UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Informació sobre el pla d'actuació UPC 2025-2028

Document informatiu presentat al Consell de Govern del 17 de desembre de 2025

Rector

Pla d'Actuació de la Universitat Politècnica de Catalunya

UPC – BarcelonaTech

2025 - 2028

ESBORRANY

0. Introducció: Visió i Marc Estratègic

Aquest document constitueix el full de ruta formal que guiarà el desenvolupament i la presa de decisions de la Universitat Politècnica de Catalunya BarcelonaTech (UPC) en els propers anys. Representa un compromís institucional amb l'excel·lència, la innovació i el progrés, articulant una visió cohesionada per al futur de la universitat. Aquesta visió s'organitza en sis eixos estratègics fonamentals, dissenyats per abordar de manera integral tots els àmbits de l'activitat universitària i consolidar la posició de la UPC com a referent indiscutible en docència, recerca, innovació i compromís social, tant a nivell local com global.

1. Eix Estratègic 1: Model de Governança, Organització i Qualitat

Aquest eix estratègic aborda directament els fonaments institucionals de la UPC, reconeixent que l'excel·lència operativa és una condició indispensable per alliberar el potencial acadèmic i investigador de la universitat. Un model de governança eficient, transparent i proper a la comunitat no és un fi en si mateix, sinó el mitjà per garantir un funcionament àgil, sostenible i alineat amb els objectius de la institució. Les següents línies d'actuació estan dissenyades per optimitzar processos, allunyar la burocràcia del talent, redefinir polítiques internes per a una major equitat, millorar les infraestructures i serveis de suport, i enfortir una cultura corporativa basada en la qualitat, la participació i el sentiment de pertinença.

Actuació	Proposta	Responsables	Resultat Esperat	Període d'execució
E1.1	Dissenyar i implementar un nou model per a l'aplicació de l'encàrrec docent.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Nou model d'ED per aplicar consensuat amb les direccions dels centres	2026
E1.2	Impulsar noves iniciatives d'innovació docent mantenint els actuals projectes "Galàxia Aprenentatge", tot simplificant els procediments associats.	Vr de Política Universitària	Noves iniciatives impulsades i projectes GA mantinguts	2026
E1.3	Integrar els laboratoris virtuals cooperatius per afavorir l'aprenentatge innovador.	Vr de Política Universitària	Laboratoris virtuals cooperatius implantats	Continu
E1.4	Implantar el nou Pla de llengües UPC 2026-2028, com a instrument de la política lingüística de la UPC i amb objectius alineats amb els del sistema universitari de Catalunya, sobre l'ús de llengües.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Pla assolit	2028

ESBORRANY

E1.5	Implantar el nou pla estratègic de Biblioteques.	Vra de Política de Docència i Estudiantat i Vr d'Estratègia Digital	Pla assolit	2026
E1.6	Redefinir la política de externalitzacions de serveis.	Gerent	Anàlisi global del model de serveis propis i necessitats de provisió externa feta	2025-26
E1.7	Implantar un pla de formació i captació de talent intern per assegurar el relleu en els llocs de comandament i singulars del PTGAS.	Gerent	Disposar d'un grup de professionals interns capacitats per a assumir tasques de responsabilitats en el futur.	2025-27
E1.8	Revisar el Pla de Formació per incorporar noves línies de treball.	Gerent i Vr de Política Universitària	Pla de Formació PDI i PTGAS implantat d'acord amb aquests valors	2025-27
E1.9	Reorientar la política del PTGAS prioritzant el personal intern.	Rector i Gerent	Nou marc de gestió que afavoreix i promou el creixement, la promoció i el desenvolupament professional del personal intern de la UPC.	2025
E1.10	Impulsar un programa integral de retenció del talent local amb beques per cursar el màster a la UPC, més beques FPU-UPC de concessió i criteris descentralitzats i definits per les unitats.	Vra de Docència i Estudiantat i Vr de Política de Personal Docent i Investigador i Vr de Recerca	Nombre de beques concedides	2025-27
E1.11	Descentralitzar els processos de gestió per avançar en eficiència i proximitat, així com en la millora de les aplicacions informàtiques relacionades i la seva accessibilitat, implicant la comunitat universitària en el govern de la institució.	Secretària General i Gerent	Nova política de presa de decisions envers la gestió	2025-27
E1.12	Implementar un model "bottom up" que faciliti les iniciatives de campus, sota una visió de paraigües comuna, respectant l'autonomia local.	Vr de Política Universitària	Marc de col·laboració d'iniciatives innovadores en els diferents campus, mantenint una cohesió global a la UPC.	2025-27
E1.13	Redefinir els criteris que garanteixin la distribució equitativa dels recursos a les unitats.	Secretària General	Criteris objectius, quantificables i públics per a la millora de la transparència i rendició de comptes	2025-27
E1.14	Fomentar una cultura corporativa basada en l'escolta a la comunitat.	Vr de Política Universitària	Nova política de comunicació	2025-27
E1.15	Millorar els serveis essencials que donen suport a l'activitat quotidiana fent especial atenció a l'accessibilitat.	Gerent	Serveis més funcionals, amb una gestió més eficient i plenament inclusius.	2025-27

