

INFORMACIÓ SOBRE LA FORMACIÓ PERMANENT A L'FPC

CdG, 25 març 2025



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH
Fundació Politècnica de Catalunya



Què està passant al món?

Context de la formació permanent

Transformació del mercat laboral: els canvis tecnològics i socioeconòmics generen la necessitat d'actualització constant de coneixements i capacitats.

Diversificació del públic: l'aprenentatge ja no es limita als joves universitaris i egresats recents; també inclou professionals en actiu, persones en transició laboral.

Entrada de nous agents en el mercat de l'educació superior: els models acadèmics clàssics són rígids i lents en la seva adaptació a les noves demandes, fet que ha impulsat l'aparició de nous actors educatius, com plataformes digitals, *bootcamps* i universitats corporatives.

Nous formats i metodologies actives: l'aprenentatge permanent requereix flexibilitat en temps, espais i modalitats (presencial, mixt, *online*) i la incorporació d'enfocaments personalitzats i basats en tecnologia.

Què s'ha activat per adaptar-se cap al nou context?

Oferta Formativa

PUNT DE PARTIDA

- **Poc adaptada** a les necessitats del mercat
- **Poca compatibilitat** amb la vida professional
- Piràmide invertida
- Elevat nombre de programes **acreditats** sense participació UPC
- Mancances en els processos de **garantia de la qualitat**

TRANSFORMACIÓ

- **Nou model de disseny:**
 - Perfils professionals
 - Itineraris professionals
 - Aprenentatge social i actiu
- Formacions de curta durada i **microacreditacions.**
- **Nous serveis:** Orientació professional i descobriment de talent
- Implementació **sistema de qualitat:** nou reglament CFP i DSMA

Què s'ha activat per adaptar-se cap al nou context?

Empresa i Institucions

PUNT DE PARTIDA

- **Escassa relació amb entitats públiques i privades:**
 - No escolta activa a les necessitats de talent
 - Poca oferta formativa B2B, B2G

TRANSFORMACIÓ

- **Escolta activa** de les necessitats de desenvolupament i nou talent:
 - Co-disseny d'itineraris formatius
 - Col·laboració amb CONNÈXIA
 - Participació en licitacions i concursos
- **Nous serveis:** Orientació professional i descobriment de talent

Què s'ha activat per adaptar-se cap al nou context?

Organització FPC

PUNT DE PARTIDA

- Manca **agilitat** i d'**innovació**
- Baix enfocament a l'**usuari**
- Necessitat d'adquirir **noves competències**

TRANSFORMACIÓ

- Direcció DUAL
- Projectes de millora (Kairós) i metodologies Àgils
- Deixar únicament de “gestionar” per **generar també valor:**
 - Re-enfocament a l'usuari
 - Creació d'equips 100% dedicats a captació d'oportunitats

Què s'ha activat per adaptar-se cap al nou context?

Relació FPC - UPC

PUNT DE PARTIDA

- **Manca de vinculació** mútua per a desenvolupar noves oportunitats
- **Model econòmic complex** i poc incentivador

TRANSFORMACIÓ

- Coordinació de la Formació Permanent de la UPC
- Delegats de FP als centres
- **Formació** PTGAS UPC: CONFORMA
- Itineraris formatius professorat de secundària - ICE
- Seminaris transversals
- Col.laboració CMS
- Participació UNITE!
- Simplificació del **model econòmic**

Transformació - Escola Formació Permanent

És una transformació per:

- Acompanyar i impulsar **professionals en diferents etapes** de la seva carrera perquè puguin desenvolupar les capacitats [1] necessàries per al seu progrés personal i professional.
- Així com, prestar **servei a qualsevol organització**, perquè puguin comptar amb el **talent capacitat** que necessiten i el mantinguin actualitzat i adaptat a les seves necessitats.

[1] Segons *The Union of Skills* (European Commission COM 2025 90 final, 5 de Març 2025) les capacitats, enteses en un sentit ampli, engloben les habilitats, coneixements i competències per a tota la vida, molt més enllà de les habilitats necessàries per al mercat laboral.

