

Informe de gestió de la universitat

Acord 190/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'informe de gestió de la universitat.

Document pendent de debat i votació pel Claustre Universitari.

Rector
15 de desembre de 2016

Informe de gestió de la UPC 2016.

Introducció

Els Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) en el seu article 52 preveuen que el rector elabori l'informe anual de gestió de la Universitat, que ha de ser aprovat pel Consell de Govern (CG) i que, al seu torn, ha de ser sotmès a la consideració del Claustre Universitari. El Claustre Universitari, segons l'article 63.b, ha de manifestar la seva opinió mitjançant un debat i una votació posterior.

L'informe és un document que rendeix comptes de la línia política que s'ha dut a terme en els darrers dotze mesos i sobre la qual el rector va especificar els trets més rellevants en la presentació al Claustre Universitari de desembre de 2015. Aquest document no és, en cap cas, un recopilatori de l'activitat de la Universitat, la qual es reflexa exhaustivament en la memòria de la institució (<http://www.upc.edu/memoria>).

En termes generals, els darrers mesos a la UPC han continuat fortament condicionats per una situació econòmica delicada que ens obliga a mantenir un ajust econòmic important i una anàlisi exhaustiva sobre la viabilitat de les iniciatives que posem en marxa en tots els àmbits.

Política institucional

En l'àmbit institucional, s'ha continuat defensant els posicionaments que creiem que pertocquen com a universitat pública de qualitat i compromesa amb la societat i s'ha fet costat públicament a les posicions que insisteixen en la necessitat de millorar el finançament de la universitat després d'anys de retallades. En concret, s'ha defensat que el nivell d'inversió de la Generalitat de Catalunya hauria de tornar a instal·lar-se en els nivells assolits el 2010.

S'ha fet una política activa de reivindicació de la igualtat d'oportunitats i s'ha alertat que el sistema actual de beques continua sent insuficient i que ningú no pot quedar fora de la universitat per raons econòmiques. En aquest sentit, ha estat significatiu el suport institucional de la UPC a iniciatives de projecció pública promogudes pel Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes (CEUCAT) i dirigides a canviar la política de preus de matrícula i la de beques a Catalunya. També, i a través de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), s'ha donat suport a un document que reclama al govern català millores en la política universitària: autonomia, millor finançament públic, reducció dels preus públics de matrícula dels estudis de grau i de màster i compromís amb els acords del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) pel que fa a l'estructuració dels estudis i, finalment, la incorporació de nou personal docent i investigador (PDI) i de personal d'administració i serveis (PAS), així com una convocatòria de places que resolgui la precarietat laboral existent.

Un escenari a canviar i que és conseqüència de la manca d'un finançament adequat, com ho mostra qualsevol comparativa amb les universitats europees amb les quals ens podem equiparar acadèmicament. I aquest és el principal problema que la societat catalana i els nostres polítics haurien d'abordar.

En el cas concret de la UPC, s'ha reiterat la necessitat que la Generalitat de Catalunya desenvolupi un nou model de finançament que reconegui l'especificitat de la UPC en aspectes com la territorialitat i el caràcter experimental dels estudis. També s'ha continuat una campanya orientada al món polític i empresarial dirigida a evidenciar el lideratge de la UPC pel que fa a la transferència de coneixement, amb l'objectiu de potenciar la posició de la nostra Universitat en el sistema d'innovació català, especialment des de l'entrada en escena d'EURECAT.

Amb l'objectiu de garantir que el projecte del Campus Diagonal-Besòs no esdevingui lesiu econòmicament per a la UPC, s'ha acordat amb la Generalitat de Catalunya un contracte programa que ha de finançar el projecte durant els primers vuit anys de funcionament.

Pel que fa a altra l'activitat institucional, s'ha volgut recollir activament determinades aspiracions de la comunitat UPC. En destacarem aquí l'aprovació del protocol d'actuació i prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a la UPC; els posicionaments respecte dels tractats TTIP, CETA i TiSA i el posicionament de la Universitat sobre la necessitat de reformar els horaris de funcionament laboral del país.

Durant el darrer any, la Universitat s'ha manifestat en situacions que s'han considerat injustes, com ara la del físic Omid Kokabee, empresonat sense judici a Iran, o el conflicte que enfronta israelians i palestins des de fa anys i per al qual des de la UPC s'ha reivindicat que el diàleg és el camí per aconseguir la pau. Aquesta reivindicació s'ha volgut simbolitzar en la investidura com a doctora *honoris causa* de la palestina Amal Hadweh, a qui vam considerar un model a seguir en dos sentits: pel seu treball per apoderar les dones i per la seva tasca diària, que contribueix

a la transformació de la societat des de postures poc estridents, tal i com fan moltes altres persones a tot el món.

A la UPC s'ha continuat treballant també per aconseguir un govern més participatiu i obert des del convenciment que les TIC són una eina bàsica per avançar. És per això que al Consell de Govern del desembre s'ha portat per a aprovació una nova normativa per a la votació electrònica i que, des d'aquest 2016, el Consell de Govern es retransmet a través del canal UPCTv en obert per a la comunitat universitària de la UPC.

Igualtat d'oportunitats

Aquest 2016 s'han dividit les polítiques d'igualtat de gènere i la d'inclusió. L'objectiu és posar en marxa estratègies diferenciades i específiques en tots dos àmbits.

Pel que fa al gènere, s'ha aprovat el que és ja el tercer Pla d'igualtat de gènere de la UPC, que abasta com a horitzó l'any 2020. L'instrument clau en la construcció del pla ha estat la creació del Grup de Treball d'Estratègia de Gènere (GTEG), un nucli de persones compromeses amb aquest tema, que ha actuat com a impulsor del pla.

Les preocupacions continuen essent les mateixes de plans anteriors ja que al llarg d'aquests anys no s'han produït grans canvis i el biaix de gènere continua mantenint-se a la UPC. Tot i que factors exògens --socioculturals i estructurals-- influeixen decisivament en les vocacions tecnològiques de les dones en el moment de l'elecció dels seus estudis i, posteriorment, en la presència i promoció acadèmica de professores i investigadores, l'objectiu és continuar treballant per la igualtat, en aquest cas seguint les recomanacions de la xarxa CESAER d'universitats tecnològiques europees, de la qual la UPC n'és membre.

El nou pla continua pivotant sobre l'impuls a les polítiques actives de gènere incloent-hi, per exemple, la perspectiva de gènere en la direcció de persones i d'equips, en la contextualització de les barreres en la carrera acadèmica de les dones a la UPC, en la realització d'accions específiques a secundària i en el foment de l'equilibri entre el treball i la vida personal, entre altres.

Quant a la inclusió, durant aquest any s'ha continuat treballant en aspectes com la millora de l'accessibilitat dels espais, però especialment s'ha procedit a la definició d'un nou marc per a la inclusió que ha de donar lloc a un pla específic que entrarà en funcionament el 2017.

Sostenibilitat

L'estratègia de la Universitat en el camp de la sostenibilitat s'articula en tres àmbits: mobilitat, energia i economia circular. El primer es desenvolupa a partir de la política aprovada el març de 2013 i, enguany, la novetat més destacada han estat les diverses intervencions relacionades amb el Campus Diagonal-Besòs (accés amb transport públic i bicicleta, aparcament, etc).

