquest curs l'Escola de doctorat ha continuat desenvolupant el seu [Pla Estratègic](#), emmarcat en el de la UPC, i centrat en tres grans objectius: millorar l'experiència del doctorat, consolidar l'Escola de Doctorat com un referent internacional i enfortir els vincles amb la indústria.

Gestió més àgil i eficient

Una de les fites més importants ha estat el desenvolupament del nou aplicatiu **PheDra**, que ja està en funcionament amb la fase 1 (dipòsit de tesis doctorals per a tots els programes). Abans de final d'any, s'implementarà la fase de defensa de la tesi i ja s'està treballant en la segona

fase, que entrarà en funcionament aquest mateix curs 2024-2025. Aquest sistema simplificarà els tràmits i permetrà un seguiment més eficient dels processos.

També dins del primer repte s'ha treballat en procurar [eines](#) per a millorar el benestar emocional dels doctorands i doctorandes i afavorir la seva interacció i integració.

El Consell de Doctorands i doctorandes [ha renovat el seu reglament](#) i modificat la seva composició, de manera que tots els programes estiguin millor representats. S'han convocat eleccions per a la tria de representants, per aconseguir a l'any 2025 un Consell de Doctorands totalment operatiu que participi conjuntament amb l'Escola a la promoció de les activitats dels doctorands.

Formació per a un futur millor

El nou [pla de formació transversal](#) ha permès ampliar significativament l'oferta als doctorands, amb un èmfasi especial en la **inserció laboral**. S'han incorporat activitats en àmbits com la valorització de la recerca, la creativitat, l'emprenedoria i les habilitats directives, a més d'impulsar la investigació responsable amb cursos reforçats en ètica i sostenibilitat.

Aquest curs, els doctorands ja han començat a presentar el seu **pla de gestió de dades**, juntament amb el pla de recerca, gràcies a la nova normativa. En aquest procés, el servei de biblioteques ha estat clau per formar els estudiants en ciència oberta i gestió de dades.

Un any d'internacionalització

Hem donat un impuls clar a la visibilitat i presència de l'Escola de Doctorat en l'àmbit internacional. Hem acollit la Conferència Anual del Council for Doctoral Education de la EUA (EUA-CDE) que ha estat una de les fites destacades aquest any. Celebrada a la UPC al juny, va reunir 285 participants de les principals universitats europees amb l'eix central de les dades a l'educació doctoral.

També hem intensificat la participació a **Unite!**, treballant en acords de cotutela, Unite Research week, convocatòries de beques conjuntes i liderant els avenços en la definició del model de governança de la Unite Doctoral School. A més, hem impulsat ajuts complementaris a les

beques Erasmus per facilitar estades a l'estranger i ajudar els doctorands a obtenir la menció internacional.

L'Escola de Doctorat compta amb un elevat percentatge d'estudiantat internacional, que representa un 54,2% del total el curs 2023-2024, i un 28% de les tesis es defensen amb menció internacional, un 8% superior a la dada del curs anterior.

Intensificant els vincles amb la indústria

Hem reforçat la promoció dels doctorats industrials, organitzant sessions específiques i treballant en la captació de finançament per a la realització de tesis en col·laboració amb la indústria. A la UPC seguim liderant els doctorats industrials a Catalunya, amb un 26.8% del total dels concedits des de l'inici del Pla de Doctorats Industrials de la Generalitat de Catalunya l'any 2012.

Un sistema de Qualitat totalment implementat

Per primera vegada aquest any, es va obrir la possibilitat de que les escoles de doctorat optessin a l'acreditació institucional igual que la resta d'Escoles i Facultats universitàries. L'Escola de doctorat de la UPC ha participat en el pla pilot juntament amb les escoles de la UPF i la UAB. Per aquest motiu s'ha treballat intensivament en la revisió i actualització del sistema, amb la col·laboració de tots els programes de doctorat. Ja s'ha rebut l'informe positiu del comitè avaluador extern que certifica la implementació del sistema de qualitat i restem a l'espera de rebre en breu l'informe final d'acreditació.

Accions i dades relacionades amb la producció científica i la difusió dels resultats

Publicacions

El nombre de publicacions valorades l'any 2023 és reparteix de la següent manera: 2.152 articles en revistes, 1.445 comunicacions i ponències a congressos, 56 llibres i 260 capítols de llibres.

Pel que fa al nombre de publicacions "notables" s'han valorat 1.766 articles de revistes que presenten factor d'impacte al Journal Citation Reports (JCR)¹ i 177 articles en revistes considerades com a notables a la UPC. També s'han valorat 353 comunicacions i ponències en

text complet que mereixen la consideració de “notables” a la UPC. Els articles amb PAR tipus 1 representen un 90,3% del total d'articles, mentre les comunicacions i ponències valorades amb PAR tipus 1 representen un 24,4% del total d'actes.

Articles de revista

L'evolució dels articles de revista que presenten factor d'impacte al JCR és la següent. En els darrers 12 anys l'increment es del 30%. I tot i que al 2021 hi va haver un ascens respecte l'any 2020 d'un 20,06%, probablement degut a l'activitat del personal docent i investigador durant la pandèmia, al 2022 i al 2023 hi ha hagut descensos del 10% i del 2.7%.

Articles en Actes de Congressos

L'evolució dels articles en Actes de Congressos és la següent. En els darrers 12 anys el descens és del 44%. Tot i així, en els anys 2021 i 2022 hi ha hagut increments del 22% i 20% respectivament, i en el 2023 un lleuger descens del 1,7%.

Tesis

L'any 2023 el professorat i personal investigador de la UPC ha dirigit 267 tesis dins i fora de la UPC.

Valoració de la producció i productivitat científica en punts PAR

- En el nombre total de punts PAR hi ha un increment del 12,88% respecte l'any anterior i en el PAR tipus 1 també un increment del 15,7%.
- La productivitat mitjana per EDP és de 42,7 PAR/EDP. EDP és el professorat i personal investigador doctor a temps complet.

Accions i dades relacionades amb projectes R+D+I internacionals i nacionals

Augmentar la participació en projectes d'R+D+i internacionals i nacionals

Des de la Unitat de Projectes Nacionals i en coordinació amb l'ICE, es va dissenyar i organitzar la **formació en recerca per al PDI lector** beneficiari de la **convocatòria ALECTORS2023**. Un

itinerari formatiu de 3 sessions per conèixer els aspectes organitzatius i de gestió de la recerca i transferència a la UPC, així com les principals unitats que hi donen suport.

Es mantenen les **accions de difusió d'oportunitats de finançament** a través de la publicació a la web RDI i notificacions per email al PDI, preparant les fitxes resum de les característiques i requisits més rellevants.

- **Webinar UPC sobre la convocatòria “Generación de Conocimiento (PID)”**. Comptem amb la col·laboració d'un investigador expert que forma part del panell d'avaluadors de l'AEI que trasllada les recomanacions per preparar les propostes.
- **Convocatòria Unitats d'Excel·lència Maria de Maeztu** es va realitzar un **anàlisi de diferents unitats de recerca UPC** (centres i departaments) que poguessin considerar-se competitius.
- **Convocatòria d'equipament per als serveis científicotècnics**: es va **col·laborar amb el SCT** per elaborar l'estratègia dels equipaments que s'adequa als requisits i la seva viabilitat
- **Convocatòria Espacio de Datos**: es va assessorar en els aspectes tècnics i econòmics de la preparació de les propostes.
- **Increment del servei d'assessorament que presta pel que fa a la diversitat de programes de finançament internacional d'R+D+i**. La UPI a més d'atendre les consultes de les propostes i els projectes del principal programa de finançament europeu a la recerca, Horizon Europe, aconsella i tracta totes les qüestions que plantegen altres programes de finançament.
- **Jornada sobre les EU Missions**. Jornada per explicar les diferents Missions i les seves convocatòries, així com per donar consells per a la creació de consorcis i la redacció de propostes.
- **Jornada Infoday EIC Pathfinder**. Jornada on es van presentar les convocatòries de l'European Innovation Council per l'any 2024, fent incidència en els sectors i objectius més rellevants, així com els aspectes legals, financers i administratius a tenir en compte.

- **Difusió a través de notifikacions.** La modernització de sistema de notifikacions de la UPC, especialment a l'Àrea de Recerca, ha permès la millora del sistema de comunicació interna a través de la consolidació del sistema de llistes temàtiques.
- Amb l'objectiu de millorar la qualitat de les propostes de projectes d'R+D+i internacionals i incrementar la seva probabilitat de finançament, la Unitat de Projectes Internacionals (UPI) ha impartit **durant el 2024 un seguit de formacions dirigides al personal investigador:**
 - **Formació per a personal investigador que inicia la seva carrera investigadora.**
 - **Formació en la secció d'impacte i comunicació de projectes de recerca europeus**
 - **Formació sobre les convocatòries individuals del programa ERC.**
 - **Implantació del programa intern de mentoria ERC.**

Durant el 2024 la UPI ha dedicat recursos per a la inclusió de la perspectiva de gènere en la recerca, participant en la redacció el **Pla d'Acció de Gènere a la Recerca**. Està previst que el Pla d'Acció Gènere a la Recerca es posi en marxa l'any 2025.

S'ha impulsat també la **convocatòria d'ajuts interns per a la contractació de serveis de revisió de propostes**. Utilitzant recursos del projecte PROMETHEU i del pressupost del Vicerectorat de recerca, s'ha finançat la revisió de fins 6 propostes de projectes de recerca coordinades per la UPC.

Intensificació de la recerca

Durant aquest any, s'han fet 32 peticions, de les quals 27 han estat aprovades per la Comissió de Recerca del Consell de Govern. <https://rdi.upc.edu/ca/gestions/intensificacio-de-la-recerca>

Convocatòries gestionades per la Unitat de Projectes Nacionals

Durant el 2024 la **Unitat de Projectes Nacionals** ha gestionat més de 403³ sol·licituds a 44 convocatòries de diferents entitats per un import total de 69,4 M€⁴.

- **202 propostes, 51 M€**, de convocatòries de Ministeris i altres entitats públiques estatals (dels quals 187 propostes amb 46,3 M€ presentats a l'AEI).
- **150 propostes, 11,2 M€**, de convocatòries de la Generalitat i altres entitats públiques catalanes.
- **51 propostes, 5,2 M€**, de convocatòries de Fundacions i altres entitats privades.

Fins el moment aquest 2024 s'ha resolt i concedit finançament a 140 projectes i actuacions, de convocatòries 2023 i 2024, amb un ajut total de 30,6 M€.

- **100 projectes, 27 M€**, de convocatòries de Ministeris i altres entitats públiques estatals (dels quals 92 projectes amb 18,4 M€ provenen de l'AEI).
- **37 projectes, 3,2 M€**, de convocatòries de la Generalitat i altres entitats públiques catalanes.
- **3 projectes, 436 k€**, de convocatòries de fundacions i altres entitats privades.

Algunes de les **convocatòries i projectes destacats d'aquest any 2024**:

- El **Centre de Recerca en Enginyeria Multiescala (CCEM)** ha rebut l'acreditació d'**Unitat d'Excel·lència Maria de Maeztu** de la convocatòria 2023 de l'AEI.
- **Equipament Científicotècnic 2024**, de l'AEI. Publicada la resolució provisional, s'ha concedit finançament a 7 infraestructures científicotècniques de la UPC, de les 11 que es van presentar, per un import total de 1,6 M€.

³ s'inclouen 136 propostes de convocatòries 2023 de l'AEI dels PID i CPP. Tot i ser convocatòries publicades al 2023 es van gestionar i presentar a principis del 2024 i es resolen també al 2024.

⁴ Les dades que es presenten són les disponibles a 15 de novembre de 2024

- **Espacio de Datos Sectoriales**, del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública. S'ha concedit finançament per a les propostes presentades, amb import superior a 4 M€ de fons PRTR.
- **Convocatòria bilateral hispano-alemana** destinada al finançament de projectes en cooperació entre grups espanyols (AEI) i alemanys (DFG). Dues propostes de la UPC concedides a través del programa de Proyectos de Colaboración Internacional PCI2024-2 amb un import total de 225 k€.
- **Càtedra ENIA**. Concedida la proposta presentada al 1er trimestre del 2023 per a la creació d'una càtedra universitat-empresa en l'àrea de la Intel·ligència Artificial amb una dotació de gairebé 670 k€ amb fons PRTR. Projecte liderat per la UPC i amb la participació i aportació de Siemens Energy S.A com a entitat del sector productiu.
- **Càtedra Chip**. Concedida també la proposta, presentada al setembre de 2023, per a la creació d'una càtedra en l'àrea de semiconductors i microelectrònica situada en l'àmbit del PERTE Chip. Projecte liderat per la UPC amb la participació del BSC i l'ICFO, i 13 empreses capdavanteres en les diferents àrees d'aplicació de la microelectrònica. El finançament amb fons PRTR, de 3,8M€, cobreix els 3 anys de la càtedra, sent el 4t any finançat pel fons propis de la càtedra i l'aportació de les empreses participants.
- **UNICO I+D 6G**. Programa destinat a fomentar el desenvolupament d'un ecosistema de recerca i innovació a Espanya entorn a les tecnologies 5G avançat i 6G, finançat pel PRTR. Enguany s'han concedit les dues propostes presentades a la convocatòria 2023, finançant l'Advanced Laboratory for the integration of circuits, devices and antennas at sub-THz frequencies, amb un ajut de 825 k€ i l'Evolution of infrastructure (ultra low Latency) and Expanded mobile system (mmWave) towards 6G-AI NeTworks (ELEGANT), amb dotació de 2 M€.
- **ICREA Acadèmia 2023**: A inicis del 2024, la investigadora Maria Pau Ginebra i els investigadors Eduard Alarcon i Albert de la Fuente han estat distingits amb els ICREA Acadèmia 2023. La dotació econòmica els hi permetrà intensificar la recerca d'excel·lència durant un període de cinc anys. La convocatòria d'enguany al mes de setembre ha estat gestionada per primer cop per l'AGAUR, on s'hi han presentat 29 candidats de la UPC, pendent de resolució prevista al desembre. Notícia UPC.

- Premi del programa l'Oréal-UNESCO 'For women in science': La investigadora de la UPC María Godoy ha estat guardonada amb aquest premi per a investigar i desenvolupar materials per a aplicacions biomèdiques que millorin la vida dels pacients. [Notícia UPC](#).

Convocatòries gestionades per la Unitat de Projectes Internacionals

Pel que fa a l'àmbit internacional, enguany a la UPC li han **concedit 47 projectes del programa Horizon Europe** i s'ha renunciat a 1 projecte MSCA-PF. L'import total obtingut és de 26,5M€, un 35% superior a l'any anterior. D'aquests 46 projectes, **18 són coordinats per la UPC o Monopartner**.

- **Pilar I:** 16 projectes finançats
 - **4 ERC (1 StG, 1 AdG i 2 PoC)**, 2 d'aquests projectes s'han obtingut mitjançant la portabilitat
 - **12 MSCA** (6 Postdoctoral Fellowships, 5 Doctoral Networks -una coordinada per la UPC- i 1 Staff Exchange, coordinada també per la UPC).
- **Pilar II:**
 - **21 projectes concedits dels clusters**, destacant el Cluster 4 – Digital, Industry and Space i el Cluster 5 – Climate, Energy and Mobility ambdós **amb 9 projectes concedits**.
 - També **s'ha atorgat 1 projecte de Missions**, concretament de la Missió d'Adaptació al canvi climàtic.
- **La UPC participa en 6 projectes Joint Undertaking (JU):**
 - **2** de la JU SESAR,
 - **2** de la JU Smart Networks and Services (SNS),
 - **1** de la JU EU-RAIL
 - **1** de la JU Key Digital Technologies (KDT).
- **Pilar III:** s'ha concedit **1 projecte Pathfinder Challenges**.
- **Un projecte del programa transversal Widening participation and strengthening the European Research Area (WIDERA).**

Fora de programa marc durant el 2024 s'han concedit **2 projectes Interreg Poctefa**, **2 projectes Interreg SUDOE** i un projecte **Interreg MED**, coordinat per la UPC.

També s'ha obtingut un projecte del programa **UCPM** (Union Civil Protection Mechanism), un projecte del programa **RFCS** (Research Fund for Coal and Steel), un projecte del programa **Connecting Europe Facility** (CEF 2027), 6 projectes **ERASMUS+** i un projecte del programa **EDF**.

Pel què fa a les **propostes presentades pels grups de recerca de la UPC**, enguany s'han presentat un total de **257 propostes al programa Horizon Europe**

Pel què fa a les **propostes presentades a altres programes diferents de programa marc**, enguany s'han presentat un total de **44 propostes**

Política Grups, Centre i Instituts de recerca, startups i talent emprenedor.

- **Creació del CER en Mobilitat Avançada.** Es crea un nou centre de recerca que recull l'activitat de diferents grups amb l'objectiu d'aglutinar coneixement transdisciplinar que faciliti la resposta als nous reptes de mobilitat i transport, i l'activitat i el coneixement de la Universitat al voltant de les ciències i les tecnologies de l'automoció, les noves formes de mobilitat i el transport del futur per esdevenir un centre referent en aquest àmbit.
- Treballs per la creació de l'**Institut de Recerca i Innovació en Salut**. El nou institut es planteja com una evolució del [Centre de Recerca en Enginyeria Biomèdica \(CREB\)](#), amb l'objectiu d'ampliar-ne l'impacte i posicionar la UPC com un actor estratègic en el sistema de salut del país.
- **Disseny, redacció, validació i aprovació de la nova normativa per a Centres de Recerca (CERs)**, amb l'objectiu d'adaptar-la als avenços i canvis recents en l'àmbit acadèmic i científic. Aquesta normativa establirà criteris que fomentin la interdisciplinarietat, la col·laboració entre diverses àrees de coneixement i la innovació en la recerca, tot garantint més transparència i coherència en el procés de creació de nous Centres de Recerca. D'aquesta manera, es contribuirà a enfortir la qualitat i l'impacte de la recerca a la UPC, consolidant l'excel·lència acadèmica de la institució i la seva capacitat per afrontar els reptes del futur.

- **Disseny, redacció, validació i aprovació de la nova normativa d'Instituts de Recerca Propis UPC.** Durant aquest període, s'ha treballat en el disseny, la redacció, la validació i l'aprovació de la nova normativa que regula els Instituts de Recerca Propis de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Aquesta normativa té com a objectiu establir un marc clar i coherent per al funcionament d'aquests instituts, assegurant així la seva alineació amb els principis de recerca, qualitat i sostenibilitat.

Convocatòries i ajuts UPC

- **Convocatòria AGRUPS 2024:** Aquesta convocatòria destaca pel seu suport directe a impulsar l'activitat dels grups de recerca de la UPC, reconeixent les seves activitats innovadores i facilitant-ne la continuïtat. Dotació econòmica de 1,4 M€ per a 141 grups de recerca UPC. Des de l'inici del programa (2022) s'ha dotat els grups de recerca amb 4,1M€
- **Convocatòria ALECTORS 2023-2,** concedint a 73 beneficiaris la segona anualitat de l'ajut de 1.500 €.
- **Convocatòria ALECTORS 2024:** Programa UPC d'ajuts al professorat lector en actiu per impulsar l'activitat de recerca en el seu primer any de vinculació amb la Universitat. En el darrer any s'han incorporat 73 nou PID lector. Des de l'inici del programa (2023) s'ha dotat als lectors amb 800 K€
- **Convocatòria CONGRESSOS UPC 2024:** L'objectiu principal del programa consisteix a impulsar la celebració de congressos científics a la UPC, amb la finalitat de fomentar la participació de personal investigador amb un prestigi reconegut, afavorint un marc propici per al debat i l'intercanvi d'idees. La dotació econòmica assignada a aquesta iniciativa ha estat de 20 k€ per a 28 congressos.
- **Convocatòria d'ajut a la participació en Xarxes i Plataformes Nacionals i Internacionals.** L'objectiu del programa és potenciar la participació de la UPC en xarxes i consorcis nacionals i internacionals, que, per la seva qualitat i interès científic, desenvolupen un paper important en la transferència i la innovació, incrementant la presència de la institució. La dotació d'aquest ajut es de 30k€ per aquest 2024.

Reforç del suport RDI als professors.

Aquest 2024 s'ha continuat amb les **Polítiques de suport a l'activitat extraordinària de la Recerca**, amb una dotació pressupostària de **2.748.406,00-€**. Aquestes Polítiques contemplen el suport a ERC/ICREA Senior, i reforçar el suport de la gestió tècnica i econòmica dels projectes de recerca i transferència.

El **projecte PROMETHEU**, iniciat el 2023, ha continuat **contribuint a la millora del servei** ofert per la UPI (Unitat de Projectes Internacionals) a través de la contractació de personal, **la contractació de serveis de revisió de propostes de projecte de recerca**, l'organització de **formacion específiques** del PDI i la formació del personal de la UPI.

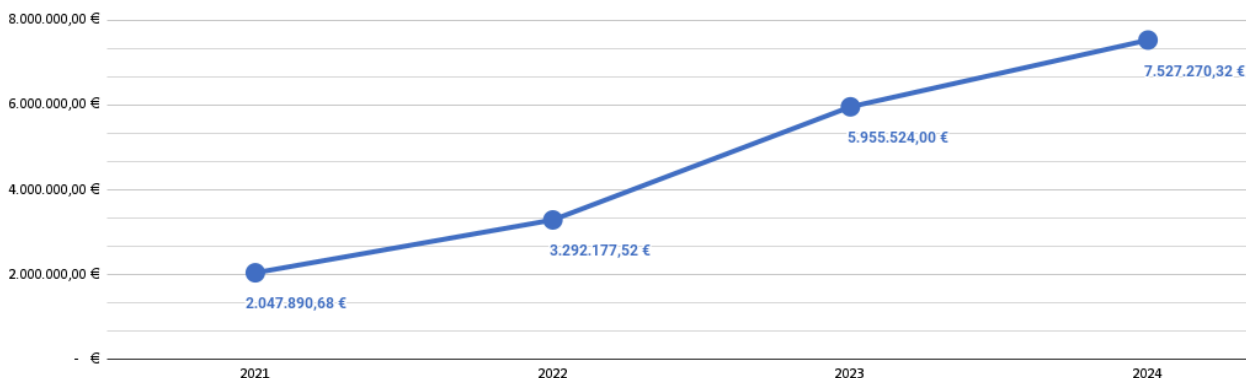
En aquest sentit, destaca **la inscripció d'integrants de la unitat a cursos especialitzats en la preparació i gestió de propostes**. Aquestes formacions permeten al personal de la UPI mantenir els seus coneixements actualitzats, així com adquirir noves habilitat en aspectes específics de la preparació de propostes i gestió de projectes. També **s'ha fet intercanvis d'experiència i bones pràctiques amb universitats d'altres països europeus com Alemanya, Suècia o Bèlgia**, per a explorar possibilitats de millora del servei i col·laboració entre entitats.

Es va organitzar una **formació per al professorat lector de nova incorporació, centrada en el funcionament dels projectes de recerca i el suport que ofereix la UPC al personal investigador**.

Accions de suport a la recerca i transferència impulsades des de la UPC en aquests 4 anys

		2021	2022	2023	2024	Total
FPI-UPC	Ajuts per a la contractació de personal investigador en formació	562.279,68 €	808.173,52 €	1.089.859,00 €	1.394.250,32 €	3.854.562,52 €
AGRUPS	Ajuts a Grups de Recerca	437.000,00 €	1.300.000,00 €	1.400.000,00 €	1.400.000,00 €	4.537.000,00 €
ALECTORS	Ajuts a Lectors			400.000,00 €	400.000,00 €	800.000,00 €
229.10	Accions d'impuls i valorització a la recerca	85.000,00 €	85.000,00 €	85.000,00 €	85.000,00 €	340.000,00 €
226.73	Promoció recerca (activitat i espais)	450.000,00 €	450.000,00 €	600.000,00 €	670.000,00 €	2.170.000,00 €
229.16	Transferència de Coneixement i Innovació	100.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €	400.000,00 €
229.90	Programes específics de la UPC	100.000,00 €	126.750,00 €	243.090,00 €	243.090,00 €	712.930,00 €
229.50	Actuacions comitè d'ètica	- €	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	20.000,00 €
C2150	Àrea de Recerca	75.000,00 €	75.000,00 €	75.000,00 €	75.000,00 €	300.000,00 €
229.11	Despeses d'Innovació	70.000,00 €	95.000,00 €	125.000,00 €	121.500,00 €	411.500,00 €
BS-EMP	Emprenedoria Santander	- €	- €	162.000,00 €	90.000,00 €	252.000,00 €
EG-PMT	PMT	- €	62.000,00 €	62.000,00 €	88.000,00 €	212.000,00 €
229.79	Programa Reforç + ERC-ICREA	166.590,00 €	188.232,00 €	1.301.552,00 €	2.748.406,00 €	4.404.780,00 €
PIU	Infraestructura Labs ICREA-ERC			300.000,00 €	100.000,00 €	400.000,00 €
		2.045.869,68 €	3.290.155,52 €	5.953.501,00 €	7.525.246,32 €	18.814.772,52 €
					Mitja anual	4.703.693,13 €

Accions de suport a la recerca i transferència impulsades des de la UPC en aquests 4 anys



Sistemes d'informació en RDI

Nou Web RDI

El PDI i les persones de suport de la recerca tenen a la seva disposició la web <https://rdi.upc.edu/> per estar informats, notícies d'actualitat, trobar finançament per a la recerca i convocatòries a nivell nacional i internacional obertes, ofertes de treball, incorporar una nova invenció o tecnologia, notificacions per correu electrònic, sol·licitud de la Intensificació de la Recerca, etc.

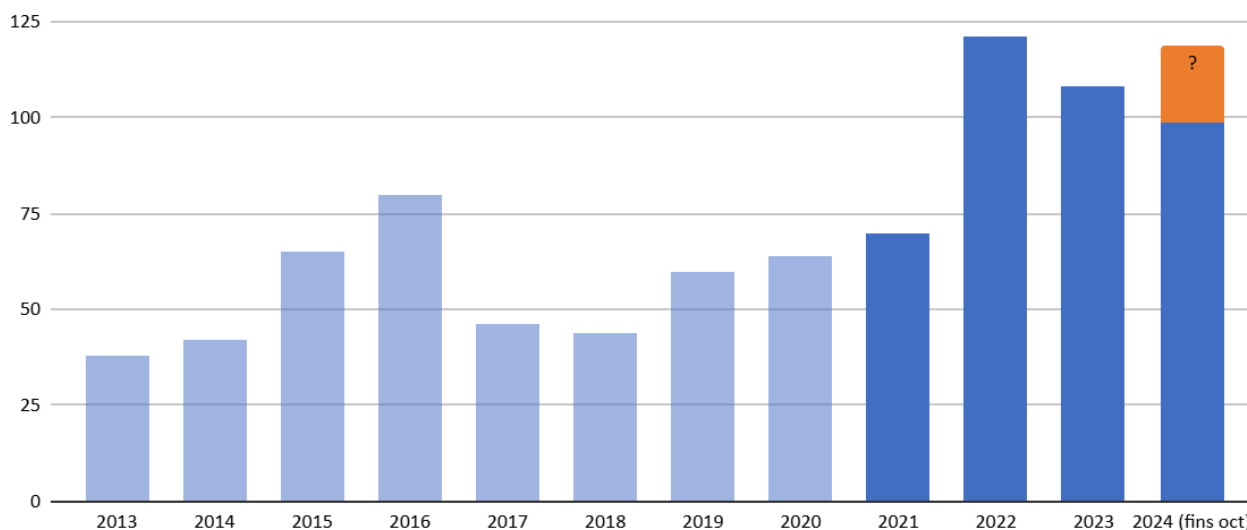
Per altra banda, des de la web es pot accedir a obtenir document models, guies i directrius, consells per a redactar propostes, normatives i fer gestions amb les nostres eines TIC interconnectades per la gestió i justificació de la recerca

- **gRDI**: <https://grdi.upc.edu/grdi/>
- **FLUX**: <https://rdi.upc.edu/ca/gestions/eines/flux>
- **Timesheets**: <https://timesheets.upc.edu/>
- **Autoritzacions i despeses de viatge**.
<https://rdi.upc.edu/ca/gestions/models-i-impresos/autoritzacions-i-despeses-de-viatge>
- **eTRAMITA Recerca**: <https://etramita.upc.edu/>

Dades econòmiques de l'activitat de recerca i transferència

Dades per ingressos de projectes de recerca contractats

Projectes contractats en M€



Contractats

	2024 oct	2023	2022	2021	Mitjana 2017-2023	Mitjana %
1. Contractes / Convenis	12.244.011,00	12.907.161,00	13.715.814,00	13.404.636,00	12.235.332	17%
2. Formació	85.248,00	127.561,00	282.483,00	146.665,00	300.446	0%
3. Nacionals	22.968.129,00	31.938.508,00	33.173.702,00	21.710.580,00	19.415.543	26%
4. Internacionals	26.595.019,00	27.892.289,00	51.955.941,00	10.598.261,00	22.061.595	30%
5. Internacionals coord.	29.902.325,00	28.874.949,00	16.702.731,00	18.524.713,00	14.702.615	20%
6. Donacions / Subvencions	5.643.849,00	4.363.107,00	4.946.527,00	3.409.568,00	3.638.071	5%
7. Altres	1.166.604,00	2.250.783,00	1.193.687,00	1.202.985,00	1.305.935	2%
Total	98.605.185,00	108.354.358,00	121.970.885,00	68.997.408,00	73.659.538	100%

Accions i dades relacionades amb ciència oberta

Potenciar la ciència oberta i la ciència ciutadana

El 23 d'octubre es va [presentar a Terrassa el Full de Ruta 2025 en Ciència Oberta](#) de la UPC amb representants institucionals i de recerca. S'hi van exposar iniciatives actuals, avenços en ciència oberta i el projecte "[La teva idea és ciència!](#)", per fomentar solucions tecnològiques inclusives.

El 21 de juny es dur a terme la [V Jornada Ciència Oberta](#), que va comptar amb quatre ponències dividides en dos blocs, un primer relatiu a Infraestructures i dades de recerca i el segon envers les Iniciatives per a l'impuls de la ciència oberta, on es van presentar els resultats del primer any del [Full de Ruta 2025 de Ciència Oberta UPC](#).

Tanmateix, la jornada va culminar amb l'atorgament del 1er [premi Ciència Oberta](#) a la investigadora Yolanda Vidal, del Departament de Matemàtiques i de l'Escola d'Enginyeria de Barcelona Est (EEBE).

Incrementar el nombre de doctoral networks

En el marc del **Pilar d'Excel·lència del programa Horizon Europe** s'ha continuat treballant en la millora de la qualitat de les propostes, per tal d'augmentar la taxa d'èxit de la universitat.

Durant el 2024 s'han resolt les convocatòries de les accions MSCA 2023, amb molt bons resultats per a la UPC:

- 4 MSCA Doctoral Networks (1 d'elles coordinada i de tipologia industrial)
- 7 MSCA Postdoctoral European Fellowships
- 1 MSCA Staff Exchange (coordinada)

Accions i dades relacionades amb la multidisciplinarietat en l'RDI i gestió i desenvolupament de l'RDI

Projectes Singlars Institucionals d'Infraestructures d'R+D

Preparació de dues propostes de Projectes Singlars Institucionals d'Infraestructures d'R+D UPC en el marc de la convocatòria RIS3CAT2030 de la Generalitat:

1. **Adequació de laboratoris i espais de treball de l'Edifici D del Campus Diagonal**
Besòs per a promoure la recerca, el desenvolupament i la innovació d'excel·lència en tecnologies sostenibles i circulars, impulsant la transició energètica i ecològica.
2. **Construcció d'un laboratori en el marc del Parc de Tecnologia Marítima de Barcelona (PTMB) situat a la Facultat de Nàutica**, destinada a potenciar la recerca en àmbits costaners i offshore.

Aquests projectes institucionals singlars estan concebuts per generar recerca d'excel·lència, atraure talent i impulsar activitats de transferència de coneixement i valorització. Inclouen la construcció, adquisició, habilitació i/o ampliació significativa d'infraestructures d'R+D+I, reforçant així el paper de la institució en l'ecosistema científic i tecnològic.

Establiment de col·laboracions estratègiques amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona en àmbits de l'hidrogen, l'emergència climàtica i la intel·ligència artificial

Manteniment de reunions amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per abordar temes crítics com l'hidrogen, l'emergència climàtica i la intel·ligència artificial. L'objectiu d'aquestes trobades ha estat establir col·laboracions estratègiques que es podrien formalitzar col·laboracions amb la finalitat de treballar conjuntament en projectes d'impacte en diferents àmbits clau.

Les converses han posat de manifest la voluntat de fomentar la innovació i la sostenibilitat a la regió, explorant iniciatives que integrin tecnologies emergents i solucions sostenibles per fer front als desafiaments actuals. La col·laboració amb l'AMB permetrà unir esforços i recursos per desenvolupar solucions efectives i adaptades a les necessitats de la comunitat.

Serveis Cientificotècnics de la UPC

Els serveis científicotècnics són el portal d'accés més àgil i accessible entre indústria i la nostra institució. Es tracta de serveis científicotècnics, de com a màxim 3.000 euros, que es realitzen entre ambdós. Per damunt d'aquest import es realitzen acords contractuals (art.60) registrats com contractes amb empreses, i ja no es contemplen en aquest apartat.

Els darrers dos anys, la facturació de serveis externs amb empreses ha obtingut una pujada significativa:

2022	1.582.251
2023	1.818.301
2024	1.044.689 *

**provisional a 31/10/2024*

Accions a destacar del 2024

Tarifes

- S'ha finalitzat la auditoria de la metodologia de càlcul dels serveis interns que ens permetrà imputar tarifes internes en projectes europeus
- Actualització tarifes pel 2025 seguint la metodologia – aprovació Desembre 2024

Portal Serveis científicotècnics.

Finalització projecte desenvolupament nou portal que permetrà:

- Solucionar problemes de posicionament web
- Donar accés a la comunitat UPC a tot el coneixement de capacitats de serveis científicotècnics i persones de contacte

- Simplificar l'accés a les tarifes vigents – diferenciació de tarifes que apareixen segons és personal intern o extern a UPC
- Centralitzar tota la informació d'infraestructura científica de la UPC, i compartir les dades actualitzades amb totes les xarxes en què es participa.

Organització jornada portes obertes per a empresa i centres de recerca

- 7 i 8 de novembre
- 105 inscrits
- 3 àmbits: marítim, energia i agrotech.
- Infraestructures a visitar: Laboratori d'Aplicacions Bioacústiques, Laboratori submarí OBSEA, Centre de recerca en ciència i enginyeria multiescala, Laboratori d'hidrogen, Agropolis, Dronelab i AIRGILab

Projecció Internacional. Participació en xarxes d'infraestructura Europees

Aquest 2024 s'han realitzat les següents accions per tal d'incrementar la nostra projecció internacional:

- Assistència al Congrés **ICRI** (International Conference on Research Infrastructures). El fòrum professional de referència per a la comunitat d'infraestructures de recerca a nivell global. Assistència de responsables polítics, líders d'institucions de recerca i gestors d'infraestructura. Event Bianual.
- Xarxa d'infraestructura compartida amb universitats europees Unite!- Finalització del projecte amb catàleg actiu.
 - <https://agora.unite-university.eu/resources/infrastructure>
- Continuació del projecte d'ampliació d'infraestructura compartida a través del projecte Widera – programa satèl·lit de Unite!
- Suport en el desenvolupament de l'AGORA on es presenta i gestiona el catàleg Unite! Projecte aUPaEU
- Xarxa d'infraestructura compartida Catalunya – programa Ris3cat.
 - <https://infraestructurestecnologiques.extranet.gencat.cat/#/map>
- Presentació proposta Projecte Europeu DigitalXips: Xarxa de centres de competència en l'àmbit de l'electrònica i microxips.

Accions i dades relacionades amb ètica a la recerca i ODS

Activitats en el marc del Comitè d'ètica

Resum

El Comitè d'Ètica de la UPC (CEUPC) és un òrgan consultiu i assessor de tota la comunitat universitària, en matèria d'ètica, en tots els seus vessants i àmbits d'actuació, com ara la recerca, la innovació, la transferència de coneixement a la societat i la docència.

Estructura

L'estructura del CEUPC es fonamenta en una direcció i administració tècnica, un cos de tècnics revisors de projectes, i els membres del comitè que, interns i externs, conformen el cos legitimador de les accions vinculades.

L'administració tècnica del CEUPC recau sobre personal vinculat directament amb el Servei de Gestió del Coneixement, Recerca i Innovació (SGCRI).

Accions – generalitats

L'any 2024 s'ha continuat realitzant les accions definides dins el Pla Estratègic 2022-2025 de la UPC. El detall de totes les accions dutes a terme pel CEUPC poden ser consultades a la Memòria que el comitè publica anualment dins el seu emplaçament web (<https://comite-etica.upc.edu>), memòria i continguts administrats i gestionats directament des del SGCRI.

Revisió de projectes

Aquest any 2024 s'han revisat més de 30 projectes (dades encara per consolidar). Amb respecte de l'any passat es pot veure un increment significatiu en aquestes revisions. Les comparatives entre anys, així com la seva evolució, es poden consultar directament a les respectives memòries anuals.

Accions de visibilitat

El CEUPC segueix amb el seu pla de ruta amb el que es vol augmentar la visibilitat dins els tres col·lectius de la institució. Concretament,

- Pel PTGAS es segueixen realitzant formacions sobre els procediments vinculats amb la tramitació de projectes i la seva validació pel CEUPC.
- Pel PDI, en concret pels nouvinguts a la institució, es col·labora fins la formació ALECTORS 2024. Està previst que aquesta col·laboració es segueixi realitzant en futures convocatòries.
- Finalment, per l'estudiantat, es segueixen realitzant xerrades i conferències amb temàtiques que puguin ser del seu interès. També, actualment, s'està perfilant, dins els processos de matrícula dels TFE (amb coordinació amb PRISMA), una acció que permeti sensibilitzar-los respecte a les implicacions ètiques que poden portar els seus treballs.

Altres accions

Dins aquest any 2024, s'han d'incloure una sèrie d'accions, que encaixen totes elles amb l'esperit operatiu del CEUPC. Destacar les següents:

Creació d'un nou protocol d'avaluació de sol·licituds. Aquest protocol s'ha iniciat aquest 2024, amb previsió que estigui enllestit el 2025.

Incorporació d'un estudiant en pràctiques a l'equip tècnic del CEUPC. Aquesta persona s'ha d'ajustar a un perfil més orientat al vessant ètic (filosòfic). Els tràmits s'han realitzat aquest 2024, tot i que la previsió d'incorporació serà per inicis del 2025.

Creació i publicació d'unes tarifes relatives al cost de l'avaluació dels diferents projectes de recerca per entitats de la institució, i també de fora UPC (el 2025 ja seran efectives).

Valoració dels components ètics dins el canvi d'estatuts que la institució ha posat en marxa aquest any 2024.

Sistema d'Assegurament de la Qualitat de la Recerca (SAQRA)

Aquest any 2024 ha servit per consolidar el projecte. Segons previsions, a finals d'aquest 2024 s'obtindrà formalment el certificat ISO 9001:2015 relatiu a la qualitat de la recerca. Aquest segell de qualitat ha estat monitoritzat per l'empresa AENOR, encarregats tant de dur a terme les tasques d'auditoria externa, com de emetre el certificat oficial.

4. Transferència, innovació i tecnologia

El 2024, la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) ha reafirmat el seu lideratge en transferència tecnològica, innovació i emprenedoria, i ha consolidat el seu impacte en el teixit empresarial i social. Aquest any, la UPC ha dut a terme importants avenços estratègics en diverses àrees clau:

La UPC ha liderat tres xarxes de referència de la Generalitat: BlueNetCat (economia blava), XARTEC Salut (HealthTech) i XARFA (fabricació additiva). Aquestes iniciatives han fomentat la col·laboració interdisciplinària, oferint programes d'acceleració, formació especialitzada i espais de connexió com ara marketplaces i hubs. A més, s'ha mantingut una col·laboració activa amb altres xarxes rellevants en tecnologies avançades, intel·ligència artificial i sostenibilitat.

La UPC ha continuat donant suport al talent emprenedor i a les startups, amb convocatòries com la d'Indústria del Coneixement, que ha concedit 19 projectes per un import de més d'1,5 milions d'euros. També s'han atorgat ajuts per a la creació de noves empreses i la promoció de projectes innovadors, contribuint així al desenvolupament de l'ecosistema emprenedor de la universitat.

La UPC ha presentat 17 sol·licituds de patents, ampliant la protecció de tres d'elles a nivell internacional mitjançant el PCT.

El 2024, s'han creat una nova spin-off (WISELECTRA, S.L.) i set start-ups, destacant projectes innovadors en manufactura avançada, tecnologies espacials i mobilitat. Aquestes iniciatives es van complementar amb programes de preacceleració i acceleració, com ara ESA-BIC i ACCEL, que van oferir formació, mentories i accés a inversors per enfortir l'ecosistema emprenedor de la UPC.

El programa Emprèn UPC, actiu a quatre campus, va assessorar més de 100 projectes i va mobilitzar inversions privades per 4,1 milions d'euros. Així mateix, es van atorgar ajudes específiques a projectes innovadors a través de la convocatòria IMPULS UPC, consolidant el compromís amb el talent emprenedor d'estudiants i investigadors.