ESBORRANY

E1.16	Avançar en l'alineació de l'estructura gerencial, adreçat als directors d'àrea i caps d'UTG.	Gerent	Nova política de comunicació i presa de decisions envers la gestió	2025-27
E1.17	Redefinir els criteris en la distribució del Capítol II per garantir el suport de l'activitat transversal dels instituts universitaris de recerca.	Vr de Recerca i Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Criteris objectius, quantificables i públics per a la millora de la transparència i rendició de comptes	2025
E1.18	Impulsar l'orgull i el sentiment de pertinença a través de la identitat corporativa.	Rector	Reforçament de la identitat de la UPC i l'increment del sentiment de pertinença i d'orgull de la comunitat universitària.	2025-27
E1.19	Garantir l'aplicació de les normatives aprovades pels òrgans de govern.	Secretària General i Vr de Política Acadèmica i Lingüística i Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Funcionament de la UPC d'acord amb el marc jurídic i de gestió establert	2025-27
E1.20	Valorar la viabilitat de la creació d'un departament d'enginyeria aeroespacial.	Gerent i Vr de Política Universitària	Crear/No crear departament	2026
E1.21	Millorar el reconeixement associat al doctorat.	Vr de Recerca i Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Reconeixement al doctorat augmentat	2025-27
E1.22	Afavorir l'obtenció de l'acreditació institucional dels centres que reuneixin els requisits establerts per les agències de qualitat, proporcionant el suport tècnic necessari.	Vra de Qualitat	Tots els centres acreditats	2026-28
E1.23	Millorar el sistema d'enquestes de la UPC.	Vra de Qualitat	Optimització dels processos associats a les enquestes de l'estudiant.	2026-28
E1.24	Millorar la qualitat de la inserció laboral dels egressats i egressades.	Vra de Qualitat	Millora qualitativa de l'inserció laboral dels egressats	2025-27
E1.25	Implementar entorns de treball i espais adequats, amb la garantia d'accessibilitat per a tot el col·lectiu de persones amb discapacitat, per tal de maximitzar el benestar laboral de les persones.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Entorn laboral del personal de la UPC millorat	2025-27
E1.26	Impulsar polítiques i relacions institucionals per implementar un pla d'habitatge universitari.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Pla de millora d'habitatge universitari endegat	2025-27

ESBORRANY

E1.27	Reorientar el model formatiu i de negoci de la FPC.	Gerent i Vr de Política Universitària	Nou model més eficient	2025-28
E1.28	Redefinir el paper de la UPC en el campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible (Martorell).	Gerent i Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria i Vr de Política Universitària	Formació superior en marxa	2025-26
E1.29	Implementar accions en política de transparència i bon govern.	Secretària General	Unitat creada. Avaluació feta. Codi implantat	2025-27
E1.30	Impulsar el pla de gestió documental i arxiu.	Secretària General	Optimització dels processos de tractament de documents i automatització d'aquests.	2025-27
E1.31	Adaptar les normatives internes als nous Estatuts.	Secretària General	Pla normatiu actualitzat	2025-26
E1.32	Millorar la coordinació, acollida i acompanyament a les secretaries acadèmiques en l'exercici de les seves funcions.	Secretària General	Accions fetes per garantir l'òptim exercici de les funcions.	2025-26
E1.33	Millorar la visibilitat, l'eficiència i l'accessibilitat dels canals d'informació.	Secretària General	Optimització dels canals d'informació	2025-27
E1.34	Implementar una unitat organitzativa especialitzada en govern.	Secretària General	Unitat en funcionament	2025-27
E1.35	Dissenyar i desplegar el model de Govern de la dada a la UPC.	Vra de Qualitat i Vr d'Estratègia Digital	Model implementat	2025-28
E1.36	Impulsar mesures per a l'atracció de talent femení.	Vr de Política de PDI i Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Mesures implementades	Continu
E1.37	Crear una unitat de suport a la diversitat que garanteixi que tots els col·lectius UPC tinguin les mateixes oportunitats, facilitant la seva inclusió i l'accessibilitat per a tothom i fent la UPC diversa, justa i respectuosa, que valori les persones, la societat i les seves iniciatives.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Unitat creada i pla definit	2027
E1.38	Redissenyar el Pla d'Igualtat.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat i Vr de Política de Personal Docent i Investigador i Gerent	Desenvolupar el V Pla d'igualtat de la UPC	2027

ESBORRANY

E1.39	Reforçar la política de tolerància zero envers la violència masclista.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Satisfacció de la comunitat en l'execució de la política de tolerància zero envers la violència masclista	Continu
E1.40	Crear la finestreta única de la UPC, com a punt de contacte únic de la UPC amb tots els col·lectius.	Vr d'Estratègia Digital	Únic punt de contacte implementat	2026-27
E1.41	Desplegar el projecte integral de la IA a la UPC i implementar protocols d'ús ètic i responsable.	Consell de Direcció	Projecte integral IA desplegat	Continu
E1.42	Redefinir la dependència funcional/organitzativa del personal TIC de les UTGs.	Vr d'Estratègia Digital i Gerent	Model dependències funcionals/organitzatives del personal TIC de les UTG's redefinit	2026-27
E1.43	Millorar la gestió de beques d'aprenentatge.	Vr d'Estratègia Digital i Vra de Política de Docència i Estudiantat	Gestió de les beques d'aprenentatge més eficient	2026-27
E1.44	Definir i implantar l'oferta de serveis als Alumni i als Senior.	Vr d'Estratègia Digital	Oferta de serveis implementada	2025-26
E1.45	Definir el model TEI-UPC des del punt de vista espacial, infraestructura i gestió.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Consolidar els TEI-UPC com a part de l'ecosistema de l'innovació de la ciutat, buscant la seva vinculació a la futura Normativa d'Espais per a la Innovació	2025-27
E1.46	Definir model espai de treball tipus per a diferents àmbits: gestió, investigació i docència.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Millora en la qualitat de les condicions del treball i el rendiment del personal PTGAS i PDI. Millora de la salut física i mental de la Comunitat UPC	2025-28
E1.47	Desenvolupar Plans Directors i Projectes d'Arquitectura contemplats al Pla d'Inversions, orientats a suplir mancances d'alguns campus i consolidar els de més recent creació.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Garantir les idoneïtat dels espais acadèmics davant dels nous reptes de futur	Continu

