



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Actualització de les retribucions dels contractes predoctorals

**Acord CG/2025/02/29, de 25 de març de 2025, del
Consell de Govern, pel qual s'aprova l'actualització
de les retribucions dels contractes predoctorals**

Vicerectorat de Política de Personal Docent i Investigador

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 17/03/2025

RETRIBUCIONS INVESTIGADORS EN FORMACIÓ DOCTORAL – DOCTORANDS

ANTECEDENTS DE FET I FONAMENTS DE DRET:

L'Estatut del personal investigador en formació (RD103/2019 d'1 de març) preveu al seu article 7 els imports mínims dels contractes predoctorals.

Concretament estableix que no podrà ser inferior al 56% del salari fixat per les categories equivalents en els convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els dos primers anys, el 60% durant el tercer any, i el 75% durant el quart any. També estableix que no podrà ser inferior al salari mínim interprofessional que s'estableixi cada any, d'acord amb l'article 27 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Per l'establiment de les retribucions anteriors es prendrà com a referència mínima la categoria corresponent al grup 1 de personal laboral de la taula salarial recollida al conveni únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat.

L'última taula vigent d'aquest conveni únic és aquesta:

CONVENIO ÚNICO. Retribuciones básicas 2024

Personal encuadrado (IV Convenio Único)

Grupo profesional	R. BÁSICAS (14 pagas)	ANTIGÜEDAD (1 trienio)	HORA EXTRA
M3	32.465,02	427,70	28,23
M2	26.952,94		23,39
M1	21.305,34		19,61
E2	18.430,86		19,61
E1	17.923,36		16,55
E0	16.908,92		14,78

El conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes a l'art. 11, entre les categories professionals, fa referència també als contractes predoctorals: *"Personal investigador en formació: investigadors predoctorals en formació que poden col·laborar en activitats docents i de recerca com a part de la seva formació. Aquest personal és contractat temporalment entre els estudiants de doctorat en el marc de programes de formació de personal docent i/o investigador propis o externs o de projectes de recerca"*.

Llevat d'alguna de les convocatòries finançades per l'AGAUR, la majoria d'organismes finançadors milloren aquestes retribucions mínimes que fixa l'EPIF.

Es considera oportú per tal de fer els nostres contractes predoctorals més competitius i atractius, i per tal de permetre la captació de talent investigador a la Universitat, proposar una millora de les retribucions dels mateixos.

La convocatòria FPU-UPC 2025 ha previst en aquest sentit un increment de les retribucions respecte a les que s'estaven aplicant fins al moment actual, que coincidien amb els mínims establerts per l'EPIF. Es considera oportú també que aquesta millora salarial es faci extensiva a la resta de contractes predoctorals de la Universitat per tal d'equiparar-los.



Per tot l'exposat anteriorment i en virtut de les competències que li atribueix l'art. 59 dels Estatuts, el Consell de Govern

ACORDA:

1. Aplicar les retribucions dels contractes predoctorals d'acord amb els percentatges previstos a la taula que s'especifica a continuació i amb data d'efecte 1 de setembre de 2025. Aquestes retribucions s'aplicaran llevat que els imports fixats a la convocatòria superin aquesta retribució.

2. Aquelles convocatòries de contractes predoctorals de la UPC que tinguin fixades retribucions inferiors a aquesta taula, a partir de l'1 de setembre de 2025 s'actualitzaran d'acord amb els percentatges previstos a la mateixa.

3. Per a les convocatòries de contractes predoctorals de finançament específic, la UPC complementarà les retribucions de les contractacions actuals fins a l'import establert a la taula que s'adjunta.

En el cas de les noves contractacions predoctorals que es produeixin a partir de l'1 de setembre de 2025 amb finançament específic, caldrà preveure les retribucions d'acord amb els percentatges previstos a la taula del present acord amb càrrec al projecte.

4. Per aquelles convocatòries externes que tinguin fixats imports inferiors als previstos en aquesta taula, a partir de l'1 de setembre de 2025 la UPC complementarà les retribucions fins a assolir el previst a la mateixa.

TAULA RETRIBUCIONS CONTRACTES PREDOCTORALS UPC

Retribucions Predoctorals (14 pagues) (*)	
1ER ANY (60%)	19.479,04 €
2ON ANY (60%)	19.479,04 €
3ER ANY (75%) (**)	24.348,80 €
4T ANY (75%)	24.348,80 €

(*) El salari que es pren com a referència és el salari fixat per al Grup I de personal laboral de la taula salarial de l'any que correspongui recollida al IV Conveni Únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat.

(**) La retribució del tercer any serà un 75% sempre que es compleixin els següents requisits en finalitzar el segon any:

- Haver matriculat i superat un mínim de dos cursos de formació transversal oferts per l'Escola de Doctorat de la UPC.
- Haver publicat un article en revista o en actes de congrés.

En cas que no s'hagin aconseguit aquests requisits, la retribució seria equivalent al 60% del salari fixat per al Grup I de personal laboral de la taula salarial de l'any que correspongui recollida al IV Conveni Únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat.

En l'actualització de la retribució per a persones beneficiàries de contractes predoctorals en curs que es trobin al tercer any, tindran dret a una retribució equivalent al 75% del salari fixat per al Grup I de personal laboral de la taula salarial de l'any que correspongui recollida al IV Conveni Únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat, sempre i quan compleixin els requisits que s'especifiquen (**) en finalitzar el segon any de contracte.