La UPC va organitzar més de 200 reunions amb empreses, promovent projectes de R+D col·laboratius i recolzant més de 80 grups de recerca en la difusió i comercialització de les seves capacitats tecnològiques. La universitat també va participar en esdeveniments clau com el

Mobile World Congress, Smart City World Congress i IoT Solutions, consolidant la seva visibilitat en sectors estratègics.

La UPC ha tingut un paper fonamental en el desenvolupament d'iniciatives estratègiques que posicionen la institució com un referent en innovació científica i tecnològica. Durant el 2024, va destacar la seva participació activa al Barcelona Deep Tech Node, una aliança destinada a convertir Barcelona en un pol de referència en emprenedoria científicotecnològica. En aquest marc, la UPC ha liderat projectes clau com el Barcelona Deep Tech Summit i l'Open Innovation Deep Tech Club, tot fomentant la col·laboració entre investigadors, empreses i inversors.

Així mateix, l'acreditació de la UPC com a Oficina de Transferència del Coneixement per part del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats ha reconegut la seva excel·lència en àrees com l'explotació de resultats de recerca, la promoció de col·laboracions publicoprivades i la creació d'entitats basades en coneixement. Aquest èxit reforça el compromís de la universitat amb la transferència tecnològica i el seu impacte en el desenvolupament econòmic i social.

Tot plegat, aquestes accions reforcen el compromís de la UPC amb l'excel·lència en R+D, consolidant el seu impacte en l'ecosistema d'innovació i transferència tant a nivell nacional com internacional.

Accions i dades relacionades amb l'increment de l'activitat de transferència i emprenedoria, la propietat intel·lectual industrial i la creació de spin-off i start-ups

Evolució dels punts PATT

- El PATT són els punts per activitats de transferència de tecnologia. Es mesura amb els ingressos anuals que generen convenis, projectes i formació continuada.
- En els tres darrers anys el PATT ha augmentat un 31,4%, un 24,9% i un 26,9% respectivament.

Xarxes de referència de la Generalitat (RDI).

La UPC lidera 3 d'aquestes xarxes de valorització i des de SGI es col·labora activament en:

- **BlueNetCat (Xarxa Marítima de Catalunya)**, focalitzada en economia blava. Les activitats i convocatòries en què han participat grups de la UPC han estat:
 - Programa d'emprenedoria "BlueNetOnCampus"
 - Formació en comunicació especialitzada en *Elevator Pitch*
 - Missió Internacional a l'Euroregió Pirineus Mediterrània
 - Programa de valorització "BlueNetVal"
 - Marketplace d'Economia Blava "BlueNet2Market"
 - Tallers pràctics de Comunicació per a Investigadors: Comunicació Escrita i Online; Comunicació Oral i Comunicació Gràfica
 - Programa d'acceleració de projectes d'economia blava "BlueNetCamp"
 - Maritime Hub 2024
- **XARTEC Salut (Biohealth)**, focalitzada en l'àmbit HealthTech. Les activitats i convocatòries en què han participat grups de la UPC han estat:
 - Venture Builder
 - Entrepreneurship Academy
 - Xartec Salut Open Doors
 - Xartec Salut Share & Connect
- **XARFA liderada** per la Fundació CIM UPC i especialitzada en l'àmbit de la fabricació additiva a Catalunya. Les activitats i convocatòries en què han participat grups de la UPC han estat:
 - Convocatòria XaRFA 2 MaRKET
 - Participació a l'Advanced Factories 2024
 - Presentació al MWC-4YFN 2024

També s'ha col·laborat amb altres xarxes de referència com:

- **AccessCat** (Tecnologies per l'accessibilitat),
- **TECSAM** (Tecnologies de Salut Mental)
- **H2Cat** (Tecnologies de l'hidrogen renovable)
- **I4Kids** (Àmbit de la pediatria)
- **RDI-IA** (Intel·ligència Artificial)
- **Agritech** (Tecnologies agrícoles)
- **Supercomputation** (Supercomputació)

Propietat intel·lectual i industrial

El 2024 s'han presentat **5 sol·licituds prioritàries de patents nacionals** i **12 sol·licituds prioritàries de patents internacionals**.

S'ha estès la protecció mitjançant la **sol·licitud de PCT** (Patent Cooperation Treaty) de **3** patents.

S'han signat **3 acords de llicència de tecnologia** com a conseqüència de l'activitat de valorització:

- **10 acords de cotitularitat** que mantenen els drets de propietat intel·lectual i industrial en un nombre elevat de col·laboracions.
- **20 acords de confidencialitat** per explorar noves col·laboracions i potencials llicències amb empreses.

La Facturació spin-off de l'exercici 2024 per calcular la facturació de royalties es de **9.750.560,93 €**, amb un retorn de regalies i cessions fruit dels acords de llicència signats amb un total de 600.000 €

L'Import obtingut per desinversió d'actius spinoff per un valor total de 810.000€ essent la més important l'operació [Mitiga Solutions](#).

Al novembre de 2024 hem realitzat una [Jornada de Patents](#): dedicada a la protecció i valorització dels resultats de recerca en l'àmbit de l'Arquitectura i la Construcció. L'objectiu d'aquesta jornada és **promoure la protecció i la valorització dels projectes de recerca en l'àmbit de l'Arquitectura i la Construcció**, un sector de recerca de la UPC on s'ha detectat la necessitat de proporcionar opcions de protecció per facilitar una estratègia de valorització efectiva.

Estratègia de creació de spin-offs i start-ups

- **Cartera actual de 38 spin-offs participades** durant l'any 2024
- **Creació d'1 nova spin-off durant el 2024: WISELECTRA, S.L.**
- **Creació de 7 start ups:**
 - SOMIA SOLUTIONS, SL (8 de febrer de 2024)

- EFORT SYSTEMS, S.L. (26 de febrer de 2024)
- YPLASMA ACTUATORS TECHNOLOGIES, SL (19 de març de 2024)
- ATMAKE ADVANCED MANUFACTURING SL (13 de març de 2024)
- Electra Sphere Innovations / TrackTruck (22 d'abril de 2024)
- SYSTELLAR SPACE, SL (9 de juliol de 2024)
- Speedy Ai SL (30 de setembre de 2024)

Convocatòries de valorització tecnològica UPC presentades

- **Convocatòria d'Indústria del Coneixement modalitat Llabor, Producte i Innovadors 2023, de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca de la Generalitat de Catalunya (AGAUR):** es van presentar 50 projectes l'any 2023 (5.056.244,53 € sol·licitats) i han estat concedits al 2024 per resolució definitiva un total de 13 projectes per un import concedit de 1.272.273,35€.
- **Convocatòria d'Indústria del Coneixement modalitat Llabor, Producte i Innovadors 2024, de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca de la Generalitat de Catalunya (AGAUR):** es van presentar 56 projectes l'any 2024 (4.587.117,28 € sol·licitats) i han estat concedits un total de 19 projectes per un import concedit de 1.565.897,27 €.
- **Convocatòria Llabor UPC:** s'han atorgat 8 projectes i s'ha concedit un import de 100.000€
- **Convocatòria Impuls UPC:** s'han atorgat 10 projectes de 8 empreses i l'import total concedit ha estat de 90.000€

Pla estratègic de l'Oficina de Transferència de Coneixement UPC (PEOTC) per al període 2024-2027

S'està desenvolupant una proposta institucional per al desplegament del Pla Estratègic de l'Oficina de Transferència de Coneixement en el marc de la convocatòria RIS3CAT de la Generalitat, amb l'objectiu de reforçar la col·laboració amb la societat i, especialment, amb el sector productiu.

L'[Àrea de Recerca i Transferència](#) desplegarà els objectius del pla mitjançant els cinc eixos: Gestió del Coneixement, Recursos i Capacitats, Valorització i Transferència Tecnològica, Emprenedoria i Innovació, i Relació Universitat-Empresa. Aquesta estratègia busca accelerar la

transferència de coneixement des de la Universitat cap a la societat i el sector productiu, incrementant-ne l'impacte de la seva recerca i llurs resultats.

Accions i dades relacionades amb el foment de la cultura emprendedora i la innovació i formació en emprendedoria

Foment de la cultura emprendedora i la innovació

Fase de pre-acceleració

- **Programa de preacceleració de la Ciència al Mercat**, amb col·laboració de la UB, UAB, UPF i la UdG. L'objectiu del programa és promoure l'emprenedoria científica i dotar als doctorands i doctors de les universitats de les eines necessàries per tal d'explorar la possibilitat de crear una empresa derivada de la seva recerca. Consta de 100 hores de formació sobre transferència de coneixement i creació d'empreses. A més a més, cada projecte gaudirà d'entre 2 i 10 hores de tutoria individualitzada amb professionals experts del sector.
- **Programa de preacceleració Industrial Tech**, 3a edició del programa de preacceleració especialitzat en l'àmbit Industrial Tech que compta amb 60 hores de formació tècnica (fabricació additiva, robòtica, indústria 4.0, IoT, hardware, etc.), 40 hores de gestió i desenvolupament empresarial, i un acompanyament personalitzat en forma de mentoria.

En aquesta edició 2024 han participat **31 persones**, entre **estudiants, alumni i professors de la UPC**, que han pogut identificar i madurar projectes innovadors del sector industrial, comptant amb més de **28 mentors i formadors**.

- **Programa Emprèn UPC**: Aquest programa de preincubació té presència a 4 Campus UPC i ha assessorat **més de 100 projectes** amb el recolzament d'una xarxa de més de 20 experts i mentors. Aquest 2024 s'han constituït **7 startups**. La inversió privada mobilitzada per part de les empreses que han participat en el programa ha estat de **4.145.000 €**, desglossats en les següents operacions:

Atmake Advanced Manufacturing SL	7.500,00
BrainFocus Labs SL	7.500,00
Electra Sphere Innovations SL	7.500,00
Folgrid Technologies SL	7.500,00
Point Pressure SL	7.500,00
TalentYou AI, SL	7.500,00
YPlasma Actuators Technologies.SL	100.000,00 €
BrainFocus Labs SL	100.000,00 €
Spascat Technologies, SL	100.000,00 €
Hello.App	500.000,00 €
TalentYou AI, SL	1.000.000,00 €
Kreios Space	2.300.000,00 €

- [Ajuts IMPULS UPC](#), una convocatòria (dotada amb 90.000 €) lligada a l'activitat emprenedora del programa Emprèn UPC i amb el suport de Santander Universidades. Premia projectes empenedors (TALENT EMPRENEDOR) amb **10 ajuts de 3.000 €**. També dona suport a les startups i spinoffs creades a l'ecosistema d'innovació de la UPC en els darrers 3 anys amb **8 ajuts de 7.500 €**. Més de **75 candidats** han optat a les diferents línies d'ajuts.

Fase d'acceleració

- [Acceleradora ESA-BIC](#): la UPC com a membre del consorci que lidera una del 5 Business Incubation Centre de la ESA a l'estat ha orientat l'activitat del 2024 en:
 - Elecció de 5 empreses com a Incubades de ESA BIC Barcelona.
 - Disseny del programa d'incubació ESA BIC Barcelona.
 - Inici del programa formatiu amb sessions tècniques, legals i de negoci.
 - Inici del programa de mentories especialitzades.
 - Monitorització de les 11 empreses incubades en la ESA BIC Barcelona.

- Asistència a diferents xerrades i events sectorials. Integració de la ESA BIC Barcelona, en la xarxa de la ESA i establiment de col·laboracions amb partners internacionals del Xarxa ESA (p.ex. ESA BIC França).
- Establiment d'aliances amb partners locals i nacionals pel desenvolupament del programa de incubació (Bcn Activa, AMB, KIM BCN, Cambra de Comerç de BCN, Generalitat de Catalunya, DCA, ESA, etc.)
- **Programa d'acceleració ACCEL:** És un programa d'acceleració i investment readiness, que té com a objectiu facilitar la consolidació i el creixement de startups i spinoffs de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). El programa combina sessions formatives i mentories a càrrec d'experts en diferents àrees, converses amb inversors i/o altres agents rellevants (públics / privats), així com un demoday. Està adreçat a startups / spinoffs promogudes per estudiants, alumni i/o investigadors/es UPC que ja disposin de certa validació de mercat o tracció inicial. Aquest 2024 hi participen **15 equips emprenedors**.

Fase d'Incubació

- **Ocupació espais Parc al 85%.** El total d'entitats i empreses que tenim allotjades en els diferents espais Parc és de **53**. S'han incorporat un total de **8 empreses noves als espais Parcs UPC**.
- **Facturació global Parc UPC 2024 : 2.321.000 €**
- **Activitats ecosistema innovació i formació Parcs UPC :**
 - 10 webinars en col·laboració amb APTE en temàtiques d'interès de les empreses ubicades al Parc (Ex: Ciència i Tecnologia, convocatòries - ecosistemes d'innovació- , Trobades B2B online en Economia Circular, Certificació d'empreses, xarxes de telecomunicació amb IA, d'altres).
 - Primera Jornada de Portes Obertes per visitar infraestructures científiques de recerca i innovació de la UPC - Espais d'Innovació - ([7 i 8 de novembre amb la col·laboració d'APTE](#))
 - S'ha promogut i s'han seleccionat 2 startups del Parc UPC per formar part del Programa APTE TOP 100 STARTUPS. Les dues startups han estat [LuxQuanta](#) i [MC Barcelona](#).
 - Participació activa de les nostres incubades i startups/spin offs en les **6 activitats formatives en col·laboració amb APTE** (International Cases of disruptive

Technologies, Cicle d'un Projecte de Compra Pública, Quantum and Blockchain convergència disruptiva, Webinar en IA Robòtica, Computació quàntica, Tokenització i actius digitals)

- **Assistència a Forums / Conferències** coincidint amb les Assemblees Generals d'APTE i Reunió Presencial Xarxa de Tècnics de Parcs Científics i Tecnològics:
 - Foro Transfiere: Málaga 20,21,22 de març.
 - XXII Conferència Internacional d'APTE (20 i 21 de novembre)

Accions i dades relacionades amb projectes R+D+I internacionals i nacionals

Fomentar projectes R+D+i amb gran impacte territorial.

S'ha treballat en l'elaboració de la proposta institucional per a RIS3CAT2030, centrada a impulsar la innovació territorial a través de projectes d'impacte arrelats al territori.

S'ha realitzat un estudi de la interacció entre la UPC i el territori, amb la finalitat de generar un informe que ajudi a prendre decisions estratègiques sobre els projectes a prioritzar i el personal investigador implicat.

Durant aquest any, s'ha participat activament en diversos Camps d'Innovació RIS3CAT, els quals aborden temes clau per al desenvolupament sostenible i la innovació social i econòmica del territori.

S'ha treballat conjuntament amb els Campus en la participació de diversos ajuntaments en la xarxa d'innovació local INNPULSO. Aquesta iniciativa busca fomentar la col·laboració entre administracions locals per impulsar projectes d'innovació que responguin a les necessitats específiques de les comunitats.

S'ha realitzat una avaluació i formulació de propostes per incrementar els centres amb acreditació TECNIO.

Augmentar la participació en projectes d'R+D+i internacionals i nacionals

En la convocatòria de [Xarxes d'Ajuts a la Participació de la UPC en Xarxes i Consorcis Nacionals i Internacionals](#), s'ha donat suport financer per a la participació institucional en 20 plataformes d'àmbit territorial i temàtic divers

- **EIT Water:** El 2024, la UPC ha continuat la tasca de coordinar l'ecosistema nacional per integrar-se en un consorci europeu i així presentar la proposta de la pròxima [Comunitat EIT de l'aigua i els ecosistemes marins i marítims](#). Ha assegurat la participació d'AGBAR, ESADE i el Port de Barcelona, ha iniciat converses per afegir l'IH Cantabria, i el CSIC com a soci de base, entre d'altres.
- **EIT Urban Mobility:** En el marc de l'EIT Urban Mobility, la UPC ha aconseguit finançament per a tres projectes nous d'innovació, i ha mantingut l'activitat quant a la doctoral training network, la master school i altres propostes de l'àrea academy.
- **EIT Manufacturing:** Participació en els Thematic Working Groups en els àmbits de Renewable Energies i Net Zero Industry, com també en el Matchmaking Event en format online dels dies 29-30 d'abril, amb el principal propòsit de presentar propostes dins de les convocatòries que ofereix la KIC. A finals d'aquest any s'està dissenyant i preparant la proposta per adherir un master de la UPC dins de la Master School de l'EIT Manufacturing.
- **Digital Innovation Hub de Catalunya (DIH4CAT)** En el marc dels European Digital Innovation Hubs (EDIHs) la UPC coordina l'oferta formativa del DIH4CAT i el Node de Ciberseguretat. També participa activament en els nodes d'Intel·ligència Artificial, Fabricació Avançada i Robòtica, Connectivitat Intel·ligent i Fotònica. El 2024 la universitat ha realitzat un total de 10 formacions:
 - 2 cursos de 20h de ciberseguretat
 - 1 curs de 20h d'Agile Project Management
 - 1 Curs d'aplicació pràctica de la IA en els processos industrials
 - 6 cursos especialitzats a 6 pimes a través de la convocatòria del Programa de Apoyo a los Digital Innovation Hubs (PADIHs)
 - Al llarg d'aquesta anualitat també s'ha estat creant 2 cursos MOOC (Massive Online Open Course) de ciberseguretat i energia, que estaran disponibles a finals d'any.

Accions i dades relacionades amb les relacions amb les empreses, aliances estratègiques i institucionals

Actuacions destacades 2024 en el marc del CIT-UPC

Les accions descrites a continuació reforcen la connexió de la UPC amb el sector empresarial i la seva posició com a referent en innovació i transferència tecnològica.

Reunions amb empreses i entitats

S'han portat a terme unes 200 reunions amb empreses i institucions per generar contactes i promoure projectes de R+D amb grups de recerca de la UPC.

Suport a grups de recerca

Es va oferir suport a més de 80 grups i centres de recerca de la UPC en la promoció, comercialització de tecnologia, difusió de projectes i elaboració de propostes per a projectes col·laboratius.

Difusió de projectes de transferència tecnològica

Es van comunicar i destacar les capacitats tecnològiques dels grups de recerca participants en més de 50 projectes.

Participació a fires comercials i congressos

La UPC va participar amb estands en 4 esdeveniments clau:

1. Mobile World Congress (febrer 2024).
2. Transfereix (març 2024).
3. IoT (maig 2024).
4. Smart City World Congress (novembre 2024).

Col·laboració com a partner en esdeveniments anuals

Es va actuar com a soci en esdeveniments com Barcelona Cybersecurity Congress, EXPOQUIMIA, Advanced Factories, INDUSTRY, Smart City World Congress i IoT Solutions World Congress.

Participació en clústers i plataformes sectorials

La UPC va col·laborar activament en la definició de projectes en clústers com:

- Clúster de la indústria d'automoció de Catalunya (CIAC).
- Clúster FoodService.
- Clúster de Qualitat de l'Aire Interior.
- Clúster Innovi.
- Clúster IN-Move (Railgroup).
- Clúster Audiovisual.
- Clúster de Materials Avançats.

Gestió del portal Universitat-Empresa

El portal va captar i gestionar demandes d'empreses cap a la UPC, principalment enfocades en captació de talent (90%), projectes i serveis R+D (5%), formació (1%) i el programa CONNÈXIA (4%).

Impuls de projectes estratègics

Es van fomentar projectes transversals en àrees tecnològiques clau com a tecnologies mòbils, economia circular, agrotech i smart city.

Representació dels centres TECNIO davant ACCIÓ

Enllaç per comunicar i gestionar l'activitat dels centres TECNIO de la UPC amb ACCIÓ.

Gestió del projecte CARNET

Es va avançar en la coordinació pel trasllat del projecte estratègic de mobilitat urbana del CI-UPCT a la UPC.

Programa de partenariat Connèxia UPC

Aquest 2024 s'han sumat tres nous socis al programa: MECALUX, CETAQUA i MSN, que s'uneixen a SCHNEIDER i FRACTUS.

El programa de partenariat universitat-empresa Connèxia UPC, que es va posar en marxa a finals de 2023, és un model de col·laboració estratègica a llarg termini (3 anys com a mínim) entre la UPC i una empresa, amb un pla d'activitats i objectius de valor afegit definits

conjuntament, amb el qual es genera un impacte en l'estratègia d'innovació de l'empresa. El programa disposa d'uns gestors professionals, aportats per la UPC, a través del CIT-UPC, que ofereixen serveis a mida i un guiatge especialitzat per l'ecosistema UPC.

Durant el 2024, les empreses/entitats Mecalux i Cetaqua s'han afegit al programa, en el qual ja hi havia des de l'inici, a finals de 2023, Fractus i Schneider, les quals representen una aportació total per a la UPC l'any 2024 de 380.000 €. Diverses empreses més, un total de tres actualment, estan en procés de negociació per ser-hi incorporades a finals de 2024 o principis de 2025.

Les principals accions desenvolupades durant el 2024, dins del Programa Connèxia, comprenen les activitats següents:

- Accés preferent al talent i a la formació.
- Recerca i transferència de tecnologia a l'abast.
- Suport a la innovació i creixement empresarial.
- Responsabilitat social corporativa.
- Participació en programes de projecció social. Visibilitat: posicionament vinculat a la UPC, associat a l'excel·lència i la innovació.

La estructura actual de Connèxia UPC la formen una direcció del programa i una responsable de comptes, que s'encarreguen d'executar les diferents activitats acordades amb les diferents empreses a través de diferents unitats de la UPC.

A mesura que s'incorporin més empreses al programa, s'hi podran incorporar més responsables de comptes per garantir un funcionament òptim del programa i l'assoliment dels resultats.

Promoció Territorial

- **Mobile World Congress 4YFN:** Durant el passat mes de febrer del 2024, la UPC va tornar a tenir presència destacada al 4YFN, el major esdeveniment emprenedor, com a part del MWC. Durant els 4 dies de l'esdeveniment van participar més de 40 empreses de base tecnològica impulsades per estudiants, 'alumni' o personal investigador de la Universitat, de les quals **16 van exposar el seus projectes emprenedors a l'estand propi de la UPC.**

- **Oficina de Transferència del Coneixement:** La UPC va rebre el mes de juliol l'acreditació d'Oficina de Transferència del Coneixement. El Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats (MICIU) ha reconegut, després d'un procés d'avaluació, a 111 entitats com a Oficines de Transferència de Coneixement. Gràcies a aquesta dedicació, la UPC ha estat reconeguda pel Ministeri en totes les cinc funcions bàsiques de les OTCs (Protecció dels resultats d'R+D+I; Explotació de resultats de recerca; Recerca col·laborativa entre entitats públiques i privades / contractació de serveis d'R+D+I i tecnològics; Promoció de la creació d'entitats basades en el coneixement; Difusió social del coneixement)
- **Xarxa d'Emprenedoria Universitària:** L'objectiu de la XEU és organitzar, de manera coordinada, accions de foment de l'emprenedoria, de detecció del talent emprenedor i de suport a les iniciatives emprenedores sorgides de les universitats. En aquesta edició, es van presentar 12 projectes de les 12 universitats catalanes. En el concurs de pitch d'emprenedoria universitària, la UPC va estar representada per la startup **THEKER Robotics**, liderada per Carla Gómez, que es va endur el premi.
- **BCN Deep Tech Summit:** La UPC ha participat a l'Smart City Expo World Congress, del 5 al 7 de novembre, a Barcelona. A més de presentar els darrers avenços en innovació urbana, la Universitat i el seu ecosistema emprenedor han tingut una presència destacada al Barcelona Deep Tech Summit, a través de més de 10 'start-up' i 'spin-off' que han presentat tecnologia disruptiva. La Universitat ha exposat també altres iniciatives i capacitats tecnològiques i solucions en tecnologies facilitadores, energia i medi ambient, mobilitat, governança i economia, vida i inclusió, infraestructures i edificació, i economia blava.
- **ESA BIC Barcelona:** ESA BIC Barcelona celebra 10 anys i durà a terme unes jornades els dies 21 i 22 de novembre d'emprenedoria en el sector espacial al Parc Mediterrani de la Tecnologia (PMT) d'interès per la comunitat DCA Newspace.
- **Fàbrica Nova:** Durant aquest 2024 s'ha acabat el programa funcional del projecte que anirà a l'edifici de la Fàbrica Nova. També s'ha procedit a la licitació del projecte inicial per part de l'ajuntament de Manresa i l'inici de les obres. L'objectiu del projecte és rehabilitar el conjunt de façanes i cobertes de la fàbrica, l'enbolcall de l'edifici. Es tracta de 8.000 m2 de superfície de façanes i d'uns 6.000 m2 de cobertes. El cost de l'actuació és de 9,92 milions d'euros, que es financien amb l'ajut concedit pel Govern espanyol. El termini d'execució del projecte és de 14 mesos. El projecte ha estat redactat per l'equip

de Julià Arquitectes Associats, i les obres aniran a càrrec de la unió temporal d'empreses formada per Cots i Claret i Constructora d'Aro.

- **BCN Deep Tech Node.** Durant el 2024 s'ha continuat treballant en el desenvolupament de la iniciativa Barcelona Deep Tech Node, una aliança (Barcelona Activa – UB - UAB – UPC – UPF – UOC) que té com a missió posicionar Barcelona com a referent en l'àmbit de l'emprenedoria de base científica-tecnològica, aquella sorgida d'un procés de recerca o d'enginyeria. La **UPC, com a responsable 2 dels 8 projectes que conformen el seu pla d'acció (Barcelona Deep Tech Summit i Open Innovation Deep Tech Club)**, ha dissenyat i co-organitzat el Barcelona Deep Tech Summit, celebrada el 28-29 de novembre al Palau de Congressos de Barcelona, amb una assistència prevista de **+1.500 assistents, amb +100 speakers, +50 inversors** presents en les diferents activitats, esdevenint d'edició en edició una referència en l'ecosistema emprenedor i de transferència català.
- **Projecte Phi-Lab Net Spain:** La UPC forma part del consorci que posarà en marxa Phi-LabNET Spain, una nova infraestructura dedicada a impulsar la innovació espacial dins el Programa ScaleUp de l'Agència Espacial Europea (ESA). El nou centre fomentarà la col·laboració entre acadèmia, indústria i inversors en l'àmbit espacial i estarà ubicada a l'edifici RDIT del Parc Mediterrani de la Tecnologia de Castelldefels, Barcelona, on també s'ubica la seu de l'IEEC i l'ESA-BIC Barcelona.

Actuacions en l'àmbit de les aliances estratègiques i institucionals

L'objectiu que es persegueix des de la Unitat d'Aliances Estratègiques i Fundraising Institucional es la d'enfortir les col·laboracions amb empreses, administracions públiques i fundacions privades, **cercant acords a llarg termini que incrementin el finançament privat tant per als centres de la UPC com per a projectes institucionals**. A continuació, es resumeixen les principals accions i resultats obtinguts:

Càtedres d'Empresa: L'any 2024, la UPC compta amb un total **22 càtedres d'empresa en diversos àmbits**, que han generat **un volum total d'activitat de 838.810€**. D'aquesta xifra, 141.233€ són en concepte de donacions i s'han generat 88.619€ d'overheads.

- Noves Càtedres Empresa d'aquest any 2024:
 - **1. Càtedra Rumb - (Regeneració Urbana i Metropolitana al Besòs - Ajuntament de Barcelona).** La Càtedra té com a objectiu principal el foment de la docència, la investigació i la transferència del coneixement a l'àmbit de la sostenibilitat urbana en els seus vessants ambientals, socials i econòmics a l'àrea plurimunicipal del Baix Besòs. **Direcció:** Adolf Sotoca, professor Serra Hunter de l'ETSAV.
 - **2. Càtedra TÜV-SÜD.** La Càtedra TÜV SÜD IBERIA, S.A.U, Sostenibilitat i bon govern té com a objectiu principal establir una col·laboració estable i duradora entre TÜV SÜD i la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) per promoure la recerca, la innovació, la transferència de coneixement i la divulgació científica en l'àmbit de la sostenibilitat. **Direcció per part de la UPC:** Marta Gangoells Solanellas, ESEIAAT
 - **3. Càtedra TAIGUA.** La **Càtedra TAIGUA de la UPC** té com a objectiu principal fomentar una col·laboració sostenible entre TAIGUA i la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) per abordar de manera integral els desafiaments del cicle de l'aigua a través de la docència, la recerca, la innovació (R+D+I) i la transferència de coneixement. **Direcció: per part de la UPC:** Ramon Pérez, professor de ESEIAAT

Davant l'augment de sol·licituds per establir convenis de càtedra amb administracions públiques, càtedres multicentre i amb agrupacions empresarials, s'ha portat a terme un estudi de benchmarking. Aquesta anàlisi cerca comparar models de càtedres a altres universitats i proposa adaptar la normativa vigent de la UPC per incloure aquestes noves modalitats de col·laboració. En síntesi, aquestes accions reflecteixen el compromís del servei a consolidar aliances estratègiques i maximitzar els recursos privats disponibles, garantint un impacte positiu tant a nivell institucional com als diferents centres de la UPC.

Projectes de patrocini i mecenatge institucional: El 2024, la Unitat d'Aliances Estratègiques i Fundraising Institucional de la UPC ha tingut un paper clau en la captació de fons privats i l'establiment d'aliances estratègiques per enfortir projectes institucionals, centres i activitats de recerca. A continuació, es detallen les principals actuacions i resultats aconseguits a l'àmbit del patrocini i el mecenatge institucional:

- **Assessorament i suport a projectes.** S'ha assessorat **més de 60 projectes liderats per centres i personal investigadors de la UPC**, i ha proporcionat estratègies de captació de fons, elaboració de dossiers, revisió d'acords i propostes de convenis. **Els ingressos generats es destinen, majoritàriament, al Capítol 2 dels centres.** Entre els projectes destacats, sobresurten les **beques per a estudiants finançades per empreses com QUALCOMM, ESPERANTO, G-RESEARCH, la Fundació Caixa d'Enginyers i IDEADED**, a més de premis per a TFM i TFG d'estudiants de diferents centres de la UPC.
 - **Patrocini del 50è aniversari de l'Escola de Camins;** Amb motiu d'aquesta celebració, l'Escola de Camins (ETSECCPB) ha ampliat la xarxa de patrocinadors empresarials i **ha aconseguit una captació de fons superior a 90.000 euros per als actes commemoratius realitzats al llarg del 2024.**
 - **Donacions internacionals i mecenatge:**
 - La UPC ha culminat la **primera campanya de mecenatge per al programa de beques de mobilitat i residències del CFIS**. El 2023, la universitat **va aconseguir acreditar-se per rebre donacions internacionals** a països com França, Bèlgica, Alemanya, Estats Units, Regne Unit i Suïssa, permetent a donants beneficiar-se d'avantatges fiscals als seus països.
 - **El CFIS ha emergit com a referent en captació de fons via Alumni, i ha recaptat més de 110.000 euros en una sola campanya**, a més de comptar amb una sòlida xarxa d'empreses mecenes. Aquest model va ser presentat per la UPC a la Jornada Internacional Filantropia Sense Fronteres, organitzada per la Fundació Empresa i Societat.
 - **Projectes emblemàtics on s'ha donat suport**
 - **XPRIZE Rainforest – Providence+**
 - **Hub de Tecnologies per a la Conservació de la Biodiversitat.** A l'octubre del 2024 es va llançar oficialment el Mission Blue Hope Spot de Vilanova i la Geltrú,
 - **Nou web d'Aliances Estratègiques i Fundraising Institucional.** Durant el 2024, es va dissenyar una **nova pàgina web per promoure les iniciatives de captació de fons de la UPC**. Aquest portal simplifica el procés de donació millorant l'experiència dels usuaris. A més, el lloc web

inclou un espai per a empreses patrocinadores i una intranet per gestionar informació.

■ **Participació en xarxes i associacions:**

- Associació Espanyola de Fundraisers
- Xarxa de Fundraising Universitari
- Association Française de Fundraisers
- Advisory Board del Congrés XPANSE

■ **S'ha elaborat un Informe sobre la consideració de la creació d'una estructura de suport per a la captació de fons provinents de donacions a la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC)**

- **Conveni amb el Banco Santander.** La UPC manté un conveni amb el Banco Santander, el principal donant, amb **una aportació de 975.000  per al 2024.**

Polítiques de personal

5. Polítiques per al PDI i el PTGAS

Més d'una dècada d'infrafinançament ha provocat a la nostra universitat, i al conjunt del sistema públic català, un efecte molt important en la plantilla de personal. El nombre de persones titulades, de projectes, de convenis amb empreses o d'articles llegits, per esmentar algunes de les variables, s'han mantingut en uns nivells molt bons malgrat les dures circumstàncies. I això ha estat possible gràcies al sobreesforç de les plantilles de PDI i de PTGAS, malgrat les greus limitacions que li han estat imposades.

L'impacte de la manca de finançament ha generat tres efectes: en primer lloc, l'envelliment de la plantilla, fruit de la manca de relleu en les contractacions; en segon lloc, una reducció del nombre de persones que treballen a la UPC, i finalment, un augment de la temporalitat en les contractacions. Aquests són efectes que s'han produït tant en el col·lectiu del PDI com en el col·lectiu del PTGAS.

Per tant, prenent com a repte revertir aquesta situació, hem centrat les prioritats de la política de personal en aquest mandat en 4 grans àmbits:

- **Recuperació** dels efectius, iniciant el camí que ens ha de portar a recuperar, primer, la plantilla de què disposava la UPC el 2010 i, seguidament, complir la Llei orgànica, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU).
- **Renovació** per garantir el relleu generacional alhora que es manté tot el potencial.
- **Estabilització** per reduir la temporalitat de les plantilles i disposar d'una estructura més estable i sòlida.
- **Feminització** per superar de manera progressiva el biaix de gènere en la carrera professional i acadèmica.

Les previsions econòmiques més estables i amb menys restriccions pressupostàries, els acords que despleguen la LOSU en matèria de plantilles, així com l'esforç realitzat des del govern de la UPC per a una gestió del personal més àgil i alineada amb les necessitats de la institució, ens han permès canviar de paradigma.

Passem per primer cop en molt de temps d'una estratègia reactiva, centrada en el manteniment del servei ofert per la Universitat, a una estratègia anticipativa, de planificació a mitjà i llarg terminis, que ens ha de permetre fer front de la millor manera possible als reptes de futur de la UPC i dotar de previsibilitat les oportunitats de fer carrera professional a la nostra universitat, així com dur a terme les adaptacions qualitatives i quantitatives de la plantilla de la propera dècada.

Polítiques de PDI

Adaptacions a la LOSU

La Generalitat de Catalunya va aprovar l'any 2023 i ha mantingut per a l'any 2024 el que ha denominat *pla de xoc*, que suposa una inversió en el sistema universitari públic de 20.000.000 d'euros per al PDI el 2024. D'aquest import, a la UPC li correspon una partida de 3.896.000 d'euros per al PDI el 2024, d'acord amb el nostre pes en el sistema universitari (19,48 %).

En l'àmbit de les polítiques de PDI i per fer front a les adaptacions necessàries en l'estructura del personal docent i investigador que ens exigeix la LOSU, la UPC, juntament amb les altres universitats públiques catalanes, ha signat amb el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i amb la Conselleria de Recerca i Universitats el conveni per a la implementació del [Programa María Goyri de Incorporación de Talento Docente e Investigador a las universidades públicas españolas](#).

Aquest programa implica la incorporació de 3.361 places de professorat ajudant doctor durant el curs 2024-2025 al sistema universitari públic espanyol, finançades durant tota la durada dels contractes a càrrec del pressupost del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats. La Conselleria de Recerca i Universitats assumeix en aquest conveni el cost de l'estabilització de les incorporacions emmarcades en aquest programa.

A la UPC li corresponen en aquesta distribució 255 places, **154** a càrrec del pressupost del Ministeri i 101 a càrrec de la Conselleria de Recerca i Universitats. Els concursos per cobrir les primeres 154 places ja han estat convocats pel Consell de Govern de 25 d'octubre i tindran lloc els primers mesos de 2025. La data d'incorporació del nou professorat lector serà l'1 de juny de 2025. La resta de places seran finançades en anys successius per la Conselleria de Recerca i Universitats.

D'altra banda, s'ha revisat la normativa de selecció per adaptar-nos als nous requisits legals que estableix la LOSU respecte a les comissions de selecció. En aquest sentit, s'ha aprovat mitjançant l'Acord CG2024/1/11 el procediment de designació de les comissions d'accés a cossos i categories permanents de personal docent i investigador, i mitjançant l'Acord CG2024/1/12, el Reglament per a la provisió i contractació del professorat lector. Així mateix, per assegurar de manera òptima el compliment de la composició equilibrada de gènere que ens exigeix la LOSU, el Consell de Govern de juliol va aprovar la revisió d'aquests acords:

- Amb l'Acord CG 2024/04/22 s'aprova la revisió del procediment per a la designació de les comissions d'accés a cossos i categories permanents de personal docent i investigador.
- Amb l'Acord CG 2024/04/23, s'aprova la modificació del Reglament per a la provisió i contractació del professorat lector i la publicació del text refós.

Així mateix, en relació amb la disposició transitòria setena de la LOSU, el mes d'abril de 2024 es va aprovar la convocatòria de **1.047** places d'estabilització de professorat associat, d'acord amb el que preveu aquesta llei i d'acord amb el reglament que ha elaborat la UPC per a l'estabilització del professorat associat, aprovat per l'Acord CG/2023/09/35, de 19 de desembre de 2023, i esmenat per l'Acord CG/2024/1/10, del Consell de Govern de 21 de febrer de 2024.

Captació i estabilització de PDI i personal finançat per projectes

Durant l'any 2024, s'han incorporat **84** persones com a professorat lector, **2 com a personal** investigador Beatriz Galindo i **7** com a personal investigador Ramón y Cajal. En l'àmbit de les polítiques de captació de talent, per fer més atractives les places de personal investigador a la nostra universitat, l'any 2024 s'ha fet l'equiparació salarial dels contractes de Ramón y Cajal amb els de professorat lector.

La implementació del Pla de captació per al PDI, aprovat en el Consell de Govern de 5 de juliol de 2022, ha permès estabilitzar o facilitar el primer pas per a l'estabilització de **27** investigadors o investigadores de prestigi beneficiaris d'ajuts Juan de la Cierva, Marie Curie, Beatriu de Pinós, María Zambrano i ERC.

Al Consell de Govern de 17 de desembre es va sotmetre a aprovació la convocatòria de **3** places estratègiques, 1 de concurs de trasllat de catedràtic o catedràtica d'universitat i 2 de catedràtic contractat o catedràtica contractada, per facilitar l'estabilització de la captació de talent de

programes d'excel·lència de recerca i d'investigadors i investigadores distingits d'altres universitats.

El mes de febrer de 2024 es van convocar **15** places corresponents a la convocatòria 2023 del **Pla Serra Húnter** i el mes de setembre es va posar en marxa la crida internacional **21** places de professorat lector de la convocatòria 2024. **Adicionalment, el Pla Serra Húnter ha posat en marxa la modalitat de Serra Húnter Sènior**, dirigida a professorat distingit, amb un total de **10** places per a tot el sistema universitari català.

La implementació del Pla de captació per al PDI ha permès **estabilitzar investigadors i investigadores beneficiaris d'ajuts Juan de la Cierva, Marie Curie, Beatriu de Pinós, María Zambrano i ERC**. S'han incorporat com a professorat lector 24 investigadors o investigadores (2 Marie Curie, 1 Beatriu de Pinós i 21 María Zambrano), 1 professor agregat (María Zambrano) i 2 Ramón y Cajal (María Zambrano).

A través de la convocatòria **ICREA Sènior 2023**, la UPC ha incorporat durant l'any 2024 3 investigadors o investigadores de prestigi i està previst que se n'incorpori 1 més l'1 de gener de 2025 i un altre més avançat el 2025. En els darrers 10 anys, la UPC ha incorporat 9 ICREA Sènior, 6 entre 2023 i els primers mesos de 2025, gràcies a polítiques actives en aquest àmbit.

La Unitat de Captació de Talent (UCT), en col·laboració amb la Unitat d'Assessorament i Suport Laboral a la Recerca (UASLR) i el Gabinet de Relacions Internacionals i en el marc de la Convocatoria de 2023 de ayudas para facilitar la atracción de talento internacional en las instituciones de I+D, per a la qual va elaborar el projecte **TOP SPRING - Strategic Plan to Gain TOP International Researchers**, es va comprometre durant el període 2024-2025 a atraure, com a mínim, 37 nous doctors o doctores i 5 tècnics o tècniques internacionals (o internacionalitzats), que s'aniran incorporant progressivament a la UPC durant un mínim de 2 anys.

Per assolir aquest compromís, les accions que s'estan duent a terme, sobre la base dels principis rectors del segell HRS4R i el nostre pla de captació, són:

- 1) Crear, mitjançant la incorporació d'un nou desenvolupador web, un *landing website* específic per habilitar virtualment un punt central d'informació dels serveis que oferim, dels requisits d'incorporació i de les oportunitats de la carrera investigadora a la UPC.