En l'àmbit de l'energia, l'any 2015 es va aprovar el Pla UPC 2020 de sostenibilitat energètica que es va desenvolupar entorn de dos grans objectius: ser una universitat de baixa intensitat energètica i experimentar la innovació als campus. Els avenços més destacables aquest 2016 es troben en la gestió, amb la rebaixa del preu de l'energia a través de compra consorciada i d'un nou --tot i que lleu-- descens en el consum. També en la certificació energètica dels edificis,

que es va iniciar al Campus de Terrassa, i el CampusLAB, on s'ha implantat una proposta que s'havia plantejat a un Treball de Fi de Grau i que contempla l'ús de l'energia solar a una biblioteca de l'ETSEIB. Igualment, aquest any s'han posat les bases per a una ampliació de la generació d'energies renovables a Terrassa.

Pel que fa al tercer pilar, el de l'economia circular, la UPC no disposava de cap pla estratègic, cosa que s'ha solucionat enguany amb l'aprovació de l'Estratègia UPC Recircula per promoure l'economia circular en l'ús, la compra i la gestió responsable de recursos i residus. Aquesta estratègia es vol treballar en tres línies: compra responsable, foment de la reutilització i millora en la recollida selectiva i el compostatge, i per desplegar-la, s'ha establert ja un primer pla d'actuacions per al bienni 2016-17.

Cal destacar que en totes aquestes actuacions es procura treballar a partir de la iniciativa de diversos grups impulsors en què estan involucrats estudiants, PDI i PAS.

Altres aspectes rellevants en el terreny de la sostenibilitat són l'impuls a la recerca en temes de *Nearly zero-energy buildings*, (vegeu també *l'apartat de Recerca*), així com la consideració de criteris sostenibles en algunes instal·lacions del Campus Diagonal-Besòs, com ara la connexió a la xarxa ciutadana Districlima de calor i fred, o la instal·lació d'energia solar.

Política internacional

L'estratègia d'internacionalització de la UPC vol incorporar el concepte de *ciudadà global* en la formació dels estudiants de la UPC, amb independència de que hagin gaudit o no d'una estada internacional. L'objectiu és aconseguir formar professionals internacionals, però també persones compromeses, atentes als problemes del món. Cal recordar que per molt que els nostres indicadors de mobilitat estan al voltant del 20%, cosa que representa el doble de la mitjana estatal, això encara deixa un 80% dels estudiants sense gaudir d'una experiència internacional. Per això, un dels trets rellevants de la política internacional ha estat l'impuls al que es coneix com la internacionalització a casa, que tracta d'impregnar de l'ambient internacional l'entorn formal i informal de la UPC, el que podríem definir com una internacionalització per a tothom. En aquest sentit, i des d'aquest any, la UPC coordina un grup de treball a la CRUE que té per objectiu desenvolupar el concepte d'internacionalització a casa i facilitar-ne la seva plena incorporació a la universitat espanyola. Les dificultats per assolir totalment aquest repte són evidents en un context de manca de recursos, raó per la qual s'està fent un esforç per recollir aquells exemples de bones pràctiques que poden ser disseminats sense una inversió significativa.

Paral·lelament, cal avançar en l'increment de la mobilitat, tant en qualitat, és a dir, en tipologies diferents de mobilitat, com en la quantitat de persones de la comunitat UPC que fan una mobilitat. Aquest any s'ha incrementat significativament la participació en programes de mobilitat Erasmus. També s'ha promogut la participació al nou programa KA107, de mobilitat fora d'Europa, sent la tercera universitat d'Espanya en fons recaptats. Aquest programa permet implementar mobilitat en els dos sentits (*in* i *out*) i per als tres col·lectius: estudiants, PDI i PAS, amb una llarga llista de països molt interessants: EUA, Canadà, Austràlia, Xina, Corea, Japó, Marroc..., fins a un total de 16 països. També s'ha posat en marxa la mobilitat Erasmus per a programes de doctorat i s'ha continuat treballant per millorar la mobilitat en pràctiques en empresa.

La cerca d'un major suport institucional a través d'accions sobre ambaixades i consolats ha estat una altra de les iniciatives encetades aquest any, juntament amb la posada en funcionament de la Xarxa d'Ambaixadors de la UPC, que s'ha vinculat a l'acció dels *chapters*

d'UPC Alumni i que s'estén, en primera instància, sobre els EUA, Regne Unit, Mèxic i Xina. L'objectiu és afavorir les condicions necessàries per promoure la UPC i conduir favorablement les oportunitats acadèmiques, de recerca o de relació.

Durant 2016, s'ha reorientat l'estratègia de la UPC en relació al SinoSpanish Campus, que es comparteix amb la UPM i la Universitat de Tongji a Shanghai. La reorientació obeeix a la voluntat d'incrementar l'activitat abastant més àmbits de coneixement, de generar altres formes de relació més enllà de la mobilitat docent i d'optimitzar els recursos disponibles. Amb aquests objectius s'ha creat una xarxa de PDI que, amb el suport institucional necessari i la coordinació del Vicerectorat, té la missió de promoure activitat en els àmbits de l'enginyeria civil, la ciència i les tecnologies marina i marítima, les telecomunicacions, la informàtica (big data), la robòtica, la fabricació digital i l'arquitectura i l'urbanisme.

Pel que fa a les xarxes, s'ha proporcionat un nou impuls al rol de la UPC en el marc internacional, que es va consolidant a partir d'una participació activa en les xarxes més rellevants per als nostres interessos, com ara CESAER o CLUSTER a nivell europeu, RMEI en l'àmbit de la Mediterrània i Telescopi i CINDA en l'àmbit llatinoamericà. Hi ha una major presència en els òrgans de govern i una implicació proactiva en els grups de treball orientats a posicionar les universitats tecnològiques en l'escena internacional.

Finalment, s'ha continuat la línia d'acció orientada a la millora de la posició de la UPC en els principals rànquings. Pel que fa als rànquings internacionals, la UPC millora uns 80 llocs al de Shanghai i apareix per primera vegada entre les primeres 400 universitats del món. Es manté entre les 500 primeres al Times i retrocedeix uns 20 llocs al rànquing de QS, on, però, segueix també entre les 400 primeres. En els rànquings per disciplines, cal destacar que en el Times de Ciències de la Computació, la UPC es posiciona entre les 100 primeres universitats. El mateix resultat es dona en el QS d'aquesta disciplina, així com en les d'Enginyeria de Telecomunicació, Elèctrica i Electrònica i en Matemàtiques; tot i que encara més rellevants són els resultats en Enginyeria Civil (lloc 39è) i Arquitectura (lloc 29è).

Cooperació

En la línia d'integrar la cooperació en la política internacional des d'una perspectiva de responsabilitat social, aquest any les persones refugiades han estat un tema clau i recurrent en la política que s'ha dut a terme. La UPC ha actuat durant l'any en consonància amb els acords assolits per les universitats públiques catalanes per fer front a un previsible allau de persones refugiades, unes accions que finalment han tingut un recorregut limitat com a conseqüència de la paràlisi del govern espanyol en l'acollida d'aquestes persones.

A l'activitat de cooperació de la comunitat universitària que es manté en nivells d'acció força satisfactoris, s'han sumat iniciatives de la comunitat universitària destinades a col·laborar també molt activament en emergències, com ara el terratrèmol d'Equador.

Política lingüística

Com en anys anteriors, l'objectiu és avançar en la qualitat lingüística a la UPC i pel que fa al repte de la tercera llengua, proporcionar eines per tal que dins de les nostres possibilitats pressupostàries les persones que es titulen assoleixin les competències d'una de les terceres llengües reconegudes en el marc europeu a nivell de B2 i assoleixin les certificacions necessàries. S'ha mantingut una política activa d'informació als estudiants sobre aquest requisit per tal que el màxim nombre possible d'estudiants de la UPC l'acreditin.

Aquí val la pena esmentar que els nostres plans d'estudi ja recollien l'exigència de competències en tercera llengua i, al mateix temps, contemplaven diverses maneres de justificar-lo. Malgrat tot, hem hagut d'atendre sol·licituds davant la impossibilitat de satisfer aquesta exigència les quals tractem de resoldre, en general, de manera que no es generi perjudici per l'estudiant.