Els nostres públics

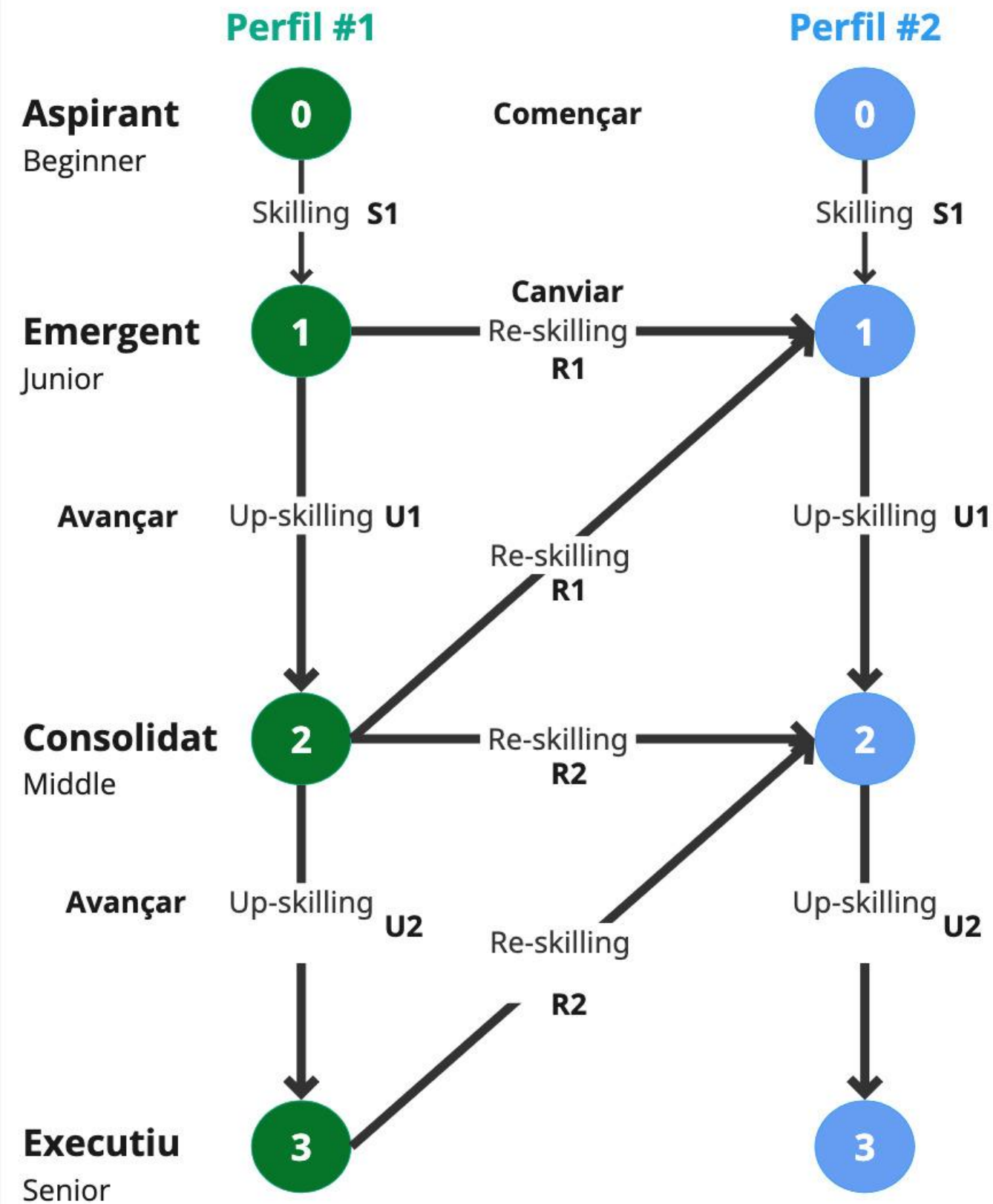
L'Escola de Formació Permanent permet:

1. Atendre de forma **flexible i adaptada** a les necessitats específiques de professionals (**enginyers, arquitectes, tecnòlegs i científics**) que,
2. es troben en diferents fases de la seva carrera amb el **desig de progressar o la necessitat de canviar**,
3. tenint en compte:
 - **els diferents graus d'experiència** (des de recent egressats a sèniors);
 - els diversos **contextos professionals** (a la recerca de la pròxima evolució professional; en risc d'obsolescència; amb necessitat de transformació); i
 - **les situacions personals** (disponibilitat de temps, ritme d'aprenentatge, possibilitat de formats asíncrons, digitals o híbrids...)

Transicions professionals (I)

1. La nostra oferta neix d'un coneixement profund de les **indústries amb més creixement i on des de la UPC som experts.**
2. Per a cada indústria, avaluem les seves necessitats professionals principals, identificant els **perfils professionals altament sol·licitats i aquells emergents amb alt potencial de creixement.**
3. Per a cada perfil professional seleccionat identifiquem les **oportunitats per a les persones** per millorar el futur professional de les persones a curt i mitjà termini, oferint:
 - Una evolució assolint un nivell de competència més alt (**skilling o up-skilling**)
 - Una transformació (**re-skilling**)
 - Una **ampliació de capacitats** enfortint el perfil actual.