- 2) Optimitzar, amb la contractació d'una nova figura, el Landing Liaison Officer, l'acompanyament ofert als investigadors i investigadores nous i veterans de la nostra comunitat per facilitar-ne i personalitzar-ne tant la incorporació a la UPC com el suport durant tot el seu itinerari a la Universitat. Això s'està duent a terme de manera remota i físicament mitjançant un procés d'*onboarding* i unes sessions d'acollida i seguiment individual.
- 3) També estem dissenyant i organitzant una sèrie de trobades regulars i grupals per promoure la integració sociocultural a Catalunya dels investigadors i investigadores atrets i de reforçar el sentiment de comunitat de recerca a la UPC

El 25 d'octubre de 2024, el Consell de Govern va aprovar l'acord dirigit al personal investigador en formació (personal investigador predoctoral) que permetrà retribuir les tasques docents que es diguin a terme en el marc dels ajuts de contractes de formació predoctoral, en què la docència és obligatòria o voluntària.

Es retribuirà fins a un màxim de 180 hores de la totalitat del contracte, que no podran superar les 60 h anuals, tal com estableix l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació (EPIF). L'import per hora d'aquesta retribució serà l'equivalent al que percep el PDI associat tipus 2 a la UPC.

El mes de juliol de 2024 es van convocar **146** places de captació de professorat associat.

2024

Cos o categoria	Incorporacions	Estabilitzacions	Promocions
Lector/a (*)	84		
Pers. inv. Beatriz Galindo	2		
Pers. inv. Ramón y Cajal	7		
Dir. rec. ERC	1		
Investigador/a distingit ICREA	2		
Serra Hünter			
Agregat/ada		63	
Catedràtic/a contractat/ada			20
Catedràtic/a d'universitat (**)	1		7
Titular d'universitat (***)			4
TOTAL	97	63	31

(*) Inclou 7 Serra Hünter

(**) Comissió de serveis

(**) TEU a TU

Concursos PDI

Durant tot l'any s'han anat desenvolupant i resolent els concursos de captació, estabilització i promoció aprovats prèviament. En concret, s'han convocat i resolt les places següents:

	Convocades 2024	Resoltes 2024	Resoltes d'anteriors
Lectors *	174	18	42
AG-E*	30	0	49
AG- C	2	2	2
TU- C	0	0	1
TU-E	0	0	1
TU -PROMOCIÓ	0	0	0
TU-E*	2	0	0
CU*	1	0	5
CC*	3	2	18
LE- SH	15	8	7
ATP-E	1.098	0	0
ATP-C	146	0	0

* Propera publicació al novembre (inclouen les places que han estat aprovades en el CG d'octubre)

TU (2)

En el cas dels LE (156)

En els AG -E (30) /CU (1) i CC (1)

Estabilització i promoció en l'àmbit del PDI

Com a fruit de les polítiques d'estabilització i promoció de la plantilla durant l'any 2024, **62** persones han accedit a la figura de professorat agregat, **4** al cos de titulars d'universitat, **20** a la figura de professorat catedràtic contractat i **7** al cos de catedràtics i catedràtiques d'universitat.

Així mateix, durant l'any 2024 s'han fet dues convocatòries del programa d'estabilització de PDI (2024-1 i 2024-2), amb un total de **51** candidatures, de les quals **32** de la primera convocatòria ja han estat declarades estabilitzables. La resta de candidatures estan pendents de la resolució de la convocatòria que es portarà perquè les aprovi al proper Consell de Govern de desembre.

En el marc del programa d'estabilització, en el Consell de Govern de 25 d'octubre es va aprovar la convocatòria de **30** places de professorat agregat i **2** places de professorat titular d'universitat.

En el marc del programa de càtedres convocat per una resolució de març de 2023 (Resolució 052-2023-1081/5), està previst que es proposi al Consell de Govern de desembre la

convocatòria de **9** places de catedràtic o catedràtica d'universitat i **10** places de catedràtic contractat o catedràtica contractada.

Així mateix, està previst la convocatòria per promoció horitzontal de **3** places de catedràtic contractat o catedràtica contractada a catedràtic o catedràtica d'universitat.

Avaluació de l'activitat del PDI

S'han aprovat les diferents resolucions de l'avaluació dels trams de recerca, que han estat avaluades prèviament per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA), i de docència i de gestió, avaluades per l'AQU Catalunya.

Pràcticament totes corresponen a les convocatòries de l'any 2023. També està previst presentar l'informe del resultat de l'avaluació del règim de dedicació del PDI en el Consell de Govern del mes de desembre.

Altres actuacions que cal destacar en l'àmbit de polítiques del PDI

En el Consell de Govern de 25 d'octubre (Acord CG 2024/05/12) es va aprovar el marc per a la realització voluntària i el cobrament d'hores de docència del personal investigador en formació. Aquest marc inclou tant el personal que ja les estava fent de manera obligatòria com aquells que les facin de manera voluntària de forma anàloga al que preveu la convocatòria d'ajuts Joan Oró.

S'està treballant per portar al proper Consell de Govern de desembre una proposta de relació de llocs de treball (RLT) de PDI i la proposta de gestió corresponent.

S'ha posat en marxa l'enquesta de riscos psicosocials del PDI, per fer un informe d'avaluació dels riscos psicosocials que ens permeti definir accions conjuntament amb els agents socials per a la millora de la satisfacció laboral del PDI de la Universitat.

Contractes de personal investigador en formació i postdoctorals i contractació de personal de suport a la recerca

El 24 d'abril de 2024, el Consell de Govern va aprovar la **modificació del Manual de gestió laboral per a la recerca i la seva refosa en un text únic**, que integra totes les modificacions

que s'han produït des que es va crear el Manual l'any 2010 fins ara. Des de l'anterior modificació, de l'any 2015, s'han realitzat diferents canvis que han fet necessària una revisió i modificació del manual per adequar-lo al nou marc normatiu.

Des del Consell de Govern s'han revisat alguns aspectes del manual per **permetre que la UPC pugui consolidar i incrementar la seva rica activitat de recerca i transferència de tecnologia**, incorporant les últimes modificacions legislatives. Finalment, atès el nombre de modificacions des de l'aprovació de la modificació de l'any 2015, s'ha considerat necessari aprovar una refosa en un text únic.

Durant l'any 2024 s'han gestionat **586 contractes nous de personal de recerca**. Del total de contractes, **321** corresponen a personal de suport a la recerca, que és personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat finançat per projectes específics. També s'han signat **181 nous contractes predoctorals**, perquè doctorands i doctorandes facin la tesi doctoral, i s'han iniciat **84 contractes postdoctorals**, orientats a consolidar la tasca de recerca dels investigadors i investigadores.

Així mateix, s'han concedit **291 beques** perquè estudiants de grau i/o màster s'iniciïn en la recerca.

En l'apartat de beques i ajuts per al foment de la carrera investigadora propis de la UPC, s'han convocat 30 ajuts FPI-UPC i 20 ajuts FPU-UPC. En el moment de redactar aquest informe les convocatòries encara s'estan gestionant i encara no disposem de la resolució de concessió.

Per segon any consecutiu s'ha convocat i gestionat la convocatòria de 2024 de formació de doctors del Ministeri.

Així mateix, s'ha donat suport a la sol·licitud i s'ha gestionat la contractació de personal investigador en formació de les convocatòries següents: FD (antigues FPI Ministerio), FPU Ministerio, FI Joan Oró, FI SDUR i Marie Curie predoctoral.

S'ha millorat la gestió interna d'aquestes contractacions (especialment en el cas dels beneficiaris d'un ajut Marie Skłodowska Curie) reforçant la cooperació entre les diferents unitats i revisant els circuits.

També s'ha gestionat la contractació del personal investigador postdoctoral de les convocatòries següents: Juan de la Cierva, Beatriu de Pinós, Beatriz Galindo, Ramón y Cajal, ERC, "la Caixa",

doctorats industrials i Tecniospring, i les convocatòries Consolidación i Atrac del Ministeri de Ciència i Innovació.

El resum dels concursos de personal de recerca que s'han realitzat de gener a octubre 2024 és el següent:

Tipus de concursos/convocatòries	Any 2024
Concursos personal de recerca	51
Convocatòries contractes postdoctorals	33
Contractes ajuts a la contractació de personal investigador en formació	134
Convocatòries específiques predoctorals a càrrec de projectes de recerca	47
Personal de suport a la recerca	321

Per donar més visibilitat i una millor accessibilitat a les ofertes, hem col·laborat en la posada en marxa del nou web d'RDI amb aquest mateix objectiu, s'ha col·laborat en la implementació de l'aplicació G.concursos. A banda, s'estan estudiant altres vies de publicació de les ofertes, amb l'objectiu d'arribar al màxim nombre de potencials candidats.

L'experiència adquirida en la selecció dels perfils de professionals investigadors ens està permetent crear un mapa de perfils genèrics, dels quals identifiquem les competències tècniques bàsiques i les més específiques per nivells d'especialització. També s'està treballant en la creació d'un diccionari de competències personals que ens permetrà afinar molt més els processos selectius.

Accions i dades relacionades amb la millora de les condicions de treball

Aquest 2024 s'ha estat treballant en el Pla d'acció de la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), l'acreditació atorgada per la Comissió Europea que reconeix l'excel·lència de RH en recerca. La UPC, compromesa amb la millora contínua de les condicions de selecció i treball del seu personal, ha avançat en la consecució de les accions planificades en el Pla d'acció 2023-2025. Entre aquestes accions, en destaquem les següents: Fer públiques i incloure totes les figures contractuals i els procediments de contractació de cadascuna, d'acord amb la seva política de contractació OTM-R (Open Transparent Merit Recruitment), i

implementar un portal d'informació i accés únic a totes les figures contractuals amb activitats de recerca que la UPC ofereix.

Accions i dades relacionades amb la internacionalització

La Unitat de Captació de Talent del Servei de Personal s'ha integrat en els grups de treball de l'aliança Unite!, específicament en el de l'àrea de desenvolupament professional i la formació del personal investigador postdoctoral, amb l'objectiu de facilitar formació transversal per a joves investigadors i investigadores i doctors i doctores, i elaborar una guia per donar suport a la mobilitat i a la carrera investigadora del personal investigador de recerca. El treball col·laboratiu entre les nou universitats de Unite! donarà com a fruit un llibre blanc perquè l'impacte sigui sostenible en el temps i es pugui estendre a tota la zona ERA (European Researcher Area). D'altra banda, aquesta participació en l'aliança ens permetrà ampliar els serveis que oferim al personal investigador, d'acord amb el compliment de l'acreditació HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers).

Gestió de la contractació i la vida laboral del personal docent i investigador

S'ha aprovat, durant aquest any, el nomenament de 7 professors o professores com a professorat emèrit, i s'ha fet la renovació de 10 nomenaments més.

S'han resolt els permisos de mobilitat i les llicències sabàtiques per al curs 24/25 i s'han convocat els permisos de mobilitat per al primer quadrimestre del curs 25/26 i les llicències sabàtiques per a tot el curs 25/26.

Dades llicències sabàtiques curs 24-25 CG/2024/02/30

Sol·licituds rebudes	16
Sol·licituds admeses a tràmit	16
Sol·licituds estimades	7
Sol·licituds desestimades	9

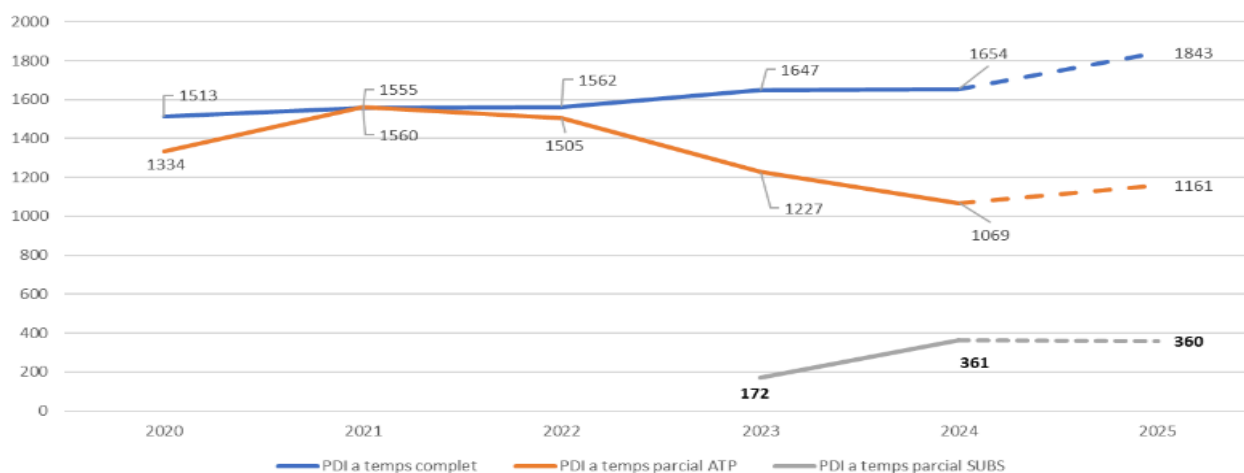
Dades ajuts mobilitat 1a convocatòria 2024-1 CG/2023/08/40

Sol·licituds rebudes	3
Sol·licituds admeses a tràmit	3
Sol·licituds estimades	3
Sol·licituds desestimades	0

Dades ajuts mobilitat 2a convocatòria 2024-2

Sol·licituds rebudes	8
Sol·licituds admeses a tràmit	7
Sol·licituds estimades	4
Sol·licituds desestimades	2
Renúncies	1

Evolució PDI 2020-2024 i estimació 2025



Nota: en aplicació de la LOSU a partir del 2023 la dedicació màxima dels ATP és de 4h/setmana.

Polítiques de PTGAS

Actuacions per a l'adaptació a la LOSU

La Generalitat de Catalunya va aprovar l'any 2023 i ha mantingut per a l'any 2024 el que ha denominat *pla de xoc*, que suposa una inversió en el sistema universitari públic de 10.000.000 d'euros per al PTGAS el 2024. D'aquest import, a la UPC li correspon una partida d'1.948.000 d'euros per al PTGAS el 2024, d'acord amb el nostre pes al sistema universitari (19,48%).

A banda de la creació, el desembre de 2023, de la Inspecció de Serveis i Control Intern, s'ha reforçat tècnicament diverses unitats, d'acord amb les exigències establertes en diversos articles de la LOSU Concretament:

- Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius
- Servei de Llengües i Terminologia
- Servei de Gestió Acadèmica
- Gabinet de Planificació i Avaluació de la Qualitat

- Assessoria Jurídica
- Servei de Control de Gestió
- Gabinet de Relacions Internacionals
- Gabinet d'Innovació i Comunitat
- Servei de Prevenció i Riscos Laborals
- Consell Social
- Àrea de Personal i Organització
- Servei d'Accés i Provisió
- Servei de Personal

El mes de desembre de 2023, el gerent va informar la Comissió de Personal i Acció Social de la previsió de l'execució de la partida pressupostària del pla de xoc de 2023, i posteriorment es va presentar el document al CG del mes de maig de 2024 perquè l'aprovés.

Actualment s'està treballant en la definició de les actuacions del pla de xoc de 2024 respecte a la plantilla de PTGAS.

Àmbit del personal tècnic, de gestió i d'administració de serveis

En l'àmbit de les polítiques del PTGAS, la Gerència i els òrgans de representació sindical han signat el [Pla d'ordenació de recursos humans 2024-2030](#), que estableix les principals polítiques i compromisos que en matèria de PTGAS assumeix la Universitat per a aquest període.

En el marc del Pla d'ordenació de recursos humans, s'ha posat en marxa la jubilació parcial per al PTGAS laboral i s'ha signat un preacord del pla de mentories per al personal funcionari, que es posarà en marxa el mes de gener de 2025.

Quant al personal de gestió, s'ha prioritzat la creació de noves places i el reforç d'àmbits específics, com ara igualtat i diversitat, la prevenció de conflictes, la gestió de la qualitat i altres exigències de la nova llei.

Des de la direcció de l'Àrea d'Infraestructures, s'ha posat en marxa un nou model de gestió de les infraestructures per fer front als reptes que es plantegen en aquest àmbit que implica la

creació de 5 places de coordinador o coordinadora de campus, 3 de gestor o gestora d'edificis de campus, una plaça de director o directora de seguretat i 2 places de tècnic o tècnica en protecció radiològica. Aquest model s'anirà desplegant de manera progressiva els propers anys amb la incorporació de més places de gestió d'edificis.

Durant l'any 2024, s'ha iniciat, amb el suport d'una consultora externa, un projecte de revisió dels processos de gestió de la UPC. Amb l'objectiu d'aconseguir una gestió més eficient, alhora que es puguin oferir unes prestacions de més qualitat als usuaris i per continuar el procés de desplegament de la millora de l'organització, la UPC ha iniciat un projecte d'anàlisi de la situació actual, de diagnòstic i de propostes de millora dels processos transversals de gestió de la UPC, que ens permetrà establir les bases d'un pla d'acció els propers anys.

Requalificació i promoció de la plantilla

El 18 de juny de 2024, amb l'acte de presa de possessió finalitzava el procés d'oposició del grup C1 de l'escala administrativa, amb el nomenament d'un total de 85 persones del torn lliure. Queda 1 plaça de les 86 previstes que està pendent de la finalització del període de pràctiques el mes de novembre de 2024. L'evolució de la plantilla de PTGAS es mostra en la gràfica següent, que permet observar que amb la convocatòria de les noves places de PTGAS incloses en el pressupost de 2025 es recuperarà la plantilla de PTGAS existent el 2024.

Nou accés de personal

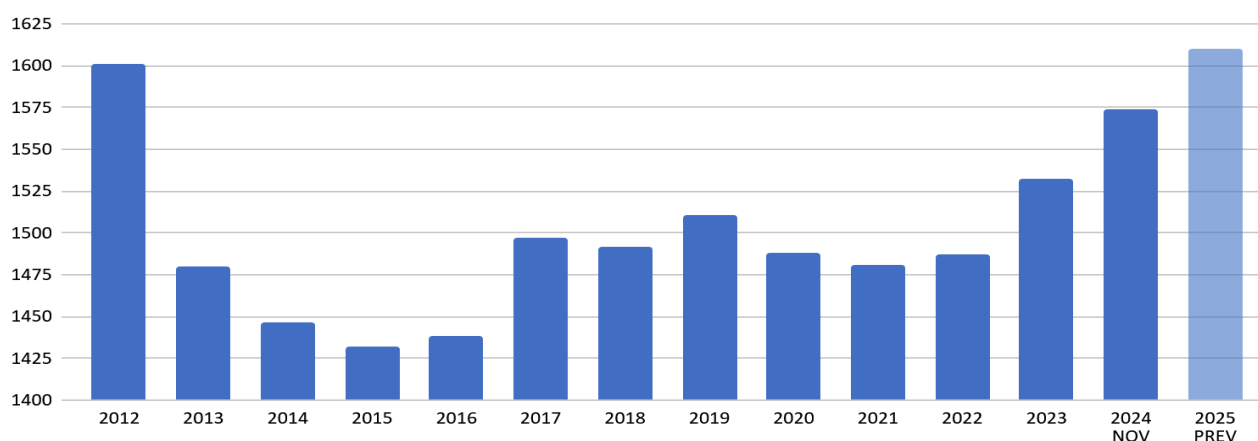
2024

Categoria	Incorporacions
Gestió	11
Administrativa	9
Auxiliar administrativa	81
TOTAL	101

El resum dels processos de selecció de PTGAS el podeu veure en el quadre següent:

Convocatòries de personal Funcionari i Laboral	Convocades 2024	Resoltes 2024 de les convocades l'any 2024	Resoltes 2024 de les convocades l'any 2023	Resoltes 2024 de les convocatòries any 2022 (Opos c1 torn lliure convocada des. 2022)
				85
Oposicions Accés (inclou l'Estabilització) de personal Funcionari	-----	-----	-----	(queda 1 plaça per cobrir ja que la persona està en procés de pràctiques i finalitza nov.2024)
Concursos de Provisió de personal Funcionari per mèrits i capacitats, de promoció horitzontal, en comissió de serveis i de lliure designació.	76	57	25	-----
Concursos de selecció personal Funcionari Interí (inclou Ampliació Borses de treball escala auxiliar administrativa)	41	149(101 són persones seleccionades de la Borsa Aux.Adm i 16 persones de la Borsa Aux.Adm, amb anglès)	-----	-----
Concursos de provisió de personal Laboral	39	19	4	-----
Concursos de selecció de personal Laboral fix	18	3	-----	-----
Concursos de selecció personal laboral temporal (inclou Ampliació Borsa auxiliar de serveis conv.des.2023)	-----	-----	11 persones seleccionades de la Borsa Auxiliar Serveis. (A part hi ha 4 persones més en pràctiques que finalitzen novembre 2024)	-----

PTGAS Nomenat o Contractat



El Pla d'ordenació dels recursos humans

En l'àmbit de les polítiques de PTGAS, la Gerència i els òrgans de representació sindical han signat el [Pla d'ordenació de recursos humans 2024-2030](#), que estableix les principals polítiques i compromisos que en matèria de PTGAS assumeix la Universitat per a aquest període.

El Pla d'ordenació dels recursos humans (PORH) és una eina estratègica que planifica les directius, les polítiques i les accions en la gestió de persones dins de la UPC des del 2024 fins al 2030. Està alineada amb els objectius estratègics de la UPC i aporta transparència, certeses i un calendari conegut d'actuacions.

El PORH no és estàtic, és una eina “viva” en revisió permanent que ha de permetre optimitzar el capital humà de manera que es pugui garantir que les treballadores i treballadors seran els més adequats en els seus perfils tècnics i les seves competències professionals per al lloc que ocupen.

Aquest pla també ha de permetre gestionar el talent i retenir-lo, per mitjà d'instruments com ara la carrera professional, l'impuls de l'aprenentatge, la formació continuada i la motivació, cercant en tot moment un bon clima laboral, el seu desenvolupament i l'orientació al servei i a l'organització.

El PORH conté una diagnosi de la plantilla de PTGAS de la UPC i en destaca els trets més definitoris, que a grans trets són:

- Una plantilla amb una edat elevada (més gran de 50 anys de mitjana)
- Feminitzada (el 66,7 % són dones)
- Amb un increment de les incapacitats temporals i les indisposicions a mesura que s'incrementa l'edat.
- Amb un alt nivell d'educació universitària (però no sempre alineat amb els itineraris dels llocs de treball).
- Teletreballadora (majoritàriament, 2 dies).
- Demandant d'informació i de participació.
- Necessitada d'eines que ajudin a resoldre conflictes laborals i interpersonals i possibles casos d'assetjament laboral.

El PORH estableix una sèrie d'objectius de treball, els més importants dels quals són:

- Planificar plantilles: per a això serà necessari iniciar una auditoria de processos i determinar el dimensionament de les plantilles necessari per dur a terme els objectius de la institució.
- Potenciar les persones, les seves competències i els seus coneixements. Per a això és necessari establir un model de carrera professional i prioritzar la formació, mitjançant un pla de formació correcte.
- Millorar la qualitat de l'ocupació. Es treballarà per tenir una borsa de treball d'àgil gestió, un calendari de convocatòries planificat i previsible i una mobilitat laboral adequada.
- Renovar la plantilla. Aquest és un repte que cal treballar en un marc en què les jubilacions del personal seran elevades i caldrà tenir un pla per fer-hi front amb mecanismes com la jubilació parcial, la jubilació forçosa i un pla de mentories correcte.

Aquest 2024 hem elaborat i signat amb la part social el PORH i ja n'hem iniciat el desplegament. Les accions dutes a terme aquest 2024 han estat:

- Publicitat de vacants i priorització (establerta pels responsables respectius).
- Calendari de convocatòries de selecció: personal funcionari.
- Jubilació parcial del personal laboral.
- Pla de mentoria del personal funcionari (62-65 anys).
- Bases generals de selecció de personal funcionari.
- Temaris de selecció de personal funcionari.
- Protocol d'assetjament laboral.

Les accions que es prioritzaran el 2025 seran:

- Creació de la Unitat de Mediació.
- Disseny de la carrera professional i implementació del primer tram amb pressupost 2025.
- Millora de la borsa de treball.
- Concursos de mobilitat.
- Creació d'un pla d'acollida i un pla de comiat pensat per a la incorporació i la jubilació del PTGAS de la UPC.
- Avaluació de comandaments.
- Anàlisi i dimensionament de plantilla.

El gerent va [presentar](#) el Pla a la comunitat el dia 1 d'octubre, en un acte que va tenir un seguiment molt elevat (prop de 1000 persones, entre presencials i en línia).

Formació

Des del Servei de Desenvolupament Professional, s'han organitzat durant l'any 2024 un total de 257 cursos que corresponen a 110 activitats amb les seves edicions i en les quals ens consta, a dia d'avui, que han participat 3.311 usuaris realitzant un total de 25.887 hores de formació. El 74% (1.159 persones) de la plantilla PTGAS de la UPC (PTGAS-F i PTGAS-L) ha participat en les activitats de formació interna.

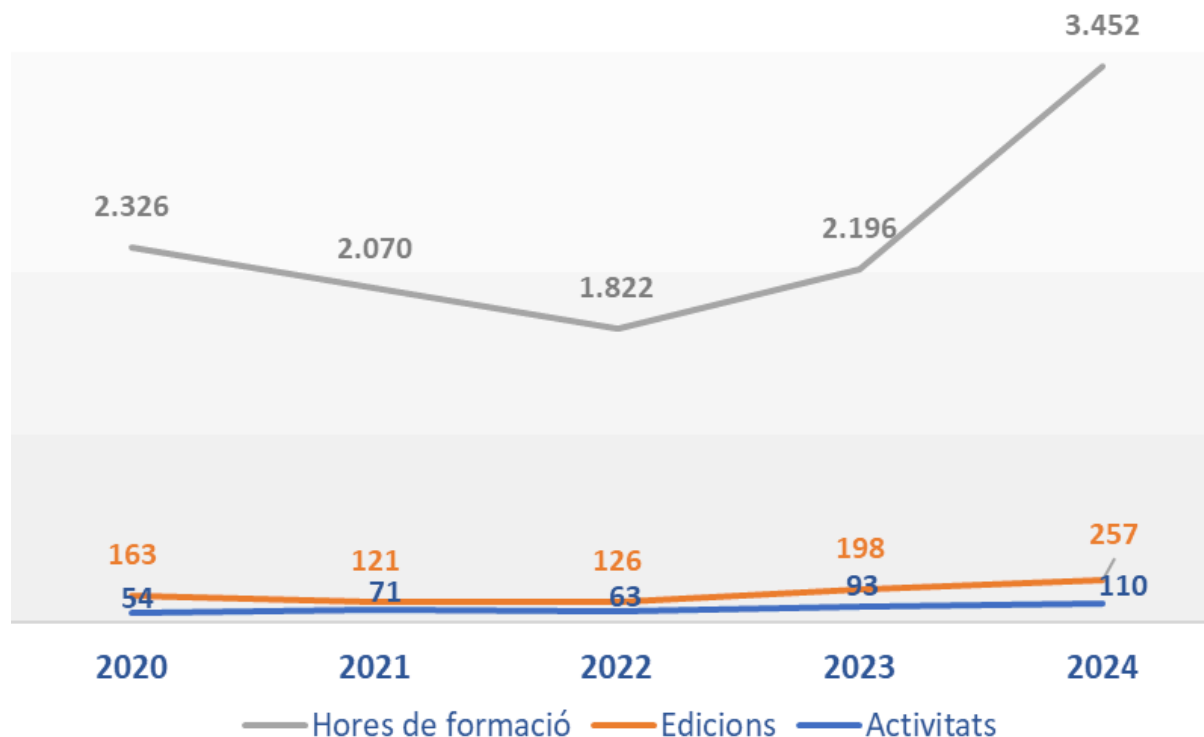
Aquest 2024, han augmentat tots els indicadors d'activitats i d'usuaris de formació. S'ha donat resposta als requeriments de formació obligatòria, com la de Prevenció de Riscos Laborals i destaca l'augment d'activitats de formació i usuaris en l'aprenentatge d'anglès.

Com a línies noves de formació, remarcuem el suport formatiu dins l'àmbit de la Comunicació, la Qualitat i la Visualització de dades, amb una primera edició de cursos de postgrau específics i a mida per a millorar l'actualització i desenvolupament dels nostres professionals en aquestes àrees.

Seguidament, proporcionem dades sobre l'evolució dels indicadors bàsics de formació interna del PTGAS dels darrers quatre anys que demostren la progressió positiva i creixent en la inversió, en el nombre d'activitats, hores i usuaris de formació interna, això com la notable satisfacció general dels participants envers la formació interna realitzada.

Fer constar que els primers mesos d'aquest any es va iniciar el nou Sistema Dinàmic d'Adquisicions de Formació PTGAS que permet agilitzar i realitzar les licitacions i contractació de proveïdors de formació interna aconseguint els requeriments normatius i legals. També fer l'esment que durant aquest any s'han definit tècnicament les bases i les línies de formació per als futurs anys.

Referent a l'execució pressupostària, aquest 2024 hem dissenyat nous programes i activitats formatives que finalment no hem pogut contractar aquest any i resten pendents per a l'any vinent, especialment les relacionades i de suport al desenvolupament del PORH.



Taula: Evolució del nombre d'activitats, edicions i hores de formació des de l'any 2020 fins el 2024 (dades 2024 provisionals)

Nòmina

En l'àmbit de la nòmina, destaquem els àmbits de treball següents:

- S'ha treballat durant tot l'any en l'estabilització del sistema de gestió de recursos humans **Universitas XXI** i en la gestió de les múltiples incidències que encara reporta el sistema.
- S'han actualitzat els nous trams dels overheads per al pagament dels encàrrecs de col·laboració, segons el que estableix el Pressupost de la UPC per a l'exercici 2024 (aprobat en la sessió 9/23 del Consell de Govern, de 19 de desembre de 2023).
- S'han actualitzat per a l'any 2024 el nous percentatges de la quota MEI: el 0,58 % a càrrec de l'empresa i el 0,12 % a càrrec del treballador o treballadora.
- Actualitzar els imports salarials de les beques d'aprenentatge amb efectes de gener de 2024.
- Equiparació salarial dels Ramón y Cajal a professorat lector.

- A la nòmina de febrer amb data d'efecte de febrer de 2024, es van actualitzar els imports de les bases màximes i mínimes de cotització.
- A la nòmina de març de 2024 es va aplicar l'increment retributiu amb efectes retroactius de gener de 2023 d'un 0,5 % adicional respecte a les retribucions de desembre de 2022. Els col·lectius en què no s'ha incrementat són el personal postdoctoral, excepte els Ramón y Cajal i Beatriz Galindo, que sí que s'ha incrementat, i el de becaris i becàries. Aquest increment s'abona d'ofici a totes les persones que hagin estat actives com a mínim un dia durant l'any 2023.
- Al març es va pagar el vestuari al PTGAS-L.
- Al mes de juliol es va aplicar l'increment retributiu d'un 2,00 %, de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, amb efectes retroactius del mes de gener de 2024.
- L'augment es realitzà d'ofici a tot el personal inclòs en l'àmbit que hi era aplicable que hagués estat en actiu com a mínim un dia l'any 2024.
- Al juliol es van pagar mèrits al PDI (bàsic de recerca de personal funcionari i laboral, addicionals de recerca de personal laboral i bàsics docents de personal funcionari i laboral) amb efectes retroactius de gener de 2024.
- Al mes de setembre es van aplicar els efectes econòmics de la promoció horitzontal de 215 PDI associats, d'acord amb la resolució de la convocatòria de promoció horitzontal del professorat associat "Prof. associat que promociona de tipus bàsic a tipus 2 i de tipus 2 a tipus 3", d'acord amb l'Acord de Consell de Govern que resol la convocatòria i els efectes econòmics que s'indiquen a l'Acord (els efectes retroactius de la convocatòria ordinària són de setembre de 2023 i els de la convocatòria extraordinària són de gener de 2024)."
- A la nòmina del mes d'octubre es va pagar el Premi Duran Farell i també 47 pagaments de *royalties* per patents.
- A la nòmina del mes de novembre es va pagar amb efectes retroactius del mes de setembre als predoctorals el complement de docència, com a conseqüència de l'acord aprovat pel Consell de Govern per a la retribució de les hores de docència del personal predoctoral.

Recursos

6. Gestió econòmica i patrimonial

S'ha treballat en la línia de mantenir un equilibri pressupostari, malgrat les incerteses de l'entorn econòmic i del finançament, per evitar l'increment del romanent negatiu acumulat. L'exercici 2023 ha finalitzat amb un resultat pressupostari i econòmic patrimonial positiu per import de 2.318 i 10.324 milers d'euros respectivament i un romanent de tresoreria genèric negatiu de 94,9 Milions d'euros.

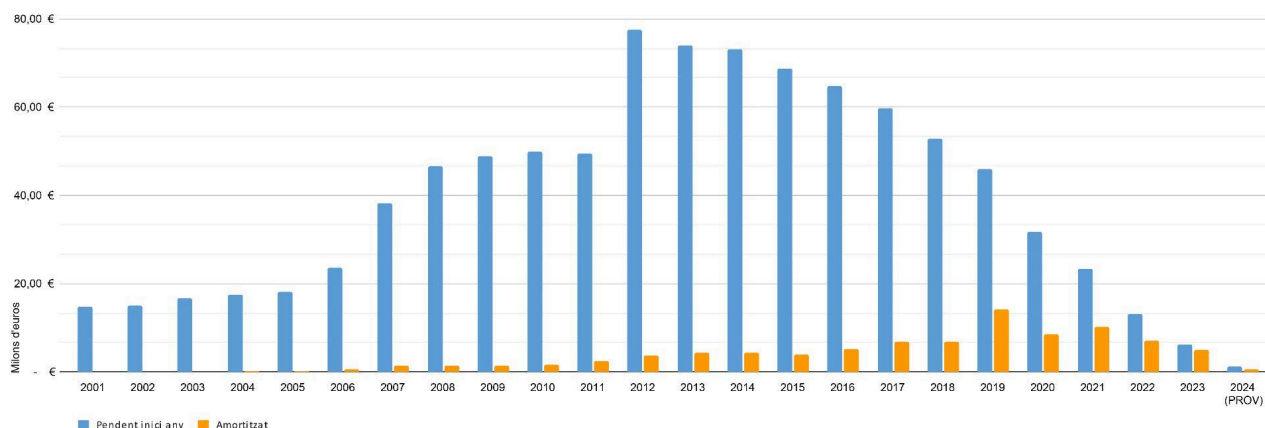
Al llarg del 2024 s'han cobrat de la Generalitat de Catalunya transferències endarrerides del 2023 per valor de 43,4 Milions d'euros a la vegada que ha continuat el flux de cobraments procedents de projectes de recerca. El resultat ha estat el creixement dels fons líquids que ha permès disposar d'excedents de tresoreria per realitzar imposicions financeres. El període mitjà de pagament està molt per sota del màxim establert de 30 dies. En l'àmbit de la contractació pública, s'espera arribar a uns 120 expedients de contractació administrativa el 2024 i s'ha continuat impulsant la implantació de la factura electrònica i la millora dels processos de gestió.

Les accions dutes a terme per prevenir i gestionar la morositat han contribuït a minvar el deute pendent i prevenir-ne la generació a la universitat. També s'ha treballat en la renovació d'assegurances i en la gestió de pòlisses.

Amb el finançament del PIU 2024 s'han realitzat convocatòries per renovar equipament docent i aules informàtiques i de renovació d'equips per un import total de 4,2 milions d'euros.

Cal dir que s'ha reduït significativament el deute provinent dels préstecs dels parcs científics i tecnològics, a 31 de desembre de 2023 quedaven pendents d'amortitzar 1,15 milions dels 98,2 milions rebuts entre el 2000 i el 2013. El deute s'amortitzarà anticipadament en el 2024, quedant només pendent una petita part que cal comprovar, alliberant recursos per al pressupost del 2025.

Capital pendent i amortitzat préstec Parcs Científics i Tecnològics



Accions i dades relacionades amb l'equilibri pressupostari

Aquest any 2024 es preveu tancar de nou amb equilibri pressupostari, gràcies a la diversificació de les fonts d'ingressos de la universitat i el finançament de la Generalitat i l'Estat per a contractació de personal i la moderació de la inflació.

Destaquen els rendiments obtinguts en el 2024 de les inversions financeres de la universitat amb la venda de les participacions de spin off per 0,8M€ i pels dividends de les empreses del grup UPCNet i IThink de 0,5 Milions d'euros.

En el context econòmic de pujada del preu del diner, els fons líquids disponibles procedents de les transferències i subvencions rebudes s'han invertit a curt termini mitjançant imposicions en dipòsits bancaris per obtenir ingressos financers, en la mesura que ho permet l'execució dels projectes i la resta de compromisos i despeses de la universitat. S'han obtingut ingressos per interessos de 0,5 Milions en el 2023 i s'espera arribar als 2,4 Milions en el 2024. Per altra banda, el període mitjà de pagament (PMP) a tercers, continua mantenint-se per sota dels termini màxim fixat normativament durant tot l'exercici. El PMP de desembre de 2023 va ser de 13,7 dies de mitjana.

El pressupost de 2025 s'està elaborant amb una previsió d'increment del 7,5% en relació amb l'any anterior (un 3,5 % pel que fa al pressupost genèric).

Accions i dades relacionades amb contractació pública

El nombre de licitacions ha estat similar a l'any 2023, de manera que per aquest 2024 es preveu arribar als 120 expedients de contractació administrativa. Progressivament es van implantant millores al gestor d'expedients de contractació per optimitzar els circuits i agilitzar la tramitació.

Pel que fa als expedients finançats amb fons Next Generation s'han implementat les mesures adequades per complir amb els exigents estàndards de transparència i prevenció dels conflictes d'interessos.

Així mateix s'han incrementat els recursos dedicats al servei d'assessorament personalitzat amb acompanyament en totes les fases de preparació, tramitació i execució de les licitacions

Altres elements a destacar

- El passat octubre de 2023 es va formalitzar un préstec a curt termini, conjuntament amb la Universitat de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona a favor del CSUC. La contribució de la UPC ha estat de 2 milions d'euros. A data d'aquest informe, novembre de 2024, el préstec ha estat retornat en la seva totalitat.
- Pel que fa a la reducció de la morositat, el 30 d'octubre de 2023 s'aprova per part del Ple del Consell Social les [Directrius per a la reducció i gestió de la morositat](#) impulsades per la Comissió de Seguiment de la Morositat (CSM) encapçalada pel gerent. La CSM s'ha reunit trimestralment aquest 2024. Aquestes actuacions estan reduint el deute pendent i prevenint que se'n generi de nou en tots els àmbits de la Universitat.
- Pel que fa a la cobertura de riscos, s'ha adjudicat a FIATC l'assegurança de danys fins a l'abril de 2025. A meitat de 2023 es va adjudicar la licitació del contracte de servei de corredoria i mediació, per a l'acompanyament i assessorament a totes les unitats de la UPC en matèria de contractació de pòlisses i gestió de sinistres, la seva vigència és fins maig de 2025, prorrogable dos anys més. El desembre de 2023 es van adjudicar els contractes d'assegurances de responsabilitat civil vigents fins desembre de 2024 prorrogable un any més.
- Pel que fa a les entitats del grup, al llarg de 2024 destaca que la societat UPC Formació i Mobilitat, S.A. està desenvolupant la seva activitat formativa i per al seu funcionament s'ha formalitzat un altre préstec participatiu al seu favor.

7. Estratègia digital

Al llarg de 2024, s'ha continuat *desenvolupant l'administració digital i la simplificació de processos* interns, per millorar els fluxos de treball amb la integració d'eines d'administració electrònica. S'han desplegat noves solucions per a la gestió electoral i censal, així com funcionalitats addicionals per a la gestió d'expedients. A més, s'ha donat un **impuls transversal a l'automatització de processos amb tecnologia RPA** per reduir actuacions manuals i augmentar l'eficiència operativa.

La demanda de projectes de desenvolupaments a mida ha continuat creixent. En aquest sentit, s'ha avançat en el **sistema de gestió de doctorat PheDra**, la integració de la **gestió de títols a Prisma** i la nova eina per al **seguiment i avaluació de les pràctiques**. A més, s'han actualitzat aplicacions de personal amb un nou **directori UPC** completament redissenyat, optimitzat per a dispositius mòbils, que inclou informació tant de personal actiu com de personal jubilat, i s'ha implementat una nova aplicació per **gestionar els contractes de personal finançat per diverses fonts**.

En el marc de l'estratègia digital de la UPC, s'ha desenvolupat el projecte del **mapa de sistemes d'informació**. Aquesta eina descriptiva dels sistemes d'informació de la Universitat i les seves interrelacions en facilita una visió integrada i la presa de decisions sobre la gestió i evolució dels sistemes, alhora que proporciona una plataforma per mantenir i divulgar la informació recollida.

Per avançar *cap a una UPC cibersegura*, s'han assolit avenços significatius en el compliment normatiu d'aplicacions crítiques mitjançant la **certificació de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS)**, la reducció de la superfície d'atac, la consolidació de l'ús d'**EDR** (antivirus avançat) i la implementació de **simulacres**, **phishing** i **pentesting**, dins del marc de la conscienciació en ciberseguretat.