Política TIC

Durant 2016, la política ha partit de la consideració dels serveis TIC com un element de gran valor estratègic que, en el cas de la UPC es considera nuclear i un autèntic motor de canvi per a la institució. En consonància amb aquest punt de partida i en un entorn de recursos econòmics escassos, les principals línies d'acció s'emmarquen en tres eixos: la millora de serveis, el manteniment de la infraestructura hardware i els aspectes organitzatius.

Pel que fa a la millora dels serveis, destaquen la mecanització de diversos tràmits, com els encàrrecs de col·laboració; la posada en marxa d'un servei de núvol privat de càlcul o la reenginyeria del sistema d'identitat, que s'acabarà el 2017.

Quant al manteniment de la infraestructura hardware, i tot i la situació econòmica, es fan esforços per mantenir-la en el millor estat possible.

Respecte als aspectes organitzatius, fonamentals per augmentar la transparència, l'eficiència i facilitar-ne la direcció estratègica, s'ha aplicat el model de seguiment de serveis, que ha permès ordenar parcialment el catàleg, controlar-ne els nous projectes i determinar-ne els costos. Aquesta darrera acció ha permès fer aflorar un escreix d'unes 15000 hores en l'encàrrec de gestió d'UPCnet, que s'han aprofitat per a altres serveis. En aquest eix, s'ha començat també la reorganització dels recursos humans TIC de Serveis Generals.

Destacar finalment la posada en funcionament de les infraestructures de comunicacions i el nou Centre de Processament de Dades (CPD) del Campus Diagonal-Besòs, que s'operarà conjuntament amb el CPD de Campus Nord, ampliant la capacitat i robustesa del sistema de CPD de la Universitat.

Estructura

El 2016 s'ha posat en marxa l'Escola d'Enginyeria de Barcelona Est al Campus Diagonal-Besòs. El projecte ha estat molt complex, però malgrat tot ha esdevingut possible gràcies a la capacitat d'entesa que han mostrat totes les persones implicades. Val a dir que el balanç dels primers mesos de funcionament de la nova escola és positiu, tant pel que fa a la demanda dels estudis com al funcionament ordinari. Des de l'1 de juny, tot el personal de l'Escola d'Enginyeria de Barcelona Est (EEBE) és membre de ple dret de la UPC i, des de l'inici del curs actual, totes i tots els estudiants ho són de la UPC. D'aquesta manera, s'ha complert el compromís que des del Rectorat s'havia adquirit amb el personal acadèmic, d'administració i serveis i els estudiants de l'antiga EUETIB. Únicament, queda pendent l'elecció del director en les mateixes condicions que a qualsevol altre centre de la UPC, fet que la UPC posarà sobre la taula el setembre de 2017, tal com vam acordar al darrer Consell de Govern del 2015.

Destacar també que arran de la posada en marxa de l'EEBE es va proposar la sortida de la UPC del CEIB i, posteriorment, a partir de la decisió del govern, se n'ha proposat i aprovat la dissolució definitiva, proposta que ha estat acceptada per les altres dues institucions del Consorci (Generalitat de Catalunya i Diputació de Barcelona) i que ja ha començat a desenvolupar-se.

El cost total del projecte ha estat d'uns 95 milions d'euros i, tal i com es va comprometre el rector, s'han renegociat un bon nombre d'acords amb les parts implicades de cara a aconseguir que el projecte no impacti negativament en la Universitat, cosa que s'ha volgut garantir expressament amb un contracte programa per a la implantació i el funcionament de l'EEBE. Aquest contracte programa estableix un finançament específic, fora del genèric que rep la Universitat, de 9,3 milions d'euros anuals per a vuit anys (període 2015-2022).

Malgrat tot, cal assenyalar que el fet que una bona part del finançament del projecte sigui a càrrec de FEDER i els requeriments exigits per Europa en aquest programa, així com les actuacions que han dut a terme diferents agents en el projecte, poden implicar una penalització econòmica important per a la Universitat.

Durant 2016 s'ha culminat la posada en marxa l'Escola Superior d'Enginyeries Industrials, Aeronàutica i Audiovisual de Terrassa (ESEIAAT), hores d'ara ja en regim ordinari de funcionament i govern, i que ha culminat amb l'elecció recent de la nova direcció de l'ESEIAAT.

Pel que fa a la nova estructura departamental, aquest 2016 s'ha continuat avançant en línia amb l'acord del Claustre Universitari de desembre de 2014. S'ha creat el Departament de Teoria i Història de l'Arquitectura i Tècniques de Comunicació, que és fruit de la unió del Departament de Composició Arquitectònica i de la Secció d'Anglès del Departament de Projectes d'Enginyeria. Es porta a aprovació a la sessió de desembre del Consell de Govern la creació d'un departament de *Representació Gràfica* a l'àrea d'Arquitectura i Edificació, resultat de la unió d'Expressió Gràfica a l'Arquitectura 1 i 2. Igualment, es preveu portar-hi l'ampliació del Departament de Tecnologia de l'Arquitectura, amb la incorporació de l'actual Departament de Construccions Arquitectòniques 2, i així completar la reestructuració departamental a l'àmbit d'arquitectura. Igualment, i es durà la proposta d'ampliació dels departaments d'Expressió Gràfica a l'Enginyeria i de Ciència dels Materials i Enginyeria Metal·lúrgica amb la incorporació del professorat de l'àmbit de les Enginyeries Paperera i Tèxtil, respectivament, procedent de l'antic departament amb aquesta denominació.

També s'ha constituït un grup de treball amb representació dels departaments d'Enginyeria Mecànica, Màquines i Motors Tèrmics, Mecànica de Fluids i Resistència de Materials per elaborar un projecte estratègic per a la reestructuració d'aquest àmbit, amb l'horitzó posat en el Consell de Govern de juliol de 2017.

S'han iniciat contactes així mateix a l'entorn de l'àrea TIC de cara a valorar canvis en l'estructura per al futur i s'ha propiciat la constitució de la Federació UPC-Camins-BarcelonaTech, a proposta de l'ETSECCPB i del Departament d'Enginyeria Civil i Ambiental amb la finalitat de coordinar i potenciar l'activitat acadèmica d'ambdues unitats.

En el cas de l'organització de la gestió, s'ha anat avançant amb la constitució de noves UTG al Campus Diagonal-Besós, al Campus de Terrassa i als àmbits de Matemàtiques i de Nàutica. Paral·lelament, s'han implementat canvis organitzatius dirigits a millorar determinats aspectes d'altres UTG ja implantades anteriorment en el que es considera un procés de reorganització en permanent evolució.

Les UTG han de consolidar un nou model organitzatiu que permeti fer més eficients els minvats recursos de què disposa la Universitat en un entorn econòmic clarament restrictiu. Cal, però, distingir clarament entre el model de les UTG i el problema de la manca de recursos de suport del PAS i, per tant, no es pot atribuir al model els efectes de la manca de personal.

Finalment destacar que aquest 2016 s'ha plantejat la separació de la UPC del Consorci de l'Escola Tècnica d'Igualada. La raó d'aquesta separació té a veure amb el fet que els objectius dels Consorci ja no s'alineen amb els la Universitat. Hores d'ara, i malgrat les reiterades peticions escrites i verbals, la Universitat està a l'espera que la Generalitat de Catalunya executi l'acord que la UPC ha aprovat en Consell de Govern.