Transicions professionals (i II)



Transicions

Començar (skilling)

Avançar (up-skilling)

Canviar (re-skilling)

Ampliar capacitats del perfil

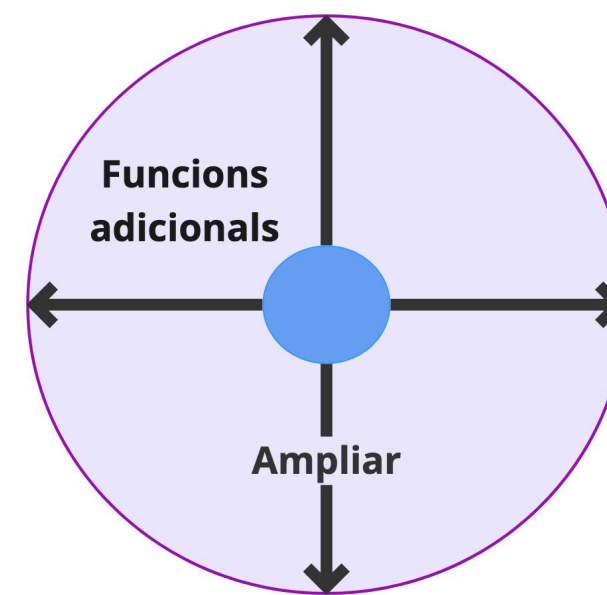
Perfils d'inici i finals

Aspirant (Entry-level). Sense experiència prèvia

Emergent (Junior) De 0 a 3 anys

Consolidat (Mid-level) De 3 a 10 anys

Executiu (Senior) + 10 anys





T'assessorem!

Transicions Professionals

Una nova experiència de formació perquè TU dissenyis el futur de la teva carrera!

Descobreix els focus ↓



T'assessorem!

Som l'Escola de Formació Permanent de la UPC

Acompanyem i impulsam professionals en diferents etapes de la seva carrera perquè desenvolupin les habilitats i experiències necessàries per al seu creixement personal i professional. Alhora, ajudem les organitzacions a afrontar els reptes d'un mercat laboral en constant evolució formant i actualitzant el teu talent.

Som experts en aprenentatge i validació de capacitats professionals. Transformem el coneixement UPC i de la indústria en oportunitats reals de creixement.

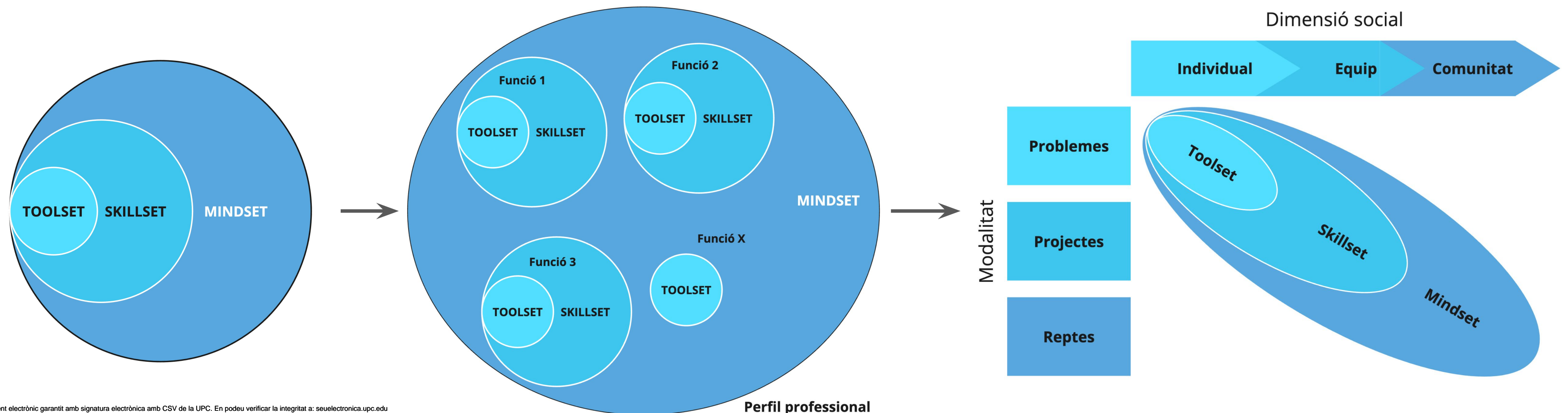
Siguis on siguis i al ritme que necessitis, avança en la teva carrera!