S'han impulsat mesures per a la *sostenibilitat i l'eficiència dels serveis TIC* mitjançant la implementació de sistemes per optimitzar l'ús energètic i la gestió remota dels equips, i el desplegament d'infraestructures modernes, com l'ampliació de la xarxa de fibra òptica, la **redundància de la connexió al Campus de Castelldefels** i la renovació d'equips de CPD. També s'han **racionalitzat llicències** de programari, d'acord amb l'ús que se'n fa, i s'ha iniciat un projecte pilot per utilitzar intel·ligència artificial (IA) en el desenvolupament d'aplicacions, amb l'objectiu d'accelerar el procés de programació d'aplicacions.

L'any 2024 ha marcat un avenç en la *consolidació de la política d'actualització de recursos informàtics*, amb la implementació d'un **sistema de renovació planificada d'equips de lloc de treball actualitzats i protegits per al personal permanent** (PDI i PTGAS), que compleix estàndards de seguretat i eficiència i s'ha fet mitjançant finançament centralitzat. Així mateix, s'ha aprovat la convocatòria de 2024 d'**ajuts per renovar equipament docent obsolet en laboratoris, tallers i aules informàtiques** de la UPC, destinats a graus i màsters universitaris.

En el marc de la col·laboració institucional, la UPC va acollir, i hi va participar, l'organització de les **48.º Jornadas CRUE Digitalización** (14 i 15 de maig de 2024), al voltant de la cultura de la dada com a motor de transformació de les universitats.

Finalment, s'ha donat continuïtat als projectes impulsats amb els fons **Next Generation**, que inclouen el desenvolupament de competències digitals, l'ampliació del suport TIC a les UTG, el servei de videoactes, la robotització de processos repetitius, la interoperabilitat de dades entre universitats i l'analítica avançada de l'aprenentatge.

Accions i dades relacionades amb els sistemes d'informació, la digitalització i automatització de processos universitaris relacionats amb la gestió, la docència i la recerca

En el marc dels sistemes d'informació i dels processos de suport vinculats a l'ensenyament i l'aprenentatge:

- Aquest any, el **Campus Virtual ATENEA** ha incorporat tecnologies educatives, com **Wooclap** per a crear presentacions interactives i una nova opció per resoldre qüestionaris en grup. També s'ha facilitat l'accés del professorat als cursos històrics, i s'ha afegit un bloc informatiu al tauler amb els canals de contacte de les delegacions d'estudiants. Pel que fa a la gestió del campus, s'ha optimitzat la sincronització amb PRISMA, especialment a l'inici dels quadrimestres, i s'ha millorat la seguretat per complir amb l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS), fent tests de vulnerabilitat i aplicant pegats de seguretat. Finalment, s'ha creat un informe tècnic, econòmic i ambiental per promoure un ús més sostenible de la plataforma.

- S'han adquirit llicències de **Genially** per al professorat gràcies a un acord entre CRUE i RedIRIS per fomentar la creació de materials interactius.
- S'ha llançat una nova versió de l'**App UPC**, centrada a millorar l'experiència d'usuari i fer-la més personalitzada. Entre les novetats més destacades es troba la segmentació de notícies per col·lectiu, el redisseny de l'Agenda UPC amb fotos i la integració amb el nou portal Serveis PDI. També s'ha simplificat l'autenticació amb l'adaptació al nou sistema SSO (Single Sign On)

Pel que fa al disseny i desenvolupament de sistemes d'informació per la gestió dels processos universitaris acadèmics i de recerca:

- L'aplicació per a la gestió del Doctorat, **PheDra** s'ha obert a tots els programes de doctorat pel que fa als processos de dipòsit, defensa i publicació de la tesi. En el 2025, està previst implementar els processos relacionats amb el Pla de Recerca, Pla de formació, Document d'activitats del doctorand/doctoranda, Avaluació, Tràmits, Informes i avisos i notificacions.
- La universitat ha llançat la primera versió del **Portal de serveis per al PDI** per oferir un punt d'accés únic als serveis disponibles de diferents unitats transversals de gestió (UTG). Aquest portal permet una experiència personalitzada, adaptada a les preferències de l'usuari, amb la possibilitat de desar els serveis de cada UTG que s'utilitzen més sovint per agilitzar-ne l'accés. És especialment útil per al PDI en itinerància, que ha d'interactuar amb serveis de diferents UTG.
- Quant a les implementacions recents pel que fa als sistemes d'informació de suport a la gestió acadèmica, destaca la posada en funcionament de la gestió dels acords interinstitucionals (IIA) en el marc **Erasmus Without Paper (EWP)**. En l'àmbit de les **pràctiques en empreses**, s'ha posat en marxa **SeGaVa**, el nou sistema de seguiment i avaluació de les pràctiques per donar suport acadèmic, incloent-hi el registre d'acollida a les empreses, i també s'ha millorat la **gestió de convenis**. Pel que fa a l'obsolescència de l'aplicació de **gestió de títols oficials**, la seva modernització i integració a Prisma està gairebé completada i es troba en fase de proves funcionals. Finalment, s'ha continuat duent a terme el traspàs de funcionalitats cap al nou **Prisma**, prèvia reenginyeria per incorporar-hi millores, amb l'objectiu de clausurar la versió antiga de Prisma.

- S'ha creat una aplicació per simplificar i automatitzar els processos de verificació, seguiment, modificació i acreditació (VSMA) de les **titulacions i sistemes de garantia interna de qualitat** de les unitats acadèmiques.
- Les millores destacables d'eines TIC per a **recerca** són el nou mòdul de gRDI, **Flux2**, que reemplaça Flux i ofereix una interfície renovada i fàcil d'usar, que s'integra en el portafirmes per agilitzar la signatura, recull dades per simplificar la gestió de projectes i inclou la informació necessària per avaluar riscos laborals en activitats de recerca fora de la UPC. També s'està desenvolupant el nou **sistema de planificació de les justificacions de projectes de recerca** i un nou portal **web de Serveis Científicotècnics**.
- En l'àmbit de les infraestructures, s'ha començat a implementar el pilot del sistema **EquipsLAB** per a l'inventari d'equipaments dels laboratoris de la UPC i s'ha avançat en la substitució de l'antic GMAO per un nou producte (**JG MantTEST**), més modern i que s'adapta més bé als requisits del Servei d'Infraestructures i les necessitats dels usuaris de la UPC.

En el marc dels sistemes d'informació i dels processos de suport vinculats a la gestió dels recursos humans i recursos econòmics:

- S'han realitzat millores a la **base de dades de personal**, aplicació que permet als gestors consultar i fer extraccions de dades de les places de les unitats que gestionen, ja que amplia la informació que mostra.
- Al **Portal de Personal** s'ha realitzat la migració de continguts a un **nou espai**, que es posarà en marxa properament. A més, al Racó Personal s'hi ha afegit informació sobre els llocs de treball, les unitats de vinculació, les titulacions, les acreditacions i altres dades rellevants.
- A l'aplicació de publicació de **convocatòries de beques d'aprenentatge** s'hi han fet millores per adaptar-la a canvis normatius: s'hi han afegit **aspectes socioeconòmics** i se n'ha automatitzat el **control d'informes**, tant d'estudiants com de tutors i tutores. A més a més, s'han publicat a l'app Estudiants UPC.

- A l'aplicació de gestió de presència **Tempus**, s'hi han afegit noves funcions perquè el **PDI pugui autoritzar permisos al personal investigador**, així com noves **notificacions** sobre els marcatges i saldos (falta de marcatges, saldos negatius, etc.). S'està treballant en la integració de la funció de registre de marcatges a l'**app mòbil de la UPC**.
- S'ha actualitzat la infraestructura de l'aplicació de **consulta de dades històriques dels empleats (HR-Access)** a tecnologies més segures i actuals.
- Es preveu posar en funcionament abans que acabi l'any una nova funcionalitat en el **sistema de gestió dels riscos laborals SIGRIS**, que permet gestionar i avaluar els riscos de les visites del personal a **entitats externes a la UPC**.
- Pel que fa al **sistema de gestió de recursos humans Universitas XXI**, s'ha posat en marxa un nou mòdul per a la gestió de l'afiliació i cotització dels estudiants i les estudiants que fan **pràctiques no remunerades**. Aquest mòdul es va posar en marxa a principis d'any i posteriorment s'hi han anat incorporant noves funcionalitats i adaptacions normatives. A la resta de mòduls també s'han fet adaptacions i implementat noves funcionalitats, com la gestió de l'afiliació i la cotització del personal jubilat parcial/rellevista, la segmentació del procés de càlcul de nòmines, millores en les integracions amb altres sistemes corporatius, en el rendiment del sistema, etc.
- S'ha llançat una nova versió del **directori UPC** que substitueix l'anterior, ja obsoleta tant pel que fa a tecnologia com a disseny. Aquesta nova aplicació ha estat redissenyada per oferir una experiència d'ús més intuïtiva, amb un disseny adaptat a dispositius mòbils i tauletes. A més, integra de manera unificada la informació tant del **personal actiu com del personal jubilat**.
- A l'aplicació de **contractació PDI** s'ha desenvolupat un nou **mòdul de consulta de llocs de treball**, cosa que fa que eina sigui dinàmica i proporcioni la informació actualitzada durant tot l'any com a suport a la presa de decisions en matèria de contractació de PDI.
- S'ha desenvolupat un nou **sistema d'autoservei de documents** que permet **consultar i generar certificats en línia**. La posada en marxa està prevista abans que acabi l'any i facilitarà l'emissió de documents destinats a agències de qualitat d'àmbit acadèmic (AQU i CNEAI) amb el segell oficial de l'òrgan UPC.

- Pel que fa a les actuacions rellevants relacionades amb **SAP FICO**, el sistema d'informació econòmic i financer, en destaquen les iniciatives alineades amb el full de ruta de **migració a S4HANA**: activació del component EA-FIN, implantació del mòdul de *business partner* (BP) i arxiu de dades històriques. Funcionalment, s'ha automatitzat la justificació econòmica dels fons provinents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR), s'han establert connexions amb els bancs per disposar dels extractes bancaris de manera automàtica i s'han desenvolupat informes específics, com ara l'informe d'execució de pressupost per programes i l'informe d'ingressos per al seguiment pressupostari de les unitats, entre d'altres.
- **En el marc de la gestió de la recerca amb SAP-FICO**, S'ha portat a terme el control d'estabilitat i qualitat de dades de projectes, la revisió d'errors en els fluxos diaris i setmanals al SAP, i el manteniment. S'han resolt els desajustos per projectes i grups de disponibilitat.
- S'han dissenyat, creat i supervisat **noves transaccions SAP i se n'ha controlat la incidència pel que fa a la disponibilitat de projectes i càlculs associats**. S'han automatitzat els controls i les accions associades a la gestió i la comptabilitat i la justificació de subvencions.
- S'han desenvolupat **nous informes i dades de control per a la gestió i justificació dels projectes amb fons MRR**, el marcatge de convocatòries, les càrregues de contractes del sector públic i el privat, i les adaptacions per a la plataforma CoFFEE de contractació.
- També s'han desenvolupat noves funcionalitats, adaptacions i millores al SAP per a la gestió de les comptabilitzacions i justificacions econòmiques de projectes.

Accions i dades relacionades amb actuacions TIC desenvolupades per continuar consolidant una administració digital

El 2024 ha suposat un **impuls en l'automatització i la robotització de processos amb tecnologia RPA**, aplicada en àmbits com la justificació de projectes, la compensació de factures, les assignacions acadèmiques, la reclamació de documentació d'estudiants i la sol·licitud de

revisions mèdiques inicials per al personal. També s'han implementat el seguiment de la qualitat ambiental i altres tràmits administratius clau, que en milloren significativament l'eficiència i l'eficàcia en diverses àrees de la UPC.

D'altra banda, pel que fa als projectes d'evolucions tecnològiques al voltant de les eines d'administració electrònica, en destaca:

- **Gestió de processos electorals (gPEU):** s'han ampliat les funcionalitats per facilitar la descentralització en la gestió de les eleccions.
- **Gestió de censos electorals (ACEL):** s'ha posat en marxa una primera versió de l'eina que permet la generació automàtica i la gestió descentralitzada dels censos electorals per a eleccions de director o directora i egà o degana, membres del Claustre i altres processos electorals.
- **Gestió de càrrecs:** s'ha implementat una primera versió de la vista de càrrecs per al portal de transparència. A més, s'ha informatitzat el procés de nomenament i destitució, cosa que permet la generació i la signatura electrònica de les resolucions de manera automàtica.
- **Òrgans de govern:** s'han desenvolupat la integració de la documentació de les sessions i la signatura de les actes amb el gestor documental i el portafirmes.
- **Gestió documental:** s'han realitzat proves pilot per integrar el gestor documental amb l'eina de preservació a llarg termini RODA (repositori digital de codi obert), amb l'objectiu de garantir la conservació a llarg termini d'expedients i documents.
- **Registre i signatura d'externs:** s'ha iniciat el projecte per implementar el registre i la signatura de persones externes, que ofereix un registre centralitzat i un *workflow* de validació interna, així com un sistema d'autenticació i signatura a través d'OTP (*one-time password*).

- **gExpedients:** s'han ampliat les funcionalitats de gestió d'expedients, a les quals s'ha incorporat la notificació i comunicació electrònica a partir dels documents emmagatzemats als expedients.
- **Noves funcionalitats derivades de la nova política documental:** s'està desenvolupant la funcionalitat per fer versions dels documents i la signatura de documentació mitjançant CSV, i es duen a terme proves per a l'anonimització de continguts i metadades.

Accions i dades relacionades amb el desplegament d'infraestructures digitals segures, modernes i sostenibles

Les actuacions següents representen millores significatives en l'àmbit de la **ciberseguretat**, enfocades a reforçar la seguretat de les aplicacions corporatives i minimitzar riscos en la infraestructura digital:

- S'ha assolit **un progrés significatiu en el compliment normatiu** de les cinc aplicacions corporatives més crítiques, que resol les mancances identificades i avança en el procés per a la certificació segons els estàndards de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS).
- S'ha continuat **reduint la superfície d'atac a Internet**, traslladant aplicacions darrere la VPN i donant prioritat a les aplicacions de gestió de les **UTG**.
- S'han implementat dos **processos de monitoratge continu**: un per supervisar els serveis accessibles des d'Internet (incloent-hi els equips del PDI) i un altre per detectar vulnerabilitats bàsiques als dispositius de la xarxa pública.
- A més, s'ha avançat **en la integració dels serveis de seguretat de l'ACC** amb una avaluació completa en l'àmbit tècnic i normatiu, i s'ha realitzat un simulacre de *phishing* per reforçar la consciència davant d'aquests atacs.
- S'ha configurat i preparat un **nou servei de single sign-on** més robust i amb moltes més capacitats que l'actual, amb la previsió de migrar les aplicacions a aquest nou sistema durant el 2025.

Pel que fa als esforços continuats per **planificar i desplegar infraestructures digitals modernes i sostenibles**, es destaquen les actuacions següents:

- **Convocatòria d'ajuts 2024:** s'ha aprovat la convocatòria per a la renovació d'equipament docent obsolet i aules informàtiques de suport a l'activitat acadèmica de graus i màsters universitaris, amb un pressupost màxim d'1,5 milions d'euros. Aquesta convocatòria busca prioritzar inversions en funció de l'antiguitat dels equips, l'impacte en l'estudiantat i el cofinançament de les unitats.
- **Aprovisionament d'equips de treball per a PDI i PTGAS:** s'han adquirit 234 portàtils per al PTGAS amb teletreball assignat, per completar-ne la distribució a tot el col·lectiu abans que acabi el 2025. També s'han adquirit 200 portàtils per al nou professorat lector, que s'assignaran a mesura que es formalitzin les contractacions. Pel que fa al PDI, des del 2020 s'ha renovat anualment l'equipament amb finançament centralitzat i el 2024 s'ha completat la dotació per a tot el PDI a temps complet. A partir del 2025, s'implantarà un model de renovació planificada.
- **Modernització de l'estació de treball:** aquest any s'ha iniciat un projecte per facilitar l'aprovisionament i la gestió de les estacions de treball Windows de manera moderna, segura i escalable, mitjançant tecnologies com Microsoft 365 A3. També ha de garantir un inventari actualitzat de dispositius, usuaris i aplicacions.
- **Racionalització de llicències de programari:** s'ha treballat per estalviar costos de llicències de programari mitjançant les mesures següents:
 - **Indicadors d'ús:** s'ha implementat un sistema de monitoratge de l'ús del programari a les aules Windows per obtenir dades que facilitin l'optimització de costos.
 - **Reducció de llicències:** s'ha desconnectat definitivament l'antic sistema de recursos humans (SAP RRHH), de manera que s'eliminen llicències i costos de manteniment.
 - **Acord ITeC-UPC:** s'ha signat un acord per a la cessió de llicències d'aplicacions informàtiques.

- **Anàlisi de llicències VMWare:** s'ha iniciat un estudi per avaluar alternatives i mitigar l'impacte dels canvis en la política de llicències de VMWare.
- **Infraestructures de fibra òptica:** s'han ampliat les infraestructures de fibra òptica al Campus Nord per millorar la capacitat dels enllaços troncal i s'ha afegit redundància al Campus de Castelldefels.
- **Gestió dels CPD:** s'ha definit un model de gestió per als centres de processament de dades (CPD) corporatius, aprofitant el projecte de remodelació del CPD del Campus de Terrassa per convertir-lo en un CPD corporatiu.
- **Renovació d'equipament dels CPD:** s'ha avançat en la renovació de l'equipament obsolet dels CPD, amb la substitució de tres climatitzadores al CPD Omega i l'ampliació del SAI.
- **Millora de la xarxa Wi-Fi:** s'ha continuat l'evolució progressiva de la xarxa Wi-Fi de la UPC, amb la instal·lació de 300 nous punts d'accés.
- **Protecció perimetral:** ha finalitzat l'extensió dels tallafocs de nova generació a totes les UTG, amb la qual cosa s'ha incrementat la protecció perimetral de la UPC.
- **Núvol privat CloudUPC:** s'ha ampliat el núvol privat de virtualització CloudUPC amb una nova virtualitzadora per satisfer la demanda de noves màquines virtuals.
- **Capacitat d'emmagatzematge:** s'ha incrementat la capacitat del sistema d'emmagatzematge de tipus bloc per absorbir el creixement dels sistemes corporatius i garantir la capacitat de creixement futur.
- **Implementació de Jira Service Management:** s'ha completat la implementació de Jira Service Management, que substitueix l'eina de *tiqueting* gn6, amb la previsió que aquesta plataforma esdevingui l'eina única de gestió TIC a la UPC el 2025.
- **GitHub Copilot:** s'ha iniciat un projecte pilot per incorporar un assistent d'IA per als desenvolupadors, amb l'objectiu d'agilitzar el procés de programació d'aplicacions i reduir el temps de generació de codi.
- **Model de gestió de la xarxa:** s'està treballant un model de gestió per capes de la xarxa de la UPC que inclou diferents opcions segons que la responsabilitat sigui del govern,

gestió i operació. L'objectiu és optimitzar recursos i inversions i oferir alhora un servei ampli i homogeni.

- **Ampliació GeoTIC:** s'ha ampliat el servei d'operació bàsica per reforçar el suport TIC de les UTG mitjançant la contractació d'operadors anomenats GeoTIC, amb la qual cosa s'augmenta tant el nombre de professionals com d'hores de servei.
- **Migració a Genweb 6:** ha finalitzat la migració i adaptació de prop de 500 webs institucionals a la nova versió 6 de Genweb. La **versió 6** era necessària per l'obsolescència del programari, però s'ha aprofitat per **renovar-ne el disseny**, seguint la identitat gràfica corporativa definida per la UPC, s'han incorporat noves opcions de personalització de la capçalera i del peu, i s'han introduït millores en l'edició de continguts. També s'han fet millores en la **usabilitat**, amb el nou menú desplegable i el disseny responsiu per a dispositius mòbils, i s'ha avançat en el **compliment de la normativa d'accessibilitat web**. Pel que fa a la **protecció de dades personals**, la versió actual compleix el Reglament general de protecció de dades (RGPD) en la gestió de les *cookies*. S'ha **renovat tota la infraestructura i el maquinari**, amb la qual cosa s'aconsegueix un entorn segur i escalable.
- **TurnItOn:** s'ha millorat l'escalabilitat de la plataforma TurnItOn, que permet gestionar en remot l'engegada i l'aturada dels PC, per suportar correctament l'increment d'unitats, i s'ha implementat un sistema que facilita l'accés a dades estadístiques per facilitar decisions d'estalvi energètic. Actualment està instal·lat en 1.584 equips (ordinadors) i 56 unitats/departaments.
- **Accessibilitat web:** aquest 2024 s'ha reforçat la formació en edició web accessible i creació de documents accessibles, complementada amb la publicació de [bones pràctiques d'edició accessible](#).

8. Arquitectura, infraestructures i territori

L'informe de gestió del Vicerectorat d'Arquitectura, Infraestructures i Territori s'estructura separatament en els tres apartats del seu enunciat, malgrat que inevitablement algunes de les iniciatives o actuacions descrites en un apartat tenyeixen també els altres. En paral·lel, la naturalesa i els ritmes llargs de l'arquitectura fa que algunes d'aquestes accions remetin a exercicis anteriors o bé que projectin la seva finalització a exercicis futurs.

Pel que fa als projectes vinculats a l'**arquitectura**, convergeixen estretament amb la valoració i conservació del patrimoni arquitectònic existent amb un enfocament que inclou una transició cap a la millora de la qualitat dels espais, tant interiors com exteriors, per aplicar també criteris d'innovació en l'aprenentatge, que inclou el projecte Galàxia Aprenentatge.

Quant a les actuacions relacionades amb les **infraestructures**, són actuacions per posar al servei de les persones els espais, instal·lacions, elements de confort i serveis necessaris per al treball als nous campus del territori. Totes són accions clau per avançar cap a la transició energètica dels campus, en consonància amb el [Pla Campus UPC Sostenible 2030](#), que promou l'acció climàtica, la transició cap a fonts d'energia més sostenibles i un consum responsable, i amb el [Programa UPC d'emergència energètica](#) i el [Programa de mesures per a la reducció del consum d'aigua i fer front a la sequera](#). Les actuacions d'infraestructures mostren com els objectius d'infraestructura estan estretament relacionats amb les accions destinades a avançar en sostenibilitat, eficiència i qualitat dels espais universitaris a la UPC.

Per acabar, en relació amb el **territori** i en paral·lel a les reunions amb representants diversos de la comunitat UPC per endegar projectes relatius a aquest vicerectorat, s'han dut a terme nombroses trobades amb entitats de l'àmbit administratiu, cultural, social i empresarial'apartat de territori un inventari i una breu descripció de les principals activitats que s'han dut a terme al llarg de 2024.

Com a compromisos recollits al Pla estratègic per a aquest mandat, s'està treballat en els objectius següents:

- *Transitar cap a models de campus que millorin l'activitat acadèmica/laboral/de lleure de la comunitat UPC*

Estan sorgint espais multifuncionals que caminen en consonància amb les noves metodologies d'aprenentatge, faciliten el treball i fomenten la comunitat. També sorgeixen programes i activitats destinats a millorar la vida acadèmica i laboral de la comunitat.

- *Millorar els paràmetres de sostenibilitat dels campus UPC*

Per millorar la sostenibilitat, s'han implementat programes de gestió de residus i reciclatge, instal·lant sistemes d'energia renovable com ara la solar o l'eòlica, i promocionant la mobilitat sostenible mitjançant l'ús de bicicletes i el transport públic.

- *Elaborar una auditoria d'espais i usos que inclogui criteris d'accessibilitat i igualtat*

S'ha realitzat un inventari i una anàlisi detallada dels espais existents per assegurar que estiguin adaptats a les necessitats d'accessibilitat i estiguin dissenyats de manera inclusiva per a tota la comunitat universitària.

- *Aprovar un pla integral de rehabilitació del parc construït de la UPC (PRIE)*

S'han identificat i analitzat les àrees que necessiten una millora o renovació. També es desenvolupa un pla exhaustiu de restauració per a edificis o espais que requereixen atenció i millora.

- *Aprovar un pla pluriennal d'infraestructures (PPI)*

En el context d'una millora dels ingressos de la UPC, es presenta un pla pluriennal d'infraestructures que preveu planificar les inversions que s'han de fer en el conjunt del parc construït al llarg dels propers 8 anys, incloent-hi el PRIE esmentat en el punt anterior

- *Potenciar els campus com a instrument que promogui les relacions socioeconòmiques i culturals amb l'entorn territorial*

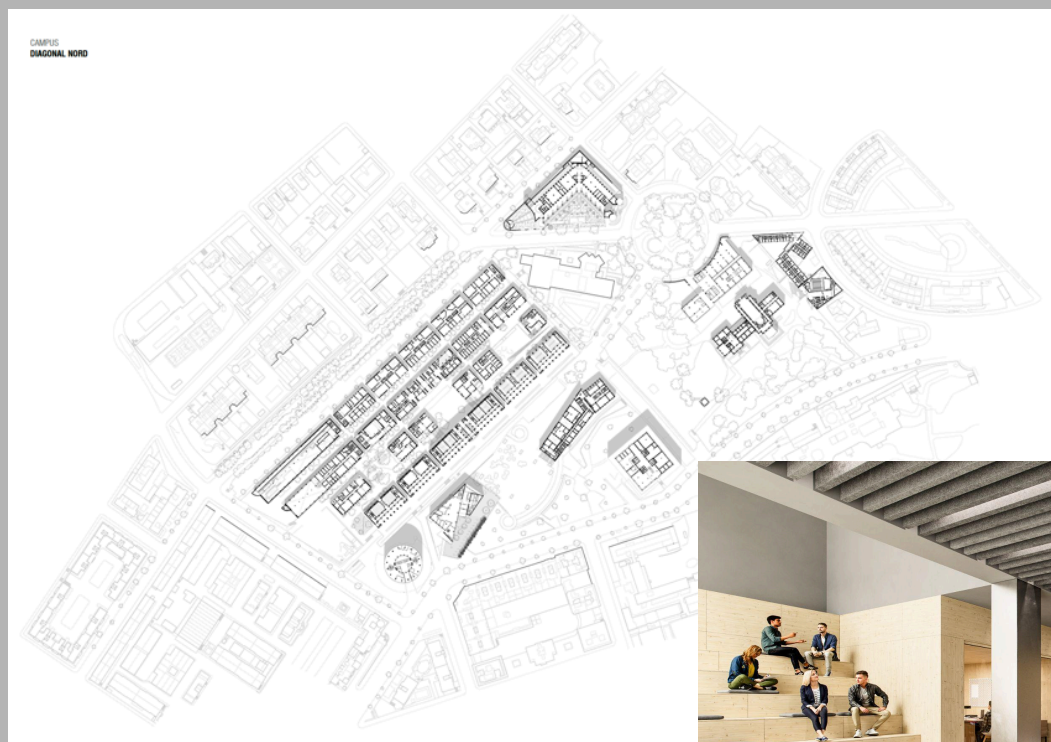
S'han buscat col·laboracions amb empreses locals i organitzacions de la zona per establir vincles més estrets, i s'han organitzat activitats culturals, conferències i esdeveniments per connectar amb la comunitat local i fomentar interaccions socioeconòmiques i culturals positives.

Accions i dades relacionades amb l'arquitectura

A continuació, es presenten les principals actuacions arquitectòniques dels diferents campus UPC.

CAMPUS DIAGONAL NORD

- Acord per a l'emplaçament de la nova sortida de l'estació de metro de la L9 a la cruïlla del carrer Keynes amb el de Ignasi de Solà Morales.
- Projecte executiu i inici d'obres per ressituar les delegacions i les associacions d'estudiants de Campus Nord, i la seu del Consell de l'Estudiantat de la UPC (plaça de Telecoms).
- Projecte executiu i inici d'obres per a la millora de les sales d'estudis de Campus Nord (plaça de Telecoms).
- Projecte executiu i inici d'obres d'un nou Ateneu de Fabricació (FabLab) a la plaça de Telecoms.
- Projecte executiu i inici d'obres de la nova seu de l'Oficina de Mobilitat Internacional (OMI), emplaçada a la plaça de Telecoms.
- Projecte i reforma del nou emplaçament de l'ICE a la planta baixa de l'edifici Omega.
- Intervencions puntuals de mobiliari urbà i estudis previs per a la millora de la plaça de les Constel·lacions, incloent-hi prototipus de pèrgola fotovoltaica, en col·laboració amb l'Agència d'Energia de Barcelona (AEB) i la Fundació BIT Habitat.



Actualització de planta general
d'emplaçament del Campus Diagonal Nord

Projecte de nous espais
del Casal de l'estudiantat al
Campus Diagonal Nord

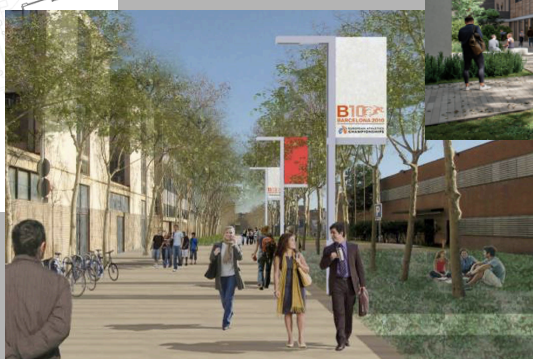


CAMPUS DIAGONAL SUD

- Acord inicial amb el Districte de les Corts per a la pacificació del carrer Pau Gargallo com a vial que estructuri el conjunt del Campus el 2027, en continuïtat amb l'acabament de les obres de l'Espai Barça.
- ETSEIB
 - Resolució del concurs d'arquitectura per a la construcció de l'edifici DSL i la rehabilitació de l'edifici DSPG. L'equip guanyador en redactarà al llarg del 2025 el projecte executiu.
 - Finalització de les obres de reforma els espais del soterrani 1 de l'edifici DSL per a la cessió temporal aquests espais per a l'IREC (Institut de Recerca en Energia de Catalunya).
 - Finalització de les obres de reforma de la planta inferior de l'edifici DSPE per habilitar-hi als equips de la Formula Student i un laboratori per a l'IREC.
- EPSEB
 - Finalització de la rehabilitació de l'envolupant del volum lateral de l'edifici DSP.
 - Anàlisi estructural de l'edifici annex a l'edifici DSP (Codercito), per poder avaluar les possibilitats d'emplaçar-hi programes funcionals futurs.
 - Estudis previs per a la reforma integral dels espais de l'EPSEB.
- ETSAB
 - Inici de les obres de rehabilitació de l'edifici DSA (edifici Segarra de l'ETSAB).

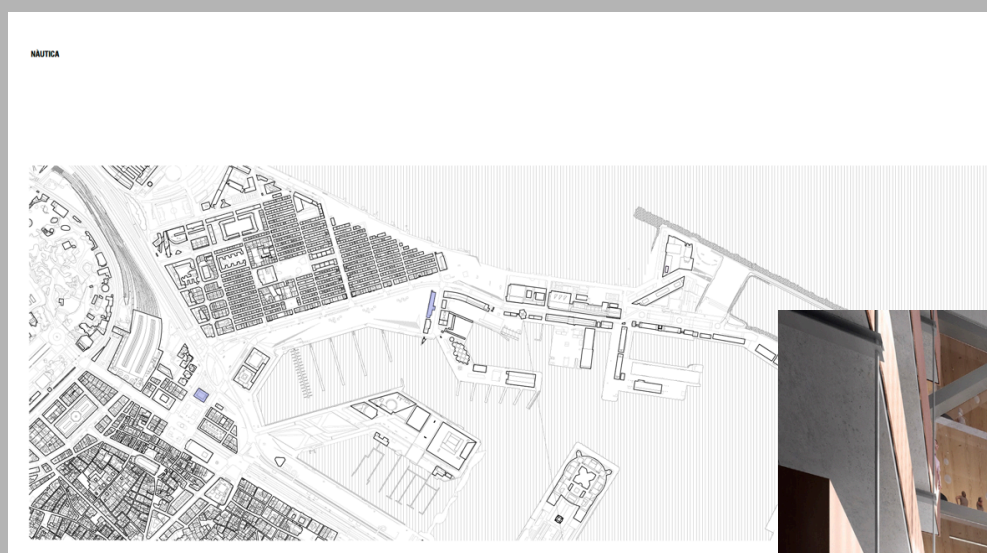


Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus Diagonal Sud



CAMPUS NÀUTICA

- Seguiment tècnic del projecte per a l'ampliació del Campus de Nàutica. Plantes UPC, a l'entorn del nou node formatiu i tecnològic del sector de la Nàutica.
- Reunions amb diferents col·lectius del Campus per desenvolupar propostes de millora arquitectònica als espais interiors i exteriors del Campus, i per explorar possibles nous espais d'aprenentatge.
- Inici del projecte de rehabilitació de les envoltants de l'edifici principal de l'FNB, fruit de l'anàlisi del PRIE.



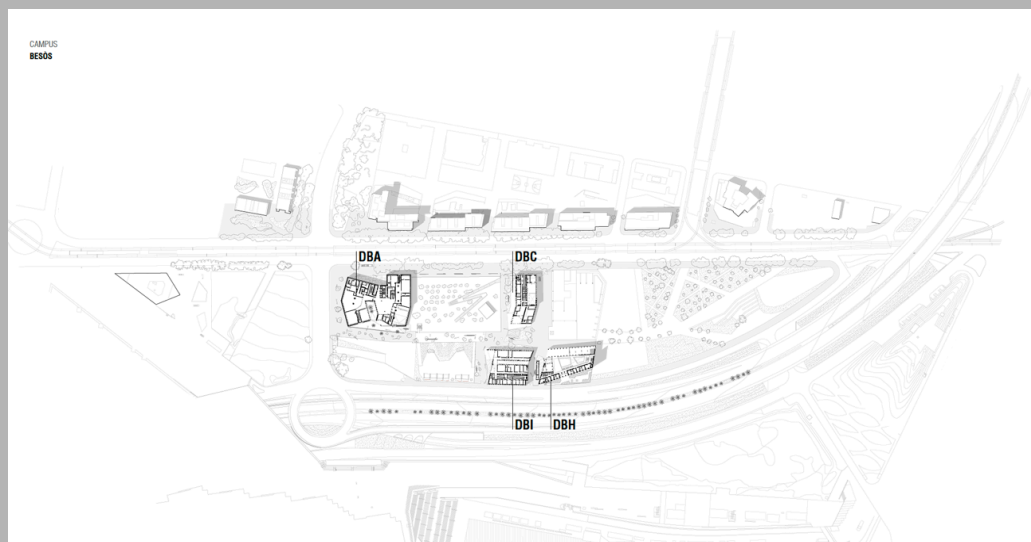
Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus Nàutica

Reproducció digital de l'espai interior
central del projecte guanyador del concurs
del nou Node Formatiu de Nàutica



CAMPUS DIAGONAL BESÒS

- Lliurament de projecte bàsic i executiu de l'edifici D.
- Reunions amb l'INCASÒL, l'IREC i l'IBEC per acordar l'ordenació i el futur projecte dels espais interiors de l'edifici D.
- Prototipus de pèrgola fotovoltaica, en col·laboració amb l'Agència d'Energia de Barcelona (AEB) i la Fundació BIT Habitat.



Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus Diagonal-Besòs

Reproducció digital de l'espai
interior central del projecte
guanyador del concurs de
l'edifici D del Campus

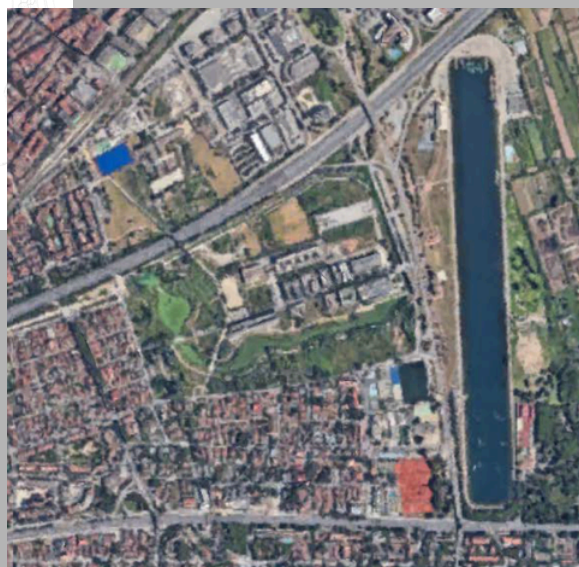


CAMPUS BAIX LLOBREGAT

- Creació de la comissió tècnica, formada per l'Ajuntament de Castelldefels, l'INCASÒL, els departaments de Recerca i Universitats i Patrimoni de la Generalitat, per treballar en la redefinició de l'accessibilitat i els límits del Campus. Connexions amb el centre urbà, el Canal Olímpic.
- Reunions amb la plataforma de l'Olla del Rei en relació amb les afectacions urbanístiques per a la qualificació com a
- Zona d'especial protecció per a les aus (ZEPA) d'una part dels espais originals del Campus.
- Estudis previs per emplaçar nous espais esportius i de restauració a la plaça d'accés.



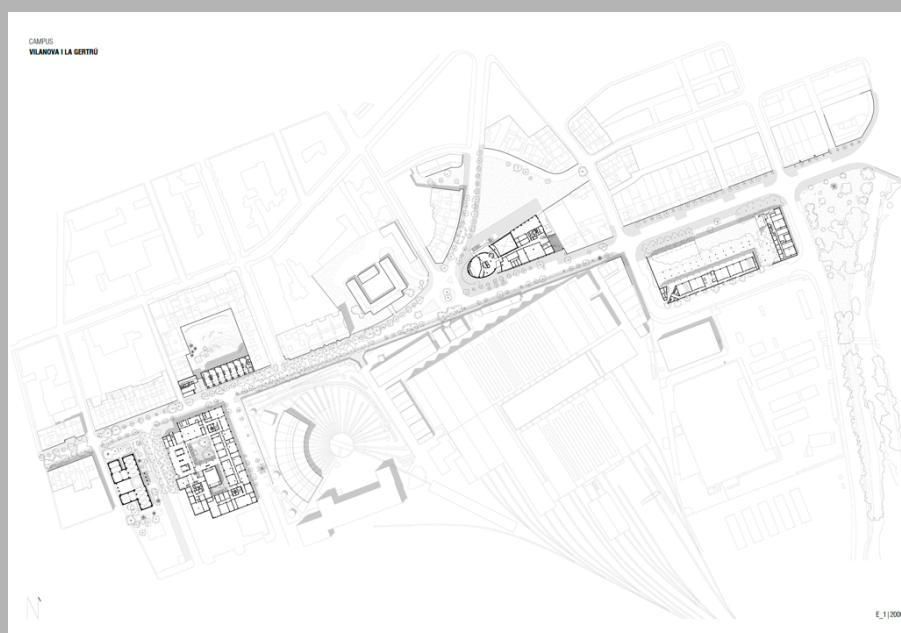
Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus del Baix
Llobregat



Vista aèria de l'entorn del Campus,
amb el Canal Olímpic annex

CAMPUS VILANOVA

- Comissió tècnica entre l'Ajuntament de Vilanova, RENFE, ADIF i la UPC per a la redefinició de l'accessibilitat i dels límits del Campus.
- Projecte de cessió de RENFE a la UPC d'una part de l'edifici de vestidors dels tallers i de l'espai exterior contigu, per impartir-hi el grau i el màster universitari en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris.
- Inici del projecte de rehabilitació de les envolupants de l'edifici principal de l'EPSEV, fruit de l'anàlisi del PRIE.



Actualització de planta general
d'emplaçament del Campus de
Vilanova i la Geltrú

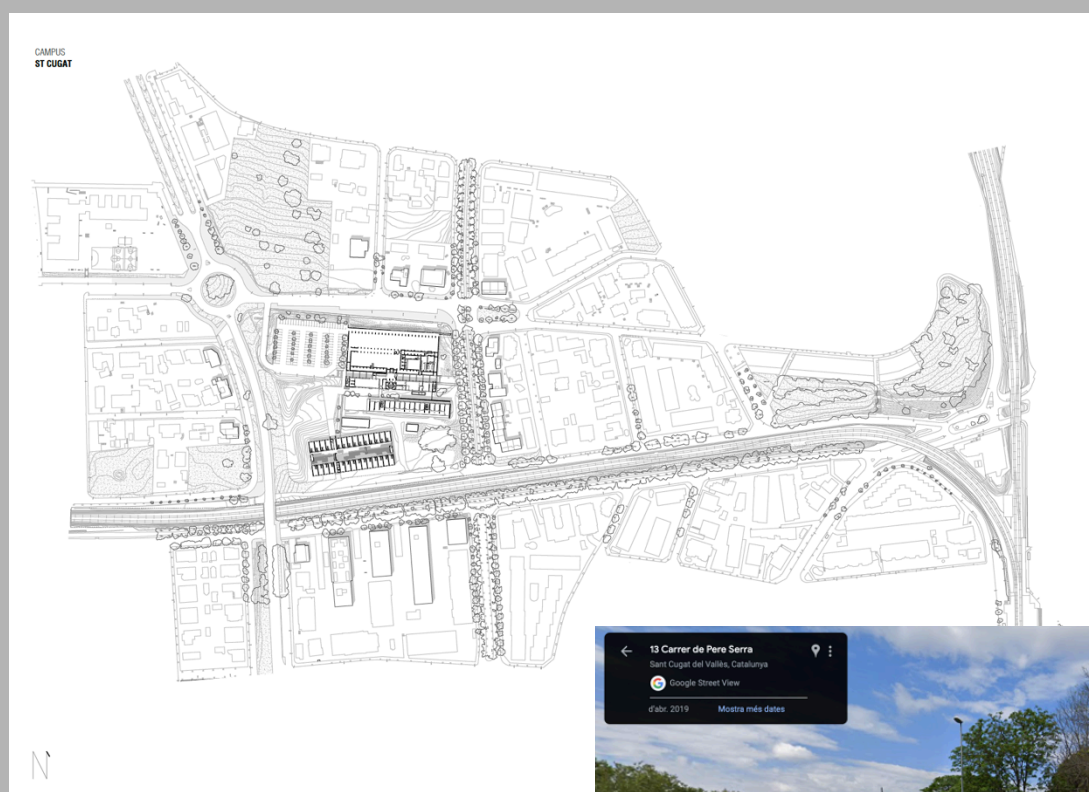


Rambla de les
Exposicions, objecte
d'estudi de transformació
urbana



CAMPUS SANT CUGAT

- Reunions amb l'Ajuntament de Sant Cugat per a la redefinició de l'accessibilitat i dels límits del Campus, en particular respecte de la transformació urbana de l'avinguda del Carril, que connecta l'ETSAV amb el centre urbà.
- Inici del projecte de rehabilitació de les envoltants de l'edifici principal de l'ETSAV, fruit de l'anàlisi del PRIE.



Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus de Sant Cugat

Avinguda del Carril, objecte
d'estudi de transformació urbana



CAMPUS TERRASSA

- Estudis previs per emplaçar la nova seu de la Facultat de Medicina en diferents edificis existents de la ciutat.
- Estudis previs per a la millora dels espais urbans del Campus, en particular des del tram de l'estació de Vallparadís-Universitat fins a l'ESEIAAT.
- Estudis previs arquitectònics per ressituar la seu de la FOOT i del CUV. Estudi de diferents emplaçaments.
- Projecte de reforma integral de la sala d'actes del TR5, on caldrà reforçar l'estructura per permetre la instal·lació d'una platea retràtil.
- Construcció d'una nova aula polivalent a l'edifici TR5 (ESEIAAT).



Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus de Terrassa

Reproducció digital de l'estudi
de transformació de l'espai
central del Campus

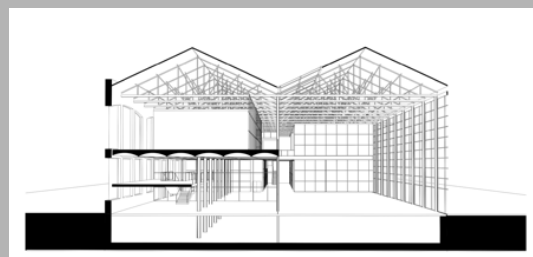


CAMPUS MANRESA

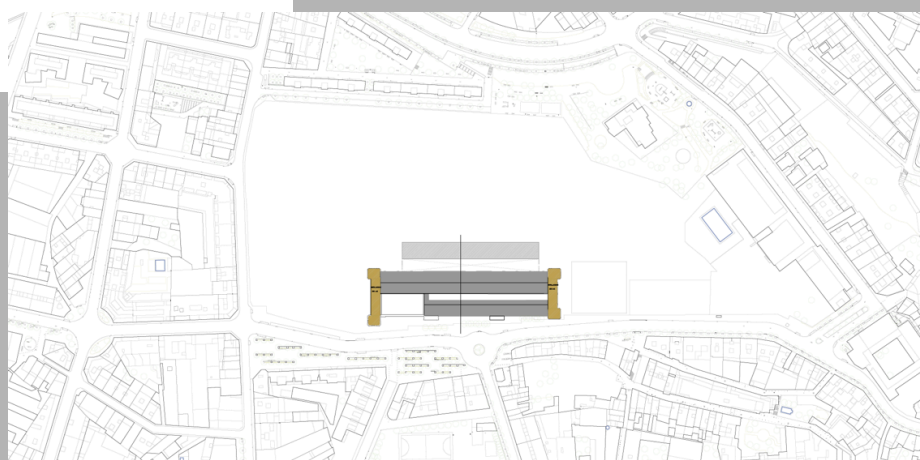
- Inici d'obres de reforma de l'envolupant de l'edifici de la Fàbrica Nova, a càrrec de l'estudi Julià Arquitectes.
- Lliurament de programa funcional del projecte de Fàbrica Nova, incloent-hi el programa funcional de l'EPSEM.
- Redacció de les bases del concurs de Fàbrica Nova i entorn.
 - Redacció de les bases del concurs de Fàbrica Nova i entorn.



Actualització de planta
general d'emplaçament
del Campus de Manresa



Planta general
d'emplaçament
de Fàbrica Nova



Accions i dades relacionades amb infraestructures

S'han adjudicat i estan en fase d'execució tots els lots conduents a la substitució i millora d'unes 30 instal·lacions tèrmiques en diferents edificis, amb una inversió de **2.605.000 €**.

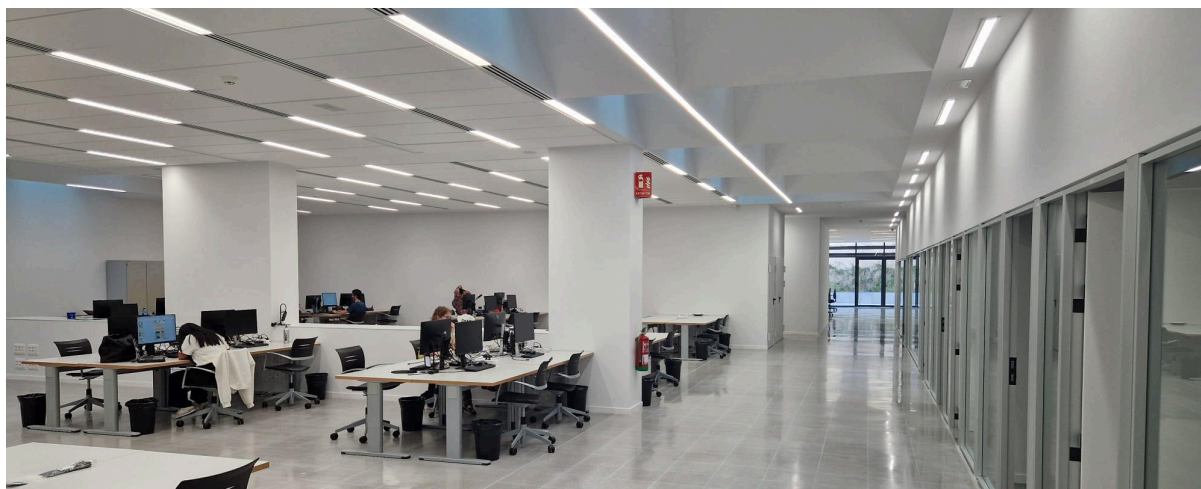
S'ha instal·lat megafonia IP als edificis de Campus Nord, acció que permet disposar de megafonia a tots els edificis, i s'han fet millores dels sistemes de detecció i protecció contra incendis a diferents edificis, amb una inversió d'uns **800.000 €**.

S'ha iniciat el projecte de reforma i millora de dos laboratoris químics (un a Terrassa i un altre a Vilanova), que seran la prova pilot per establir els criteris per al projecte de millora funcional dels laboratoris docents de la UPC contingut al PPI, amb una inversió prevista de **650.000 €**.

S'ha licitat l'obra per a la substitució del paviment de la biblioteca del Campus de Vilanova i s'ha fet el projecte per a la rehabilitació del pati interior de l'EPSEVG (**170.000 €**).

S'ha iniciat la legalització dels quadres elèctrics de baixa tensió, així com el projecte d'esquemes unifilars (**220.000 €**).

S'ha completat l'obra per a la implantació temporal de l'IREC a l'edifici DSL (**1.800.000 €**).



Espais d'administració i sales de reunions per a l'IREC.

S'ha finalitzat la construcció i equipament de l'Aula 2.0 a l'edifici TR5 de Terrassa, amb una inversió de **280.000 €**.



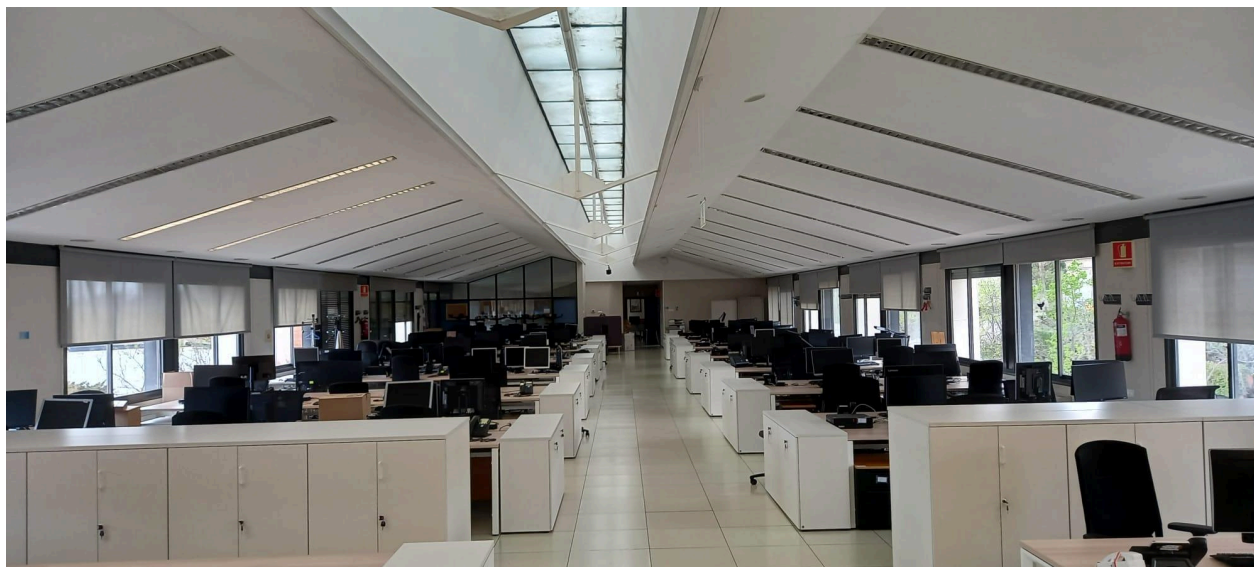
Detall de mobiliari flexible de l'Aula 2.0 al TR5.

S'han construït 4 laboratoris docents per al DEE (Departament d'Enginyeria Elèctrica) (**300.000 €**).



Nou laboratori docent del DEE a l'ETSEIB.

S'han posat en marxa reformes de diferents espais: B1-001, sala de doctorands al TR4, espai on va estar instal·lada l'antiga Òptica Universitària, la Sala Menjador del Rectorat, espai per al CIT-UPC, espai de l'Àrea de Personal i espai de l'Institut de Sostenibilitat, entre d'altres **(400.000 €)**.



Espai del Servei de Personal a la planta 3 de l'edifici VX.

S'ha encarregat la implementació de les obres per a la millora de seguretat en els espais confinats **(280.000 €)**.

S'han impermeabilitzat diverses cobertes d'edificis de Campus Nord i de Terrassa que presentaven patologies per filtracions d'aigua **(420.000 €)**.

S'ha iniciat la contractació de sistemes de control que han de permetre gestionar de manera més eficient les instal·lacions de clima, amb una inversió de **260.000 €**.

Accions i dades relacionades amb el territori

En relació amb el **territori**, s'han fet nombroses reunions per teixir complicitats institucionals amb entitats de l'àmbit cultural, social i empresarial, principalment als territoris vinculats als campus.

- **Ajuntaments** (Barcelona, Castelldefels, Viladecans, Manresa, Terrassa, Vilanova, Sant Cugat, Sant Adrià): majoritàriament per a projectes relacionats amb la implantació de models de campus oberts, descrits a l'apartat d'arquitectura del present informe.
- **INCASÒL**. Dins del conveni marc vigent, principalment com a promotor d'alguns dels equipaments presents i futurs (exemples com l'edifici D del Campus del Besòs, en fase d'execució, o els espais limítrofs del Campus del Baix Llobregat). Actualment a la comissió tècnica de Castelldefels, descrita en l'apartat d'arquitectura.
- **INFRAESTRUCTURES/TMB**. Acord per a l'emplaçament definitiu i l'accessibilitat de l'estació de la línia 9 del metro al Campus Nord de la UPC. En fase d'execució.
- **Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB)**. Dins del conveni marc vigent, en particular en intervencions sobre la mobilitat i paisatge als cinc campus metropolitans de la UPC. En fase d'elaboració.
- Institucions a l'entorn universitari, amb projectes compartits, alguns en fase de gestació (**Campus de les Arts, HAC TE, IERMB, CAMU**, etc.). En concret, conjuntament amb la UOC, homenatge al Rector Gabriel Ferrater. Obra plàstica, en fase d'elaboració.
- Institucions culturals, vinculades preferentment a projectes diversos d'UPCArts (**CCCB, MACBA, MNAC, Fundació Guinovart, Institut Ramon Llull, Fundació Mies**, etc.).
- **ITEC**, en tant que patrons de l'entitat: s'exploren col·laboracions en l'àmbit de la recerca tecnològica de la construcció.
- Institucions empresarials (**Consell Comarcal del Garraf, HubB30, CTFC**, etc.). Amb aquest darrer, acord confirmat per conveni per entrar a formar part del Patronat del **Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTCF)**.
- Accions amb **FGC** per a la millora de la mobilitat al Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible (Martorell). A proposta de la UPC, el Govern de la Generalitat ha iniciat l'estudi per construir un baixador que doni servei al polígon industrial de Can Amat i al Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible.

- Accions amb **RENFE** i amb l'Ajuntament de Vilanova per a la transformació urbana de la rambla de les Exposicions i per estudiar la cessió d'espais on es puguin impartir graus i el màster universitari en Enginyeria Electrònica i Sistemes Ferroviaris. Cessió d'espais de part de l'edifici de vestidors dels tallers de Renfe.
- Iniciatives amb el **Consell Català de l'Esport** i amb la **Diputació de Barcelona** per incentivar la pràctica esportiva als Campus de la UPC, estudiant infraestructures esportives que l'afavoreixin.
- Reunions amb el **Col·legi Oficial d'Arquitectes de Catalunya (COAC)** per estudiar possibilitats de compartir cursos de postgrau i cursos de formació permanent de l'Escola Sert, en col·laboració amb la Fundació Politècnica de Catalunya.
- Redacció de l'esborrany de memòria i el reglament per a la creació d'un futur Institut de Recerca d'Arquitectura (IRIA), a l'entorn de l'àmbit de l'arquitectura, l'urbanisme i l'edificació de la UPC.
- Col·lecció Polièdrica d'Arquitectura, projecte editorial compartit entre Iniciativa Digital Politècnica/UPC i Ediciones Asimétricas. 3 noves publicacions al llarg de 2024. En aquesta mateixa col·lecció, traducció al català dels números existents de la col·lecció i acord per traduir-los en el futur. Participació en la Setmana del Llibre en Català.

Polítiques Transversals

9. Polítiques de qualitat, transparència i bon govern

Durant el 2024 s'han continuat desenvolupant les polítiques de qualitat emmarcades en el pla estratègic de la UPC. Aquestes polítiques tenen com a objectiu enfortir la confiança i la reputació de la institució davant la comunitat universitària, les administracions i la societat en general. Amb aquest propòsit, s'ha continuat avançant en l'acreditació institucional dels centres. En aquesta edició s'han acreditat institucionalment 3 centres, 3 més tenen la certificació del sistema de garantia interna de qualitat, pas previ a l'acreditació del centre, i s'està en l'espera dels resultats d'un centre més.

L'obtenció de l'acreditació institucional implica l'acreditació automàtica de totes les titulacions impartides pel centre per un període de sis anys. Amb la resolució completa d'aquesta edició ja seran 10 escoles acreditades institucionalment i es continua treballant per presentar a l'acreditació 3 escoles més el 2025.

En totes aquestes escoles s'ha desenvolupat un pla estratègic, alineat amb el Pla estratègic de la UPC, com a primer pas per a l'acreditació institucional. Aquests plans estratègics es fonamenten en la definició d'objectius i reptes concrets, amb processos àgils i un enfocament participatiu. La revisió periòdica dels resultats permet la transparència i la rendició de comptes, a més de facilitar l'aplicació de millores contínues.

Pel que fa a les acreditacions de titulacions, durant l'any 2024, diversos graus, màsters i programes de doctorat han obtingut acreditacions positives per part de l'AQU, cosa que reflecteix l'alt nivell acadèmic de la UPC.

En l'àmbit de la recerca, la UPC ha desenvolupat el sistema de qualitat SAQRA, adaptat a la norma ISO 9001-2015, per avaluar i millorar la qualitat en la recerca aplicada i la transferència tecnològica. SAQRA, que inclou la participació de diverses unitats de recerca, està en la fase final d'implantació i serà avaluat per AENOR.

Una altra línia d'actuació ha estat la creació de quadres de comandament i indicadors consultables amb l'aplicació Power BI que es troben disponibles al portal d'indicadors de la UPC, en el qual es proporcionen les dades clau per a la presa de decisions estratègiques en l'àmbit

acadèmic, amb eines que permeten analitzar resultats de titulacions, rendiment del personal i altres indicadors.

Finalment, cal destacar que la bona feina feta per la comunitat UPC es veu reflectida en diversos rànquings universitaris, cosa que en consolida l'excel·lència en àrees com l'arquitectura, l'enginyeria i les ciències ambientals. En els QS World University Rankings by Subject 2024, la UPC es troba entre les 30 millors del món en Arquitectura i entre les 100 millors en altres disciplines, com Enginyeria Civil. També ha aconseguit una presència notable en el ShanghaiRanking i els THE Impact Rankings, especialment en sostenibilitat i acció climàtica.

Accions i dades relacionades amb els plans estratègics dels centres docents

Les juntes d'escola dels centres docents que van iniciar la tercera fase del procés de planificació estratègica (ETSAB, ETSAV, EETAC, EEABB i Escola de Doctorat) ja tenen aprovat i en funcionament el seu pla estratègic.

Els plans tenen un doble propòsit: proporcionar a cada centre un pla estratègic propi que estigui alineat amb el [pla estratègic de la UPC](#) i contribuir a l'assoliment de l'acreditació institucional de cada centre.

Cada pla estratègic dels centres es defineix a partir de reptes i objectius clars, amb un enfocament senzill i pràctic per evitar processos massa complexos o llargs que no afegixin valor.

L'elaboració del pla posa l'accent en una diagnosi rigorosa, la participació activa de la comunitat i l'ús d'indicadors concrets per facilitar una valoració transparent i ràpida del grau d'assoliment dels objectius pactats. Els resultats es fan públics per garantir la rendició de comptes i es revisen periòdicament per implementar accions correctives o preventives quan sigui necessari.

L'avaluació de les titulacions universitàries de la UPC

Durant l'any 2024, l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU), ha acreditat 1 grau, 3 màsters universitaris i 1 programa de doctorat:

- De l'Escola d'Enginyeria Agroalimentària i de Biosistemes de Barcelona (EEABB), el grau en Enginyeria de Ciències Agronòmiques i el màster universitari en Tecnologies Facilitadores per a la Indústria Alimentària i de Bioprocessos.

- De l'Escola [Politécnica Superior d'Edificació de Barcelona \(EPSEB\)](#), el màster universitari en Construcció Avançada en l'Edificació i el màster universitari en Gestió de l'Edificació.
- De l'Escola de Doctorat (ED), el programa de doctorat interuniversitari en Administració i Direcció.

Totes les titulacions avaluades han obtingut una valoració global favorable.

Si comparem el nombre de titulacions acreditades aquest any amb el d'anys anteriors, observarem que decreix considerablement. Aquest és un dels clars beneficis que es deriven de l'acreditació institucional de centres, que acredita automàticament cadascuna de les titulacions que imparteix el centre que l'assoleix.

Pel que fa als seguiments extraordinaris, cal destacar que els programes de doctorat següents:

- Programa de doctorat en Teoria del Senyal i Comunicacions
- Programa de doctorat en Enginyeria Telemàtica
- Programa de doctorat en Enginyeria Electrònica

han millorat la valoració global i han quedat acreditats en progrés vers l'excel·lència.

L'acreditació institucional

L'obtenció de l'acreditació institucional permet als centres universitaris acreditar tots els títols universitaris oficials que s'imparteixen en aquell centre per un període de sis anys.

Els centres que van iniciar el procés el 2022:

- Escola d'Enginyeria de Barcelona Est (EEBE)
- Facultat de Nàutica de Barcelona (FNB)
- Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona (ETSETB)

Els tres centres van superar favorablement el procés. L'AQU va emetre un segell d'acreditació per a cada una de les titulacions que imparteix, un altre de certificació del sistema intern de garantia de la qualitat (SIGQ) i un últim segell d'acreditació institucional per a cadascun d'aquests centres.

El 2023, 4 centres docents més van iniciar el mateix procés:

- Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa (ESEIAAT)
- Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona (ETSEIB)

- Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM)
- Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú (EPSEVG)

Aquest 2024, les 3 primeres escoles han obtingut els diferents segells d'acreditació i l'EPSEVG es troba actualment en l'espera del resultat de l'avaluació per obtenir-los.

També, durant aquest 2024, es van sumar a l'experiència les 5 escoles següents:

- Escola de Doctorat (ED)
- Escola d'Enginyeria de Telecomunicació i Aeroespacial de Castelldefels (EETAC)
- Escola d'Enginyeria Agroalimentària i de Biosistemes de Barcelona (EEABB)
- Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona (ETSAB)
- Escola Tècnica Superior d'Arquitectura del Vallès (ETSAV)

Les 3 primeres escoles han superat el procés de visita final d'acreditació que realitzen els diferents comitès d'avaluació externa (CAE) designats per l'Agència, pas previ a l'obtenció dels segells d'acreditació que es produirà en els propers mesos, i n'han rebut els informes previs. Les escoles de l'àmbit de l'arquitectura se sotmetran a la visita al llarg de l'any 2025.

Per al 2025 està previst que iniciïn el mateix camí:

- Facultat de Matemàtiques i Estadística (FME)
- Escola Politècnica Superior d'Edificació de (EPSEB)

I per al 2026:

- Facultat d'Informàtica de Barcelona (FIB)

Aquestes escoles es troben actualment preparant els seus SGIQ per a la superació de les diferents visites d'avaluació.

D'altra banda, després d'haver acreditat la implantació dels processos transversals, comuns a tots els centres docents del sistema de garantia interna de la qualitat de la UPC el 2024, i com cada any des del 2023, s'ha elaborat el corresponent Informe de revisió del SGIQ de la UPC, que serà sotmès a debat en la propera convocatòria del Comitè de Qualitat i a l'aprovació del Consell de Govern.

L'assegurament de la qualitat de la recerca

Aquest curs s'ha implementat el sistema d'assegurament de la qualitat de la recerca aplicada o transferència tecnològica, SAQRA. En la fase d'implantació final hi participen, a més de l'Àrea de Recerca i Transferència de la UPC, les unitats de recerca següents: CITCEA; CATMech, Centre Avançat de Tecnologies Mecàniques; ATEM, Anàlisi i Tecnologia d'Estructures i Materials; Smart Sustainable Resources, SSR; TRANSMAR, i el grup de recerca Enginyeria de la Construcció, EC.

Actualment, s'estan executant les darreres actuacions prèvies a l'auditoria externa per part d'AENOR. SAQRA es basa en l'adaptació de la norma ISO 9001-2015 i està format per dues capes de requeriments, una capa transversal, que permet minimitzar la càrrega de feina de les unitats de recerca, i una altra capa que és competència directa de les unitats de recerca adherides.

El SAQRA va acompanyat d'un programari dissenyat per la Universitat i d'un espai per a l'entrada d'incidències.

Portal d'indicadors i dades estadístiques

A l'inici del curs 2022-2023 es va posar en marxa el nou portal d'indicadors i dades estadístiques de la UPC, dissenyat per oferir un suport més efectiu en la presa de decisions. Aquest portal utilitza l'aplicació Power BI, que permet als usuaris visualitzar, comparar i analitzar dades amb una àmplia varietat de filtres.

Durant el 2024 s'ha creat el quadre d'indicadors del [Pla d'ordenació de recursos humans del PTGAS](#) i s'han incorporat filtres que permeten accedir directament a informació sobre centres, graus, màsters o programes de doctorat de [manera directa](#).

Aquests se sumen als que ja estan disponibles, que s'enumeren a continuació:

- Indicadors de graus i màsters
- Resultats acadèmics de graus i màsters
- Indicadors de personal
- Indicadors per al seguiment i l'acreditació de grau i màster
- Indicadors de centres i titulacions de grau i màster
- Indicadors de l'Escola de Doctorat
- Indicadors dels programes de doctorat
- Indicadors d'internacionalització

Les enquestes de satisfacció

Al llarg del 2024 s'han dut a terme les **enquestes** que estan acordades al [mapa oficial d'enquestes](#) i programades dins el calendari d'enquestes.

Com cada inici d'any, s'han realitzat les enquestes de satisfacció als graduats i graduades del curs anterior, 2022-2023.

Pel que fa a les enquestes quadrimestrals sobre les assignatures i l'actuació docent corresponent del 2n quadrimestre del curs 2023-2024, el resultat de les preguntes clau ha estat de 3,96 sobre 5 pel que fa a la qüestió “el professor/a m'ha ajudat a aprendre” i de 3,59 sobre 5 a la pregunta “en conjunt estic satisfet/a amb aquesta assignatura”, amb una participació global de la Universitat al voltant del 32,4%. A finals d'any es comencen a gestionar les que han d'avaluar el 1r quadrimestre del nou curs 2024-2025.

Entre els mesos de juliol i setembre es van administrar les enquestes anuals a l'estudiantat de nou ingrés de grau, l'alumnat que es matricula per primera vegada a la Universitat el curs 2024-2025. L'enquesta va tenir una participació global del 42,29%.

A més, per completar les enquestes del mapa oficial, concretament del bloc preuniversitat, durant el període de matrícula, es va dur a terme una prova pilot de l'enquesta adreçada a l'estudiantat de nou ingrés de màster.

Finalment, al llarg d'aquest any s'ha donat suport a diverses unitats acadèmiques en el disseny i administració d'enquestes d'iniciatives pròpies.

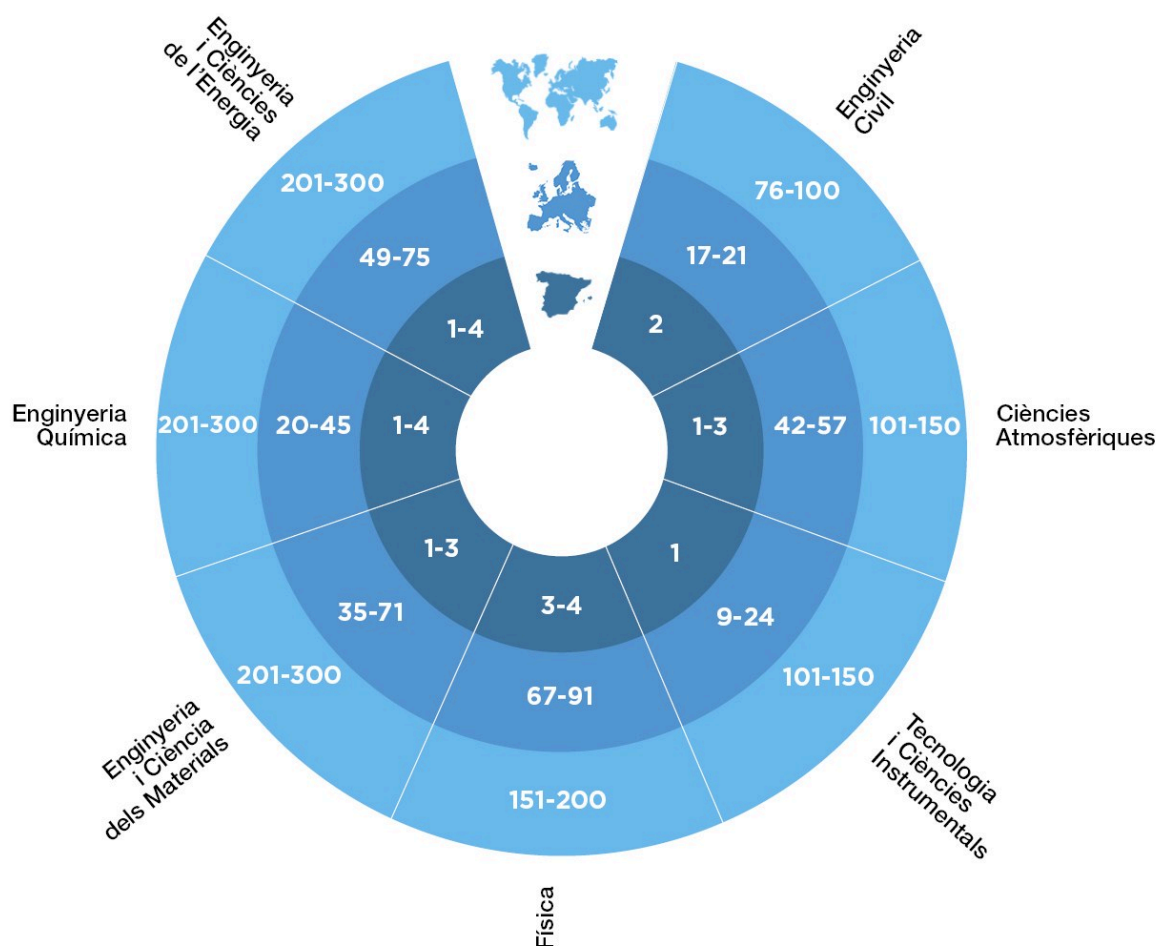
El posicionament de la UPC en els rànquings universitaris

Rànquings internacionals

En el Shanghai Ranking Global Ranking of Academic Subjects 2024, centrat en indicadors vinculats a la recerca i els premis internacionals rebuts per la institució, la UPC s'ha situat entre les 100 millors universitats del món en Enginyeria Civil i lidera o colidera el panorama estatal en cinc llistes: en Ciències Atmosfèriques, en Tecnologia i Ciències Instrumentals, en Enginyeria Química, en Enginyeria i Ciència dels Materials i en Enginyeria i Ciències de l'Energia.



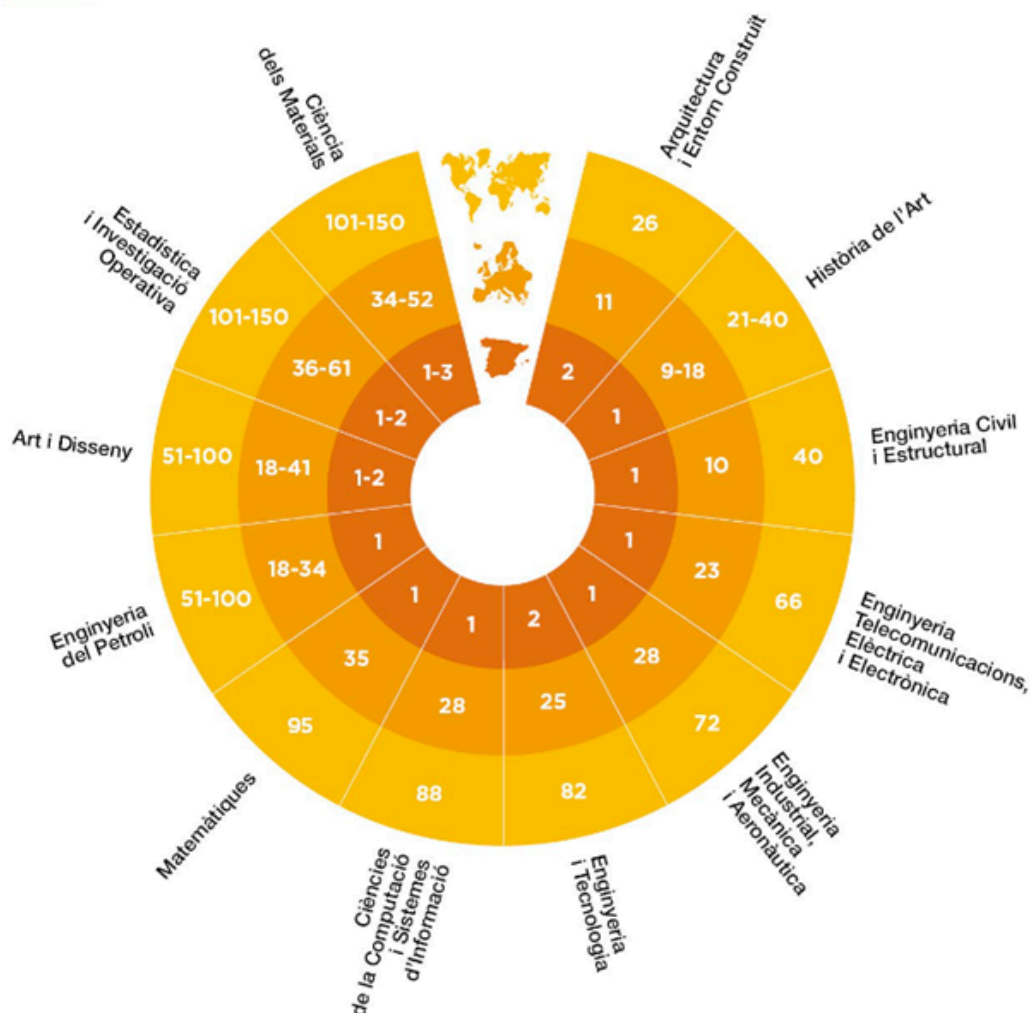
Shanghai Global Ranking of Academic Subjects, 2024



En els QS World University Rankings by Subject 2024, que mesura variables vinculades a la recerca i a la reputació, la UPC se situa entre les 30 millors del món en Arquitectura, entre les 50 en Història de l'Art i Enginyeria Civil, i entre les 100 millors del món en set llistes més. La institució lidera el panorama estatal en set llistes i el colidera en tres més.



QS World University Rankings
by Subject, 2024



La UPC ha sobresortit també en la darrera edició d'altres rànquings internacionals de relleu.

En el Leiden Ranking Open Edition 2024, la variant que se centra en la producció científica de les universitats a la plataforma OpenAlex, la UPC lidera el panorama estatal en dinou llistes i es col·loca entre les top 5 del món en percentatge de publicacions en accés obert, via verda, en el camp de Matemàtiques i Ciències de la Computació.

A l'edició 2024 dels Scimago Institutions Rankings, que mesuren una bateria d'indicadors vinculats a la recerca, la innovació i l'impacte social, la UPC lidera el panorama estatal en les disciplines de Matemàtiques, Arquitectura i Edificació i Construcció.

En la darrera edició dels Best Global Universities Rankings (US News), que mesura indicadors vinculats a la recerca i a la reputació, la UPC és la primera universitat espanyola en el camp de l'Enginyeria i també en les disciplines d'Enginyeria Civil, Nanociències i Nanotecnologia, Òptica, Meteorologia i Ciències Atmosfèriques i en Enginyeria del Medi Ambient.

En el recent EngiRank, centrat en la producció científica, la innovació, la qualitat dels programes docents i la responsabilitat social de les universitats europees que ofereixen programes d'enginyeria, la UPC ha liderat també el sistema universitari estatal en el rànquing global a nivell d'institució.

En els THE Impact Rankings, que mesuren el compromís de la institució amb els objectius de desenvolupament sostenible, la UPC ha tornat a destacar en el d'Acció Climàtica, en el lloc 58 en l'àmbit mundial, en el qual ha obtingut 96,7 punts sobre 100 en l'àmbit que mesura les actuacions encaminades a l'educació ambiental.

13 

CLIMATE ACTION

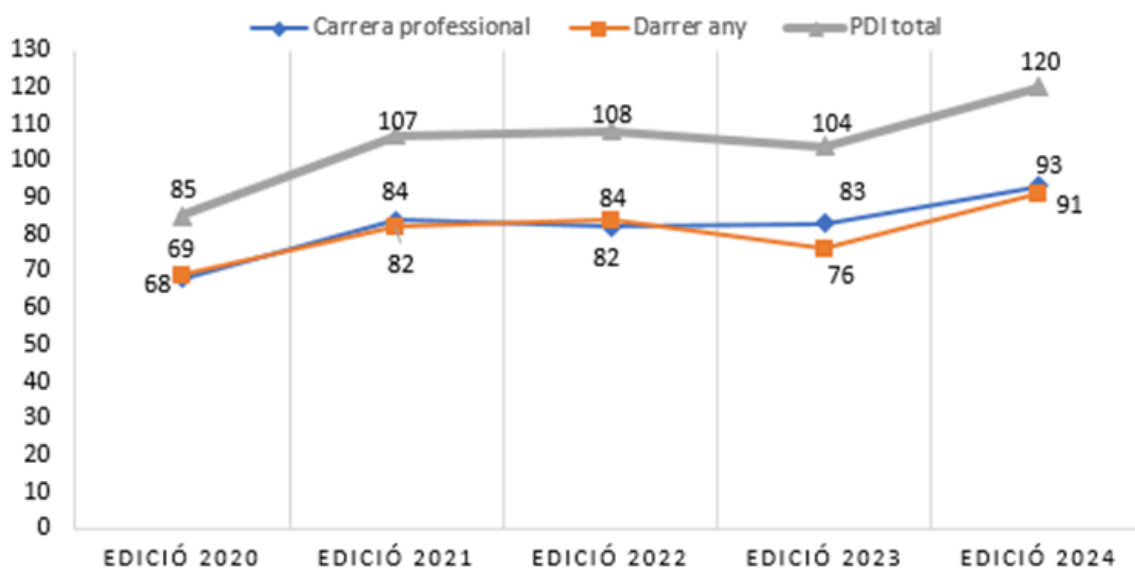
QUALIFYING SDG - 26% OF OVERALL

SCORE RANK
72.5 **58** out of 924 institutions

[Details](#)

Metrics	Score
SDG13 research	73.7
Low-carbon energy use	65.4
Environment edu. measures	96.7
Commit. to carbon neutral	55.0
SDG score	72.5

En l'edició 2024 del rànquing Stanford-Elsevier, d'investigadors i investigadores més citats del món (top 2%), la UPC augmenta novament el total d'investigadors i investigadores posicionats, fins a arribar a 120, setze més que en l'edició anterior.



Rànquing Stanford-Elsevier, d'investigadors i investigadores més citats del món (top 2%)

Rànquings nacionals

En l'edició 2024 del **Ranking CYD**, la UPC ha liderat el panorama estatal pel que fa al nombre d'indicadors de rendiment alt en la dimensió de Transferència del Coneixement.

RANKING CYD		NIVELL INSTITUCIONAL TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT			
TOP 3 - Edició 2024		Número d'indicadors: 8			
UNIVERSITAT		ALT	MIG	BAIX	SENSE DADES
1 Universitat Politècnica de Catalunya		8	0	0	0

En el rànquing **El Mundo, 50 carreres de grado 2024**, que avalua una bateria d'indicadors vinculats als plans d'estudis i als recursos i resultats de la institució, la UPC ha mantingut el lideratge en Enginyeria Informàtica i en Òptica i Optometria.

En l'**U-Ranking**, la UPC s'ha col·locat en el 1r rang d'universitats amb més rendiment en la dimensió de Recerca i Innovació, en què supera la mitjana estatal en tots els indicadors.

Ha augmentat també de 117 a 138 el nombre d'investigadores de la UPC classificades al **rànquing de dones investigadores de l'Estat**, editat pel **CSIC**, que posiciona les investigadores que obtenen un Índex H igual o superior a 18 en el perfil de **Google Acadèmic**.

Accions i iniciatives orientades a millorar la transparència activa.

El portal de transparència de la UPC, **UPC Transparent** (<https://www.upc.edu/transparencia/ca>), creat l'any 2014, seguint les directrius de la "*Llei de Transparència 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública*", presenta de manera estructurada la informació pública de la Universitat que permet el fàcil accés a les dades i garanteix els drets d'accés a la informació de les persones establert en el marc legal.

La secretària general de la Universitat té engegat un procés de renovació i ampliació de la informació disponible a UPC Transparent, impulsant protocols interns anuals de revisió i actualització, així com el desplegament dels seus continguts relacionats amb la publicitat activa.

En el transcurs del 2024 s'ha estat treballant amb el Reglament de transparència, bon govern i govern obert de la Universitat Politècnica de Catalunya que ha estat aprovat pel Consell de Govern en la sessió 04/2024 que es va celebrar el dia 11 de juliol de 2024. En aquest Reglament s'adopten les mesures organitzatives i de funcionament necessàries per donar compliment a les disposicions de la legislació en matèria de transparència que són d'aplicació a la Universitat.

Dins d'aquest curs, la UPC ha rebut un total de trenta-una (31) sol·licituds d'accés a la informació pública. Pel que fa al tràmit específic "*Sol·licitud d'accés a la informació pública de la Universitat Politècnica de Catalunya*" de la Seu Electrònica UPC, s'ha introduït millores orientades a facilitar la presentació de la sol·licitud, la presentació d'al·legacions i la presentació de la resposta a un requeriment.

Finalment, pel que fa al segell "**t de Transparente**", atorgat per Haz Fundación, la UPC ha obtingut novament la màxima qualificació atorgada, la t***, amb un 97 % de compliment dels indicadors analitzats.