Comunicació

Durant 2016, s'ha continuat avançant en la política d'optimitzar els canals de comunicació i en l'estratègia de projecció de la Universitat, que es focalitza en els missatges següents: l'oferta dels estudis de la UPC, el posicionament de la institució als rànquings internacionals, la capacitat de la recerca i la transferència de coneixement i el compromís social de la UPC.

La comunicació s'ha intensificat enguany especialment a xarxes socials, que han esdevingut elements clau en la comunicació interna i externa. L'estratègia s'ha vinculat també de manera més intensa a la publicitat com a mitjà per posicionar la marca UPC i promoure els estudis de grau i màster, tant entre els potencials estudiants com entre els actuals. En concret, amb el títol 'Ara UPC' i coincidint amb el moment de la presa de decisió sobre els estudis universitaris i el Saló de l'Ensenyament, s'ha desenvolupat una campanya publicitària que ha abastat la xarxa d'autobusos i metro de l'àrea metropolitana de Barcelona, estacions de Renfe-Rodalies Catalunya, Ferrocarrils de la Generalitat, TRAM, així com emissores de ràdio i xarxes socials.

També s'ha considerat estratègic el desenvolupament de campanyes específiques de màrqueting i comunicació internes i externes per posicionar l'Escola d'Enginyeria Barcelona Est (EEBE) i el Campus Diagonal-Besòs, i l'Escola Superior d'Enginyeria Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa (ESEIAAT). També s'han fet campanyes específiques per al futur grau en Automoció de l'EPSEM.

S'ha dut a terme també el desenvolupament d'una línia comunicativa orientada a visibilitzar la presència de la UPC a l'entorn, a través de la senyalètica. En concret, s'ha posat un rètol sobre l'edifici de l'ESAB visible des de l'autopista, els rètols de les Rondes assenyalen el Campus Diagonal-Besòs i el Tram de Barcelona ha canviat el nom de la parada del de Can Llima a Campus Diagonal-Besòs.

Finalment, esmentar que s'han fet campanyes específiques als mitjans de comunicació vinculades a la recerca sobre projectes concrets a l'entorn de l'energia, les smart cities, l'arquitectura i l'urbanisme, el canvi climàtic, els nanosatèl·lits, la robòtica, el programari, la bioacústica, l'agroalimentació, la mobilitat urbana, l'òptica, les xarxes de comunicacions i diversos projectes d'enginyeria, entre altres.

Col·laboració interuniversitària

La col·laboració estratègica amb altres universitats a partir d'aliances *ad hoc* és una línia d'acció rellevant per a la UPC que el 2016 ha continuat avançant. Cal esmentar en aquest àmbit l'activitat amb la xarxa UP4, que agrupa a les quatre politècniques de l'Estat, i amb la qual s'han dut a terme accions com el projecte Solutions, que permet evidenciar la capacitat transferidora de coneixement a les empreses participants en la convocatòria, o el Campus d'estiu UP4 Camp UPC, una experiència d'immersió en un repte tecnològic dirigida a estudiants de 4rt d'ESO i primer de batxillerat i que va tenir lloc al Campus del Baix Llobregat.

S'ha avançat també en l'evolució del BKC, que ha transcendit la convocatòria dels Campus d'Excel·lència Internacional (CEI) per esdevenir un espai marc de col·laboració amb la Universitat de Barcelona en la línia de potenciar la internacionalització, augmentar la seva competitivitat nacional i internacional i la millora de la interacció amb l'entorn territorial, empresarial i social mitjançant activitats docents, científiques i de transferència.

Acords del Consell de Govern¹

Acord 30/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova el protocol d'actuació i prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a la UPC.

Acord 31/2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova el document de posicionament de la UPC respecte dels tractats TTIP, CETA i TiSA.

Acord 33/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova de la creació de la unitat operativa Centre Universitari de la Visió.

Acord 34/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació d'àmbit d'actuació, nom, competències i composició de la Unitat Igualtat d'Oportunitats de la UPC.

Acord 35/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació d'àmbit d'actuació, nom, competències i composició de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC.

Acord 43/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova de l'Estratègia UPC Recircula per promoure l'economia circular en l'ús, la compra i la gestió responsable de recursos i residus.

Acord 53/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa de votació en urna electrònica.

Acord 57/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la creació de la UTG del Campus Diagonal-Besós.

Acord 58/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la creació de la UTG de l'Àmbit de Nàutica.

Acord 68/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova una declaració institucional sobre el cas d'Omid Kokabee.

Acord 80/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la separació de la UPC del CEIB.

Acord 101/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les modificacions de la Relació de Llocs de Treball de PAS i de la modificació dels organigrames de la UTGAE i de la UTGCVG.

Acord 102/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova una declaració institucional sobre la reforma horària.

Acord 104/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la dissolució del Consorci Escola Industrial de Barcelona (CEIB).

Acord 105/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la creació de la Federació UPC-Camins-BarcelonaTech.

Acord 123/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la participació de la UPC en l'Associació Agrofòrum.

Acord 145/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova el III Pla d'Igualtat de Gènere de la UPC.

Acord 146/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova el nomenament de Doctora Honoris Causa d'Amal Hadweh.

Política docent

Tot i sent molt conscients del context de restricció de recursos, s'ha treballat per fer noves propostes de programació que responen a criteris diversos, com la voluntat de posicionar millor un campus o un entorn a partir de criteris estratègics i d'oportunitat. És el cas, per exemple, del grau en Enginyeria d'Automoció a EPSEM, que, a més, s'ha plantejat com una aliança amb l'ETSEIB, de manera que, el grau d'Automoció a Manresa es complementa amb un itinerari per obtenir el grau, el màster d'Automoció o el d'Enginyeria Industrial a l'ETSEIB; i amb la possibilitat de participar en programes de Doctorat Industrial.

Un altre criteri que ha portat a proposar una nova titulació respon a la intenció d'aprofitar l'expertesa que té la UPC i l'oportunitat d'actuar en àmbits molt concrets. Amb aquesta finalitat s'ha proposat el grau en Ciència i Enginyeria de les Dades promogut per la FIB i l'ETSETB; així com un grau interuniversitari en Enginyeria Industrial i Economia (UPC-UPF), que es posarà en marxa el curs vinent si el grau de complicitat amb les empreses contactades des de Barcelona Global i FemCat garanteix la viabilitat econòmica del projecte.

Cal insistir en que l'oportunitat estratègica i la viabilitat econòmica de les propostes són condicions que estan sobre la taula a l'hora de definir noves titulacions. Així mateix es té en consideració en la presa de decisions al respecte de titulacions ja existents. Són decisions sovint complicades, com ara la desprogramació de l'Enginyeria Elèctrica a l'EPSEM, però que s'han acompanyat d'altres que s'han considerat estratègiques per al futur, com és l'esmentat grau d'Automoció.

L'acreditació dels ensenyaments de l'àmbit de l'enginyeria industrial han propiciat la revisió de la manera com s'implanten estudis quan el mateix grau s'ofereix en diversos centres de la UPC. Es preveu haver d'aprofundir en aquesta línia seguint instruccions de l'AQU.

Per altra banda, durant 2016 s'ha continuat analitzant amb els centres l'oportunitat i l'impacte del RD43/2015. S'ha fet una proposta de nous estudis en la nova estructura de graus de 180 ECTS que s'implementarà el curs vinent. Es tracta dels graus en Disseny, Animació i Art Digital, al CITM, que està pensat per a estudiants que provenen dels batxillerats d'humanitats o artístic, i del grau en Paisatgisme (previst per al curs 2018-19), a càrrec d'ESAB i ETSAB i per al qual s'ha arribat a un principi d'acord per al seu finançament amb el Departament de Territori i Sostenibilitat.