Coneix la UPC School →



Apostem per **col·locar a qui aprèn al centre del procés** i acompanyant-lo en l'abordatge de problemes, projectes i reptes per desenvolupar de manera efectiva **coneixements i capacitats en les persones** perquè:

1. Els adquireixen **connectats** directament amb els seus contextos professionals.
2. L'aprenentatge **profund** requereix esforç i dedicació i les experiències actives promouen *l'engagement* necessari per aconseguir-ho.
3. Desenvolupa **resultats d'aprenentatge d'alt nivell** com el pensament crític, la resolució autònoma de reptes, la creativitat i la transferència de coneixements.



Flexibilitat i personalització (I)

La nostra **oferta educativa està dissenyada i organitzada per adaptar-se a situacions molt diverses i desitjos de viure experiències d'aprenentatge**, de manera que potenciem la flexibilitat i la personalització de l'aprenentatge en diferents dimensions.

- Prioritzem modalitats efectives d'**aprenentatge asíncron, digital i híbrid** que faciliten l'organització de la vida de les persones que aprenen optimitzant els temps de dedicació i la necessitat de desplaçaments i viatges
- Enfoquem les **experiències presencials a l'aprenentatge social** i procurem fer-les quan aporten valor i evitant que es converteixin en barreres
- Estructurem els itineraris d'aprenentatge en **microacreditacions** que flexibilitzen els ritmes i permeten un progrés gradual en l'evolució professional que genera resultats i reconeixement a cada pas

Flexibilitat i personalització (i II)

Itineraris d'aprenentatge adaptats al perfil actual d'una persona i al seu objectiu de desenvolupament professional, incorporant en molts casos la possibilitat de validar coneixements i capacitats que fins ara no comptaven amb una acreditació universitària

- Els continguts es defineixen depenent de les funcions/competències que desenvolupen i del nivell professional de l'usuari
- Possibilitat de mòduls 100% en línia
- Intensitat de dedicació compatible amb les circumstàncies personals i professionals dels usuaris
- Durades entre un trimestre i un any
- Es poden configurar en mòduls-microacreditacions que es poden combinar de diferents maneres