D'aquesta manera, la UPC acredita un altre any la seva fiabilitat i transparència a partir d'un sistema extern de verificació que reconeix l'esforç fet per la institució en diferents apartats

(Universitat, Dades estadístiques, Docència i recerca, Informació econòmica i pressupostària, Informació de personal, Govern i participació, etc.), recollits i integrats en el portal [UPC Transparent](#). Així mateix, per poder aplicar una millor transparència en l'activitat pública que desenvolupa la Universitat, es preveu reforçar els eixos fonamentals del bon govern i el govern obert.

Polítiques d'Administració Digital

Aquest curs, hem ampliat i actualitzat els continguts de la Seu electrònica <https://seuelectronica.upc.edu>

S'ha consolidat la Seu electoral com l'espai que integra la publicació de tota la informació relativa a les eleccions de la UPC i, des d'on es pot votar de forma electrònica.

Les principals novetats d'aquest curs han estat la posada a la vostra disposició de:

1. El Canal Intern d'Informació (CII)

S'ha incorporat a la Seu, l'apartat del canal intern d'informació com a via única a través de la qual els membres de la comunitat universitària i terceres persones, segons el que correspongui, poden trobar diferents bústies, articulades com un sol punt de comunicació amb la Universitat i com a eina per informar d'actuacions que puguin contravenir l'ordenament jurídic i els principis reguladors sobre els quals actua la Universitat Politècnica de Catalunya.

Cadascuna de les bústies integrades al Canal Intern d'Informació (CII) es regeix per un procediment propi i és gestionada per la persona responsable de cada bústia. En cas que una comunicació arribi a una bústia que no sigui l'adient per a la matèria, el personal que rep aquesta comunicació n'ha de guardar la confidencialitat deguda i ha de remetre la comunicació, amb caràcter immediat, a la persona responsable de la gestió del CII i de la bústia antifrau amb totes les garanties.

Actualment les bústies que conformen el CII són: Bústia de la Sindicatura de greuges, Bústia antifrau, Bústia de la Comissió de Convivència, Bústia dels drets lingüístics i Bústia per a situacions de violència, assetjament i discriminació.

2. Tauler d'anuncis electrònic de la UPC (e-Tauler)

El tauler d'anuncis electrònic és el mitjà electrònic en què es publiquen la informació d'interès general, les comunicacions i els actes de la Universitat. L'eina que s'utilitza és l'e-Tauler del Consorci Administració Oberta de Catalunya (CAOC), la qual garanteix que es compleixin tots els requisits de seguretat, integritat, autenticitat, disponibilitat, impossibilitat d'indexacions de les dades i generació d'evidències.

Al tauler electrònic hi trobareu les resolucions i acords sobre:

- Notificacions i comunicacions als destinataris de les quals són desconeguts.
- Notificacions i comunicacions de les quals s'ignora el lloc on s'han de practicar.
- Actes relatius a procediments de caràcter selectiu o de concurrència competitiva.
- Actes relatius a l'exercici de la potestat reglamentària.

Activat aquest mes de juny de 2024 i en primera fase de desplegament, s'ha realitzat formació a totes les unitats i durant el proper curs, es donaran instruccions concises dels documents que s'han de publicar en una segona fase.

3. Tràmits electrònics

S'ha continuat amb la implantació progressiva del catàleg de procediments i tràmits a la Seu UPC. Actualment, es poden executar 135 procediments amb més de 365 tràmits electrònics. A més dels 287 tràmits electrònics referits específicament a eleccions.

4. Funcionaris (personal funcionari) habilitats

S'ha publicat la 8a instrucció (juliol 2024) de la Gerència de la Universitat Politècnica de Catalunya per a l'actualització del catàleg de tràmits administratius publicats a la Seu de la UPC i l'habilitació de treballadors i treballadores públics per identificar, signar i emetre còpies electròniques autèntiques amb efecte certificador i amb efecte no certificador.

5. Registre electrònic d'apoderaments, Representa

El registre electrònic d'apoderaments, creat per la Llei 39/2015 (article 6), permet fer constar les representacions que els ciutadans, professionals i empreses atorguen a tercers per actuar en nom seu davant de les Administracions Públiques.

A la UPC, ens hem donat d'alta del servei Representa del CAOC que és un Registre Electrònic d'Apoderaments per tal que els ciutadans, els professionals i les empreses puguin crear les seves representacions per actuacions davant la universitat.

6. Actualització de la secció de Govern i representació

La UPC ha dut a terme una actualització significativa de la secció de Govern i representació, una acció que s'emmarca dins del compromís de millorar la transparència institucional i de facilitar l'accés a la informació i bon govern.

La renovació de la secció de [Govern i representació](#) al web de la UPC facilita l'accés a informació clau sobre els òrgans de govern, representació i consulta.

Entre altres informacions, en aquest apartat es visibilitza tot l'equip de govern del rector, tant els membres del Consell de Direcció com la resta de delegats, adjunts i altres figures nomenades pel rector perquè pugui exercir la seva governança.

A més, permet una navegació més intuïtiva, promovent una gestió més oberta i amb l'objectiu d'afavorir la implicació de la comunitat universitària.

7. e-Tauler, el tauler d'anuncis electrònics

També s'ha posat en marxa el [tauler d'anuncis electrònic de la UPC \(e-Tauler\)](#) amb la voluntat que sigui el mitjà electrònic en què es publiquen la informació d'interès general, les comunicacions i els actes de la Universitat.

L'eina que s'utilitza és l'e-Tauler del Consorci Administració Oberta de Catalunya (CAOC), que garanteix que es compleixin tots els requisits de seguretat, integritat, autenticitat, disponibilitat, impossibilitat d'indexacions de les dades i generació d'evidències.

Al tauler electrònic s'hi poden trobar les resolucions i acords sobre:

1. Notificacions i comunicacions als destinataris de les quals són desconeguts.
2. Notificacions i comunicacions de les quals s'ignora el lloc on s'han de practicar.
3. Actes relatius a procediments de caràcter selectiu o de concurrència competitiva.
4. Actes relatius a l'exercici de la potestat reglamentària.

El tauler es va activar aquest mes de juny passat, i ja s'ha realitzat formació a totes les unitats.

Polítiques d'Arxiu

Aquest curs s'ha creat un nou circuit d'enviament de les memòries anuals de les unitats, perquè és:

- Obligatori la conservació permanent de totes les memòries: UPC, centres docents, departaments, unitats, serveis
- Un document públic de rendició de comptes. Obligació de publicar les dels últims cinc anys

Els avantatges del nou procediment de tramesa de les memòries són:

- Se'n garanteix la preservació a l'Arxiu UPC (gDOC)
- Es facilita la consulta i recuperació de les memòries al llarg del temps a través del repositori Institucional UPCommons
- Les unitats disposen d'un espai a UPCommons amb la seva documentació enllaçable amb una URL permanent

El servei d'arxius ha consolidat el seu avenç integrant en la seva gestió les eines de l'administració digital.

10. Política lingüística

Durant el 2024 s'han fet diverses actuacions de política lingüística a la UPC liderades pel Vicerectorat de Qualitat i Política Lingüística, amb el suport del Servei de Llengües i Terminologia (SLT). Aquestes polítiques han estat consensuades amb la Comissió de Política Lingüística del Consell de Govern i s'emmarquen en el Pla de Llengües UPC 2022-2025.

Pel que fa a les xarxes externes, el Vicerectorat de Qualitat i Política Lingüística ha participat en les comissions de coordinació de la política lingüística universitària següents: Comissió de Política Lingüística del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), Comissió de Seguiment del Pla d'enfortiment del català del sistema universitari i de recerca de Catalunya (PEC), Grup de treball de seguiment del PEC i Comissió Permanent de la Xarxa Vives d'Universitats, a la qual s'eleven els acords de la Comissió de Llengua, de què forma part l'SLT.

La Comissió de Política Lingüística de la UPC ha dut a terme tres sessions durant el 2025. Ha elevat dues propostes d'acord al Consell de Govern, ha tractat punts informatius com ara l'acreditació lingüística del PDI, les queixes sobre usos i drets lingüístics i el Pla d'increment de la docència en català de la UPC, entre d'altres, i s'hi han presentat els principals indicadors del Pla de Llengües UPC 2022-2025.

A continuació s'exposen les actuacions i dades més destacades dutes a terme el 2024 relacionades amb el Pla de Llengües 2022-2025, en cadascun dels quatre àmbits estratègics: *ús de llengües, coneixement de llengües, acollida i interculturalitat i qualitat lingüística*.

Accions i dades relacionades amb l'ús de llengües

El Consell de Govern ha aprovat el Pla d'increment de la docència en català (PIDOC UPC) i el Protocol d'ús de llengües en el programari de la UPC.

El PIDOC UPC ([Acord CG/2024/1/16](#)) recull els objectius d'increment de la docència en català en els graus i màsters universitaris, aprovats pel CIC, i en concreta els indicadors i el sistema de seguiment a la UPC. Durant els mesos d'octubre i novembre s'han demanat les dades d'increment respecte del curs passat a tots els centres propis, a partir de les quals es disposarà de l'informe sobre el conjunt d'estudis de la UPC.

El Protocol d'ús de llengües en el programari de la UPC ([Acord CG/2024/03/21](#)) estableix que el català és la llengua per defecte del programari que s'instal·la en els equips informàtics de la Universitat i preveu un circuit d'aprovació de les possibles excepcions per part del Vicerectorat d'Estratègia Digital.

A l'inici de curs, s'ha dut a terme la campanya sobre les llengües de la docència per difondre el [Protocol d'ús de llengües a l'aula](#), amb els compromisos i drets lingüístics del professorat i l'estudiantat. Respecte a la Bústia d'usos i drets lingüístics, durant el curs 2023-2024 es van obrir 29 tràmits i 9 tràmits durant el curs 2024-2025, fins al 15 de novembre.

S'ha iniciat la línia de protocols d'ús de llengües en l'àmbit institucional amb la identificació dels usos lingüístics en els actes organitzats i coorganitzats pel Gabinet del Rector, en què es tenen en compte criteris d'accessibilitat i per tant s'incorporen recursos com ara la llengua de signes catalana (LSC), la subtitulació i l'audiodescripció. La inauguració del curs 2024-2025 ha estat la primera experiència de disponibilitat de LSC.

S'han obtingut i publicat els indicadors sobre la llengua de graus, màsters universitaris i tesis doctorals de la UPC, que es poden consultar a:

<https://www.upc.edu/slt/ca/politica-linguistica/indicadors-linguistics-upc>

Accions i dades relacionades amb el coneixement de llengües

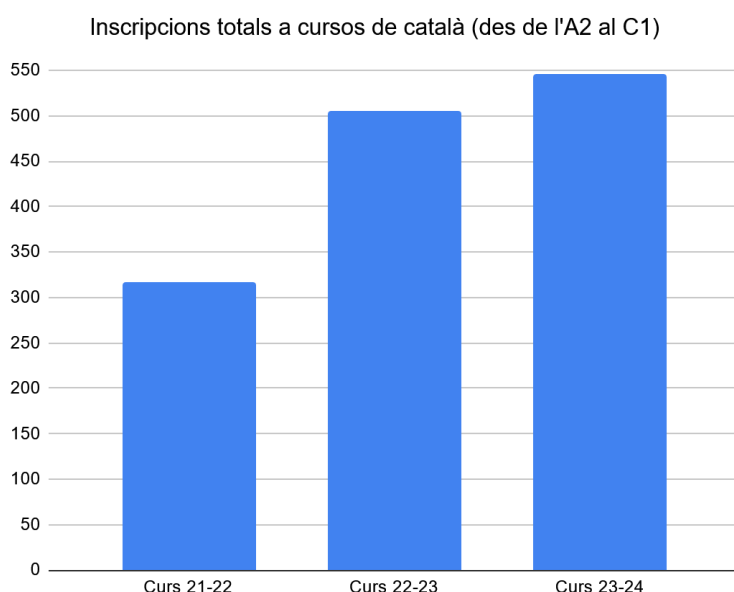
Acreditació del nivell de suficiència de català del PDI

Sobre l'[aplicació de la Normativa d'acreditació del coneixement de català del PDI](#) de la UPC ([CG/2023/03/09](#)), derivada del Decret 128/2010 i dels acords del CIC sobre acreditació lingüística del PDI, s'han dut a terme les actuacions següents:

S'han obtingut indicadors sobre el PDI de la UPC que en la base de dades de personal consta que té el certificat del nivell de suficiència de català amb validesa oficial. Les dades mostren que un 28 % ha presentat l'acreditació. El [formulari d'acreditació lingüística](#), creat a la Seu Electrònica UPC l'any passat, és el canal a través del qual tant el PDI com el PTGAS poden incorporar el certificat acreditatiu al seu expedient.

Durant el curs 2023-2024, des de l'SLT s'han ofert 4 convocatòries d'exàmens oficials de la Comissió Interuniversitària de Formació i Acreditació de Llengües de Catalunya (CIFALC), en què s'hi han inscrit 75 PDI (64 en el nivell de suficiència o C1). En relació amb el curs 2021-2022, en què encara no estava vigent l'acord sobre acreditació del Consell de Govern, aquesta xifra representa un increment del 477 %. També s'ha desenvolupat l'acord del CIC sobre la via 5.d.2 del [decret 128/2010](#), de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya i s'ha ofert per primer cop el certificat de coneixement suficient lingüístic docent UPC, que han obtingut 16 PDI.

Pel que fa a la formació de català que ofereix l'SLT, del total de 546 inscripcions a cursos de català (nivells A2 a C1 més tallers) del curs 2023-2024, 440 corresponen a PDI. L'increment de PDI inscrit a formació de català respecte del curs 2021-2022 és del 270 %. De PTGAS només hi ha hagut 13 inscripcions.



Coneixements d'anglès del personal

Pel que fa a [l'acreditació de coneixements per a la docència en anglès](#), des de l'SLT, en col·laboració amb Idiomes UPF, s'han ofert 2 convocatòries d'exàmens anuals, que inclouen un taller de preparació. Hi han participat 15 PDI.

Pel que fa al PTGAS, s'han administrat 58 proves de coneixements d'anglès (23 de B2 i 35 de C1) en els processos d'accés i promoció, en aquest cas en col·laboració amb el Servei de

Llengües de la UAB. Aquestes proves es fan quan les persones candidates no tenen certificat acreditatiu del nivell del MECR que es demana com a requisit.

Competència en tercera llengua de l'estudiantat de grau

A l'inici del curs 2023-2024 es va fer un test de nivell d'anglès, incorporat en l'enquesta a estudiants de grau de nou ingrés, en què van participar 645 estudiants. El 67 % de l'estudiantat que hi va participar es pot situar en el nivell B2 o superior. Aquest test es fa cada dos anys i, a més, cada any es pregunta si disposen d'un certificat d'idiomes de nivell B2 o superior. El curs 2024-2025, el 62 % d'estudiants que han respost la pregunta afirmen que tenen un certificat.

Respecte a l'assoliment de la competència en tercera llengua en finalitzar el grau, les dades de 2024 (octubre) indiquen que 2 507 estudiants en total han superat aquest requisit: 1 121 per la via de cursar assignatures en anglès, 923 perquè han presentat una certificació oficial de B2 o superior, 386 per ECTS de mobilitat, 68 per la presentació del TFG en anglès i 9 per altres circumstàncies.

Respecte de les persones que tenen pendent obtenir el títol de grau perquè els falta superar la [competència en una tercera llengua](#), s'ha fet una campanya per informar-los que cal que presentin un certificat de nivell B2 o superior i que és últim any que excepcionalment poden optar als ajuts Parla3 per a cursos d'idiomes, de la Generalitat de Catalunya. El mes de setembre, 562 persones es trobaven en aquesta circumstància.

Accions i dades relacionades amb el programa d'acollida lingüística i cultural

Durant el curs 2023-2024, el programa [d'acollida lingüística i cultural](#) que organitza l'SLT, en col·laboració amb el Gabinet de Relacions Internacionals, ha tingut 1 760 inscripcions en el conjunt d'activitats que s'ofereixen.

El [programa Salsa'm](#), de mentories lingüístiques i culturals, es du a terme a 10 centres des de 2015 i hi han participat més de 6 000 estudiants de grau, entre internacionals i locals. Durant el curs 2023-2024, hi ha hagut 561 inscripcions (471 internacionals / 90 locals).

El [taller Welcome](#), una activitat d'aterratge sobre llengua i cultura catalanes amb un format breu de 90 minuts adreçada a l'estudiantat internacional dins de l'Orientation Week institucional, ha tingut 870 participants.

El curs [Just Arrived](#) (A1), adreçat a estudiants de mobilitat perquè tinguin un primer contacte amb la llengua i la cultura catalanes, s'ha posat en marxa per primer cop aquest any a 11 centres i també s'ha ofert a través de l'Escola de Doctorat. Hi han participat 329 persones.

Des del punt de vista de preparació per a la mobilitat de l'estudiantat local i per a l'acollida a la UPC de persones amb diferents llengües i cultures, s'ha redissenyat en format virtual el taller de competències interculturals, en col·laboració amb el Servei de Desenvolupament Professional.

Durant el mes de novembre s'ofereix dins del Pla de formació del PTGAS el taller Gestió de la interculturalitat: empodera't en competències interculturals i està previst oferir-lo novament a l'estudiantat com a activitat amb reconeixement d'ECTS.

Com a resultat del grup de treball sobre Multilingüisme i Multiculturalitat de Unite!, des de l'SLT s'han organitzat els [tàndems lingüístics d'estudiants](#), amb 98 participants de diferents països. Així mateix, s'ha dissenyat el concurs de vídeos Unite!, en què estudiants de les diferents universitats expliquen el seu dia a dia a la universitat i que ha tingut 282 inscripcions.

Accions i dades relacionades amb la qualitat lingüística

L'avaluació de la qualitat lingüística del web de la UPC, que du a terme el Departament de Recerca i Universitats i que és un indicador vinculat al finançament de les universitats, situa la UPC per sobre de la mitjana en el conjunt d'universitats, tant en anglès com en català. Aquest assoliment és possible gràcies a la col·laboració entre el Servei de Comunicació i Promoció i l'SLT i al circuit de revisió de continguts establert, especialment sobre l'oferta d'estudis.

Per donar suport a la disponibilitat i a la qualitat de versions multilingües, l'SLT ofereix el servei de correcció i traducció gratuïtes a les unitats. Específicament per al PDI s'ofereix la revisió i la traducció de material docent, per donar suport al compromís sobre la llengua de la docència

anunciada. Fins a meitat de novembre s'han gestionat 680 encàrrecs en les tres llengües de comunicació de la UPC: català, castellà i anglès.

S'han elaborat els recursos lingüístics següents: 1100 termes nous als dos cercadors terminològics: UPCTERM, que inclou un nou vocabulari d'Enginyeria biomèdica, i Nomenclatura multilingüe de la UPC; 5 fitxes noves al portal Tecnologies Lingüístiques; criteris sobre subtitulació de vídeos i correcció de la llengua oral; criteris d'elaboració de guies docents, i recomanacions sobre l'ús de la IA per traduir.

Com a continuació de la línia sobre llengua de signes en català (LSC), en què el 2023 es va publicar un recurs amb la nomenclatura de la UPC, aquest any s'ha fet una campanya de difusió a les xarxes socials i s'ha ofert un curs inicial de LSC com a experiència pilot, en què s'han inscrit 9 membres de la UPC.

Quant a les activitats de formació per millorar la producció i la gestió de textos multilingües, s'ha impartit el curs de Tecnologies lingüístiques, dins del Pla de formació del PTGAS, i s'han fet dues edicions del taller de redacció per a doctorands.

Finalment, com a actuació de dinamització de recursos de terminologia, s'ha fet la campanya a les xarxes socials 'Les llengües al calendari', en què s'han fet 7 publicacions a X i a Instagram, com ara el Dia Mundial d'Internet, el Dia Mundial de la Visió, el Dia Mundial de l'Agricultura, etc.

11. Política internacional

El [Pla UPC Internacional](#), aprovat el febrer de 2023, articula la política internacional, que es desplega en un seguit d'objectius i accions, sota el paraigua d'uns motors d'internacionalització que impregnen tota l'activitat i que són els següents: competència i col·laboració, dimensió local i dimensió global, mobilitat i transversalitat, estratègia geogràfica basada en l'estratègia d'activitat, diferents nivells i eines d'internacionalització per a diferents nivells formatius, i, finalment, internacionalització responsable per a tothom.

Aquest pla ha estat el full de ruta que ha guiat l'activitat executada aquest curs, ja sigui iniciant noves accions, ja sigui revisant i reconfigurant algunes que ja es feien, per alinear-les amb els objectius aprovats. Per fer el seguiment de les accions planificades per a aquest període, es va reunir la comissió de seguiment, que va analitzar les actuacions dutes a terme i va planificar les de l'any 2024 i 2025.

Accions relacionades amb l'aliança europea Unite!

L'aliança d'universitats europees Unite!, a la qual pertany la UPC, ha estat un eix articulador d'activitat que ha impactat en tots els col·lectius i totes les àrees de la UPC. Per tant, no es pot considerar que Unite! tingui un impacte només en internacionalització de la institució, com ara tampoc que internacionalització sigui només Unite!. L'aliança segueix el seu curs amb la construcció d'una universitat paneuropea, coordinada a la UPC pel Vicerectorat de Política Internacional, i ha incrementat considerablement la seva activitat organitzant convocatòries de *seed fund* que promouen la col·laboració conjunta en docència, recerca, gestió i creació de comunitat universitària.

A més, s'han realitzat *staff training weeks* per a PDI i PTGAS, *blended intensive programs* (BIP) per a estudiants, *matchmaking events* per a investigadors i investigadores i *research weeks* per a estudiants de màster i doctorat, a més d'altres activitats formatives, com ara *workshops*, xerrades, seminaris web, cursos, parelles lingüístiques, etc.

Adicionalment, a través de la consecució de diversos projectes en convocatòries competitives europees, Unite! ha anat enfortint-se com a consorci, engrandint el seu focus d'activitat, incorporant nous actors i temàtiques de treball, i ampliant l'ecosistema que eixampla els

horitzons de l'aliança, sempre des d'una aproximació *bottom-up*, com a forma de treball. Cal destacar el paper de lideratge de la UPC en alguns dels projectes competitius obtinguts (aUPaEU, MSCA Unite! Energy) o la nostra participació activa (Greenchips-EDU, IDEM, entre d'altres).

El fet que el rector de la UPC sigui un dels dos vicepresidents de Unite!, constituint amb la seva presidenta l'Executive Board de l'aliança, incrementa la influència de la UPC en l'aliança, dona força al nostre compromís amb ella, i facilita que les dues estratègies s'alineïn de forma més eficient.

Accions orientades a la promoció de la dimensió internacional mitjançant la mobilitat, la internacionalització a casa i una oferta acadèmica internacionalitzada

Internacionalització de la institució

Tal com estava previst en el Pla, també s'ha fet el seguiment del desenvolupament dels quatre **plans d'internacionalització d'escola** que es van aprovar l'any passat: l'ETSAV, l'FNB, l'ETSECCPB i l'Escola de Doctoral. Addicionalment, durant aquest curs s'ha donat suport a l'elaboració dels plans de la FIB, l'EPSEB, l'ESEIAAT i l'EEBE, que en aquests moments estan en procés de finalització.

La planificació establerta és que cada curs quatre centres docents de manera voluntària puguin afegir-se a aquesta estratègia que integra i alinea les actuacions en aquest terreny de tota la institució, no només respectant les singularitats de cada escola sinó, a més, emfatitzant-les i posant-les en valor. En aquest sentit, s'han acompanyat els centres centres per conèixer-ne l'estratègia, les oportunitats i les principals dificultats amb què s'enfronten, i per donar suport a algunes accions concretes.

Amb la finalitat de fer més visible de manera conjunta l'activitat internacional formalitzada, s'ha publicat i s'ha difós el **dashboard** de col·laboracions internacionals en recerca i el [BI](#) dissenyat pel GPAQ, eines que possibiliten el tractament de dades internacionals per a la presa de decisions estratègiques.

Pel que fa a la **promoció internacional** dels estudis de la UPC, aquest curs s'ha dissenyat l'estratègia anual de participació en fires internacionals d'educació superior i se n'ha publicat el

calendari, cosa que ha suposat la participació en un total de 23 fires presencials, en les quals s'ha incorporat un país nou, els Estats Units d'Amèrica, per explorar la possibilitat d'atraure estudiants motivats per venir a Europa, a universitats de prestigi, on els preus de matrícula són substantivament més econòmics que al seu país d'origen i on la seguretat ciutadana és un valor afegit més que cal tenir en compte.

A més, s'ha estat present a 8 fires virtuals i s'ha enviat material a 15 fires més de 13 països. A més, s'ha treballat per la projecció internacional de la UPC amb la participació a les conferències d'internacionalització de l'educació superior a Europa (EAIE), Àsia (APAIE) i Amèrica (NAFSA), a través d'activitats organitzades pel sistema universitari català en el marc del Consell Interuniversitari de Catalunya, en les quals s'han desenvolupat reunions bilaterals amb multitud d'universitats europees i empreses de serveis a la internacionalització, i trobades amb sistemes universitaris com l'australià o el de Califòrnia, a més de participar a les fires de *networking* organitzades durant les conferències respectives.

Pel que fa a la recepció de **visites internacionals**, s'han rebut 104 delegacions de 35 països diferents, amb la qual cosa s'han superat les xifres pre pandèmia. Aquestes visites provenen d'universitats amb les quals hi ha col·laboració i que volen enfortir o ampliar l'activitat existent, altres que s'apropen per primera vegada a la UPC per establir-hi relacions, delegacions de municipis, regions o estats, grups empresarials, cossos diplomàtics o consulars, etc.

En funció dels objectius de la visita i dels integrants de la delegació, en el programa s'implica els centres docents, grups de recerca o unitats de gestió expertes en els temes que s'han de desenvolupar.

Amb el **cos consular** present a Barcelona i els cossos diplomàtics d'altres països establerts a Madrid, s'hi han incrementat quantitativament i qualitativament les relacions a través de la participació en diverses activitats, la celebració de reunions bilaterals o multilaterals, i l'assistència a actes, ja que aquestes institucions són prescriptores de la nostra universitat dins dels col·lectius als quals representen i que donen servei a la comunitat UPC de les seves respectives nacionalitats.

Internacionalització de les persones

La internacionalització de les persones reverteix en la de la institució, la seva capacitat, la seva reputació i les oportunitats que aquesta dimensió comporten i atorguen. La internacionalització va molt més enllà de la mobilitat i suposa el compromís que tots els col·lectius tinguin l'oportunitat de participar, des de la mateixa UPC, en activitats que els exposin a un context, uns paràmetres, uns referents i uns estàndards internacionals per aconseguir unes competències i habilitats globals, que els posicionin millor en l'actual context mundial.

En aquest sentit, el foment de la **internacionalització a casa** ha estat un dels puntals d'aquest període. Les activitats internacionals s'estan desenvolupant principalment en format presencial, tot i que hi ha casos en què es duen a terme virtualment i d'altres, cada vegada més freqüents, en què es combinen en un format híbrid. Això afecta no només les mobilitats, sinó també les formacions, reunions de xarxes i altres accions.

En aquest sentit, per donar resposta a dues de les prioritats de la Comissió Europea, la sostenibilitat i la inclusió, s'ha incrementat la participació en *blended intensive programs*, s'ha planificat la participació en programes de mobilitat virtual i s'ha fet difusió de la possibilitat de participar virtualment en *staff training weeks* i seminaris web organitzats per altres institucions, amb objectius formatius, adreçats a PDI i PTGAS. Pel que fa a l'estudiantat, s'han prioritzat una sèrie de línies d'actuació per incrementar la docència que promou la internacionalització a casa.

No obstant això, molt conscients que l'experiència que aporta la **mobilitat internacional** és extraordinàriament important i única, s'ha treballat per incrementar la diversitat de modalitats de convocatòries, de mobilitats, de durades i de destinacions per a tots els col·lectius.

Les xifres, encara provisionals, reflecteixen que la UPC és una universitat molt atractiva per a l'estudiantat, ja que 1730 persones la van triar per fer un intercanvi, mentre que 1265 estudiants nostres van realitzar una mobilitat internacional.

Respecte del professorat, més de 100 va marxar amb un ajut Erasmus+ i, del PTGAS, unes 35 persones han fet una estada en una universitat de fora del país a través del programa Erasmus+.

Per finançar tota aquesta activitat *outgoing*, la UPC ha obtingut en projectes europeus competitius 3.295.000 euros.

Amb la intenció de millorar l'**acollida i l'acompanyament de la comunitat internacional** de la UPC, s'han organitzat accions específiques, com ara col·laborar en les jornades de benvinguda

organitzades per l'Escola de Doctorat. A més, s'han realitzat 14 sessions d'acollida presencials, a les quals han assistit més de 850 estudiants internacionals.

Aquestes sessions presencials d'acollida per a qualsevol estudiant d'intercanvi (*incoming*) o estudiant internacional regular de màster universitari de la UPC, s'han complementat amb diferents sessions *online* sobre diversos temes, a finals de juliol i durant l'agost per a l'estudiantat que s'incorporava al setembre, i al mes de gener per al que s'incorporava al febrer. Entre els dos quadrimestres, hi ha hagut prop d'una vintena de sessions *online*.

Mereix una atenció especial l'organització de la **jornada Viu Colòmbia** per acollir, visibilitzar i promoure les relacions entre aquesta comunitat de més de 400 persones, a la qual van assistir més de 150 persones, van col·laborar diferents unitats de la Universitat i van participar institucions com ara Acció, la Cámara Colombocatalana, Casa Amèrica i el Consolat de Colòmbia a Barcelona.

Pel que fa al PDI internacional, s'ha obtingut un projecte per millorar l'acollida del personal acadèmic internacional que s'incorporarà a la nostra universitat, dins de la convocatòria d'ajuts del Ministeri de Ciència i Innovació per facilitar l'atracció de talent internacional. Aquest projecte es desenvolupa en col·laboració amb el Servei de Personal.

Internacionalitzar la docència, la recerca i la transferència de tecnologia

Per oferir noves oportunitats de gran valor afegit al nostre estudiantat, s'han signat 16 nous convenis de **doble titulació internacional** amb 5 països diferents, que sumen un total de 54 convenis amb 11 països.

Per tal de simplificar el procés, s'han establert uns procediments estàndards per a certs *partners* estratègics. S'han posat les bases per a un model de conveni que inclou una part comuna per a tota la UPC i una part diferenciada per a cada centre que s'hi vol incorporar. Aquest nou model permet simplificar el procediment burocràtic lligat a la signatura d'aquests convenis i permet l'accés de diversos centres als convenis d'una manera molt més senzilla. Per a la resta de convenis internacionals, n'hi ha 234 de vigents, amb 40 països, dels quals 53 són nous.

Per tal de visibilitzar aquestes oportunitats i de facilitar la navegació de l'usuari, s'ha dissenyat una web específica que recull tota aquesta informació, a la que es pot accedir amb diferents filtres, per tal de fer més eficient la cerca. Aquesta web es farà pública properament.

Altres accions han estat les conduents a internacionalitzar el currículum segons la **metodologia COIL (*collaborative online international learning*)**, amb la qual es va organitzar una jornada d'iniciació de COIL, un curs adreçat al PDI interessat a desenvolupar aquestes activitats, una **jornada d'internacionalització a casa**, organitzada conjuntament amb la sectorial d'Internacionalització i Cooperació de la CRUE, i amb la previsió que el curs vinent s'incrementi el nombre d'assignatures que integrin activitats amb estudiants i professorat d'institucions internacionals. Aquesta metodologia es basa en el disseny d'activitats conjuntes entre dos professors de dues institucions diferents, una d'elles d'un altre país, per tal d'exposar als estudiants de les dues classe a col·laborar conjuntament per realitzar activitats que integrin els dos grups, amb un aprenentatge comú, unes referències internacionals i una gestió de la multiculturalitat i la interculturalitat.

Accions orientades al compromís social des de la internacionalització

Per contribuir als valors de la UPC des de la internacionalització, s'està participant en el **projecte IDEM**, finançat pel programa d'Erasmus+ (KA203), que té com a objectiu garantir i facilitar la participació plena d'estudiants amb capacitats diverses, refugiats i nouvinguts de primera generació (els primers de la seva família que arriben a la universitat) en tots els programes de mobilitat entre les universitats associades a Unite!.

La UPC és una de les universitats que lidera el projecte des del Gabinet d'Innovació i Comunitat i ha participat en l'organització de pilots que contribuïran a definir programes de mobilitat més flexibles que reconguin les diferències individuals i responguin a necessitats específiques d'aquests col·lectius.

Així mateix, continuem dedicant **atenció a les poblacions subjectes a tensions geopolítiques**, guerres i conflictes internacionals per facilitar-ne la integració a la nostra universitat a través d'uns serveis personalitzats, en funció de les situacions i demandes rebudes. Es va activar la Comissió d'Emergències Internacionals i el comitè tècnic corresponent, que piloten i coordinen les activitats que, en cada moment, cal posar en marxa. Un dels principals resultats d'aquestes accions és l'increment dels estudiants de grau als nostres plans d'estudis procedents de Rússia i d'Ucraïna.

També, juntament amb el Vicerectorat de Responsabilitat Social i Igualtat i el Gabinet d'Innovació i Comunitat, s'estan iniciant accions per sensibilitzar l'estudiantat fomentant la idea d'una **mobilitat verda, responsable i saludable** i conscienciant-lo de la necessitat de reduir la petjada de carboni, en la mesura que sigui possible. S'ha continuat fent el diagnòstic de la petjada de carboni de la mobilitat i s'han començat a analitzar mesures reductores conduents a contribuir a la sostenibilitat del planeta.

Així mateix, per tal de sensibilitzar l'estudiantat que participa en una mobilitat internacional tant incoming com outgoing, hem adreçat una comunicació a cadascun d'ells concientiant-lo de la necessitat d'actuar de forma responsable i sostenible durant el període de mobilitat i informant-lo de les accions que es duen a terme a la nostra institució per tal de fomentar una vida el més saludable possible, respectuosa amb el medi i compromesa amb la sostenibilitat del planeta.

Pel que fa a la **digitalització**, com un element que contribueix a reduir la petjada de la mobilitat, s'ha avançat força en l'adaptació de Prisma al nou sistema Erasmus Without Papers.

Intensificar el partenariat estratègic i les aliances

El nostre rol a les **xarxes internacionals** ha estat continuar contribuint activament a les reunions dels diferents grups de treball, amb una activitat més destacable a CLUSTER, CESAER, CINDA, Magalhaes, i T.I.M.E., entre d'altres. A través d'aquestes xarxes, continuem participant en diferents **projectes europeus** en què es tracten temes d'inserció laboral de les persones titulades en dobles diplomes internacionals, qüestions d'inclusió, aspectes d'internacionalització de l'*staff* i accions d'acollida d'estudiants internacionals de postgrau.

Pel que fa al Sino-Spanish Campus, aliança a la qual la UPC pertany des que es va fundar i amb una clara aposta per enfortir la presència i les accions que des d'allà es posen en marxa, aquest any s'ha seleccionat un representant que, des de Shanghai, concretament des de la Universitat de Tongji, en coordinarà les activitats, promourà noves col·laboracions de docència, recerca i transferència de tecnologia, i representarà la UPC allà on es requereixi. El perfil acadèmic d'aquesta persona, en l'àmbit de l'arquitectura, permetrà aprofitar millor les oportunitats que sorgeixen des d'allà.

El rol que la UPC pot jugar com actor in situ de les accions que es duen a terme i de les oportunitats que es presenten de finançament d'activitat docent, investigadora i de transferència

de tecnologia representa un salt quantitatiu i qualitatiu respecte a la situació mantinguda en el passat recent i ens posiciona com a referent de la col.laboració institucional amb Xina a nivell català, espanyol i llatinoamericà.

Paral·lelament, s'han organitzat a la UPC trobades impulsades per xarxes o aliances de les quals som membres, com CINDA, CRUE o Unite!

Desenvolupar les eines i els recursos adequats per implementar les activitats internacionals

Per fer front als reptes del nou pla i a les activitats i tendències actuals d'aquesta àrea, el Gabinet de Relacions Internacionals s'ha reorganitzat, per orientar la seva estructura als objectius del pla, en comptes dels perfils d'usuaris, que és el que feia fins ara. Això ha suposat una revisió de procediments, circuits i equips de treball, i la incorporació de prestacions i metodologies de treball actualitzades.

Per desplegar el Pla UPC Internacional, es va dissenyar un **pla de comunicació** per actualitzar la imatge i el material gràfic i audiovisual. Per incrementar l'impacte de les actuacions i donar visibilitat a l'activitat internacional de la UPC, hem continuat incrementant de manera notòria la nostra presència a les **xarxes socials** l'impacte aconseguit a Twitter és d'11.000 persones al mes, xifra que suposa un increment d'un 7 %; a Facebook, amb un accés mitjà de 1.200 persones al mes (sobretot a l'Amèrica Llatina), s'ha aconseguit un increment del 5,4 %; a Instagram, amb 2.700 persones al mes, s'ha assolit un increment del 14,3 %, i a YouTube hi han accedit 7.500 persones al mes.

Destaquen les campanyes WeRUPC, focalitzada en l'acollida i l'augment del sentiment de pertinença a la UPC de la comunitat internacional, dins la qual s'han fet 78 publicacions, i International360, dins la qual s'han publicat 20 testimonis nous que relaten breument l'experiència i els beneficis de l'experiència internacional.

Per acabar, per facilitar la gestió de la mobilitat, s'ha avançat en els nous requeriments del sistema **Erasmus Without Papers**, en què, un cop acabada la implementació de les fases previstes, es comença una etapa pilot per garantir-ne la integració completa durant el curs vinent.

12. Polítiques de compromís social, sostenibilitat, inclusió i cooperació

Durant el 2024, la UPC ha reafirmat el seu compromís amb la sostenibilitat, la inclusió, la cooperació i la responsabilitat social. S'ha aprovat el Programa Nexus Social UPC, impulsant la contribució social i la participació estudiantil. En sostenibilitat, s'han implementat noves fases del Campus Solar, reduït el consum energètic i destacat en rànquings internacionals. En cooperació, s'ha desplegat l'Estratègia de Cooperació al Desenvolupament i s'han finançat 36 projectes. En inclusió, s'han afegit més recursos per donar suport a estudiants amb necessitats educatives especials i s'ha reforçat l'àmbit del benestar emocional amb la creació del programa OASI. En equitat, programes com Compromís i Préstecs UPC Alumni han facilitat suport econòmic a estudiants.

Accions i dades relacionades amb el compromís social

Impuls al compromís social i Agenda 2030

Durant el 2024, la UPC ha definit el seu programa de compromís social i comunitari amb l'aprovació del **Programa Nexus Social**, basat en quatre eixos: voluntariat, Aprenentatge-Servei, Ciència Ciutadana i Living-Lab. L'objectiu és que tot l'estudiantat de la UPC tingui alguna experiència vinculada al compromís social durant els seus estudis. Entre els avenços destacats hi ha l'aprovació del Document Marc del Voluntariat per donar coherència a les iniciatives existents i el projecte "La teva idea és ciència!", que promou el diàleg entre persones amb discapacitat intel·lectual, investigadors i alumnat per resoldre reptes socials.

La UPC ha mantingut la seva participació en el rànquing THE Impact, que mesura l'impacte de les universitats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Durant el 2024 s'han realitzat 32 mapathons, incloent la més extensa fins ara en el projecte internacional U!Train, recollint més de 200 punts sobre problemes ferroviaris. També s'han organitzat mapathons en municipis afectats per la DANA a la Comunitat Valenciana, permetent recollir informació de l'estat de l'espai públic i ajudar l'administració a millorar la seva capacitat d'actuació davant la crisi.

Impuls a les competències de sostenibilitat i compromís social, perspectiva de gènere i ètica

Durant el 2024, més centres de la UPC han incorporat en la normativa de Treballs de Fi d'Estudis (TFE) l'obligatorietat d'incloure un capítol d'estudis d'impactes ambientals, socials i ètics, seguint el model aprovat en el Consell de Govern 7/2023. Per ajudar l'estudiantat i el professorat, s'ha creat la biblioguia sobre com incorporar aquests aspectes als TFG/TFM. També s'han afegit recursos d'aprenentatge a la base de dades de la UPC, amb materials classificats per àrea de coneixement i relació amb els ODS. Part del treball en competències ha estat acceptat per a publicació en el llibre **World Sustainability Series** i s'ha presentat en una conferència internacional. A més, s'han impartit cursos per al professorat sobre anàlisi de sostenibilitat i ètica, i s'està col·laborant en un mòdul sobre competències transversals. Per a l'estudiantat, s'ha preparat un seminari d'extensió universitària en ètica i tecnologia per al gener de 2025.

Nexus24

El 2023 Nexus24 va decidir iniciar la transferència del coneixement generat durant aquests 10 anys de programa. Aquest 2024 s'han organitzat diferents grups de treball i sessions col·laboratives per recollir informació i deixar el material enllestit perquè els centres i altres unitats el puguin aprofitar.