S'està duent a terme una política de fermesa en el si del sistema universitari català amb la voluntat que siguin clars els criteris per a la creació de nous estudis de 3 anys, amb la mirada posada en no incrementar la confusió per als futurs estudiants, especialment quan els nous estudis que es proposen entren en competència d'interessos i de perfils respecte a titulacions d'enginyeria ja existents. Un cas concret és la proposta de la Universitat Ramon Llull (URL) d'un grau de 180 ECTS en Tecnologies Informàtiques, que generaria confusió amb el grau en Enginyeria Informàtica.

Amb l'objectiu de clarificar el mapa UPC, s'ha completat també el registre de les dobles titulacions a partir del marc de què disposem i que es va aprovar l'any passat.

Tal i com ens vam comprometre l'any passat amb el Claustre Universitari, durant 2016 s'han iniciat accions orientades a aconseguir una millora dels resultats acadèmics partint, primer, de la conscienciació de la nostra comunitat en aquest repte. Així es va manifestar el Claustre Universitari a la sessió de març de 2016 en la qual es van sentir prou arguments conduents a la necessitat que la UPC millori els resultats acadèmics dels seus estudiants.

Cal assenyalar que, d'acord amb l'AQU i el sistema d'acreditació de titulacions, considerem que les enquestes tenen un paper rellevant en la millora de la qualitat docent i que en aquesta línia s'ha fomentat la participació dels estudiants. L'objectiu és seguir millorant el model del que disposa la UPC.

En l'àmbit de la formació permanent, s'ha continuat treballant amb la Fundació UPC per procurar alinear acadèmicament la seva activitat respecte dels ensenyaments oficials de la UPC. En aquest sentit, cal esmentar la col·laboració per al desenvolupament de formació en BIM, Building Information Modeling, sense cost per als estudiants de la UPC.

Esmentar també el nou impuls que s'ha fet enguany a la càtedra Gaudí de l'ETSAB amb el nomenament del nou director i la definició d'un programa científic propi que vol fer d'aquest ens la llavor d'un centre de recerca de l'arquitectura.

Finalment, referir que la UPC ha deixat de formar part del patronat de l'Institut d'Arquitectura Avançada de Catalunya (IAAC) ja que s'ha considerat que els plantejaments de futur de l'IAAC no van en la línia d'una oferta docent complementària, sinó d'una competència directa per a les nostres escoles d'Arquitectura. Tanmateix l'IAAC continuarà provisionalment vinculat a la Fundació Politècnica en els termes en què hi ha estat des de fa anys.

Acords del Consell de Govern

Acord 3/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'assignació de docència pel curs 2016-2017.

Acord 4/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les memòries de modificació de les titulacions: Grau en Enginyeria Mecànica, Grau en Electrònica Industrial i Automàtica, Grau en Enginyeria Elèctrica, Grau en Enginyeria Biomèdica, Grau en Enginyeria de l'Energia, Grau en Enginyeria Química i Grau en Enginyeria de Materials.

Acord 5/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les esmenes i modificacions a l'oferta de places dels estudis de grau i màster 2016-2017.

Acord 6/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les memòries de verificació: modificacions i reverificacions.

Acord 38/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació de la programació universitària 2016-17.

Acord 39/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les memòries de verificació: modificacions, reverificacions i noves implantacions.

Acord 73/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa acadèmica d'estudis de grau i màster.

Acord 74/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven memòries de verificació.

Acord 75/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova una memòria de doble titulació.

Acord 76/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les propostes d'estudis de la programació universitària 2017-2018.

Acord 77/2016 del Consell de Govern pel qual es regula l'emissió de certificats de la UPC per a l'acreditació de coneixements de terceres llengües.

Acord 82/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova deixar sense efecte la participació de la UPC en la Fundació IAAC.

Acord 106/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la programació universitària definitiva 2016-2017.

Acord 107/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven els criteris de viabilitat dels estudis de nova implantació per al curs 2017-2018.

Acord 108/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven memòries de verificació.

Acord 109/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la doble titulació Màster en intervenció sostenible en el medi construït (MISMec - ETSAV) i el Màster en ciència i tecnologia de la sostenibilitat (MCTS-IS.UPC).

Acord 110/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'encàrrec docent definitiu 2016-2017.

Acord 112/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les activitats objecte de reconeixement.

Acord 113/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la relació d'activitats de lliure elecció objecte de reconeixement als plans d'estudis de 1r i/o 2n cicles.

Acord 114/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la programació de formació permanent 2015-2016.

Acord 115/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la programació de formació permanent 2016-2017.

Acord 116/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la doble titulació del Grau d'Arquitectura Tècnica i Edificació (EPSEB) i el Grau d'Administració i Direcció d'Empreses (EUNCET).

Acord 117/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la Normativa i el calendari acadèmic 2016-17 d'EEBE.

Política de R+D+i i doctorat

Recerca. Durant 2016, s'ha continuat treballant en la línia de promoure la participació en convocatòries competitives de recerca, especialment a través de jornades adreçades a informar, resoldre dubtes i ajudar en la preparació de propostes per a convocatòries específiques. En aquest sentit, cal destacar la participació dels investigadors i investigadores de la UPC en la convocatòria H2020, en la qual la UPC és la primera universitat de l'Estat pel que fa a la captació de recursos i la tercera institució després del CSIC i Tecnalia. També, s'ha avançat en la identificació dels grups que treballen en determinats àmbits, en el foment de la interdisciplinarietat i en la col·laboració entre els grups mitjançant jornades temàtiques i la participació en convocatòries transversals, com són l'Estratègia d'Especialització Intel·ligent, RIS3, o les Knowledge and Innovation Communities, KIC.

En particular, la UPC participa a vuit projectes de tres comunitats RIS3 i ha presentat diverses propostes per al desenvolupament de Projectes d'especialització i competitivitat territorial, PECT, amb agents de l'entorn en els àmbits de la fotònica (Terrassa), el desenvolupament de ciutats sostenibles (Diagonal-Besòs) o les tecnologies vinculades a la dependència (Vilanova i la Geltrú).

Igualment, s'ha desenvolupat una acció important pel que fa a la presentació de noves sol·licituds de Knowledge Innovation Communities (KIC), que impulsa l'European Institute of Innovation & Research. En concret s'han fet dues sol·licituds com a *associated partner* sobre advanced manufacturing i food4health (aquesta última ha estat finalment denegada) i s'està liderant amb la Technische Universität Braunschweig i el Niedersächsisches Forschungszentrum Fahrzeugtechnik (NFF), el centre de recerca vinculat a Volkswagen, una tercera sol·licitud sobre mobilitat urbana.

Esmentar en aquesta línia de treball col·laboratiu, la tasca que s'està duent terme per posicionar-nos com a universitat sobre la transició cap a un nou model energètic.

També s'ha continuat promovent la participació dels investigadors de la UPC en convocatòries de prestigi, una política que ha permès aconseguir substancials increments en la consecució del reconeixement ICREA (ICREA i ICREA Acadèmia) i ERC. A més, des de la UPC s'han presentat dues sol·licituds dins del programa María de Maeztu.

Adicionalment, i per tal de facilitar la captació d'investigadors d'altres països, s'ha simplificat considerablement la normativa d'equivalència de títols de doctorat estrangers i s'ha presentat la candidatura de la UPC per obtenir el segell europeu d'excel·lència en gestió de recursos humans.

Pel que fa a la normativa que ordena la relació de la UPC amb les entitats vinculades de recerca, s'ha elaborat una proposta que es presentarà a aquestes entitats i que es presentarà com a text definitiu en els propers mesos.

Finalment, si comparem la UPC amb les altres universitats catalanes s'ha de constatar que encara hi ha un ampli camí de millora en el volum de l'activitat de recerca.