Oferta en desenvolupament per indústries

Talent Digital

*5 itineraris
7 microacreditacions*

Indústria Avançada

*3 itineraris
5 microacreditacions*

Transició verda

*2 itineraris
3 microacreditacions*

Entorn Construït

*4 itineraris
3 microacreditacions*

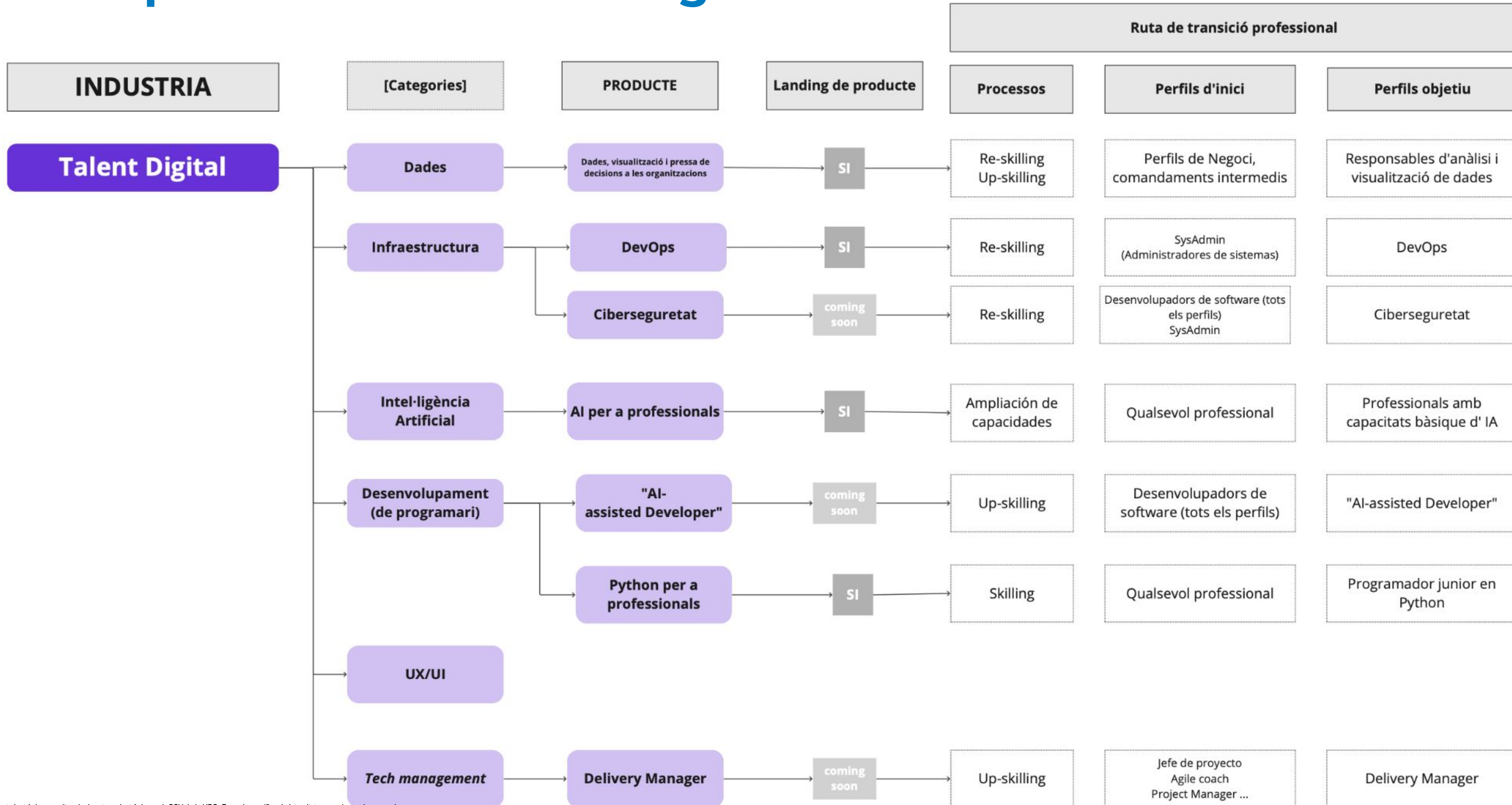
Educació

4 itineraris

Salut

Properament

Exemple d'oferta: Talent Digital



Per què triar el nostre model de transició professional?



- ✓ **Impacte real en el teu desenvolupament professional:** Identifiquem oportunitats de carrera professional analitzant les posicions més demandades i els rols emergents de cada indústria, gràcies a un ecosistema UPC connectat a l'empresa.
- ✓ **Aprentatge Actiu:** Aprèn a través de la resolució de problemes, projectes i reptes professionals, desenvolupant competències i capacitats aplicables des del primer moment al context professional.
- ✓ **Flexibilitat i Personalització:** Itineraris de carrera personalitzats i flexibles, adaptats a les necessitats i ritmes de cada persona, potenciant un model digital, híbrid i asincron que reserva la presencialitat per a un aprenentatge social.

Talent Digital

Impulsa el teu perfil amb la nostra formació en talent digital: des de l'anàlisi de dades per a la presa de decisions fins a la gestió de la infraestructura o la ciberseguretat, passant per l'impacte de la intel·ligència artificial en diferents indústries. Maximitza l'impacte en la teva organització integrant tecnologies avançades i visió estratègica de negoci.

Llista de productes: ▾

Re-skilling i Up-skilling 2 itineraris

Dades, Visualització i Presa de Decisions a les Organitzacions

Impulsa el creixement de la teva organització prenent decisions basades en dades. Adreçat a perfils de negoci i comandaments intermedis.

Més Informació

Re-skilling 3 itineraris

DevOps

Aprèn a gestionar la infraestructura i automatitzar processos de forma més àgil i eficient.

Més Informació

Re-skilling 4 itineraris

Ciberseguretat

Protegeix infraestructures, gestiona riscos i domina les eines més avançades en seguretat digital.

Coming soon

Ampliació de capacitats micro

Intel·ligència Artificial per a Professionals

Adquireix noves habilitats en IA per créixer i marcar la diferència en el teu camp d'especialitat.

Més Informació

Up-skilling 2 itineraris

AI-Assisted Developer

Revoluciona el desenvolupament de software amb eines d'intel·ligència artificial per optimitzar els processos.

Coming soon

Skilling 4 itineraris

Phyton Júnior

Aprèn Python des de zero per convertir-te en un programador júnior, amb una metodologia pràctica i un enfocament 100% orientat a resultats.