Amb una estructura de governança optimitzada, la universitat pot enfocar-se amb tota la seva energia en la seva missió principal: l'excel·lència en la formació de l'estudiantat.

ESBORRANY

2. Eix Estratègic 2: Docència, Aprenentatge i Estudiantat

Aquest eix constitueix el cor de la missió de la UPC i representa la seva proposta de valor fonamental a la societat. Les iniciatives que s'hi recullen constitueixen una aposta decidida per transformar l'experiència educativa, posant l'estudiantat al centre i preparant-lo per a un entorn professional i social en constant evolució. L'objectiu estratègic és anar més enllà de la transmissió de coneixements per formar professionals altament capacitats, amb pensament crític i competències transversals. Això implica adaptar l'oferta formativa a reptes disruptius com la intel·ligència artificial, explorar nous formats com les microcredencials, promoure l'equitat en l'accés i el progrés, i captar el millor talent per a les nostres aules.

Actuació	Proposta	Responsables	Resultat Esperat	Període d'execució
E2.1	Desplegar el marc de la integració de la IA a la docència a la UPC.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Document marc integració de la IA a la docència a la UPC aprovat & Totes les accions de la IA definides al document marc, Integrades a la docència	2026-28
E2.2	Definir el nou marc de programació i desprogramació de les titulacions.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Nou marc implementat	2026
E2.3	Implantar les microcredencials a la Universitat.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística i Vra de Qualitat	Increment microcredencials implantades i amb SGIQ certificat	2027
E2.4	Augmentar l'oferta de la formació dual en titulacions de màster.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Haver incrementat la formació dual en titulacions de màster el 2028	2028
E2.5	Augmentar l'oferta de titulacions conjuntes Unite!.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Expandir i millorar l'oferta actual	2028
E2.6	Aprovar el Marc per la docència virtual a la UPC.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Marc per a la docència virtual a la UPC aprovat	2028
E2.7	Impulsar la formació intercentres.	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Increment de la formació intercentres	2028
E2.8	Realitzar un estudi de mercat dels estudis STEAM (batxillerat i CFGS).	Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Estudi finalitzat	2027
E2.9	Desplegar un nou model d'equitat, implantant mecanismes de control i millora.	Vra de Docència i Estudiantat i Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Nou model d'equitat implantat	2027

ESBORRANY

E2.10	Augmentar la captació d'estudiants als programes de màster i de Doctorat.	Vra de Política de Docència i Estudiantat	Increment del nombre d'estudiants matriculats als programes de màster i doctorat	2026-2028
E2.11	Millorar les jornades de portes obertes (grau) i les sessions informatives de màster.	Vra de Política de Docència i Estudiantat	Pla conjunt de promoció executat	2027
E2.12	Millorar el model de pla d'acció tutorial per a l'estudiantat de grau.	Vra de Política de Docència i Estudiantat i Vra de Qualitat	Nou pla acció tutorial implantat	2028
E2.13	Revisar el model i l'aplicació del finançament de les associacions.	Vra de Política de Docència i Estudiantat	Model implementat	2026
E2.14	Formar en gestió econòmica a les associacions estudiantils i a les persones que formen el Consell de l'Estudiantat.	Vra de Política de Docència i Estudiantat	Formació realitzada	2026
E2.15	Revisar el procediment d'organització de festes.	Vra de Política de Docència i Estudiantat	Nou procediment implantat	2026
E2.16	Impulsar la realització de TFG/TFM en empresa (model doctorats industrials).	Vra de Política de Docència i Estudiantat i Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Increment del nombre d'estudiants que realitzen TFE a empresa	2027
E2.17	Revisar els espais i usos de l'espai del Casal de l'Estudiantat a tots els campus.	Vra de Política de Docència i Estudiantat i Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Millores implementades als espais	2026
E2.18	Revisar el procés de pressupostos participatius.	Vra de Política de Docència i Estudiantat	Procés revisat	2025
E2.19	Augmentar la participació dels estudiants a les enquestes.	Vra de Qualitat	Increment de la participació de l'estudiantat a les enquestes	2026
E2.20	Impulsar el programa Enllaça UPC per a l'atracció de futur estudiantat i especialment de dones als estudis UPC.	Vra de Docència i Estudiantat	Increment del nombre de dones STEAM	2025-27

Una formació d'avantguarda es nodreix directament de la capacitat de la institució per generar nou coneixement, la qual cosa exigeix potenciar una recerca d'alt impacte que estigui a la frontera del saber.

