

**Modificació d'àmbit d'actuació, nom, competències i composició de la
Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC**

Acord núm. 34/2016 del Consell de Govern pel qual es modifica l'àmbit d'actuació, nom, competències i composició de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC

Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica
Barcelona, 29/03/2016

Aprovació de la modificació d'àmbit d'actuació, nom, competències i composició de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC.

Antecedents

L'Acord 83/2012 del Consell de Govern va aprovar la creació de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC.

L'acord 55/2015 del Consell de Govern va aprovar la modificació de la composició de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC.

Als Estatuts vigents de la UPC s'especifica:

- **Article 6. Igualtat d'oportunitats entre dones i homes**

La Universitat ha de garantir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris i el dret a rebre un tracte no sexista. També n'ha d'afavorir la presència equilibrada en els òrgans col·legiats i les comissions de selecció de personal.

- **Disposició addicional 2. Unitat d'Igualtat**

La Unitat d'Igualtat de la Universitat desenvolupa les funcions relacionades amb el principi d'igualtat, de no-discriminació i de respecte per la diversitat. El Consell de Govern en regula les competències i la composició.

Des de la data de la seva creació fins la data actual, la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC ha estat el referent intern i extern de la UPC en els àmbits d'igualtat entre dones i homes i de l'atenció a la discapacitat a la universitat.

Es proposen els següents:

ACORDS:

1. Separar els àmbits d'igualtat entre dones i homes i el d'atenció a la discapacitat a la UPC, de manera que la Unitat d'Igualtat desenvolupi les seves funcions dins de l'àmbit de les polítiques de gènere.
2. Modificar el nom de la Unitat: la Unitat deixarà de dir-se Unitat d'Igualtat d'Oportunitats, per dir-se Unitat d'Igualtat (tal i com s'indica als estatuts).
3. Modificar les competències de la Unitat d'Igualtat (aprovades per l' Acord del Consell de Govern (CG 2/06/2012). Les noves competències són:
 - a) Elaborar les propostes de creació i avaluació dels plans per a la igualtat d'oportunitats, per elevar-les a la Comissió d'Igualtat.
 - b) Establir i proposar el calendari de reunions de la Comissió d'igualtat per a cada curs acadèmic.

- c) Elaborar propostes i continguts a sol·licitud de la Comissió d'Igualtat o d'altres instàncies.
 - d) Actuar per motiu d'urgència o ens casos en què no es consideri necessari convocar la Comissió d'Igualtat.
 - e) Promoure l'elaboració d'estudis i informes periòdics en matèria d'igualtat de gènere per conèixer el context per propostes d'actuacions concretes i valorar l'efectivitat de les mesures dutes a terme.
 - f) Promoure l'elaboració, posada en marxa i seguiment dels plans d'igualtat que la UPC impulsi per aconseguir la igualtat.
 - g) Participar en projectes i xarxes nacionals i internacionals.
 - h) Coordinar i potenciar les actuacions de les diferents unitats i serveis de la UPC.
4. Modificar la composició de la Unitat d'Igualtat. Són membres de la Unitat d'Igualtat (Annex 1):
- La vicerectora o vicerector que tingui la competència com a responsable polític de la Unitat d'Igualtat.
 - El / la cap del Gabinet de Sostenibilitat i Igualtat d'Oportunitats
 - El tècnic o la tècnica del Gabinet de Sostenibilitat i Igualtat d'Oportunitats
 - Dues persones expertes en igualtat, una de les quals sigui del grup GIOPACT"
5. Funcionament. la Unitat d'Igualtat es convoca pel vicerector o vicerectora corresponent i es reuneix com a mínim 4 vegades l'any. Es pot convidar a les sessions de la Unitat d'Igualtat altres persones, amb veu però sense vot, atenent a l'expertesa en els temes que s'hagi previst tractar. Les propostes elaborades per la Unitat d'Igualtat seran presentades a la Comissió d'Igualtat.

Annex 1

Membres de la Unitat d'Igualtat:

- Vicerectora d'Ordenació Acadèmica de la UPC, Maribel Rosselló
- Cap del Gabinet de Sostenibilitat i d'Igualtat d'Oportunitats, Didac Ferrer
- La tècnica del Gabinet de Sostenibilitat i d'Igualtat d'Oportunitats, Sílvia Gómez Castán
- En representació del GIOPACT, la professora Amaia Lusa
- La professora Marta Casanellas, (en el moment d'actualitzar la composició de la Unitat d'Igualtat, presidenta de la Comissió Dones i Matemàtiques, MyM, de la RSME)