Més Informació

Projectes i oportunitats

Institucionals:

- Microacreditacions MTMA. 1,2 M€. 6 microacreditacions, 16 edicions realitzades, aprox. 400 participants.
- CONNÈXIA:
 - Schneider. 25K €
 - Fractus. Pendent definir
 - CaixaBank Tech. 75K €
- Pla Microcred-Cat. 1,3 M€. Objectiu 31 accions formatives i 1.845 microacreditacions emeses..
- AI Factories. BSC- UPC. 250K €
- Pla formatiu de desenvolupament tecnològic de l'horticultura. AgroTech UPC - Ajuntament de Mont-Roig.
Pendent de definir

Licitacions, concursos i acords AAPP:

- CODI-Crack, DGAIA. De 5,2 a 7,3 M€
- DIBA: Capacitació digital dels seus empleats. Aprox. 4.000 participants. Pendent de concurs.
- Departament d'Educació. Formació de postgraduat adreçat a professorat secundària. 160 K€
- Institut Català de la Salut. Formació Deep Learning. 23,4K €
- CaixaBank:
 - Guanyat concurs Escola d'IA, Grup CaixaBank
 - Concurs formació de postgrau en Tecnologia per Auditors, CaixaBank

En síntesi, **l'Escola de Formació Permanent fa que la UPC** es converteixi també en **una comunitat que acompanya al llarg de la vida a les persones**, ajudant-les a cada moment amb les seves **necessitats d'aprenentatge, connexió i vinculació professional.**



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

School of Professional & Executive Development

T'assessorem!

Transicions Professionals

Una nova experiència de formació perquè TU
dissenyis el futur de la teva carrera!

Descobreix els focus ↓



FPC: PUNT DE PARTIDA

Oferta Formativa

- **Poc adaptada** a les necessitats del mercat.
- **Poca compatibilitat** amb la vida professional.
- **Piràmide invertida.**
- Elevat nombre de programes **acreditats** sense participació UPC.
- Mancances en els processos de **garantia de la qualitat.**

Organització FPC

- Manca **agilitat** i d'**innovació.**
- Baix enfocament a l'**usuari.**
- Necessitat d'adquirir **noves competències.**

Empresa i Institucions

- **Escassa relació amb entitats públiques i privades:**
 - No escolta activa a les necessitats de talent.
 - Poca oferta formativa B2B, B2G

Relació FPC - UPC

- **Manca de vinculació mútua** per a desenvolupar noves oportunitats.
- **Model econòmic complex** i poc incentivador.

QUÈ S'HA ACTIVAT PER ADAPTAR-SE CAP AL NOU CONTEXT

Oferta Formativa

- **Nou model de disseny:**
 - Perfils professionals
 - Itineraris professionals.
 - Aprenentatge social i actiu
- Formacions de curta durada i microacreditacions.
- **Nous serveis:** Orientació professional i descobriment de talent
- Implementació **sistema de qualitat:** nou reglament CFP i DSMA

Organització FPC

- Direcció DUAL.
- Projectes de millora (Kairós) i metodologies Àgils.
- Deixar únicament de "gestionar" per generar també valor:
 - Re-enfocament a l'usuari.
 - Creació d'equips 100% dedicats a captació d'oportunitats.