ESBORRANY

3. Eix Estratègic 3: Recerca d'Impacte

La recerca és un pilar fonamental de la UPC, el motor que impulsa l'avanç del coneixement, alimenta una docència d'excel·lència i genera la innovació que transforma la societat. Aquest eix estratègic té com a objectiu prioritari potenciar la recerca d'alt impacte, optimitzant la gestió dels recursos per alliberar el PDI de càrregues administratives i permetre-li centrar-se en la investigació. Les accions definides busquen consolidar els grups de recerca, visibilitzar la producció científica, enfortir l'ètica i la integritat investigadora i, crucialment, alinear les sinergies internes amb les grans línies estratègiques futures per donar respostes efectives als reptes globals més apressants.

Actuació	Proposta	Responsables	Resultat Esperat	Període d'execució
E3.1	Reduir la gestió de la recerca que fa el PDI.	Vr de Recerca i Gerent i Vr d'Estratègia Digital	Optimització dels processos de gestió revisats i cartes de serveis publicades	2025-27
E3.2	Potenciar l'activitat del Comitè d'Ètica i oferir formació transversal de doctorat en la matèria.	Vr de Recerca	Formació definida	2025-26
E3.3	Incorporar al catàleg UPC l'activitat de recerca de les entitats vinculades.	Vr de Recerca	Nou catàleg de Recerca	2025-26
E3.4	Divulgar i visibilitzar socialment la recerca UPC i el seu impacte.	Vr de Recerca	Accions de visibilització de la recerca de la UPC fetes	Continu
E3.5	Impulsar accions per identificar les sinergies entre la recerca realitzada a la UPC i les grans línies estratègiques que regiran la recerca en les pròximes dècades.	Vr de Recerca	Identificació línies estratègiques de recerca	Continu
E3.6	Complementar el suport als grups de Recerca que proporciona la convocatòria SGR.	Vr de Recerca	Proporcionar als grups recursos amb més flexibilitat.	Continu
E3.7	Proporcionar cofinançament a les propostes de sol·licitud d'infraestructures de recerca (convocatòria competitiva).	Vr de Recerca	Renovació de les infraestructures de recerca.	Continu
E3.8	Estructurar la recerca en grups (els reconeguts SGR) i subgrups declarats a la proposta SGR (i possiblement transversals).	Vr de Recerca	Visualització coherent i flexible de la recerca UPC.	2026
E3.9	Crear una carta de serveis del servei de suport a la recerca.	Vr de Recerca	Clarificar els serveis que els investigadors han de rebre per part de la institució.	2026-27
E3.10	Revisar i millorar l'oferta de programes de doctorat.	Vr de Recerca	Oferta de programes de doctorat optimitzada, de major qualitat i amb una estructura més eficient.	2026

ESBORRANY

E3.11	Millorar la relació entre grups de recerca i el sistema qualitat (SAQRA).	Vra de Qualitat i Vr de Recerca	1. Incorporar de 2 a 3 grups per any 2. Eina adaptada a les necessitats 3. Estructura definida i recursos assignats	2025-26
E3.12	Captació joves recercaires i d'estudiantat de doctorat d'excel·lència.	Vr de Política Internacional i Vr de Recerca	Increment dels estudiants internacionals de doctorat de qualitat	2028
E3.13	Participar en KICs d'innovació - Comunitats obertes europees.	Vr de Política Internacional i Vr de Recerca	Haver participat en KICs d'innovació	Continu
E3.14	Assignar un 'welcome package' del professorat TC temporal, sense els requisits de l'actual programa ALECTORS.	Vr de Recerca	Millora dels requisits demanats	2025
E3.15	Ampliar els programes internacionals per incrementar el nombre d'estudiants d'intercanvi.	Vr de Recerca	Increment del nombre d'estudiants d'intercanvi	Continu

Aquesta capacitat per generar recerca d'avantguarda és el nostre principal actiu en l'escena mundial, i exigeix una estratègia d'internacionalització ambiciosa per projectar-la, atraure talent global i consolidar el nostre lideratge.

4. Eix Estratègic 4: Internacionalització i Projecció Global

En un context d'educació superior globalitzat, la internacionalització no és una opció, sinó un vector estratègic clau per a la competitivitat i la rellevància de la UPC. Aquest eix té com a finalitat enfortir la presència de la universitat a escala mundial, consolidant-la com un pol d'atracció de talent internacional (estudiantat, PDI i PTGAS). Les línies d'actuació se centren a fomentar la mobilitat com a element d'enriquiment personal i professional, consolidar aliances estratègiques amb institucions de prestigi i desenvolupar una marca global potent, UPC-BarcelonaTech, que millori el nostre posicionament en rànquings i maximitzi el nostre impacte en xarxes i projectes de col·laboració a nivell europeu i mundial.

Actuació	Proposta	Responsables	Resultat Esperat	Període d'execució
E4.1	Fomentar la cultura internacional a la UPC.	Vr de Política Internacional	Accions d'acollida i activitats interculturals realitzades	2025-27
E4.2	Consolidar els plans d'internacionalització dels centres docents.	Vra de Qualitat i Vr de Política Internacional	Que el 90% de les escoles i facultats tinguin un Pla d'Internacionalització específic implementat	2025-27