Transferència. El retard en la convocatòria FEDER no ha permet disposar dels recursos necessaris per enllestir una nova estructura de gestió de l'ecosistema de la transferència a la UPC, tot i que s'ha anat avançant en alguns temes. La política de transferència s'ha orientat a

la vinculació de la UPC amb empreses, que s'ha volgut ordenar amb una nova normativa de càtedres.

Al seu torn, CIT UPC ha continuat desenvolupant una acció comercial intensa i proactiva amb empreses i entitats per atendre les seves necessitats i donar-les resposta mitjançant convenis de col·laboració amb l'objectiu d'afavorir la innovació en les empreses i de posicionar la Universitat com a aliada estratègica i proveïdora de tecnologia.

S'ha treballat per promoure la presentació d'empreses a reptes tecnològics a resoldre per la Universitat en el marc d'iniciatives com ara els programes Solutions o Inspire, de Repsol, d'on ja n'ha sorgit un projecte significatiu .

Durant 2016, i dins l'estratègia de replicar nous models de incubació que permetin la identificació, aflorament i preparació de projectes emprenedors d'estudiants, s'han dut a terme accions per estendre iniciatives com l'Espai Emprèn de Campus Nord en altres campus de la UPC i ja hi ha un principi d'acord al Campus de Terrassa. Juntament amb altres agents, s'ha participat també en la definició d'una incubadora sectorial de l'àmbit de la fòtonica a Terrassa.

S'ha avançat en la definició d'un ventall de programes orientats a apropar els diferents canals de generació d'innovació per a les empreses entre els quals hi ha, per exemple, la creació d'un Laboratori d'Emprenedoria Sectorial, que tractarà d'aixecar projectes emprenedors tecnològics potencialment interessants per a empreses d'un sector concret.

També s'ha consolidat l'activitat de la plataforma CARNET, Cooperative Automotive Research Network, amb l'entrada de nous socis industrials en el projecte, com IDIADA o el RACC. CARNET és un projecte de la UPC, SEAT i Volkswagen, orientat a crear coneixement i desenvolupar transferència a l'entorn de la mobilitat urbana.

Cal esmentar que per aconseguir un millor posicionament de la UPC en el sistema de la innovació, creiem que cal avançar paral·lelament en el reconeixement de la transferència en la carrera acadèmica del professorat i és per això que s'han començat a fer accions en aquest sentit.

També en un àmbit institucional s'ha participat en grups de treball de la xarxa CESAER (Innovation Task) i en la dinamització del Pacte Nacional per la Indústria. S'ha promogut la presència coordinada de la UPC a fires importants i s'ha continuat promovent el Doctorat Industrial des d'una posició de lideratge, ja que la UPC aconsegueix actualment un terç de les ajudes del programa.

Els ingressos gestionats l'any 2015 per transferència de tecnologia i coneixement a la UPC han estat un total de 24,20 milions d'euros, que provenen de projectes genèrics, i altres 2,07 milions d'euros de projectes específics de la Fundació CIT UPC.

Pel que fa a la creació d'empreses de base tecnològica, se n'ha creat un total de vuit: quatre que estan participades per la Universitat (Termofluids, Beamagine, Mitic Solutions, Cebiotex), una de no participada (Futuresisens) i tres start up (Pump It Nanotech, Floorfy i Abitari Labs), que estan incubades a l'Espai Emprèn de Campus Nord.

Pel que fa a les patents, se n'han sol·licitat 36 (19 patents nacionals prioritàries, set internacionals prioritàries i altres 10 invencions que han sol·licitat protecció en el sistema internacional en el marc del tractat de cooperació en matèria de patents, PCT) i 23 llicències.

Acords del Consell de Govern

Acord 14/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta de resolució d'ajuts per a l'organització de congressos de la UPC.

Acord 15/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'oferta de places de nou accés als estudis de doctorat per al curs 2016-2017.

Acord 16/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les sol·licituds d'intensificació de la recerca.

Acord 17/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa reguladora del personal vinculat UPC.

Acord 90/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la valoració de premis, concursos d'arquitectura, comissariat d'exposició, articles sobre l'obra i capítols de llibres amb proposta de punts PAR per al càlcul del PAR 2015.

Acord 91/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa d'equivalència al nivell acadèmic de doctor.

Acord 129/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven els criteris de prioritització dels ajuts per a la contractació de personal investigador novell (FI-2017).

Acord 130/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa acadèmica dels estudis de doctorat.

Acord 131/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa de doctorats Honoris Causa.

Acord 132/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven propostes de nous programes de doctorat.

Personal

Com no podria ser d'una altra manera, en un entorn econòmic d'estabilitat crítica, els reptes pel que fa a personal continuen sent els mateixos que en anys anteriors: l'estabilització i la promoció de la plantilla així com alguna nova contractació. Essent com és un element cabdal en l'estratègia de futur de la UPC, la plantilla ha estat i serà una de les prioritats de la reduïda capacitat d'inversió que té la Universitat, i així s'ha entès també des de la representació sindical amb qui es manté una política de diàleg i col·laboració.

Personal Docent i Investigador. S'ha continuat avançant en la promoció de la plantilla a partir de la convocatòria de 20 càtedres i la promoció horitzontal del professorat associat (50 places). Per tal de fomentar la participació en convocatòries ERC o ICREA i reconèixer-ne els resultats s'han reservat sis càtedres per a persones que hagin aconseguit el reconeixement de l'European Research Council (ERC) o d'Institució Catalana de Recerca Avançada (ICREA).

Pel que fa a l'estabilització d'agregats interins, s'ha seguit amb la convocatòria de places d'agregat (26 places) fora del programa Serra Hunter. La decisió és resultat d'una aposta per l'estabilització de les persones que han superat els criteris de la pròpia Universitat. El Pla Serra Hunter, que permet cofinançar en un 50% les places convocades, s'ha dedicat a places de lector enlloc de places d'agregat, ja que s'ha considerat que aquest programa s'adequa més a la captació que a l'estabilització.

La incorporació de PDI a temps complet s'ha dut a terme a partir d'una convocatòria de lectors (17 places). La definició del nombre de places i el perfil s'ha fet tenint en compte les possibilitats pressupostàries i la situació dels departaments de la UPC (jubilacions en els propers cinc anys, percentatge de PDI associat, relació encàrrec docent/encàrrec disponible).

Continuem apostant per una carrera acadèmica en la qual l'accés comença amb una plaça de lector, en general en el programa Serra Hunter, per tal progressar a figures estables en la mateixa plaça sempre i quan s'obtingui una avaluació favorable al pla d'estabilització de la pròpia Universitat.

D'altra banda, esmentar que tant en els processos de definició dels perfils de les càtedres com de promoció de professorat associat, s'han detectat possibles millores pel que fa a la transparència dels criteris. Procurarem implementar-les en properes convocatòries.

També s'ha destinat una partida per poder convocar permisos de mobilitat externa del PDI i una convocatòria de llicències sabàtiques 2016-2017, que satisfà aproximadament el 80% de les peticions.

Personal d'Administració i Serveis. El 2016 s'ha presentat una anàlisi acurada de la situació de la plantilla de Personal d'Administració i Serveis (PAS) que conclou en dos fets que condicionen les actuacions sobre el col·lectiu: la manca de PAS en termes generals, però especialment en alguns entorns (la UPC ha perdut una de cada quatre persones del PAS de plantilla en els darrers anys) i l'envelliment de la plantilla. L'escenari producte de retallades i de la manca de taxa de reposició durant anys exigeix mesures pel que fa tant a la reorganització de les persones, com a l'optimització dels recursos humans de què disposa la UPC.