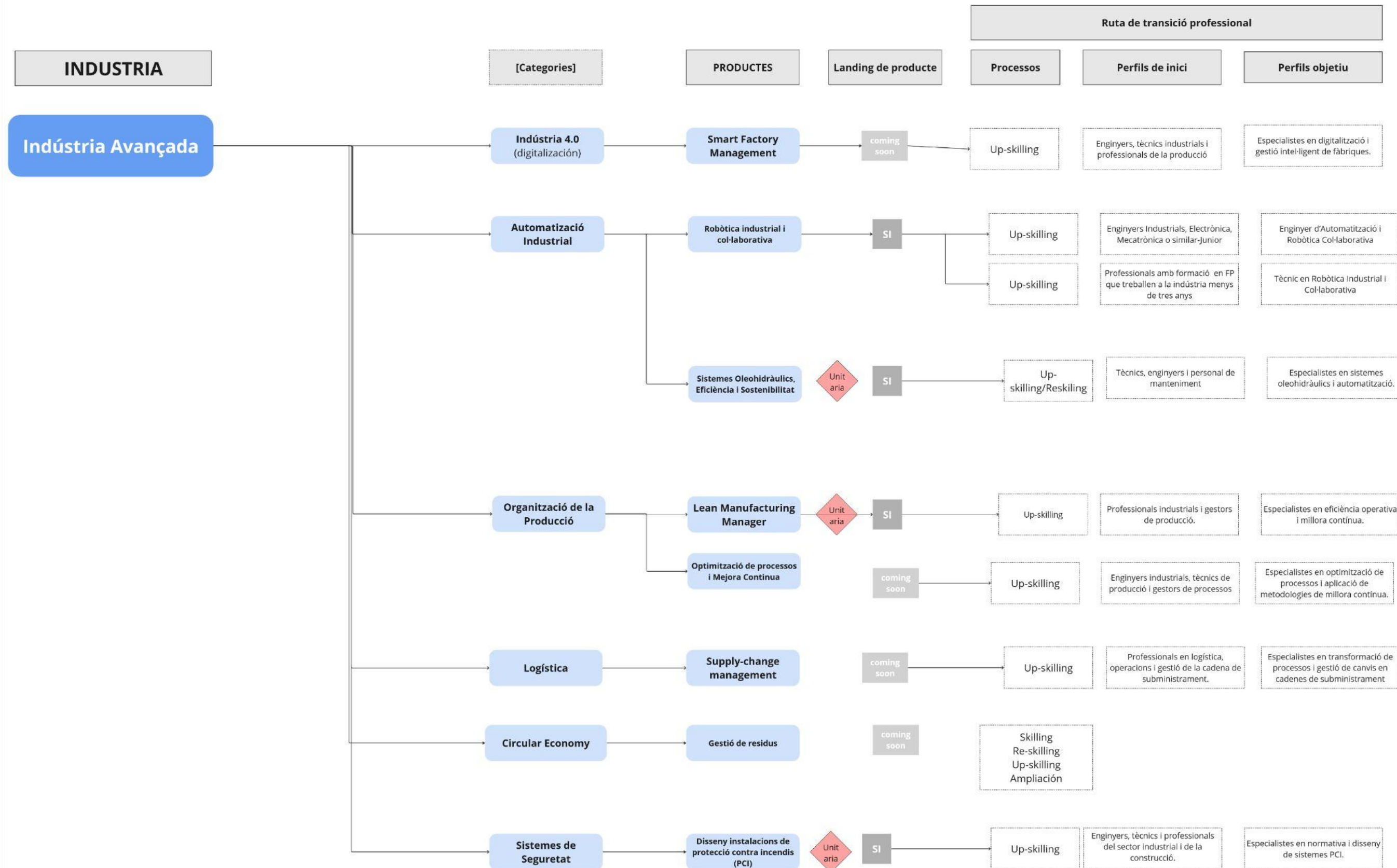
Empresa i Institucions

- **Escolta activa** de les necessitats de desenvolupament i nou talent.
 - Co-disseny d'itineraris formatius.
 - Col·laboració amb CONNÈXIA.
 - Participació en licitacions i concursos.
- **Nous serveis:** Orientació professional i descobriment de talent

Relació FPC - UPC

- Coordinació de la Formació Permanent de la UPC.
- Delegats d'FP als centres
- Formació PTGAS UPC: CONFORMA
- Itineraris formatius professorat de secundària - ICE.
- Simplificació del model econòmic

Exemple d'oferta d'itineraris: Indústria Avançada



Transicions professionals (còpia)

- La nostra oferta d'aprenentatge neix d'un coneixement profund de les **indústries amb més creixement i on des de la UPC som experts** comptant amb acadèmics i investigadors que ens proporcionen coneixement d'avantguarda i proximitat amb empreses i institucions.
- Per a cada indústria, avaluem les seves necessitats professionals principals, identificant els **perfils professionals altament demandats i aquells emergents i amb alt potencial de creixement**.
- Per a cada perfil professional seleccionat identifiquem les **oportunitats per a les persones**, atès que compten actualment amb un perfil des del qual pot ser molt atractiu abordar:
 - una evolució assolint un nivell de competència més alt (**skilling o up-skilling**)
 - una transformació (**re-skilling**)
 - **ampliació de capacitats** enfortint el perfil actual
 - per millorar així de manera efectiva el seu futur professional a curt i mitjà termini.

Els nostres públics (còpia)