ESBORRANY

E4.3	Enfortir la participació en: CESAER, EUA, CLUSTER, TIME, UNITECH i UNITE!.	Vr de Política Universitària i Vr de Política Internacional	Criteris d'actuació executats	Continu
E4.4	Incrementar la presència institucional a l'Amèrica Llatina mitjançant col·laboracions estructurades en docència, recerca i cooperació.	Vr de Política Universitària i Vr de Política Internacional	Increment de la presència a l'Amèrica Llatina	2027
E4.5	Fixar un full de ruta per establir vinculacions amb els països del continent africà.	Vr de Política Internacional	Full de ruta establert	2028
E4.6	Impulsar l'Spanish Sino Campus a Xangai, com un referent internacional a través de programes acadèmics conjunts i mobilitat.	Vr de Política Internacional	Accions fetes i estudi realitzat	2028
E4.7	Desenvolupar una estratègia de promoció global coordinada desenvolupant la marca UPC-BarcelonaTech per atraure talent internacional i posicionar-se en rànquings.	Vra de Qualitat i Vr de Política Internacional	Estratègia de promoció implementada	2028
E4.8	Atraure estudiantat internacional amb perfils de qualitat, assegurant diversitat i idoneïtat amb un pla d'acció específic per cada centre.	Vra de Docència i Estudiantat i Vr de Política Internacional	Increment del nombre absolut d'estudiants internacionals	2028
E4.9	Reforçar les oportunitats de mobilitat per a estudiantat, PDI i PTGAS.	Vra de Docència i Estudiantat i Vr de Política Internacional	Incrementar d'un 5% les oportunitats de mobilitat per a la comunitat	2028
E4.10	Promoure noves dobles titulacions amb universitats de prestigi tot optimitzant l'oferta acadèmica per al públic internacional.	Vra de Política de Docència i Estudiantat i Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Haver incrementat en més de 5 les dobles titulacions amb universitats de prestigi	Continu
E4.11	Enfortir la participació de la UPC en comunitats d'innovació com EIT per generar impacte europeu i incrementar el prestigi institucional.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Haver ingressat > 500.000 € anuals per KIC	2025-27
E4.12	Reforçar la presència de la UPC en els rànquings internacionals.	Vra de Qualitat i Vr de Política Internacional	Millorar la posició de la UPC en tots els rànquings	2025-27
E4.13	Promoure una internacionalització coordinada i estratègica a la UPC.	Vr de Política Internacional	Accions d'internacionalització fetes	2025-2027
E4.14	Impulsar projectes conjunts i aliances amb universitats i institucions de recerca internacionals de primer nivell a través del pla UPC internacional.	Vr de Recerca i Vr de Política Internacional	Pla UPC internacional implantat	2028

ESBORRANY

E4.15	Facilitar l'accés a recursos estratègics i xarxes que donin suport a l'excel·lència acadèmica.	Vr de Política Internacional	Accions de suport a l'excel·lència acadèmica fetes	2028
E4.16	Assegurar, mitjançant el Pla UPC Internacional, que les oportunitats internacionals siguin accessibles per a tots els estudiants, fent de l'experiència global un factor clau per a l'èxit.	Vr de Política Internacional	Pla UPC internacional 2023-2032	2028
E4.17	Impulsar la participació i el lideratge de la UPC en l'aliança Unite! Implicant a tota la comunitat.	Vr de Política Internacional	La comunitat universitària coneix l'existència, els socis i els objectius d'UNITE!.	2028

Una projecció global de primer nivell reforça el deure de la universitat de retornar a la societat el coneixement generat, convertint-lo en progrés econòmic, social i sostenible.

5. Eix Estratègic 5: Transferència, Innovació i Compromís Social

La UPC assumeix el seu rol ineludible com a motor de progrés, entenent que la seva responsabilitat transcendeix la formació i la recerca fonamental per convertir-se en un agent actiu de transformació. Aquest eix se centra a enfortir els vincles amb el teixit productiu i institucional, promoure una cultura d'emprenedoria, valoritzar la recerca aplicada i alinear de manera decidida les activitats de la universitat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). L'objectiu no és només transferir tecnologia, sinó consolidar la UPC com un referent en sostenibilitat, inclusió i impacte social, fomentant una cultura de compromís actiu en tota la comunitat universitària.

Actuació	Proposta	Responsables	Resultat Esperat	Període d'execució
E5.1	Crear un catàleg de projectes de cooperació i desenvolupament que faciliti la participació empresarial.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Catàleg de projectes de col.laboració fet	2025-26
E5.2	Actualitzar el catàleg de les xarxes internacionals, de les fundacions i entitats en les que participa la UPC per fer un estudi DAFO de participació UPC	Gerent & Vr de Política Internacional & Vr de Política Universitària	Catàleg desenvolupat amb la informació requerida	2025-26
E5.3	Vincular UPC-Alumni amb les activitats de patrocini i mecenatge.	Vra de Docència i Estudiantat	Contactes realitzats i pressupost previst assolit envers UPC-Alumni	2025-28