Accions i dades relacionades amb cooperació internacional i local

Nou impuls a la cooperació al desenvolupament

Durant el 2024, la UPC ha desplegat l'Estratègia de Cooperació al Desenvolupament, centrada en sis línies d'acció: model de cooperació, visibilitat, participació comunitària, formació, recerca per al desenvolupament i aliances estratègiques. La universitat ha treballat amb el Gabinet de Relacions Internacionals per incloure països com Senegal i Moçambic en les convocatòries europees de mobilitat per reforçar aliances amb el Sud Global.

La UPC ha participat en el projecte UniACT!, juntament amb altres universitats catalanes, per potenciar el paper dels actors universitaris en la cooperació. En col·laboració amb la UOC, és responsable de la línia de recerca per al desenvolupament. En 2024, el Centre de Cooperació per al Desenvolupament (CCD) ha donat suport a 36 projectes, amb la participació de 153 membres de la comunitat universitària.

En l'àmbit de la cooperació local, la UPC s'ha implicat en projectes per combatre la pobresa i les desigualtats. Entre aquests, podem destacar projectes com Mirades solidàries, Muvity (rehabilitació de persones doblement vulnerables), un projecte de rehabilitació arquitectònica al Barri de La Pau, o l'activació d'emergència de recursos i voluntaris per les afectacions de la DANA a València.

També ha obtingut finançament per a projectes, destacant el suport de l'AECID per al desenvolupament d'un projecte a Colòmbia. A més, la UPC ha donat suport a persones refugiades a través de programes de beques i contractació de personal investigador, beneficiant deu estudiants i dos investigadors d'Ucraïna.

Accions i dades relacionades amb la sostenibilitat

Pla UPC sostenible

Aquest any 2024 s'ha avaluat l'assoliment del Pla Campus UPC Sostenible 2030 i s'han programat noves accions pel bienni 2024-2026. La Vicerectora de Compromís Social i Igualtat, Josefina Antonijuan, ha presentat els resultats al Consell de Govern, destacant la col·laboració de les UTG i els serveis generals en aquesta nova etapa, que finalitzarà amb el seguiment de fites intermèdies i indicadors d'impacte.

En l'àmbit de l'acció climàtica, s'ha presentat l'inventari de gasos amb efecte hivernacle de la UPC de 2023, mostrant una reducció del 47% en emissions directes respecte del 2019. També s'han fet anàlisis de vulnerabilitat climàtica i tallers per a secundària. En transició energètica, s'ha reduït el consum energètic un 12% i s'han implementat fases del Campus Solar UPC en diversos campus.

Pel que fa al consum responsable, s'ha reduït el consum d'aigua un 12% i s'ha consolidat el servei de got reutilitzable a més campus. S'ha fet un pilot d'un lavabo per a productes menstruals reutilitzables que s'està estenent. En el campus saludable, s'han instal·lat infladors i punts d'autoreparació de bicicletes i s'han organitzat tallers, així com una enquesta de mobilitat sostenible.

En l'àmbit acadèmic, s'han presentat 50 treballs amb metodologia CampusLab, 25 dels quals amb suport del personal tècnic i biblioteques. També s'han atorgat premis als millors treballs de fi de grau (TFG) i màster (TFM) en salut i sostenibilitat. La UPC ha estat reconeguda novament en el rànquing THE IMPACT, obtenint la 58a posició mundial en Acció Climàtica (ODS 13) i situant-se entre la 101-200 en Ciutats i Comunitats Sostenibles (ODS 11).

Accions i dades relacionades amb inclusió

La inclusió ha estat integrada com un eix central de la nova Unitat d'Igualtat i Diversitat de la UPC, creada a finals de 2024. La universitat ha contribuït al disseny del Pla d'Inclusió i Diversitat de les Universitats Catalanes (PIDUC), que servirà de referència per al Pla de Diversitat de 2025. S'ha continuat treballant per garantir el suport a estudiants amb discapacitat, trastorns d'aprenentatge o de salut mental, amb un equip pilot de cinc entrevistadors DEI.

Pel que fa al professorat, en la Convocatòria de concursos de professorat lector, del 25 d'octubre de 2024, s'ha establert quotes per a persones amb discapacitat.

La UPC ha aconseguit finançament per al Programa OASI per al benestar emocional, ampliant el servei d'orientació psicològica i oferint activitats i tallers. A més, ha participat en un estudi de salut mental de les universitats catalanes i ha acollit la Jornada Biennal d'Universitats Saludables. També ha culminat el projecte IDEM sobre inclusió i diversitat en mobilitat. Pel que fa a la docència, s'ha col·laborat en projectes de benestar emocional i formacions per al personal sobre inclusió i accessibilitat.

13. Polítiques de gènere

L'any 2024 ha estat un any de canvis rellevants a la UPC relacionats amb les polítiques de gènere. La legislació estatal i autonòmica ha evolucionat recentment en diferents àmbits relacionats amb les polítiques de gènere a la Universitat (com és la recent aprovació de la nova LOSU). En relació amb aquest nou context legislatiu, la UPC ha creat la Unitat d'Igualtat i Diversitat.

Dins d'aquest nou context legislatiu estatal i autonòmic i normatiu propi de la UPC, el Consell de Govern de la UPC també ha aprovat un nou protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència, discriminació i assetjament (no laboral) de la UPC. Aquest protocol és el marc d'actuació enfront qualsevol classe de conducta o situació de violència, assetjament o discriminació per raó de sexe, orientació o identitat sexual, identitat o expressió de gènere, naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a sofrir patologies i trastorns, llengua, situació socioeconòmica o acadèmica, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. S'han realitzat dues sessions de formació i presentació del protocol, dirigides a prop de 90 persones amb responsabilitat de direcció del PDI i del PTGAS. A més, el Consell de Govern ha aprovat el protocol d'actuació dels punts liles en activitats recreatives i festes en espais exteriors i interiors de la UPC, un espai de seguretat per a la prevenció de l'assetjament, així com d'assessorament i acompanyament.

Aquest any 2024, la UPC ha elaborat l'informe intermedi de seguiment del 4t Pla d'igualtat 2022-2024, que inclou el retorn dels indicadors de seguiment i d'impacte del 4t Pla.

Accions i dades relacionades amb iniciatives per promoure la igualtat de gènere i per una universitat lliure de violències i discriminacions LGTBI-fòbiques

Pla d'igualtat

S'ha elaborat l'**informe de seguiment intermedi del 4t Pla d'igualtat 2022-2026**, en què es constata que més del 80 % de les accions s'han realitzat o iniciat. També s'han revisat i actualitzat algunes de les accions proposades i s'ha fet seguiment dels indicadors clau

d'igualtat. Destaca el fet d'haver superat per primer cop el 30 % de dones en la matrícula de grau, màster i doctorat.

L'abril de 2024 es va presentar al Consell de Govern el primer **informe anual de seguiment i avaluació dels protocols UPC contra l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere (any 2023)**. L'informe està publicat a l'Observatori del web d'Igualtat: <https://igualtat.upc.edu/ca/observatori>.

En relació directa amb el nou protocol UPC, s'ha creat **la bústia per comunicar situacions de violència, discriminació i assetjament (no laboral) a la UPC**, i s'ha dissenyat la pàgina del web d'Igualtat prou.upc.edu, que recull el protocol, la bústia i una breu descripció del protocol. A més s'ha focalitzat en la prevenció de les conductes emmarcades en el nou protocol, amb actuacions d'informació, sensibilització i formació. Destaquem l'elaboració de la [Guia UPC de prevenció i abordatge de les violències masclistes digitals a l'entorn universitari](#) i el curt *Obre els ulls a la LGTBI-fòbia*, en format de realitat virtual. Aquest curt, en què van participar estudiants com a actors, permet experimentar una agressió LGTBI-fòbica i està disponible a les biblioteques de la UPC. A més, s'han desenvolupat en el marc del **Projecte d'Estat contra la violència de gènere 2024** les actuacions següents:

- **Programa de formació en violències masclistes i LGTBI-fòbiques, dirigit a PDI, PTGAS, estudiantat i grups d'interès UPC.** En col·laboració amb l'ICE i l'SDP, s'han realitzat **10 accions formatives** de sensibilització en diferents àmbits dirigides a PDI i PTGAS, i **2 sessions formatives de presentació del nou protocol UPC (octubre 2024)**, adreçades a persones amb responsabilitats de direcció.
- **Consolidar punts lila gestionats per l'estudiantat UPC.** S'han realitzat 3 accions formatives adreçades a estudiantat (punt liles), en col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat, i s'ha dotat de material específic els punts liles.
- **Campanyes amb motiu d'efemèrides en l'àmbit de la igualtat (11F, 17M, 8M i 25N).** En col·laboració amb els centres docents de la UPC, s'han organitzat l'11F a l'EPSEVG, al Campus de Vilanova; el 8M a l'ESEIAAT, al Campus de Terrassa; el 17M a l'ETSETB, al Campus Nord, i el 25N a l'EPSEB, al Campus Sud.
- Elaboració de **nous recursos de sensibilització**, que inclouen la realització d'un vídeo sobre el nou protocol.
- **Campanya de difusió del nou protocol UPC.** Disseny, producció i distribució de nous materials relacionats amb el nou protocol i la nova [campanya PROU!](#).

A més, s'han **creat canals de comunicació per vetllar per la protecció de dades, dirigits a víctimes de violència masclista dins de la parella i víctimes de violència masclista fora de la parella** que sol·liciten l'exempció de preu públic de matrícula (AGAUR). Aquests nous canals s'han publicat a <https://igualtat.upc.edu/ca/recursos>.

Atès el nou marc normatiu d'inclusió de la diversitat d'identitat de gènere en els formularis, la UPC ha adaptat aquest any 2024 **els formularis Prisma de matrícula afegint-hi el gènere**. També s'ha continuat donant suport i servei a les persones de la **comunitat trans** de la UPC que sol·liciten el canvi de nom "comú o sentit" i el canvi de nom "legal":

<https://igualtat.upc.edu/ca/drets/trans>.

Pel que fa a les polítiques per reduir el biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció, destaquem: el **programa de promoció Aquí STEAM UPC**; la **Convocatòria per a la incorporació de personal investigador en formació FPI-UPC 2024**, amb una quota per a dones; el **Programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura d'un menor (convocatòria 2024)**, en el qual s'ha doblat el pressupost a 64.000 € respecte de la convocatòria de 2023, i en les convocatòries de selecció de personal s'ha aplicat la paritat en les comissions de selecció.

Dintre de l'eix del IV Pla d'igualtat de la UPC, que inclou la introducció de la perspectiva de gènere tant en la recerca com en la docència, el **Servei de Suport a la Recerca i la Innovació**, en col·laboració amb la Unitat d'Igualtat, està elaborant **un pla d'acció per incorporar la perspectiva de gènere en la recerca a la UPC**. A més, s'ha continuat treballant per impulsar la competència de perspectiva de gènere en la docència. Cal destacar que diverses professores de la UPC han participat en la **nova edició de les Guies de docència amb perspectiva de gènere de la Xarxa Vives: Arquitectura tècnica**, professora Montserrat Bosch, de l'EPSEB; i **Videojocs**, professora Maria Pagès, del CITM. Ben aviat s'espera la publicació de les guies.

14. Vida universitària: biblioteques, cultura i comunitat

El 2024 ha estat un any vibrant per a la UPC, amb un enfocament destacat a la cultura, la comunitat i l'enriquiment acadèmic, a través de les biblioteques i iniciatives creatives. Les biblioteques han estat al centre de la vida acadèmica, ja que han facilitat l'accés a més de 60.000 llibres digitals i 25.000 revistes electròniques.

UPCArts ha estat un element clau en l'activació cultural, ja que ha ofert esdeveniments que combinen ciència, tecnologia i arts, com ara exposicions immersives, produccions teatrals i festivals de música. Aquestes activitats han transformat els espais acadèmics en centres culturals i les festes universitàries com la Telecogresca i les diades castelleres han reforçat el sentiment de comunitat entre estudiants i personal.

Els clubs de lectura i el Club de Filosofia han promogut la connexió amb la literatura i el pensament crític, mentre que la Biennal de Teatre Universitari Xarxa Vives i les produccions al Teatre Nacional de Catalunya (TNC) han fomentat les arts escèniques entre l'estudiantat. També, les biblioteques han estat un punt de trobada per a la recerca amb els Research Café, que promouen la col·laboració interdisciplinària i donen visibilitat als projectes de recerca.

La plataforma UPCommons ha continuat creixent i s'ha consolidat com a repositori essencial, amb gairebé 260.000 documents disponibles, dels quals més de 170.000 estan en accés obert. A més, la nova política de gestió documental garanteix una gestió estratègica dels documents institucionals i s'ha creat un recull fotogràfic en honor del rector Gabriel Ferraté, disponible al repositori Memòria Digital de la UPC.

UPCAumni ha tingut un paper fonamental en la connexió entre antics alumnes i la Universitat, ja que ha promogut el desenvolupament professional amb iniciatives com el programa Comunica Dones i l'esdeveniment STEAM connectades al Talent. Fem Xarxa, que ha facilitat el *networking* entre dones professionals. El programa de mentoria M2m, coordinat pel Club de Dones Politècniques, ha estat una altra iniciativa destacada per oferir suport a estudiants i titulades recents, a les quals ha facilitat el desenvolupament professional. Actualment s'ha engegat l'11a edició del programa, en què han participat 68 persones. També han tingut activitats els dos programes de mentoria E2e (clubs ETSEIB Alumni i EPSEM Alumni), amb 24 persones, i el programa Miform (Club ETSAB), amb 8 persones.

Els clubs Alumni han continuat organitzant activitats lligades a la carrera professional dels seus membres, així com activitats de reflexió sobre els canvis més immediats que generen en la indústria i en la societat les innovacions en la tecnologia.

La 13a edició del Networking Talent Day (NTD) ha facilitat el contacte entre empreses i professionals formats a la UPC, en els sectors de l'arquitectura i l'urbanisme. L'NTD incideix directament en la visió que els joves arquitectes tenen de la seva futura carrera professional, ja que els genera un canvi de perspectiva.

En conjunt, el 2024 ha estat un any ple d'activitat per a la UPC, amb projectes destacats en l'àmbit de les biblioteques, la cultura, la comunitat i els alumni, que n'han enfortit la identitat com a institució compromesa amb l'aprenentatge, la innovació i la col·laboració.

Accions i dades relacionades amb les biblioteques, les publicacions i els arxius (SBPA)

Estratègia i organització

Aquest any, el Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius ha finalitzat la redacció del [nou Pla estratègic 2030](#), que ben aviat es presentarà a la comunitat universitària.

Serveis i col·leccions

S'ha continuat donant suport a la docència i la recerca de la Universitat, mantenint l'horari habitual d'obertura de les biblioteques i ampliant-ne l'horari els caps de setmana i festius durant el període d'exàmens.

S'ha adquirit la bibliografia recomanada de les assignatures, així com noves col·leccions especialitzades i, sobretot, nous recursos electrònics. Actualment, des del [DiscoveryUPC](#) es pot accedir a més de 60.000 llibres digitals i 25.000 revistes electròniques.

Biblioguies

S'han publicat noves biblioguies, de les quals destaca especialment la d'intel·ligència artificial, que ofereix informació i recursos sobre l'ús de la IA en l'àmbit universitari. La biblioguia té com a

objectiu ajudar a identificar quan pot ser útil utilitzar la IA, promoure un ús responsable d'aquesta tecnologia i contribuir a analitzar els resultats de la IA amb esperit crític.

Accés ràpid i gratuït a documents que no es troben a la UPC

S'ha posat en marxa el nou Servei d'Obtenció de Documents integrat dins del DiscoveryUPC. Aquest servei inclou el préstec de llibres entre biblioteques universitàries catalanes (PUC) i l'accés gratuït a articles de revistes i capítols de llibres d'arreu del món que es reben directament al correu electrònic en menys de 24 hores. Això suposa una millora significativa, ja que s'ha reduït considerablement el temps de lliurament.

Articles UPC publicats en accés obert en revistes científiques

Mitjançant els acords transformatius amb les principals editorials científicotècniques, s'han assignat més de 300 [APC \(article processing charges\)](#) per a la publicació en accés obert immediat d'articles publicats per PDI i doctorands i doctorandes de la UPC.

Suport als projectes de recerca

Un any més, s'ha participat en les reunions d'inici de projectes europeus organitzades per l'Oficina de Projectes Europeus de la Universitat. En aquestes reunions s'informa els investigadors i investigadores beneficiaris sobre com poden complir el requisit de publicar en accés obert, com poden gestionar les dades de recerca, com poden fer ciència ciutadana i com poden disseminar els resultats dels projectes.

Research Café

Els [Research Café](#) són trobades informals organitzades per les biblioteques per conèixer i potenciar la visibilitat dels projectes del personal investigador de la Universitat. En aquestes jornades de treball, es reuneixen estudiants de doctorat, postdoctorats, personal acadèmic i altres membres de la Universitat i de la societat per promoure l'intercanvi interdisciplinari d'idees i la col·laboració entre diferents àrees de recerca.

Durant l'any 2024 s'han celebrat tres nous Research Café: Ciència oberta, Dades de recerca i Humanitats digitals.

UPCommons, FUTUR i Aprèn

[UPCommons](#), el repositori institucional de la Universitat, ha incorporat aquest any nous registres. Actualment hi ha dipositats 256.744 documents, dels quals 174.276 estan disponibles en accés obert.

El portal [FUTUR](#) inclou actualment més de 260.000 publicacions dels investigadors i investigadores de la Universitat, de les quals 2640 s'hi han introduït el 2024.

Pel que fa al portal [Aprèn. Portal de la producció docent del professorat de la UPC](#), ha continuat creixent i actualment informa de més de 116.000 continguts docents, dels quals més de 54.000 es troben accessibles en accés obert.

Publicacions digitals

Les col·leccions UPCGrau i UPCPostgrau han incorporat nous títols, com ara [Fotònica: curs introductori](#), de José Francisco Trull.

La Col·lecció Polièdrica, coeditada amb Ediciones Asimétricas, té com a objectiu la publicació en castellà i català de llibres rellevants sobre arquitectura, urbanisme, tecnologia, expressió gràfica, teoria i història. Destaca la nova publicació del llibre [La idea d'espai en l'arquitectura grega](#), de Rex D. Martienssen

Pel que fa a la col·lecció Diàlegs UPCArts, s'ha ampliat amb dos nous títols: [Música politècnica](#), editat per Carme Fenoll i Antoni Hernández-Fernández, i [Cervells, robots, humans: apunts d'un UPConauta](#), de Xavier Duran.

Arxius i digitalització

El 25 d'octubre, el Consell de Govern va aprovar la [Política de gestió documental de la UPC](#), que té com a objectiu sistematitzar la presa de decisions estratègiques respecte de la gestió de documents de la Universitat, tant electrònics com físics. Defineix el marc per al desenvolupament d'elements i instruments del model de gestió documental, a fi que se n'asseguri la coherència amb altres polítiques institucionals, com ara la d'identitat i la de seguretat. S'alinea amb la Norma tècnica d'interoperabilitat per establir directrius clares sobre la creació, l'ús, el manteniment, l'accés i la preservació dels documents, incorporant estàndards externs i guies per definir processos interns i metodologies.

En record del rector Gabriel Ferraté, que va ocupar aquest càrrec a la Universitat del 1972 al 1976 i del 1978 al 1994, s'ha creat un recull de fotografies destacades, disponible al repositori [Memòria Digital de la UPC](#). Aquest recull inclou retrats, actes d'investidura com a doctor *honoris causa*, inauguracions, escenes de la vida universitària i diversos reconeixements, els quals ofereixen una mirada completa del seu llegat a la institució.

Accions i dades relacionades amb l'impuls Alumni

Durant l'any 2024, UPCAumni ha desplegat una àmplia gamma d'activitats destinades a enfortir la comunitat d'antics alumnes de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) i a promoure el desenvolupament professional i personal dels seus membres.

Club de Dones Politècniques

Al març, el Club de Dones Politècniques va iniciar el programa Comunica Dones, un cicle de nou sessions en línia dissenyat per millorar les habilitats comunicatives de les participants en entorns professionals. Aquestes sessions, que es van dur a terme entre el 7 de març i el 9 de maig, van abordar aspectes com la seguretat en la comunicació, l'estructuració del discurs i la comunicació no verbal, amb l'objectiu d'empoderar les dones en la seva carrera professional.

Al febrer, el mateix club va organitzar l'esdeveniment STEAM connectades al Talent. Fem Xarxa, un *afterwork* celebrat el 6 de febrer a la Sala Àgora del Campus Nord de la UPC. Aquesta trobada va oferir una oportunitat perquè dones professionals en els àmbits STEAM (ciència, tecnologia, enginyeria, arts i matemàtiques) poguessin connectar, compartir experiències i establir contactes que impulsessin les seves carreres.

Programa M2m

El programa de mentoria M2m, coordinat pel Club de Dones Politècniques, va iniciar la seva edició 2024-2025 amb una sèrie de sessions presencials i en línia. Aquest programa s'adreça a estudiants que fan els darrers crèdits de carrera i a titulades recents de la UPC, amb l'objectiu de facilitar-ne el desenvolupament personal i professional mitjançant la guia de mentores experimentades. Les activitats van incloure sessions de formació en mentoria, trobades de

networking i visites professionals, amb la finalitat d'enfortir les competències i la confiança de les participants.

Servei de carreres professionals

Al setembre, UPCAumni va destacar la trajectòria d'antics alumnes mitjançant entrevistes en la secció "La veu dels Alumni". Per exemple, el 12 de setembre es va publicar una entrevista amb Oriol Roda, cap d'enginyeria a Globalsa Conservación SL, en què va compartir la seva experiència professional i consells per als nous graduats i graduades.

A l'octubre, es va celebrar la 13a edició del Networking Talent Day (NTD), enfocada als sectors de l'arquitectura i l'urbanisme. Aquest esdeveniment, que va tenir lloc el 9 d'octubre a l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona (ETSAB), va facilitar el contacte entre empreses i institucions del sector i professionals formats a la UPC, oferint una plataforma per a la creació de xarxes i oportunitats laborals.

Al llarg de l'any, UPCAumni ha continuat oferint serveis de carreres professionals, que proporcionen assessorament i eines per donar suport al procés de cerca de feina i al llarg de la trajectòria laboral dels seus membres. Aquestes activitats inclouen orientació grupal i individual, així com accés a una borsa de treball especialitzada.

Clubs Alumni

A més, els clubs i chapters d'UPCAumni han organitzat diverses activitats temàtiques i territorials, amb l'objectiu de potenciar el *networking* i la carrera professional dels seus membres. Aquestes agrupacions han dut a terme esdeveniments lligats als interessos de les persones que en formen part que fomenten la col·laboració i la creació de sinergies dins de la comunitat UPC. Durant aquest període, 1327 nous usuaris s'han registrat a la plataforma Alumni, que sumen un total de 4023 membres. Actualment, dels 23 clubs constituïts, 6 funcionen de manera autònoma, 10 han estat reactivats i 7 encara no han reprès l'activitat.

En resum, l'any 2024 ha estat un període d'intensa activitat per a UPCAumni, amb iniciatives que han reforçat la comunitat d'antics alumnes, que han promogut el desenvolupament professional i personal dels seus membres i que han enfortit els vincles entre la Universitat i els seus graduats i graduades.

Programa de préstecs UPC Alumni

Els Préstecs UPC Alumni són un programa d'ajuts econòmics promogut per UPC Alumni conjuntament amb el Consell Social de la UPC, amb l'objectiu d'evitar que la manca de recursos econòmics sigui un impediment per al desenvolupament acadèmic de l'estudiantat.

En la convocatòria dels Préstecs UPC Alumni per al curs acadèmic 2024-2025, es van rebre 23 sol·licituds per realitzar estades a l'estranger. Després d'analitzar les sol·licituds i aplicar els criteris establerts a la convocatòria, es va decidir concedir els préstecs a 19 sol·licitants, amb un import total de 80.000 €.

Accions i dades relacionades amb UPCArts

UPCArts: un any de creativitat, comunitat i cultura

El 2024 ha estat un any vibrant per a UPCArts, marcat per la connexió entre la ciència, la tecnologia i les arts. Un recorregut ple de moments memorables que han enfortit la comunitat universitària a través d'experiències culturals i creatives úniques, en les quals s'ha demostrat que la cultura és un element essencial per a l'aprenentatge i la connexió. Cada activitat, cada conversa i cada experiència han reforçat el paper de la UPC com a universitat compromesa amb el desenvolupament integral de la seva comunitat. Amb la vista posada en el futur, UPCArts continua sent un pont entre disciplines, un catalitzador de creativitat i un motor de transformació.

Festa i comunitat

La comunitat universitària va començar l'any amb força. Cada campus es va convertir en escenari de celebració i trobada. La Telecogresca, amb la seva festa prèvia de dia, va ser el centre de la primavera, mentre que diades com la dels Arreplegats al Campus Nord o la dels Bergants a Terrassa van posar de manifest el valor de les tradicions universitàries. Les festes d'escola, com la Festa FIB o la Pollastrada d'Enginyeria Física, van convertir espais acadèmics en punts de trobada festiva, que reforça els vincles entre estudiants i docents.

Les diades castelleres van ser moments àlgids del curs, amb el toc d'identitat que aporten les colles universitàries. La música, els colors i la germanor van inundar les places i els campus.

La màgia de l'art

El 2024 també va estar marcat per l'aproximació a l'art. UPCArts va portar a la comunitat a explorar mons inexplorats a través d'exposicions immersives com "Tutankamon" o "The Great Library of Tomorrow", en les quals es va viure la fusió entre història, tecnologia i creativitat. El MACBA i el CCCB van acollir grups d'estudiants i alumni per reflexionar sobre temes com l'evolució de la humanitat i la ciutat contemporània.

Aquesta immersió en el món cultural no es va quedar en l'observació. Amb el cicle MACBA-UPCArts, els participants van qüestionar i viure l'art contemporani, liderats per comissaris com Hiuwai Chu.

El teatre: un univers d'emocions

Les arts escèniques van tenir un paper fonamental al llarg de l'any. Les produccions al TNC, com ara *La plaça del Diamant* o *Els Watson*, van atraure estudiants i personal de la Universitat, als quals s'oferiren reflexions profundes i moments compartits.

Un dels punts culminants va ser l'organització de la 3a Biennal de Teatre Universitari Xarxa Vives, organitzada a l'ETSEIB. Aquest esdeveniment va reunir estudiants d'arreu dels Països Catalans per explorar el teatre com a espai de connexió i expressió.

Paraula i pensament

Els clubs de lectura van continuar sent espais de trobada intel·lectual. Obres com *La plaça del Diamant* o *L'Étranger* van generar debats enriquidors en el marc del Club Unite!, que connecta estudiants d'arreu d'Europa. La nostra escriptora en residència, Empar Moliner, es va passejar pels campus per elaborar cròniques que aviat es publicaran a Diàlegs UPCArts.

A més, el Club de Filosofia va consolidar-se com un espai per reflexionar sobre temes essencials, i el cicle de conferències feministes a l'EPSEVG va abordar el paper de les dones en la indústria cultural amb una mirada crítica i transformadora.

La música com a nexa d'unió

El 2024 va ser un any en què la música va brillar amb llum pròpia. El festival MusicData UPC va esdevenir una de les grans accions de l'any, amb sessions que van explorar la relació entre la intel·ligència artificial i la música. Amb actuacions d'artistes com Lucía Fumero i debats sobre gènere i tecnologia, el festival va situar UPCArts com a pioner en la fusió de disciplines.

L'Orquestra UPC i les corals UPC també van deixar moments memorables amb el seu projecte *El violinista a la teulada*, que va portar la música clàssica a diversos espais de la UPC i més enllà.

Passejades amb història i cultura

Les passejades politècniques van oferir una manera única d'apropar-se al patrimoni. Des de la Barcelona de les dones, amb Alba Casaramona, fins a rutes literàries a Figueres i Sitges, aquestes activitats van convertir espais quotidians en escenaris plens de significat.

El Combo UPCArts a les Terres de l'Ebre va ser especialment destacat, amb una combinació de natura, cultura i gastronomia que va captivar les persones que hi van participar.

15. Política comunicativa

La millora contínua és l'objectiu de la política comunicativa de la UPC. Enguany, l'elaboració del Pla de comunicació ha propiciat un full de ruta que guia l'estratègia de la Universitat en aquest àmbit.

Durant l'any 2024, la presència de la UPC als mitjans de comunicació ha estat molt variada i ha desenvolupat temàtiques dels àmbits corporatiu, de la docència, de la recerca i de la transferència. Han estat especialment rellevants les que estan relacionades amb grans problemes que afronta la societat. Expertes i experts han proporcionat la seva opinió i visió, sobre, per exemple, la irrupció de les microacreditacions com a oferta de formació al llarg de la vida, l'ús i els reptes que implica la intel·ligència artificial, les solucions per a la sequera a Catalunya, l'ús de l'hidrogen verd o la valoració d'aspectes diversos a l'entorn de la DANA que va afectar la Comunitat Valenciana l'octubre de 2024.

Destaquen campanyes impulsades, com ara les de 3Cat-4 del NanoSat Lab, la investidura com a doctor *honoris causa* del pianista Ignasi Terraza, l'estudi de la FOOT sobre l'ús d'ulleres intel·ligents per a persones amb discapacitat visual, el 50è aniversari de la creació de l'Escola de Camins, el projecte del Hub UPC Fractus en *deep tech* amb Open Arms, el projecte U-Train de Unite! o la presentació pública del projecte per a la creació d'una facultat de medicina.

Internament, han tingut molt de pes campanyes com ara "La UPC per València", la campanya participativa "La UPC revisa els seus Estatuts", Galàxia Aprenentatge o la que s'adreçava a informar sobre el nou protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència, discriminació i assetjament. També destaca la difusió de les accions de l'aliança Unite! per promoure la participació de tots els col·lectius, així com la difusió de productes propis de l'aliança.

Les xarxes socials han continuat sent un canal d'informació rellevant a la UPC. Durant aquest període, s'ha revitalitzat l'elaboració de continguts per al perfil corporatiu de TikTok, una xarxa de referència per a l'estudiantat més jove. La producció audiovisual també ha continuat creixent, de manera que aquests continguts han incrementat la seva presència en tots els canals interns i externs. En general, en tots els productes comunicatius, però especialment en el cas de l'audiovisual, s'ha continuat avançant en la introducció de l'accessibilitat.

En el marc del desenvolupament de les accions previstes en el Pla de comunicació, destaquen les dedicades a intensificar la formació de les persones responsables de la comunicació a la UPC. En aquesta línia, s'ha posat en marxa el postgrau Estratègies, tècniques i eines de la comunicació corporativa, que imparteix la UPC School i que s'ha dissenyat *ad hoc*. També s'han impartit tallers tant per a PDI com per al PTGAS sobre temàtiques com ara la comunicació de la recerca o l'estratègia UPC a les xarxes socials.

Pel que fa a la identitat corporativa, s'ha avançat en la cohesió de la identitat, integrant en el sistema de marques UPC les noves unitats que es van creant i reformulant logotips i marques fora de la norma del Manual d'identitat corporativa de la Universitat.

Les accions directes de promoció dels graus han impactat en unes 26.000 persones, mentre que les de promoció dels màsters universitaris ho han fet en quasi 6.000 persones. Les campanyes de comunicació dedicades a la difusió de les jornades de portes obertes (JPO) i de les sessions informatives de màster, incloent-hi la segona edició de la Fira Virtual de Postgrau, són les línies d'acció més destacades.

Accions i dades relacionades amb la promoció dels estudis

Les accions de màrqueting adreçades a atraure nou estudiantat han continuat reforçant els missatges vers la igualtat d'oportunitats i l'atracció de talent femení. La campanya de difusió ha mantingut l'eslògan i la creativitat del concepte Territori UPC i ha implicat, entre d'altres, una campanya publicitària als mitjans de transport, les xarxes socials i els mitjans de comunicació, que ha comportat una inversió aproximada de 160.000 euros.

Entre les principals accions, cal destacar la presència de la UPC en el Saló de l'Ensenyament, amb un nou estand en forma de punt únic d'informació basat en la senyalització dels graus de la Universitat i en què es van registrar quasi 9.000 peticions d'informació, ateses per 90 estudiants informadors, 90 PDI i 10 PTGAS. El Saló de l'Ensenyament és l'esdeveniment promocional més massiu i té una durada de cinc dies, però la Universitat ha tingut presència en 42 salons i fires promocionals de grau, en què van participar més d'11.000 persones.

Pel que fa a les activitats de promoció dels graus, els centres docents van organitzar 177 jornades de portes obertes per presentar l'oferta de grau, que han impactat en quasi 9.000 estudiants, i 132 sessions informatives de màster universitari, que han tingut impacte en uns 2.500 estudiants.

En el cas de la promoció del màster universitari, s'ha organitzat la segona edició de la Fira Virtual de Postgrau, que va tenir lloc del 26 de febrer a l'1 de març de 2024, sobre l'oferta de màsters universitaris, programes de doctorat i màsters de formació permanent. Amb un programa de 128 sessions informatives en directe, es van assolir 3.226 inscripcions a les xerrades.

Quasi 35.000 alumnes de primària, secundària i batxillerat van participar en accions vinculades al Pla de foment de vocacions i divulgació STEAM, que inclou el programa de conferències de divulgació científicotecnològica, els tallers que coordinen els centres docents, les activitats d'estiu i un ampli ventall d'activitats organitzades en col·laboració amb altres institucions, entre les quals cal destacar l'organització de la 1a Olimpíada Matemàtica Femenina Catalana a l'FME.

Destaca també en aquest àmbit l'organització de la cinquena edició del programa Aquí STEAM UPC, que té com a objectiu atraure el talent femení cap als estudis de tecnologia i enginyeria en l'alumnat d'entre 9 i 14 anys. Aquest curs ha impactat en 1.400 nens i nenes de 22 escoles i centres de secundària públics d'arreu de Catalunya.

Pel que fa a les novetats més destacades en l'àmbit de la divulgació, i també en el marc del Pla, s'ha portat a terme una nova línia de conferències divulgatives centrades en l'àmbit STEAM i titulada Horitzons de Tecnologia. Professorat UPC s'ha apropat a les biblioteques de Barcelona per divulgar coneixement en una experiència que es perllongarà durant el 2025 i que té el suport de Barcelona Activa.

Durant l'any, s'han publicat nous episodis de la sèrie de pòdcasts Algorritmes UPC, un total d'11 episodis sobre temes com ara la *deep tech*, la sostenibilitat dels habitatges i el seu rol com motor social, o la presència de la dona i la ciència en la tècnica, entre altres.

Accions i dades relacionades amb accions comunicatives i de màrqueting

A continuació es detalla una mostra d'algunes de les principals campanyes de comunicació d'aquest període. Són campanyes que aprofundeixen en els àmbits de coneixement de la institució a través de la recerca i la transferència del coneixement, en l'activitat de la comunitat i en l'actualitat institucional.

- Les innovacions tecnològiques de la UPC en hidrogen renovable destaquen a l'H2CAT Innovation Summit
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/innovacions-tecnologiques-upc-en-hidrogen-renovable-h2cat-innovation-summit>
- Inaugurat el primer màster interuniversitari que formarà la pròxima generació de professionals en semiconductors i microelectrònica a Catalunya
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/inaugurat-master-semiconductors>
- El 3Cat-4, el nou nanosatèl·lit de la UPC, ja orbita la Terra
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/un-nou-nanosatel-lit-nanosat-lab-a-punt-per-volar-espai-a-ariane-6>
- U-Train. Estudiants de Unite! analitzen la xarxa ferroviària europea
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/estudiants-unite-pugen-u-train-per-analitzar-xarxa-ferroviaria-europea>
- Estudiants de l'ETSAB, premiats al Tongji International Construction Festival de Xangai
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/premiats-tongji-international-construction-festival-xangai>
- Segona crida del fons llavor de Unite! per a projectes innovadors
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/segona-crida-del-fons-llavor-de-unite-per-a-projectes-innovadors>
- Fractus llança un programa de suport al talent a través del Fractus-UPC Deep Tech Hub
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/suport-de-fractus-al-talent-estudiants-am-b-beques-premis-i-reptes>
- Cosmic Research, el primer equip espanyol a l'Spaceport America Cup, amb el coet LUCID
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/cosmic-research-primer-equip-espanyol-a-spaceport-america-cup>

- La UPC tindrà una Facultat de Medicina, vinculada a l'Hospital de Terrassa, que començarà l'activitat el curs 2026-2027
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/facultat-medicina-hospital-terrassa-curs-2026-2027>
- Ignasi Terraza, doctor 'honoris causa' per la UPC: "Cal que l'accessibilitat sigui concebuda des de l'origen, altrament, mai no serà plena"
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/ignasi-terrazza-investit-doctor-honoris-causa>
- Estudiants de la UPC protagonitzen i coprodueixen una experiència immersiva contra l'LGTBI-fòbia
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/estudiants-de-la-upc-coprodueixen-una-experiencia-immersiva-contr-gtbi-fobia>
- El Consell de l'Estudiantat de la UPC: 30 anys de representació estudiantil
<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/consell-estudiantat-upc-30-anys-representacio-estudiantil>

Influir sobre l'entorn, ser referents

En total, s'han dut a terme unes 155 campanyes mediàtiques, que posicionen la Universitat a través de la difusió dels resultats de la recerca i de la transferència del coneixement, així com de l'actualitat institucional. També s'ha treballat en campanyes sostingudes en el temps, com la destinada a posicionar la UPC en àmbits com l'hidrogen verd, la intel·ligència artificial o la *deep tech*, entre altres. Han estat especialment importants les temàtiques relacionades amb l'actualitat i els grans reptes de la societat. D'aquesta manera, expertes i experts han proporcionat intensament la seva opinió en els mitjans sobre la sequera que va assolir Catalunya o la valoració d'aspectes diversos a l'entorn de la DANA que va afectar el País Valencià l'octubre de 2024, per exemple.

Destaquen els resultats de campanyes com ara 3Cat-4 del NanoSat Lab, la investidura com a doctor *honoris causa* del pianista Ignasi Terraza, el projecte del Hub UPC Fractus en *deep tech* per al vaixell d'Open Arms, el projecte U-Train de Unite! o la presentació pública del projecte per a la creació d'una facultat de medicina, entre altres.

En el marc de la comunicació mediàtica, destaquen també les aliances amb alguns mitjans de comunicació per difondre de manera més eficaç l'activitat de la UPC. És el cas del *site* 'La Uni', que produeix el rotatiu barceloní La Vanguardia amb la col·laboració de la UPC, la UAB i la UB sobre l'actualitat de les tres universitats. Un altre exemple és la coproducció UPC-Betevé titulada 'Quanta, quanta IA!', una nova sèrie de vídeo pòdcast en la qual expertes i experts de la Universitat expliquen com la IA s'introdueix en la vida quotidiana de les persones.

Internament, han tingut molt de pes campanyes com ara "La UPC per València", la campanya participativa "La UPC revisa els seus Estatuts" i Galàxia Aprenentatge, o la que informava sobre el nou protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència, discriminació i assetjament.

També destaca la difusió interna de les accions de l'aliança Unite! per promoure la participació de tots els col·lectius i, en particular, accions com la difusió del projecte Seed Fund, així com la difusió de productes concrets, com ara el catàleg d'estudis per a estudiants, per a PDI i PTGAS, i el de doctorat.

Millores en els canals UPC

Una altra línia d'acció en el marc del Pla de comunicació és la introducció de millores en els canals i productes de comunicació. S'ha actuat sobre el *newsletter* corporatiu e-Estudiantat, l'app UPC, l'Agenda UPC i diverses seccions del web corporatiu (portal de Futur estudiantat, nova secció de dobles titulacions internacionals, redisseny de la secció R+D+I...). També s'han realitzat estudis per identificar noves vies d'acció comunicativa sobre el *branding* de la Universitat (conveniència de l'ús del segment BarcelonaTech en la marca corporativa) i sobre l'estratègia de la Universitat a les xarxes socials, un treball que ha estat una de les bases d'un taller impartit a les persones que actuen com a *community managers* a la institució.

Caudex UPC: la revisió de la comunicació UPC-estudiantat

Pel que fa a la comunicació amb l'estudiant, destaca la posada en marxa del projecte Caudex UPC, que col·loca l'estudiantat en el centre del procés comunicatiu i tracta d'optimitzar aquest procés. El projecte és també una de les accions derivades del Pla de comunicació.

Intensificar la formació de les persones

La formació de les persones dedicades a la comunicació a la UPC és un àmbit prioritari del Pla de comunicació. Per això, el setembre de 2024 es va posar en marxa el postgrau Estratègies, tècniques i eines de la comunicació corporativa, que imparteix la UPC School i que s'ha dissenyat específicament per a aquest col·lectiu amb el suport del Servei de Comunicació i del Servei de Desenvolupament Professional.

També s'han impartit tallers formatius tant per a PDI com per a PTGAS sobre temàtiques, com ara la comunicació dels projectes de recerca o l'estratègia UPC a les xarxes socials, l'ús de la marca corporativa o com s'elabora una notícia.