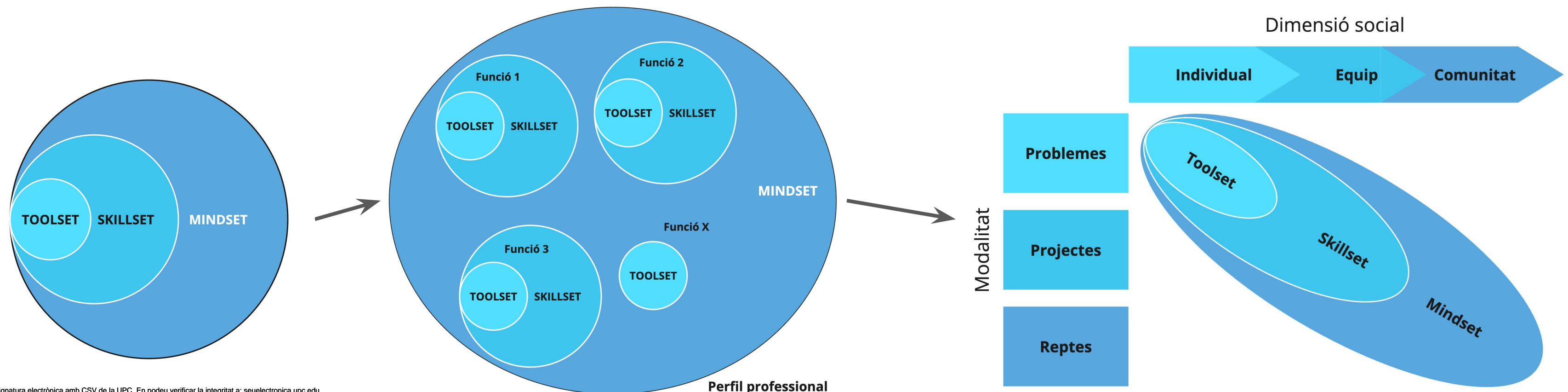
- Professionals (**enginyers, arquitectes, tecnòlegs i científics**) que es troben en diferents fases de la seva carrera amb el **desig de progressar o la necessitat de canviar**. El nostre model permet atendre de forma flexible i adaptada a les necessitats específiques de persones:
 - amb **diferents graus d'experiència professional** (des de recent egresats a sèniors) i
 - amb **contextos professionals** (a la recerca de la propera evolució professional; en risc d'obsolescència; amb necessitat de transformació) **i personals** (disponibilitat de temps, ritme d'aprenentatge, possibilitat de formats asíncrons, digitals o híbrids...)
- Som experts en **aprenentatge i validació de capacitats** i utilitzem aquestes eines com a mitjà per aconseguir l'objectiu de les persones que confien en nosaltres: el desenvolupament i la millora professional.

Transicions professionals (còpia)

- La nostra oferta d'aprenentatge neix d'un coneixement profund de les **indústries amb més creixement i on des de la UPC som experts**
- Per a cada indústria, avaluem les seves necessitats professionals principals, identificant els **perfils professionals altament demandats i aquells emergents amb alt potencial de creixement.**
- Per a cada perfil professional seleccionat identifiquem les **oportunitats per a les persones** per millorar de manera efectiva el seu futur professional a curt i mitjà termini amb
 - una evolució assolint un nivell de competència més alt (**skilling o up-skilling**)
 - una transformació (**re-skilling**)
 - una **ampliació de capacitats** enfortint el perfil actual.

Aprenentatge actiu (còpia)

- Apostem per modalitats d'aprenentatge actiu, col·locant qui aprèn al centre del procés i acompanyant-lo en l'abordatge de problemes, projectes i reptes.
- L'aprenentatge actiu és la millor manera de desenvolupar de manera efectiva **coneixements i capacitats en les persones** perquè:
 1. Adquireixen coneixements i capacitats connectats directament amb la feina i els contextos professionals, i
 2. perquè l'aprenentatge profund requereix esforç i dedicació i les experiències actives promouen l'engagement necessari per aconseguir-ho.



Flexibilitat i personalització

- Treballem amb persones en **situacions molt diverses** quant a: les seves responsabilitats, disponibilitat de temps, velocitat d'aprenentatge que necessiten o poden assumir, possibilitat o desig de fer desplaçaments o fins i tot gaudir de períodes enfocats a la seva formació a Barcelona.
- La nostra **oferta educativa està dissenyada i organitzada per adaptar-se a aquests condicionants i desitjos de viure experiències**, de manera que potenciem la flexibilitat i la personalització de l'aprenentatge en diferents dimensions.

Flexibilitat i personalització: *els coms*

- Prioritzem modalitats efectives d'**aprenentatge asíncron, digital i híbrid** que faciliten l'organització de la vida de les persones que aprenen optimitzant els temps de dedicació i la necessitat de desplaçaments i viatges
- Enfoquem les **experiències presencials a l'aprenentatge social** i procurem fer-les opcionals per evitar que es converteixin en barreres
- Estructurem els itineraris d'aprenentatge en **microacreditacions** que flexibilitzen els ritmes i permeten un progrés gradual en l'evolució professional que genera resultats i reconeixement a cada pas.

La nostra oferta: Indústries

Talent Digital

Indústria Avançada

Entorn Construit

Transició verda

Educació

Salut