ESBORRANY

E5.4	Comercialitzar els serveis cientificotècnics de la UPC entre les PIMES.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Increment dels ingressos i haver destinat 50% dels mateixos a la millora i reposició de l'equipament i a la consolidació del PTGAS operador dels serveis.	2026
E5.5	Propiciar la singularització temàtica dels Campus, identificant infraestructures singulars i equipaments, existents o de nova creació, que poden contribuir a la reindustrialització i al desenvolupament econòmic del territori proper.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Consolidació de la relació entre l'UPC i la indústria, millora dels convenis i impuls de les TFM Industrials (i Doctorat Industrial).	2025-27
E5.6	Establir aliances sòlides amb tots els agents de la innovació, tant públics com privats, d'àmbit local, estatal i europeu.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Increment d'almenys 4 convenis per any subscrits amb tots els agents identificats de la innovació.	Continu
E5.7	Crear aliances institucionals, especialment amb les administracions locals.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria i Vr de Política Universitària	Increment del nombre de convenis amb ajuntaments i consells comarcals	2025-27
E5.8	Impulsar projectes alineats amb els ODS en cooperació, sostenibilitat i inclusió com a oportunitats d'aprenentatge transformador per a l'estudiantat.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat i Vra de Docència i Estudiantat	Increment i publicació de projectes alineats amb els ODS	2026
E5.9	Impulsar un procés de revisió i orientació estratègica dels plans de la UPC per identificar els reptes que la Universitat ha d'abordar de cara al 2030 tot posicionant la UPC com a referent en sostenibilitat.	Vra de Docència i Estudiantat i Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Revisió feta	2027
E5.10	Impulsar un programa de voluntariat a la UPC.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Programa aprovat	2027
E5.11	Impulsar la Universitat com a referent en inclusió, innovació i transformació social.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Accions corresponents fetes	Continu
E5.12	Fomentar la participació de la comunitat universitària en activitats de cooperació.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Increment participació de la comunitat en projectes CCD	Continu
E5.13	Continuar el desenvolupament de l'espai UPC Sènior per a la promoció de la participació en voluntariat, mentories i iniciatives solidàries per reforçar el compromís social de la universitat i desenvolupar accions de formació per la gent gran.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Accions fetes per la consolidació del desenvolupament de l'espai UPC Sènior	2027

ESBORRANY

E5.14	Consolidar els TEI-UPC (FAB-LAB) com a part de l'ecosistema d'innovació de la ciutat.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Haver incrementat en > 200 usuaris/any per FAB-LAB	2027
E5.15	Donar visibilitat i reconeixement social intern als membres de la comunitat universitària que s'impliquen en compromís social.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat i Vr de Política de Personal Docent i Investigador i Gerent	Pla MKG implementat	2026
E5.16	Potenciar metodologies basades en reptes - Vincular més empreses.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Increment del nombre de reptes proposats en assignatures de PAE per centre i per any acadèmic	2027
E5.17	Impulsar les accions del Pla UPC Alumni desenvolupant la xarxa global de titulats.	Vra de Docència i Estudiantat	Haver consolidat una comunitat activa amb més de 20.000 membres i creat canals permanents de relació i de projecció de marca.	2025-28
E5.18	Crear un pla d'empleabilitat vocacional - Vinculació amb el teixit productiu.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Pla implantat	Continu
E5.19	Impulsar spinoffs i startups, així com incubadores i acceleradores.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Increment del nombre d'acords signats	Continu
E5.20	Impulsar la protecció intel·lectual i la realització de patents i llicències.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria	Increment del nombre de patents i llicències	Continu
E5.21	Reforçar els vincles municipals de la UPC intensificant la presència de la institució com a referent local.	Vr de Política Universitària i Rector	Haver reforçat els vincles municipals	2025-27
E5.22	Incrementar la presència mediàtica de la UPC visibilitzant el talent de la comunitat i l'activitat de la Universitat.	TOTS	Increment presència mediàtica	2025-28
E5.23	Estendre l'impacte territorial de la Universitat més enllà de les ciutats que tenen un campus UPC.	Vr de Transferència, Innovació i Emprenedoria i Vr de Política Universitària	Increment de les actuacions programades de la convocatòria de Regions del Coneixement	2025-27
E5.24	Impulsar les accions per trencar amb els estereotips de gènere a partir de referents femenins visibles.	Vra de Responsabilitat Social i Igualtat	Accions realitzades	Continu
E5.25	Implementar els set àmbits d'acció climàtica recollits a l'Estratègia UPC 2030.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Àmbits d'acció climàtica implementats (reducció de despesa energètica, aprofitament dels recursos i gestió circular dels residus)	2025-27

ESBORRANY

E5.26	Crear un Hub d'acció climàtica, interdisciplinari i transdisciplinari, en el marc de l'Estratègia UPC 2030.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Haver convertit els Campus en LivingLabs Interdisciplinars	Continu
E5.27	Impulsar la descarbonització dels campus en el marc de la transició energètica prevista a Estratègia UPC 2030.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Haver descarbonitzat els campus	Continu
E5.28	Impulsar la competència de sostenibilitat i compromís social, en el marc de l'Estratègia UPC 2030.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus i Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Haver convertit la UPC en un referent de Compromís, tant pel que fa a les solucions aportades davant de les diferents problemàtiques socials, com a les sostenibles.	Continu
E5.29	Buscar una nova ubicació per a la Càtedra Gaudí, invertint els recursos obtinguts de l'Any Gaudí.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus i Vr de Recerca i Transferència	Oferir a la ciutat un arxiu visitable i espais de recerca dels seus fons, així com l'oferta de màster d'especialitat. Obtenir una nova font d'ingressos que ajudés a fer possible el Pla d'arxius.	2025-27
E5.30	Difondre el treball del professorat UPC que comissaria les diferents exposicions de la Catalanitat 2026.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus, UPC Arts i Comunicació UPC	Aprofitar els diferents comissariats UPC per difondre la marca UPC	2025-26

L'assoliment de tots aquests objectius ambiciosos depèn directament de l'actiu més valuós de la institució: el talent, la dedicació i el compromís de les persones que formen la UPC.