En qualsevol cas, i malgrat totes les restriccions, s'acaba de publicar un procés d'oposicions de promoció interna d'auxiliars administratius a administratius que estava compromès des de fa molts anys i que, finalment, s'ha pogut convocar. Tot i les incerteses actuals, la UPC ha estat la primera universitat que va demanar a la Generalitat de Catalunya una taxa de reposició del

PAS del 100% per a aquest any 2016 que li ha estat concedida sense cap condicionant, a diferència del que ha succeït a altres universitats. En aquest cas, i com s'esmentava, la reposició es destinarà a la convocatòria de places d'auxiliar administratiu, tal i com es va aprovar en l'oferta d'ocupació pública.

Un dels temes preocupants en l'àmbit del PAS i que està vinculat al punt anterior es la precarització del personal. En el cas del PAS funcionari, el procés s'ha de conduir a partir de la taxa de reposició i d'oposicions. En el cas del personal laboral, s'està treballant amb el comitè d'empresa per trobar altres vies que s'espera que donaran resultats el proper 2017.

A més dels canvis organitzatius derivats de la posada en marxa i actualització de les UTG i considerant sempre les mancances de personal, s'ha portat a terme un primer pas en la reorganització dels serveis TIC amb el canvi d'adscripció dels llocs de treball de perfil TIC de Serveis Generals cap a l'Àrea TIC. També s'ha integrat en la Universitat el personal de l'antiga EUETIB (tant PDI com PAS) i, com a fruit del procés d'anàlisi estratègic que l'any passat es va dur a terme sobre les entitats del grup UPC, s'ha procedit a la internalització de la plantilla de Parc UPC.

Finalment, i com a fruit del programa Nexus 24, s'han posat en marxa diversos equips de treball col·laboratiu que amb objectius diferents estan treballant per transformar la forma de treball del personal de cara a millorar tant els resultats de la feina, com la satisfacció del mateix personal amb el seu treball.

Acords del Consell de Govern

Acord 27/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven modificacions de la RLT de PAS.

Acord 28/2016 del Consell de Govern pel qual es ratifica l'acord de la Mesa d'Universitats relatiu al Teletreball de PAS Funcionari.

Acord 29/2016 del Consell de Govern pel qual es ratifica de l'acord de la Mesa d'Universitats relatiu a les permutes del PAS Funcionari.

Acord 37/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria 2016 del programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet.

Acord 54/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria 2015-2016 del procés d'avaluació del PDI lector als efectes de pròrroga de contractes (2n. quadrimestre).

Acord 55/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació de la normativa de mèrits de gestió.

Acord 56/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria de la carrera horitzontal Professorat Associat 2016.

Acord 59/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven les modificacions de la Relació de Llocs de Treball del PAS.

Acord 60/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació del reglament de selecció, provisió i contractació de professorat associat de la UPC i publicació del text refós.

Acord 61/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI 2016/01.

Acord 62/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria de llicències sabàtiques del PDI_2016-2017.

Acord 63/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació del Personal Docent i Investigador permanent 2016.

Acord 64/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria de concursos de selecció de professorat Agregat.

Acord 65/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria de concursos de professorat Associat 2016-2017.

Acord 66/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la relació de places de professorat Lector objecte de convocatòria de provisió dins del programa Serra Hunter 2016.

Acord 67/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la resolució de la convocatòria 2015/2 del programa d'estabilització del professorat laboral temporal amb dedicació a temps complert i del personal investigador del programa Ramón y Cajal.

Acord 96/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la distribució de càtedres en atenció a prioritats estratègiques.

Acord 97/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la distribució de les càtedres estratègiques reservades a ICREA Acadèmia.

Acord 98/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven els criteris i pesos de valoració de la convocatòria per al 2016 del programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet i del procediment per a la distribució de càtedres estratègiques reservades a ICREA acadèmia.

Acord 99/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'ordenació dels criteris de desempat de les sol·licituds de la convocatòria per al 2016 del programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet i del procediment per a la distribució de càtedres estratègiques reservades a ICREA acadèmia.

Acord 100/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria 2016/1 del programa d'estabilització del professorat laboral temporal amb dedicació a temps complet i del personal investigador del programa Ramón y Cajal.

Acord 138/2016 del Consell de Govern pel qual s'aproven modificacions de la RLT de PAS.

Acord 139/2016 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'actualització del sistema de punts de l'activitat acadèmica del PDI.

Política econòmica

Aquest 2016, la UPC ha disposat d'un pressupost total de 274,8 milions d'euros, un 11,5 % inferior al de 2015, però cal tenir present que aquest és el pressupost genèric i que, en termes reals, la Universitat ha disposat de 222,5 milions d'euros, molt semblant al de l'any anterior.

Ha estat un pressupost novament restrictiu que ha obligat a mantenir una contenció important de la despesa i que condiona de forma molt rellevant les inversions, especialment si es té present que al capítol destinat a finançar la plantilla es dedica el 64,6% del total. El més rellevant és, però, que la UPC ha recuperat la confiança tant de l'administració com de l'entorn socioeconòmic, de manera que la gestió econòmica es pot dur a terme amb una certa tranquil·litat malgrat greus condicionaments, com les freqüents tensions de la tresoreria.

A falta de les darreres dades del desembre, creiem que el treball intens de tota la comunitat conduirà a tancar l'exercici de 2016 de nou amb un equilibri sòlid. Aquest equilibri sòlid ha permès fer en les darreres setmanes una convocatòria específica per als centres docents dirigida a la renovació d'equipaments. Aquesta convocatòria ve a sumar-se a la inversió en la plantilla que, tot i que està molt condicionada per les possibilitats pressupostàries, s'ha dut a terme enguany.

Respecte a la venda de patrimoni que es va anunciar com a fórmula per corregir el dèficit acumulat de la UPC, els canvis polítics, així com les pròpies característiques del patrimoni de la UPC han dificultat l'efectivitat dels objectius. En aquest sentit, és important explicitar que la premissa que s'ha aplicat és que la reducció del dèficit acumulat no ha d'implicar una pèrdua patrimonial important per a la UPC i que, per tant, no es portaran a terme operacions que signifiquin un perjudici per a la Universitat a curt, mitjà o llarg termini.

Pel que fa a les pòlisses de crèdit, donades les circumstàncies econòmiques de la UPC, ha estat necessari continuar mantenint-les com a fórmula per acomplir les obligacions de pagament. De fet, les pòlisses de crèdit s'han reduït en un milió d'euros respecte a l'any 2015, i s'ha aconseguit també reduir significativament el termini de pagament a les empreses proveïdores, que ara és de 60 dies de promig.

Pel que fa a la comptabilitat analítica, s'han elaborat les bases per a la implementació d'aquest sistema a la UPC. Amb aquest fi, es va constituir un equip multidisciplinari però, finalment, el govern català va decidir que vol implementar un model de comptabilitat analítica comú per a tot el sistema, del qual es preveu que es disposarà aviat. Això ha significat aturar la tasca que s'estava fent internament a l'espera d'aquest model. Com ja s'ha reiterat en altres ocasions, la comptabilitat analítica és una eina delicada i, per tant, caldrà analitzar acuradament el nou model.

Cal informar també que s'ha procedit al tancament d'Innova31, l'empresa de capital risc de què disposava la UPC, davant la impossibilitat d'aixecar finançament per a aquesta empresa que, actualment mantenia molt poca activitat i que, de continuar treballant, hauria generat despeses en forma de deute a la Universitat. Altre actuació relacionada amb entitats de les qual la UPC forma part és el recent acord de fusió entre el Centre Internacional de Mètodes Numèrics en Enginyeria (CIMNE) i el Centre d'Innovació del Transport (CENIT), ambdues entitats vinculades de recerca i conformades pel govern de la Generalitat de Catalunya i la UPC.