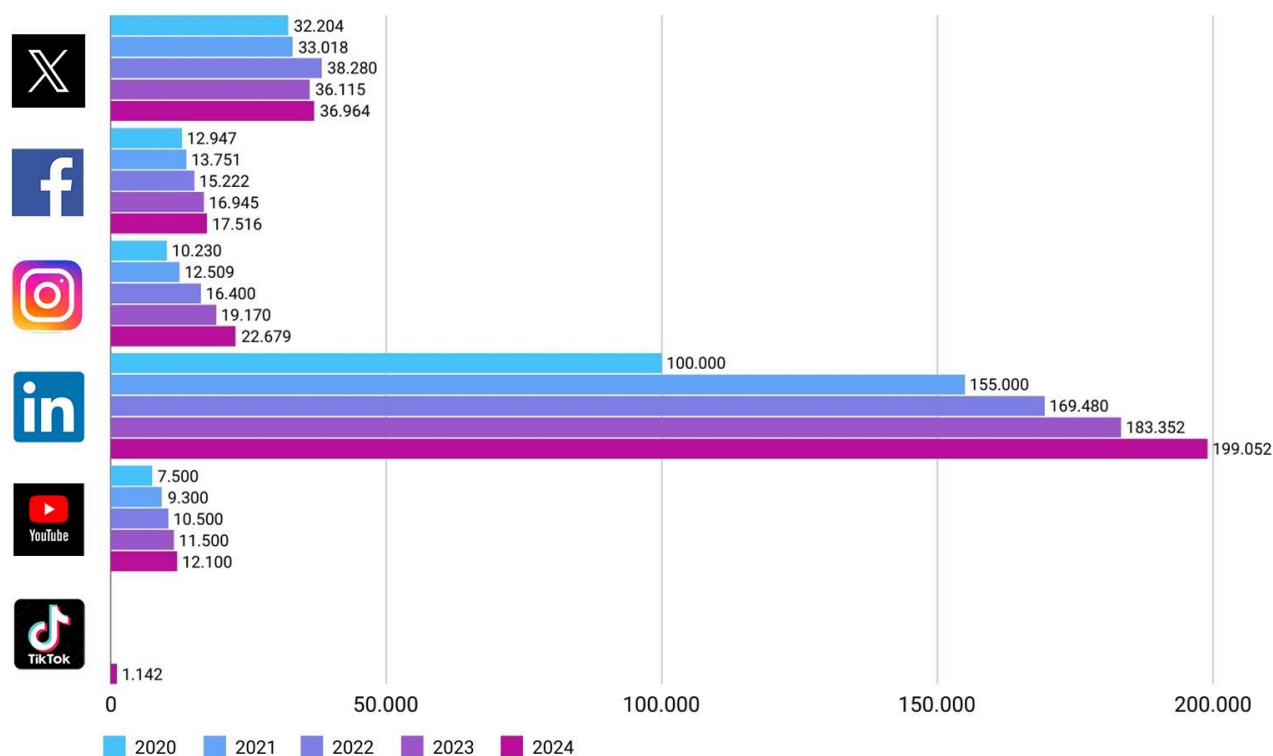
Impuls a la identitat corporativa

Pel que fa a la identitat corporativa, s'ha avançat en la cohesió de la identitat integrant en el sistema de marques UPC les noves unitats que es van creant. Així, per exemple, s'han dotat d'identitat les noves càtedres TUV SUD, Carismatica i XIP, i s'han dissenyat activitats ben diverses, com ara el 30è aniversari del Consell de l'Estudiantat.

Precisament amb l'objectiu d'intensificar la notorietat de la UPC i dels centres docents, a través de la identitat vinculada a la marca, s'han posat en marxa dues campanyes de marxandatge (matrícula i inici del curs) que han permès a la comunitat adquirir una samarreta i/o una dessuadora en condicions de preu preferent. Aquest impuls al marxandatge obeeix a les seves característiques com a canal de comunicació de llarga durada, que afavoreix la connexió més emocional amb la marca de la Universitat.

Xarxes socials, nous continguts

Les xarxes socials han continuat sent un canal rellevant a la UPC durant aquest període, durant el qual s'ha revitalitzat l'elaboració de continguts per al perfil corporatiu de TikTok, una xarxa de referència per a l'estudiantat. La producció en vídeo també ha continuat creixent, de manera que s'ha incrementat de manera destacada la presència d'aquest suport en tots els canals.



Dades tancades el novembre de cada any

Més accessibles

Quant a l'objectiu de fer més accessibles els productes de comunicació, durant el 2024 s'ha continuat avançant en la introducció de l'accessibilitat, especialment en l'àmbit audiovisual, amb la subtitulació. S'ha incorporat també la llengua de signes i l'audiodescripció en alguns productes comunicatius corporatius.

Exemples de notícies



16. Activitat institucional i política

El 6 de febrer va tenir lloc l'Assemblea General ordinària de l'ACUP, en la qual, com cada any, es va fer efectiu el canvi en la presidència. El rector de la Universitat de Girona, Quim Salvi, va ser nomenat president fins al febrer de 2025, amb la qual cosa agafa el testimoni de la UPC en el càrrec. La UPC es manté a la comissió executiva ocupant la secretaria de l'ACUP. La rectora de la UPF n'ocupa la vicepresidència primera.

Aquest 2024 ha estat un any intens pel que fa a l'activitat institucional de la UPC, en què hem tingut un paper important a la Xarxa Vives d'Universitats, de la qual hem assumit la [presidència de torn](#) des de l'1 d'abril fins a l'1 d'octubre, prenent el relleu del rector de la Universitat de Lleida, Jaume Puy.

Durant la presidència de la UPC al capdavant de la Xarxa Vives d'Universitats, s'han dut a terme les activitats i accions previstes en el pla anual d'actuació de la institució, que inclou més de 150 iniciatives distribuïdes en 11 programes: definició estratègica, comunicació, cultura, estudiants, igualtat de gènere, llengua, mobilitat, programes sènior, publicacions, recerca i relacions internacionals.

Un dels actes més destacats durant aquest període ha estat l'acte de lliurament de la Medalla d'Honor 2024 de la Xarxa Vives d'Universitats. Els guardonats en aquesta edició han estat l'escriptor Josep Vallverdú, a proposta de la Universitat de Lleida; la lingüista Gemma Rigau, a proposta de la Universitat Autònoma de Barcelona, i el sociòleg Rafael Castelló, a proposta de la Universitat de València. A l'acte també hi va intervenir el conseller de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya, Joaquim Nadal i Farreras.

També ha estat un any en què hem treballat a fons en el marc de la CRUE, en la qual la UPC ostenta la presidència de la sectorial CRUE-TIC i és membre de la Junta Rectora. Això ens ha permès tenir una posició important per participar en les accions més rellevants que des de la CRUE s'han impulsat aquest 2024. És destacable la negociació per al finançament de les places de lector necessàries per a l'adaptació de les universitats a la LOSU. En aquest àmbit, el vicerector Soriano va tenir un paper molt important i que va ser clau perquè disposem del marc favorable de finançament que s'obre aquest 2025.

El 2024 també ha estat un any electoral a dues de les dues universitats amb les quals mantenim unes relacions més estretes: la Universitat de Barcelona, el rector de la qual, Joan Guàrdia, va

prendre possessió del seu segon mandat el 15 de gener, i la Universitat Autònoma de Barcelona, el rector de la qual, Javier Lafuente, també va prendre possessió del seu segon mandat el dia 21 de novembre.

Hem continuat mantenint una relació fluïda amb els diferents actors polítics i socials durant aquest 2024. En especial, hem estat contactant amb diferents grups polítics amb representació al Parlament de Catalunya per fer-los arribar les prioritats del sistema universitari català en la discussió dels pressupostos.

El 18 d'abril va tenir lloc al Campus de la Ciutadella de la UPF un debat electoral organitzat per l'ACUP, en el qual les persones que representen les diferents forces polítiques que concorrien a les eleccions al Parlament de Catalunya del 12 de maig van presentar i confrontar les seves propostes en matèria d'universitats i recerca.

Des de l'ACUP es va elaborar, durant la tancada estratègica de rectores i rectors els dies 4 i 5 d'abril, un document bàsic anomenat [Declaració de Calonge](#), que recollia les principals reivindicacions de les universitats públiques. Aquest document ha estat la base per iniciar un debat amb les forces polítiques, es va presentar als diferents grups polítics i es va incorporar com a document de referència en el pacte d'investidura entre el Partit dels Socialistes de Catalunya i Catalunya en Comú.

També, fruit de les converses amb els diferents grups polítics, hem pogut fer efectiu el compromís de diverses formacions per integrar el quart any dels contractes predoctorals, que suposaria un gran pas endavant per generar carreres acadèmiques i en el cas de la UPC una descàrrega pressupostària.

El mes d'abril, el Consell de l'Estudiantat va celebrar el 30è aniversari, en un acte que va aplegar a la sala d'actes de l'ETSEIB representants del Consell de l'Estudiantat des que es va crear el curs 1993-1994, així com exrectors i membres d'anteriors equips directius de la UPC. En aquest acte, es van ressaltar algunes de les fites que ha assolit aquest òrgan al llarg del seu recorregut, com ara la creació de les delegacions d'estudiants, l'adaptació al Pla Bolonya i la LOU, o la definició del protocol dels punts liles.

Aquest també ha estat l'any del 50è aniversari de l'Escola de Camins, una celebració que s'ha estès durant tot el curs 2023-2024 i que va culminar en una acte de cloenda que va tenir lloc al Museu Marítim de Barcelona amb un sopar de gala, al qual van assistir més de 400 persones: les que han estat o estan vinculades l'Escola i altres professionals que representen les principals

empreses i administracions del sector. En el decurs de l'acte es va fer un homenatge a tots els directors i directora que ha tingut el centre.

El dia 6 d'agost, formalitzant un full de ruta fruit de les diverses converses entre la UPC i la Generalitat de Catalunya per a la integració dels estudis del CITM a l'oferta a preu públic de la UPC el darrer curs, es va signar el Protocol de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, representada pel Departament de Recerca i Universitats i el Departament de Cultura, i la Universitat Politècnica de Catalunya per a l'impuls de la indústria digital i audiovisual en el marc del projecte Catalunya Media City.

Aquest protocol té per objecte col·laborar institucionalment per integrar els estudis universitaris oficials del CITM a l'oferta acadèmica a preus públics de la UPC i ubicar-l als futurs equipaments del Catalunya Media City, a l'espai de les Tres Xemeneies de Sant Adrià del Besòs i Badalona.

Actualment estem en l'espera de desenvolupar-ne el protocol i subscriure un acord amb l'actual Govern de Catalunya que n'inclogui el finançament i n'estableixi el calendari definitiu.

El 10 d'agost va prendre possessió com a president de la Generalitat Salvador Illa. Tot i la coincidència de calendari amb les vacances universitàries, que no van permetre assistir-hi personalment el rector, la UPC va ser present a la cerimònia d'investidura amb l'assistència del vicerector Soriano en representació de la institució.

Un element positiu és el manteniment de la Conselleria de Recerca i Universitats. Aquest és un fet que va molt més enllà del simbolisme. Aquests darrers 3 anys s'ha demostrat com un instrument molt efectiu no només per fer arribar les nostres propostes i projectes, sinó que arribin de manera efectiva al nucli de presa de decisions del Govern. La consellera va nomenar com a secretari general el professor de la UB Oriol Escardibul i va renovar la seva confiança amb els directors generals.

La nova consellera de Recerca i Universitats, Núria Montserrat, ha mantingut amb la UPC diverses trobades que ens han permès fer un traspàs correcte dels principals temes que tenim oberts amb la Conselleria i el Govern, així com conèixer-ne les prioritats.

Com cada any, en el marc de la celebració de la Diada Nacional de Catalunya, vam compartir l'ofrena floral al monument de Rafael Casanova conjuntament amb les 4 universitats públiques

de Barcelona. Aquesta ofrena, que fem des de ja fa tres anys, contribueix a visibilitzar el paper de les quatre universitats.

El dia 18 de setembre va tenir lloc a l'ETSEIB un acte del Consell Social de la UPC de reconeixement a les persones de la comunitat universitària que han estat guardonades durant l'any 2023. Aquest esdeveniment, que esperem que es consolidi com un punt de referència per visibilitzar la tasca del Consell Social, també va servir per posar en relleu la importància de l'impacte del coneixement i la Universitat en la societat. En aquest mateix acte es va lliurar el 27è Premi UPC a la Qualitat en la Docència Universitària i el 14è Premi Duran Farell d'Investigació Tecnològica.

El 8 d'octubre el rector va participar en l'acte organitzat per l'Ajuntament de Barcelona en què, sota el títol "Un nou impuls a l'economia blava de Barcelona", l'Excm. Sr. Jaume Collboni va presentar 3 equipaments emblemàtics que marcaran l'estratègia de futur del sector marítim de la ciutat: el Parc de Tecnologia Marítima, el BlueTechPort, del Port de Barcelona i el centre Mar de Ciència.

La UPC tindrà un paper central en el primer. Aquest centre estarà vinculat a l'enginyeria marítima i la nàutica i s'ubicarà a la nova bocana del port —al passeig de Joan de Borbó. L'edifici inclourà un laboratori marítim tecnològic i permetrà ubicar-hi l'activitat de recerca de la Facultat de Nàutica de Barcelona, així com part de l'activitat docent. Les obres començaran l'any vinent, tindrà una superfície de 15.600 m² i suposarà una inversió de 56 milions d'euros. Es desplegarà en col·laboració entre l'Ajuntament, la UPC, el Port de Barcelona i la Generalitat, i estarà gestionat per la Fundació Barcelona Capital Nàutica. El finançament de l'edifici corre a càrrec de l'Ajuntament de Barcelona, i la UPC es farà càrrec dels equipaments científics que s'hi instal·laran.

El dia 22 d'octubre el rector va comparèixer a la Comissió de Recerca i Universitats del Parlament de Catalunya. En la seva intervenció va posar en relleu la contribució de les universitats al progrés del país i com a impulsores del talent, i va voler advertir del perill que suposa, per a la qualitat del sistema universitari, la proliferació d'universitats privades amb ànim de lucre a tot l'Estat.

El rector va destacar els 6 reptes fonamentals dels pròxims anys.

- Corregir la desigualtat en l'accés a la universitat.
- Reconèixer i anticipar el canvi demogràfic que s'està produint en el nostre país.
- Introduir la formació permanent com a element central de l'activitat universitària.
- Millorar l'impacte de les universitats en la societat.
- Mantenir i reforçar el posicionament internacional de les nostres universitats.
- Dur a terme renovació generacional de les universitats públiques, tant de PDI com de PTGAS.

La revisió dels Estatuts: el projecte institucional més important de 2024.

Una de les adaptacions més rellevants és la necessitat de fer una revisió dels Estatuts, coordinada per la delegada del rector per als Estatuts de la UPC, la Dra. Marta Díaz Boladeras.

La revisió dels Estatuts de la UPC s'ha treballat en 3 fases:

- **Una fase d'elaboració** de la proposta per part de la Comissió de Revisió dels Estatuts (CRE), que va des de setembre del 2023 fins a octubre de 2024.
- **Una fase de participació** de la comunitat UPC, que va tenir lloc del 22 d'octubre al 14 de novembre. S'ha pogut ordenar el debat mitjançant la plataforma [Decidim!](#). En el mateix període, la delegada del rector per a la Revisió dels Estatuts, Marta Díaz, i la secretaria general van celebrar 12 sessions presencials –una a cada campus de la UPC–, amb opció de connexió a distància, per explicar el contingut de l'Avantprojecte d'estatuts i facilitar-hi la participació. Un total de 334 persones de la comunitat van accedir a la plataforma participativa, en la qual es van recollir 162 comentaris sobre l'Avantprojecte. A través de tot el procés, es van introduir 111 modificacions que afectaven 99 articles diferents. D'aquestes 111 modificacions, 24 es van fer sobre la base de les contribucions que va fer la comunitat UPC, tant a la plataforma de participació com a les sessions presencials i per altres canals.
- **Una fase de debat i aprovació** per part del Claustre, els dies 10 i 11 de desembre de 2024.

Durant aquest període, s'han programat 20 reunions de la CRE: 15 per treballar blocs de l'articulat i 5 per a recapitulacions i discussió conjunta dels àmbits transversals, com ara qualitat, llengües, equitat i inclusió, integritat i ètica, internacionalització i sostenibilitat.

S'ha procedit per blocs de l'articulat en l'ordre següent:

- Títol IV. Activitat acadèmica, setembre-octubre
- Títol VI. Comunitat universitària, novembre-gener
- Títol VII. El síndic o síndica de greuges, gener
- Títol II. Estructura de la Universitat, febrer-abril
- Títol III. Govern de la Universitat, maig-juny
- Títol I. Naturalesa i finalitats, juliol
- Títol V. Gestió de la Universitat, setembre-octubre
- Disposicions addicionals, transitòries i finals, octubre

Per cada bloc d'articles, la delegada va elaborar un document de treball un cop recollides les aportacions dels responsables i experts de l'àmbit, amb una proposta inicial que es va lliurar a la CRE amb 15 dies d'antelació sobre la reunió.

Sobre aquest document de treball, els membres de la CRE van fer les seves aportacions durant una setmana. Un cop recollides aquestes aportacions, es va preparar la proposta, que es portà a la CRE perquè l'aprovés. Un cop la CRE va aprovar l'articulat, es va lliurar als Serveis Jurídics i Convenis i al Servei de Llengües i Terminologia perquè en fessin la revisió. Finalment, un cop fetes les correccions pertinents, es va retornar a la CRE perquè en fes la validació definitiva.

El text modificat se sotmetrà a la votació del Claustre del **dia 10 de desembre**. En el moment de tancament d'aquest informe de gestió no disposem del resultat final de les deliberacions i votacions al Claustre Universitari.

Aquest document, en el cas que surti aprovat, s'ha de sotmetre a la validació de la Generalitat de Catalunya, en un termini de 4 mesos.

Agenda institucional i política

9 de gener de 2024

Reunió amb el Sr. Quim Torra

10 de gener de 2024

Reunió amb el president de Renfe, Sr. Raül Blanco

15 de gener de 2024

Presència de possessió del rector de la Universitat de Barcelona, Sr. Joan Guàrdia, amb la presència del conseller de Recerca i Universitats, Sr. Joaquim Nadal

18 de gener de 2024	Reunió amb el conseller de Recerca i Universitats, Sr. Joaquim Nadal
26 de gener de 2024	Reunió amb el conseller de Recerca i Universitats, Sr. Joaquim Nadal
1 de febrer de 2024	Trobada anual #100tífiques amb Sra. Laura Román Martín, secretària general del Consell Interuniversitari de Catalunya, del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya
7 de febrer de 2024	Reunió amb el conseller de Salut, Sr. Manel Balcells
11 de febrer de 2024	Presència i acompanyament a l'EPSEVG en els actes de la Festa Major de Vilanova, amb l'alcalde, Sr. Juan Luis Ruiz López
13 de febrer de 2024	Reunió amb la directora general d'Universitats, Sra. Victòria Girona; la secretària general d'Universitats, Sra. Carme Pretel, i el secretari general de la Presidència, Sr. Joaquim Nin
16 de febrer de 2024	Reunió amb l'alcalde de Vilafranca del Penedès, Sr. Francisco Romero
26 de febrer de 2024	Visita al Mobile World Congress 2024 (MWC), amb la presència del president de la Generalitat, Sr. Pere Aragonès, i del conseller de Recerca i Universitats, Sr. Joaquim Nadal
29 de febrer de 2024	Reunió amb la ministra de Ciència, Innovació i Universitats, Sra. Diana Morant
29 de febrer de 2024	Reunió amb la consellera d'Educació, Sra. Anna Simó
4 de març de 2024	Acte de presentació del Fons d'Inversió en Tecnologia Avançada (FITA), amb la presència del president de la Generalitat, Sr. Pere Aragonès; del conseller d'Empresa i Treball, Sr. Roger Torrent; de la consellera d'Economia i Hisenda Sra. Natàlia Mas, i del conseller de Recerca i Universitats, Sr. Joaquim Nadal
4 de març de 2024	Reunió amb el conseller de Recerca i Universitats, Sr. Joaquim Nadal
7 de març de 2024	Reunió amb l'alcalde de Sant Adrià de Besòs, Sra. Filo Cañete
08 de març de 2024	Reunió amb la directora general d'Universitats, Sra. Victòria Girona, i la secretària general d'Universitats, Sra. Carme Pretel
19 de març de 2024	Reunió amb l'alcalde de Terrassa, Sr. Jordi Ballart
17 d'abril de 2024	Reunió amb l'alcalde de Berga, Sr. Ivan Sánchez
18 d'abril de 2024	Debat electorat 12-M: coneixement, universitats, recerca i innovació, amb els candidats i candidates de les principals formacions polítiques que actualment tenen representació al Parlament de Catalunya
24 d'abril de 2024	Reunió amb l'alcalde de Terrassa, Sr. Jordi Ballart
29 d'abril de 2024	Trobada amb el cap de llista d'ERC, Sr. Pere Aragonès
6 de maig de 2024	Trobada amb el cap de llista del PSC, Sr. Salvador Illa
7 de maig de 2024	Trobada amb el cap de llista de Junts, Sr. Carles Puigdemont
16 de maig de 2024	Reunió amb cònsols de Colòmbia
16 de maig de 2024	Recepció del rector a Siemens (Càtedra ENIA UPC i Siemens Energy)

21 de maig de 2024	Visita de la delegació del Govern de la província de Shanxi (Xina)
27 de maig de 2024	Reunió amb el secretari general d'Universitats, Sr. José Manuel Pingarrón
31 de maig de 2024	Signatura amb protocol del conveni UPC-Ajuntament de Mollet, Santa Perpètua de Mogoda i la Llagosta
3 de juny de 2024	Visita institucional a la Xina del Consell de Direcció i directors/ores i degans/anes de les unitats bàsiques de la UPC
10 de juny de 2024	Reunió de la Càtedra CHIP amb la secretària d'Estat de Telecomunicacions i Infraestructures Digitals del govern d'Espanya, Sra. María González Veracruz
17 de juny de 2024	CRUE Reunió amb el director general d'Universitats, Sr. Francisco García
18 de juliol de 2024	UP4 Reunió amb el secretari general d'Universitats, Sr. Francisco García
23 de juliol de 2024	Reunió de rectors amb la cap de llista dels Comuns a les darreres eleccions al Parlament de Catalunya, Sra. Jessica Albiach
23 de juliol de 2024	Reunió amb Schneider Electric, dins del programa Connèxia UPC
24 de juliol de 2024	Avarada del primer patí català adaptat del món
2 de setembre de 2024	Reunió amb la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
6 de setembre de 2024	Reunió amb la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
7 de setembre de 2024	Acte d'obertura del Mil·lenari de Montserrat 2025, amb el president de la Generalitat de Catalunya, Sr. Salvador Illa
11 de setembre de 2024	Actes institucionals amb motiu de la Diada Nacional de Catalunya
12 de setembre de 2024	Trobada amb el cònsul general – ministre conseller de Cuba a Barcelona, Sr. Alejandro Castro Medina
13 de setembre de 2024	Visita al BSC de la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
19 de setembre de 2024	Visita a la UPC de la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
20 de setembre de 2024	Reunió amb el quart tinent d'alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona, Sr. Jordi Valls
27 de setembre de 2024	Reunió amb la vicepresidència de People & Organization de SEAT, Sra. Laura Carnicero
10 d'octubre de 2024	Acte d'inauguració del curs acadèmic UPC 2024-2025, amb la presència de la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
17 d'octubre de 2024	Reunió amb el regidor del districte de les Corts, Sr. David Escudé
22 d'octubre de 2024	Compareixença a la Comissió de Recerca i Universitats del Parlament de Catalunya
23 d'octubre de 2024	Reunió amb la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat, dins les Jornades Catalunya Futura
29 d'octubre de 2024	Reunió amb el secretari d'Estat de Telecomunicacions i Infraestructures Digitals, Sr. Sr. Antonio Hernando
12 de novembre de 2024	Visita de la delegada territorial del Govern de la Generalitat a Barcelona, Sra. Pilar Díaz Romero

18 de novembre de 2024	Reunió amb la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
21 de novembre de 2024	Presa de possessió del rector de la Universitat Autònoma de Barcelona, Sr. Javier Lafuente, amb la presència de la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
2 de desembre de 2024	Reunió amb el ministre d'Educació de la República Popular de la Xina, Sr. Huai Jinping i amb rectors i rectores de les universitats xineses i espanyoles
4 de desembre de 2024	Reunió amb el rector de la Tongji University
5 de desembre de 2024	Reunió amb la consellera de Recerca i Universitats, Sra. Núria Montserrat
9 de desembre de 2024	Debat rectors de les universitats de Barcelona organitzat per <i>El País</i>

17. Annex: Grup UPC

El Grup UPC està format per les entitats en les quals la UPC té directament o indirectament una participació majoritària, ja sigui en els seus òrgans de decisió, el capital o el seu fons patrimonial.

- Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible (Martorell)
- CIM UPC
- Fundació b_TEC
- Fundació Centre d'Innovació i Tecnologia (CIT UPC)
- Fundació Politècnica de Catalunya
- Parc Mediterrani de la Tecnologia (PMT)
- UPCnet
- IThinkUPC

Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible (Martorell)

El [Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible \(Martorell\)](#) és un node de formació, innovació i creació al voltant de la mobilitat més avançada. Concebut com un espai de coneixement connectat amb la UPC, configura un ecosistema singular en el qual la inserció laboral i la qualificació professional de les persones són els eixos centrals.

El Campus és un espai de formació i innovació per a la transformació de la indústria de la mobilitat, especialment en àrees emergents com el vehicle elèctric, connectat, autònom i la innovació en l'àmbit de la mobilitat sostenible. L'actual oferta formativa del Campus inclou cursos de formació professional subvencionada per a l'ocupació i programes de formació contínua per a professionals i empreses del sector de l'automoció i la mobilitat. Els programes de formació professional inicial s'impartiran a partir del curs 2025-2026.

Els eixos formatius del Campus s'estructuren en els següents àmbits de coneixement: vehicle elèctric; vehicle autònom i connectat; fabricació i materials; gestió industrial; mecànica de l'automòbil; sostenibilitat i descarbonització; i innovació en mobilitat.

La Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) és l'entitat responsable de la gestió i explotació del Campus, que el 2022 li va adjudicar la Generalitat de Catalunya per a 15 anys, prorrogable durant 10 anys més.

La UPC impulsa el nou Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible (Martorell) amb la complicitat de la Generalitat de Catalunya, el Servei d'Ocupació de Catalunya, el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.

Pressupost 2024: 1.500.000 €

Personal: 9 persones (6 equip de gestió - 3 professors)

Principals projectes en marxa:

CIM UPC (Computer Integrated Manufacturing - UPC)



CIM UPC és un centre d'innovació i tecnologia especialitzat en tecnologies avançades de la producció. Ajuda les empreses i els professionals a incrementar la seva capacitat tecnològica i d'innovació oferint serveis tecnològics en el sector industrial i programes formatius específics.

Té com a missió fer progressar la Fabricació Digital mitjançant la Recerca, la Innovació, la Transferència de Tecnologia i la Formació, posant-la al servei dels reptes de la nostra societat, des de la transició energètica que aturi el canvi climàtic a l'accés universal a uns millors estàndards de qualitat de vida i d'exercici ple dels drets humans.

CIM UPC treballa amb vocació de ser mantenir la seva posició de centre tecnològic de la UPC de referència mundial en l'àmbit de la Fabricació Avançada, aportant valor a la societat, generant tecnologia i capacitant als millors professionals en l'àmbit de la Indústria 4.0.

S'organitza en les següents àrees o departaments: R+D estratègica (àrees de Salut, impressió 3D metàl·lic i Indústria 4.0), Projectes (Impressió 3d per tecnologia Direct Ink Writing (DIW) i de ciments, Planta Pilot (Serveis de mecanitzat i impressió 3d), Formació, Divulgació, Transferència i Valorització, Serveis Generals (Administració) i Gestió Econòmica.

Pressupost 2024: 3.409.000 €

Personal: 50 persones

Principals projectes en marxa:

- “Desarrollo experimental de nueva tecnología de impresión dual 3D para la obtención de piezas estructurales de aceros inoxidables DYWAM”
- “Fiabilidad dimensional, mecánica y microestructural de los procesos de laminación incremental cilíndrica mediante inteligencia artificial para conseguir cero defectos de fabricación FILAMIN”
- OPTIMAM, projecte de reutilització d'electròlits en la fabricació de materials acústics avançats

- “Investigación y desarrollo de Tecnología de Impresión 4D para procesado multimaterial y multifuncional con electrónica y sensórica embebida HIBRID4D”
- “Valorización de residuos cerámicos y metálicos mediante generación de polvo para fabricación aditiva y otras aplicaciones de alto valor añadido VIVALDI”
- “Impresión 3D de hormigón sensorizado para componentes de edificación orientados a la monitorización activa SENSOCRET3D”
- “Innovadora plataforma preclínica de ensayo de fármacos basada en placas de cultivo de bioimpresión 3D 3PP”

Altres elements a destacar

- Creació de l'àrea de Transferència i Valorització, per orientar cap a mercat resultats
- Atorgació de la coordinació de la Xarxa de Referència de Manufactura Additiva de Catalunya
- Incorporació al node IAM3DHUB
- Incorporació al Digital Innovation Hub de Catalunya com a membre associat a UPC
- Obtenció del segell TECNIO a través del grup DIGIFACT
- Creació de la spin-off Aridditive per l'àrea d'impressió 3D de ciment.
- Preparació de una nova spin-off: Power DIW
- Incorporació i desenvolupament de noves tecnologies en impressió 3D metal·lica: Wire Arc Additive Manufacturing (WAAM), Direct Energy DEposition (Equip Meltio), Power Bed Fusion (Equip ONA SAMYLABS). Preparació de DED robotitzat
- Creació d'un laboratori lleuger
- Modificació de la planta Pilot
- Dinamització del ITHINK3D del Tecnocampus-Mataró
- Dinamització de l'Ateneu de Fabricació de Ciutat Meridiana-Barcelona
- Dinamització de l'Ateneu de Fàbrica del Sol
- Dinamització del Fab Lab de Esplugues i de Santa Perpetua

Fundació b_TEC



La [Fundació b_TEC](#) té com a missió el desenvolupament complet del Campus Diagonal-Besòs així com l'impuls de l'activitat socioeconòmica de l'entorn a través de l'activitat de recerca, docència i innovació. El seu patronat està conformat per la UPC, la Generalitat de Catalunya, i les administracions locals agrupades al Consorci del Campus Diagonal-Besòs (CCDB). La Fundació està presidida pel rector de la UPC i està adscrita a la UPC.

La Fundació bTEC està també implicada en la posada en valor del campus per la ciutadania de l'entorn Besòs a partir de l'obertura del campus a la ciutadania, d'oferir oportunitats per facilitar l'estudi dels i les joves a la UPC i també de generar noves oportunitats a través d'un programa social d'ajut als i les joves estudiants (Beques Josefina Auladell).

Igualment, la Fundació bTEC està compromesa amb els centres docents del Besòs i les organitzacions educatives de l'entorn per col·laborar en tots els aspectes que sigui possible.

Pressupost 2024: 707.000 €

Personal: 6 persones

Principals projectes en marxa:

- L'avenç dels permisos i construcció de l'edifici de recerca per l'IREC, IBEC i espais UPC (Edifici D)
- L'avenç de la construcció de l'edifici de coworking (Edifici E)
- La definició del projecte i bases del concurs de la parcel·la LM
- Suport en la instal·lació, manteniment i gestió dels prototips Repte Urbà Regeneració Edificis Habitatges Sistemes Innovadors
- La proposta d'impuls de l'economia de l'entorn amb el projecte Besòs Indústries Avançades (BI@)
- La definició del pla de seguretat global del Campus Diagonal-Besòs
- Manteniments dels espais comuns del Campus Diagonal-Besòs

Fundació Centre d'Innovació i Tecnologia (CIT UPC)



CIT UPC, el Centre Tecnològic de la Universitat Politècnica de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre, que posa la capacitat de recerca universitària al servei de la innovació en les empreses a partir del coneixement i els resultats dels centres de recerca i transferència de tecnologia de la UPC.

Pretén millorar les condicions de transferència i valorització de la recerca i la tecnologia dels centres TECNIO UPC cap a les empreses i la societat en general. El CIT UPC és l'eina que ens ajuda a facilitar la transferència de tecnologia des del sistema públic de recerca fins al teixit productiu, a transformar el nostre model econòmic i a contribuir al progrés a la nostra societat.

La seva missió és promoure la millora de la competitivitat empresarial mitjançant la generació, desenvolupament i aplicació en empreses de coneixement tecnològic diferencial, generat en els Centres d'R+D de la UPC, amb la visió de ser referent internacional d'excel·lència en recerca, transferència de tecnologia i innovació, en àrees tecnològiques amb impacte per a les empreses i el creixement econòmic.

Pressupost 2024: 2.520.000 €

Personal: 34 persones

- CIT (14 persones) – Enginyers/res i Llicenciades ADE
- CARNET (20 persones) – Enginyers/res

Principals projectes en marxa:

- Encàrrec de Gestió de la UPC a CIT UPC: hem contribuït durant el 2024 a contractar 7M€ en quant a projectes d'RD i competitiu i no competitiu cap a la UPC. Hem realitzat més de 200 reunions amb empreses i entitats per la promoció de les capacitats tecnològiques dels grups de recerca de la UPC i la captació de les necessitats tecnològiques de les mateixes. Hem realitzat 4 Jornades tecnològiques amb participació de grups de recerca i empreses; hem representat a la UPC en 4 Fires amb estand: Mobile World Congress, Foro Transfiere, IoT Solutions World Congress, Smarcity Expo World Congress. Hem

promocionat 50 projectes de transferència de tecnologia. Hem donat servei en tasques de promoció, comercialització i suport tècnic a 80 grups de recerca de la UPC. Representem a la UPC en 8 clústers i associacions.

- Gestió i direcció del Programa CONNEXIA UPC amb 4 empreses que formen part del programa.
- Gestió i coordinació del Projecte CARNET. amb participació en projectes de l'EIT Urban Mobility.
- Participació directa en 4 projectes europeus INDUSAC, MERIT, EU-EFFICIENT i HYBRIDNEURO, relacionats amb disseminació i bones pràctiques en transferència de tecnologia.

Fundació Politècnica de Catalunya (FPC-UPC)

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH
Fundació Politècnica de Catalunya

La [Fundació Politècnica de Catalunya \(FPC\)](#) fou creada l'any 1994 per la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) per a fomentar, promocionar i gestionar l'oferta de formació permanent de la Universitat.

D'acord amb aquests objectius, des de la seva creació l'any 1994, la Fundació Politècnica de Catalunya ha promogut i gestionat l'extensa oferta d'estudis de la UPC orientats al desenvolupament professional a través de l'School of Professional & Executive Development (UPC School).

D'altra banda, la Fundació Politècnica de Catalunya també desenvolupa activitat formativa en el camp de la tecnologia multimèdia i a través del Centre de la Imatge i la Tecnologia Multimèdia (CITM), ofereix ensenyaments de grau de la UPC en aquest àmbit, així com altres estudis i activitats de transferència de coneixement.

L'activitat de promoció i gestió dels estudis de formació permanent de la UPC i dels ensenyaments que s'imparteixen al CITM, es desenvolupa en virtut de un encàrrec de gestió entre la UPC i l'FPC.

La missió de la FPC és crear entorns d'aprenentatge on els professionals en enginyeria, arquitectura, ciència puguin adaptar-se als canvis i aprendre al llarg de la vida per a contribuir a la construcció d'un món sostenible i just, amb esperit crític i capacitat per treballar en equips interdisciplinaris i multiculturals.

Pressupost 2024: 12.049.939 €

Personal: 96 persones (63 vinculades a UPC-School i 33 al CITM)

Principals projectes en marxa:

- **UPC School:**

- Línies estratègiques:

- Innovació docent: Nous formats, nous productes, nous destinataris.
 - Escola de Formació Permanent de la UPC.
 - Dotar de formació humanística, social, ètica, als perfils Tecnològics i Científics.
 - Impulsar la formació en àrees i perfils emergents.
 - Serveis complementaris a empreses i entitats.
 - Centre de referència per a empreses i entitats socials.

- Reptes:

- Adaptació de l'oferta formativa: Nous productes i formats recolzats en tecnologia.
 - Visibilitat de l'FPC: Escola de Formació Permanent de la UPC.
 - Millorar el viatge d'usuari: Capacitat d'atracció; capacitat de conversió, i millorar l'experiència d'aprenentatge.
 - Adaptació de perfils a les noves necessitats Reskilling.

- **CITM**

- Línies estratègiques:

- Consolidació de model del Centre universitari: docència, recerca i innovació
 - 3 nous programes de formació permanent.
 - Disseny de programa de màster de recerca i programa de doctorat.
 - Ampliar relació i integració amb centres docents i grup UPC.
 - Foment de la relació amb l'Alumni a través de l'emprenedoria.
 - Seguir consolidant la marca CITM en l'entorn català com a escola referent en creativitat digital.
 - Conservar les bones dades de matrícula i mantenir notes de tall.

Parc Mediterrani de la Tecnologia (PMT-UPC)



[PMT S.L.](#), participada per la UPC i el Consell Comarcal del Baix Llobregat, és l'entitat que gestiona el Parc Mediterrani de la Tecnologia, un parc científic i tecnològic impulsat per la Generalitat de Catalunya, el Consell Comarcal del Baix Llobregat, l'Ajuntament de Castelldefels i la Universitat Politècnica de Catalunya.

Com a objectius principals podem destacar els següents: gestionar els espais i serveis del parc, promoure i facilitar la recerca, el contacte i la col·laboració entre la universitat i l'empresa i fer difusió dels resultats de la recerca universitària a la societat, estimular la cultura de la qualitat, de la recerca i de la innovació entre les institucions del parc i entre les empreses que hi estiguin vinculades, i contribuir, mitjançant el perfeccionament tecnològic i la innovació, a la millora de la competitivitat de les empreses.

Tot això dins dels àmbits principals del parc: l'enginyeria agroalimentària i de biosistemes, les ciències i tecnologies òptiques i fotòniques, les tecnologies de la geoinformació, les tecnologies del medi ambient, les tecnologies de la informació i les comunicacions, l'aeronàutica i l'espai, o els drons.

Pressupost 2024: 1.578.451,27 €

Personal: 3 persones

Principals projectes en marxa:

- Gestió de l'ESA BIC Barcelona (European Space Agency Business Incubation Center), centre d'incubació d'empreses amb projectes relacionats amb l'espai, i ubicat al Parc Mediterrani de la Tecnologia a Castelldefels. Al 2024 hi havia 11 empreses a la incubadora.
- Gestió del DroneLab, una infraestructura de recerca en l'àmbit dels drons per a la realització de vols de prova, validació i entrenament, oberta a grups de recerca, empreses, docents i ciutadania en general.
- Articulació d'acords amb entitats i empreses orientats a la generació d'innovació, la transferència tecnològica i de coneixement i l'accés i generació d'oportunitats al talent.

UPCnet



UPCnet és l'empresa creada per la UPC per la prestació de serveis en tots els àmbits de les TIC. Aquests serveis van adreçats tant a les diferents unitats de la UPC, com a la resta d'empreses del Grup UPC.

UPCnet proporciona a la UPC serveis TIC amb la màxima fiabilitat, rendibilitat i amb evolució constant per donar suport a l'estratègia de la Universitat.

UPCnet té la consideració de mitjà propi i servei tècnic de la UPC d'acord amb el previst al Reial Decret Legislatiu 9/2017, de 9 de novembre, que aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, per a la realització d'aquelles activitats que es corresponguin amb el seu objecte social que li siguin encomanades per la UPC.

Pressupost 2024: 13.324.860 €

Personal:

- Plantilla fixa: 137
- Plantilla temporal: 0
- Estudiants en pràctiques: 7

Principals projectes i serveis de 2024:

- Disseny i desenvolupament del Mapa de Sistemes d'Informació de la UPC
- Desenvolupament de Phedra, l'aplicació de Gestió de Doctorat
- Serveis de ciberseguretat: simulacre de cibercrisi, pentestings i preparació per a l'ENS
- Desplegament del nou sistema de megafonia d'emergències basat en IP

IThink UPC



[IThinkUPC](#) és l'empresa de consultoria i serveis avançats de software de la Universitat Politècnica de Catalunya. Ajuda a les empreses a millorar la vida dels seus clients i empleats creant solucions i serveis avançats de software.

Crea solucions i serveis digitals avançats que ajuden a les organitzacions a ser més competitives millorant la vida de les persones i facilita el creixement de les persones del nostre equip perquè siguin les i els líders tecnològics del futur.

Els projectes i serveis que ofereix IThink UPC es presten en 5 línies d'actuació:

- Intel·ligència Artificial i analítica avançada de dades
- Serveis de ciberseguretat
- Solucions digitals per a la gestió del talent
- Serveis d'aplicacions
- Serveis cloud i serveis gestionats

Pressupost 2024: 12.793.528 €

Personal:

- Plantilla fixa: 159
- Plantilla temporal: 0
- Estudiants en pràctiques: 12

Principals projectes i serveis de 2024:

- Solucions d'Intel·ligència Artificial Generativa
- Consultories de transformació digital i Indústria 4.0
- Serveis de ciberseguretat: SOC, oficines tècniques, assessorament i conscienciació
- Desenvolupament i manteniment d'aplicacions per a la Generalitat de Catalunya: Tecnologies per a l'aprenentatge, Emergències i Secretaria General.
- Plataformes d'aprenentatge digital i gestió del talent
- Transformació al Cloud i serveis gestionats