ESBORRANY

6. Eix Estratègic 6: Persones, Organització i Transformació Digital

Les persones —Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS)— i la transformació digital són els dos pilars habilitadors que sustenten tota l'estratègia universitària. Aquest eix final és transversal i fonamental, ja que se centra a invertir en el motor de la institució: el seu capital humà i les seves capacitats tecnològiques. Les accions definides busquen desenvolupar el talent intern, millorar les condicions laborals, reconèixer la dedicació i agilitzar els processos mitjançant tecnologies digitals. La modernització dels sistemes TIC, la formació contínua i la reorientació dels processos de selecció i promoció són imperatives per construir una organització més eficient, sostenible i preparada per al futur.

Actuació	Proposta	Responsables	Resultat Esperat	Període d'execució
E6.1	Crear un catàleg de cursos de formació (upskilling i reskilling) en àmbits estratègics com la automoció, l'energia, la gestió de l'aigua, les tecnologies de la salut, IA, gestió de dades, etc.). Tant en format microcredencials, com en format cursos d'especialització o postgraus.	Vr d'Estratègia Digital i Gerent	Catàleg fet	2028
E6.2	Formar professorat en innovació docent, capacitació metodològica i en atenció a l'estudiantat amb discapacitat.	Vr de Política Universitària	Nou Professorat format en innovació docent	Continu
E6.3	Reorientar els criteris de selecció tot potenciant el talent intern en les contractacions amb professionals amb experiència UPC.	Gerent	Nous criteris de selecció (mèrits)	2025-27
E6.4	Potenciar les capacitats internes del PTGAS, valorant l'experiència acumulada.	Gerent	Accions de reconeixement de l'experiència i el coneixement del personal intern fetes	Continu
E6.5	Reorientar els processos de selecció, desenvolupament i estabilització del PTGAS basats en els valors i compromisos que defineixen la nostra Universitat.	Gerent	Processos reorientats en funció dels valors i compromisos	2025-27
E6.6	Agilitzar la gestió dels processos electorals mitjançant tecnologies digitals segures i accessibles.	Secretària General	Optimització dels processos electorals revisats	2025-26
E6.7	Desenvolupar un projecte de gestió, control i traçabilitat de les unitats, òrgans col·legiats i entitats depenents-participades per la UPC.	Secretària General	Projecte finalitzat	2025-27

ESBORRANY

E6.8	Reconèixer la dedicació i professionalitat del PTGAS.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Accions de reconeixement fetes	2028
E6.9	Concretar i dotar de recursos i calendari als plans de promoció i desenvolupament, revisant els perfils professionals actuals per tal d'adequar la categoria professional de les persones a la feina que realitzen.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Accions dels plans de promoció i desenvolupament fetes	2027
E6.10	Millorar la distribució de les noves incorporacions de PTGAS, els seus perfils i un calendari d'implantació adequat conjuntament amb la part social.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Millora realitzada	2026
E6.11	Millorar els processos de promoció interns per fer-los més amigables, valorant adequadament l'experiència acumulada i els coneixements específics adquirits en el Programa de Desenvolupament Personal i Professional (PDPP), considerant l'adequació dels perfils en els processos selectius, per alinear-los.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	UPC com a referent de compromís social	2026
E6.12	Compatibilitzar el PDPP i les hores que el personal ha de dedicar a la conciliació de la vida personal i familiar.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Accions per a la compatibilització PDPP i conciliació fetes	2026
E6.13	Implantar un pla de relleu generacional que prioritzi la contractació en els àmbits de major valor estratègic.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Pla implantat	2027
E6.14	Reforçar els equips amb noves incorporacions, amb l'objectiu de reduir les càrregues de treball i garantir una gestió més eficient i sostenible.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Equips reforçats i càrregues reduïdes	2026-27
E6.15	Facilitar el canvi de la carrera laboral a funcionarial augmentant el nombre de places de funcionari del PDI en les convocatòries i flexibilitzar el procés del canvi.	Gerent i Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Increment del nombre d'eleccions de canvis de via de la carrera laboral	Continu
E6.16	Potenciar la captació inicial de talent (FPU).	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Incrementar el nombre de contractes. Descentralitzar la contractació.	2025
E6.17	Establir els criteris d'avaluació per a l'obertura del tipus IV per la figura de Professorat Associat Temps Parcial (ATP), facilitant la captació i vinculació de professionals d'alt valor afegit o amb una gran implicació institucional.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Haver assolit l'assignació de tipus IV d'ATP a tres places per any	2026