D'altra banda, i després d'una anàlisi acurada sobre la necessitat o no de mantenir la fundació Parc UPC i tenint en compte que tots els préstecs per desenvolupar el Parc s'havien sol·licitat des de la pròpia Universitat, es va arribar a la conclusió aquest 2016 que no tenia sentit

mantenir aquesta entitat del Grup UPC. Per aquesta raó s'ha procedit a la dissolució de la fundació, l'activitat s'ha passat a gestionar des dels serveis de la Universitat i s'ha contractat el personal de la fundació que ha volgut continuar treballant-hi.

Informar també que per tal de complir la nova normativa europea reguladora de les entitats que actuen com a mitjà propi de l'administració i, atenent al fet que un dels objectius marcats a UPCnet és l'increment del volum de facturació a altres entitats --amb l'objectiu de reduir costos per a la UPC-- s'ha decidit escindir UPCnet en dues companyies: una que fonamentalment treballarà per a la Universitat, UPCnet, i una altra que té com a missió oferir serveis a altres empreses i entitats. Amb aquest objectiu, el Consell de Govern va aprovar l'escissió i la creació de la nova empresa que s'ha anomenat IthinkUPC.

Acords del Consell de Govern

Acord 8/2016 de Consell de Govern pel qual es ratifica la modificació i pròrroga de l'encàrrec de gestió de la Fundació b_TEC.

Acord 9/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova l'encàrrec de gestió de la Fundació Politècnica de Catalunya.

Acord 11/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la separació de la UPC del Consorci de l'Escola Tècnica d'Igualada.

Acord 12/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la separació de la societat EUROFINS AMBIENTAL,SA i transmissió de l'acció a la Universitat de Lleida.

Acord 14/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta de resolució d'ajuts per a l'organització de congressos de la UPC.

Acord 40/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la creació i la participació de la UPC en la spin off BEAMAGINE, S.L.

Acord 41/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova l'adhesió de la UPC al conveni entre la CRUE i les entitats de gestió de drets d'autor CEDRO i VEGAP.

Acord 44/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova el tancament provisional del pressupost 2015.

Acord 79/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova l'escissió parcial d'UPCnet.

Acord 81/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la dissolució d'Innova 31.

Acord 84/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta d'adequació del model econòmic de formació permanent de la Fundació Politècnica de Catalunya.

Acord 103/2016 de Consell de Govern pel qual s'aproven els comptes de l'exercici 2015 de les Fundacions CIT, CIM, Parcs i Innova31.

Acord 119/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova l'Informe d'Auditoria de l'exercici 2015 de la UPC i aprovació definitiva del tancament de l'exercici de 2015 de la UPC.

Acord 120/2016 de Consell de Govern pel qual s'aproven l'informe d'auditoria i els comptes anuals de les entitats del grup UPC de l'exercici 2015.

Acord 121/2016 de Consell de Govern pel qual s'aproven els procediments administratius i de gestió econòmica vinculats a la normativa acadèmica de grau i màster.

Acord 122/2016 de Consell de Govern pel qual s'aproven les tarifes pel curs 2016-2017.

Acord 124/2016 de Consell de Govern pel qual s'aprova la creació de la societat Mitic Solution, SL i de la participació de la UPC en la mateixa.

Estudiants

Òbviament la totalitat de les accions que conté aquest informe estan dirigides a aconseguir una Universitat millor per als seus estudiants, tot i així s'han recollit aquí algunes de les actuacions més rellevants portades a terme i específicament dirigides als estudiants.

En l'àmbit institucional, s'ha fet continuat donant suport públicament a les postures que defensen la necessitat d'enfortir la universitat després d'anys de retallades i, en concret, s'ha defensat que el nivell d'inversió de la Generalitat de Catalunya hauria de tornar a instal·lar-se en els nivells assolits el 2010. S'ha mostrat una política activa de reivindicació de la igualtat d'oportunitats i s'ha alertat que el sistema actual de beques continua sent insuficient i que ningú no pot quedar fora de la universitat per raons econòmiques.

Ha estat significatiu també el suport institucional de la UPC a iniciatives de projecció pública promogudes pel Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes (CEUCAT) i dirigides canviar la política de preus de matrícula i de beques a Catalunya.

També, i amb l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), s'ha donat suport a un document que reclama al govern català millores en la política universitària: autonomia, millor finançament públic, reducció dels preus públics de matrícula dels estudis de grau i de màster, compromís amb els acords del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) pel que fa a l'estructuració dels estudis i, finalment, la incorporació de nou personal docent i investigador (PDI) i de personal d'administració i serveis (PAS). En tot cas, un sistema universitari a millorar i que és conseqüència de la manca d'un finançament adequat, com ho mostra qualsevol comparativa amb les universitats europees amb les quals ens podem equiparar acadèmicament. I aquest és el principal problema que la societat catalana i els nostres polítics haurien d'abordar.

Enguany s'ha aprovat el tercer Pla d'igualtat de gènere de la UPC, que abasta com a horitzó l'any 2020, així com un protocol d'actuació i prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Pel que fa a l'objectiu d'aconseguir un govern més transparent i participatiu a la UPC, s'ha continuat treballant per aconseguir-lo des del convenciment que les TIC són una eina per avançar en aquest camí. És per això que al Consell de Govern del desembre s'ha portat per a aprovació una nova normativa per a la votació electrònica i que des d'aquest 2016 el Consell de Govern es retransmet a través del canal UPCTv en obert per a la comunitat universitària de la UPC.

L'estratègia d'internacionalització de la UPC ha situat l'estudiant en l'epicentre de l'acció a través de la incorporació del concepte de *ciudadà global* en la formació, amb independència de que l'estudiant hagi gaudit o no d'una estada internacional, un concepte que es desenvoluparà totalment en el pla de Política Internacional que es posarà en marxa durant 2017. També s'ha mantingut la voluntat d'implicar als estudiants en aspectes que es consideren rellevants, com ara els projectes vinculats a la sostenibilitat o la cooperació.

Reiterar de nou que d'acord amb l'AQU i amb el sistema d'acreditació de titulacions, considerem que les enquestes als estudiants tenen un paper rellevant en la millora de la qualitat docent i que en aquesta línia s'ha fomentat la participació dels estudiants. L'objectiu és seguir millorant el model d'enquestes.

En l'àmbit de la política lingüística s'ha tractat de proporcionar eines per tal que dins de les possibilitats pressupostàries les persones que es titulen assoleixin les competències d'una de les terceres llengües reconegudes en el marc europeu a nivell de B2 i assoleixin les certificacions necessàries. Amb aquest objectiu, s'ha mantingut una política activa d'informació als estudiants sobre aquest requisit per tal que el màxim nombre possible d'estudiants de la UPC l'acreditin.

En l'àmbit de la formació permanent, cal esmentar la col·laboració per al desenvolupament de formació en BIM, Building Information Modeling, amb la Fundació Politècnica de Catalunya sense cost per als estudiants de la UPC.

Destacar també que com a usuaris prioritaris de les TIC, es fan tots els esforços possibles perquè malgrat la situació econòmica la infraestructura TIC al servei dels estudiants es mantingui en el millor estat possible.

Finalment, referir que en compliment dels compromisos adquirits pel Rectorat, s'han incorporat com a estudiants de la UPC de ple dret els estudiants de l'antiga EUETIB.

¹ S'han inclòs només en aquest informe els acords més rellevants. La totalitat dels acords del Consell de Govern (CG) estan disponibles a la web govern.upc.edu.