ESBORRANY

E6.18	Agilitzar la promoció a tipus II per a professors ATP amb experiència docent provada, com ara haver impartit com a mínim un curs de forma satisfactòria.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Haver aconseguit el 100% dels ATP amb més de 108 PAD d'experiència docent	2026
E6.19	Recolzar les opcions del professorat ATP que vulgui seguir la carrera acadèmica i compleixi les condicions per seguir-la i, en aquest cas, contemplar la docència impartida com un mèrit anàleg al de la recerca.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Haver aconseguit tenir implementada la valoració de l'experiència docent i de recerca	2026
E6.20	Informar personalitzadament al PDI de la UPC de totes les convocatòries i plans de promoció publicats als que es puguin presentar.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Accions fetes d'informació personalitzada	Continu
E6.21	Reconèixer econòmicament els mèrits docents extraordinaris. Valorar la disponibilitat pressupostària per concedir un complement econòmic temporal per reconeixement a una activitat docent extraordinària, tal com succeeix a altres universitats.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador i Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Viabilitat pressupostària determinada	2028
E6.22	Revisar el model del règim de dedicació del PDI, per que reconegui els mèrits i permeti corregir les anomalies. Aplicació efectiva del RdD en l'activitat acadèmica.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador i Vr de Política Acadèmica i Lingüística i Vr de Recerca	Règim de dedicació del PDI revisat i aplicar-lo en l'estabilització, promoció i CLE del PDI	Continu a partir de 2026
E6.23	Crear un canal de comunicació i atenció especialitzat i preferent per al professorat a temps parcial, per resoldre de forma àgil les consultes del col·lectiu.	Gerent i Vr d'Estratègia Digital	Accions fetes per l'atenció especialitzada	2026
E6.24	Publicar criteris de valoració i resultats d'avaluacions.	Gerent i Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Criteris i resultats publicats	Continu
E6.25	Flexibilitzar i descentralitzar l'estratègia de captació de PDI. A partir d'un repartiment just i transparent de les places de captació entre totes les unitats, es pactarà amb els departaments la planificació d'aquestes incorporacions, de manera que es puguin permutar convocatòries o tipologies de places d'acord a.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Procés de captació públic i traçable	Continu

ESBORRANY

E6.26	Donar suport i fer el seguiment al professorat TC temporal per facilitar la seva integració a la universitat i l'obtenció de l'acreditació.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Publicació del pla de Suport	2026
E6.27	Actualitzar programa d'estabilització de PDI de diferents figures de captació, d'acord amb els criteris generals de captació.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador i Vr de Recerca	Procediment d'estabilització únic basat en el RdD.	Continu
E6.28	Formar al professorat lector en metodologies docents.	Vr de Política Universitària	Professorat lector format	Continu
E6.29	Augmentar els permisos de sabàtics i mobilitat, per al PDI que vulguin millorar la seva activitat de recerca i que estiguin en condicions d'aconseguir una acreditació.	Rector i Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Haver incrementat en un 20% els permisos de sabàtics i mobilitat	2026
E6.30	Establir la mentoria interna i externa per l'acompanyament professional.	Gerent i Director d'Àrea de Personal i Organització	Procés de mentoria implementat	Continu
E6.31	Millorar el front-end, reforçant la usabilitat i experiència dels usuaris.	Gerent i Vr d'Estratègia Digital	Accions per a la millora del front-end fetes	2027
E6.32	Desenvolupar la comunicació digital - Xarxes i plataformes.	Vr d'Estratègia Digital	Accions fetes	2025-27
E6.33	Millorar l'accessibilitat digital (UX, Webs i aplicacions) i crear l'oficina UX UPC per a assessorament, formació i auditoria.	Vr d'Estratègia Digital	Webs i aplicacions més accessibles	2026
E6.34	Simplificar els processos d'estabilització del PDI per fer-los més àgils.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Procés d'estabilització simplificat, públic i traçable	2027
E6.35	Digitalitzar el procés d'assignació docent. Es proposa millorar o implantar eines digitals específiques per a gestionar la planificació i assignació docent, integrades amb els sistemes de gestió acadèmica.	Vr d'Estratègia Digital i Vr de Política Acadèmica i Lingüística	Eines implementades	2025-27
E6.36	Migrar a SAP HANA.	Vr d'Estratègia Digital i Director d'Àrea d'Economia	Migració efectuada	2025-27
E6.37	Implantar un sistema informàtic de recolzament al Pla de carrera del PTGAS.	Vr d'Estratègia Digital i Gerent	Sistema informàtic implantat	2026
E6.38	Estendre el model de ciberseguretat corporatiu a les UTG.	Vr d'Estratègia Digital	Model de ciberseguretat corporatiu implantat a les UTG's	2025-27
E6.39	Implantar el nou model de Gestió de xarxes locals.	Vr d'Estratègia Digital	Model de xarxes locals implantat	2025-28

ESBORRANY

E6.40	Implantar el servei corporatiu per a la creació de continguts audiovisuals.	Vr d'Estratègia Digital i Gerent	Serveis oferts a la comunitat UPC	2026
E6.41	Implantar un nou sistema per a la gestió de convocatòries internes d'estudiants.	Vr d'Estratègia Digital i Vra d'Estudiantat	Sistema per a la gestió de convocatòries internes d'estudiants implantat	2026
E6.42	Definir i llençar una convocatòria de software docent.	Vr d'Estratègia Digital	Convocatòria de software docent realitzada	Anual
E6.43	Instal·lar sistemes que controlin l'ocupació real dels espais docents, laboratoris i despatxos.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Optimització i racionalització en l'adjudicació d'espais	2025-27
E6.44	Crear un espai centralitzat d'Arxius_Museu UPC per organitzar exposicions temporals de diferents àmbits.	Vra d'Arquitectura i Desenvolupament Sostenible dels Campus	Posar en valor el nostre patrimoni, ara pràcticament amagat	2025-28
E6.45	Revisar el pla de promoció del PDI.	Vr de Política de Personal Docent i Investigador	Millora dels processos de promoció del PDI	2027

L'execució coordinada de les iniciatives recollides en aquest pla, impulsada pel talent de les nostres persones i la potència d'una transformació digital intel·ligent, consolidarà el futur de la UPC com una institució líder, innovadora i compromesa amb la societat.

ESBORRANY