UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Programa de carrera horitzontal del professorat ATP

Acord CG/2026/01/31, de 18 de febrer de 2026, del Consell de Govern, pel qual s'aprova el Programa de carrera horitzontal del professorat ATP

Vicerectorat de Política de Personal Docent i Investigador

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 05/02/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

PROGRAMA DE CARRERA HORITZONTAL DEL PROFESSORAT ASSOCIAT DE LA UPC

Exposició de motius

La figura del professorat universitari associat fou introduïda per la Llei de reforma universitària amb l'objectiu de captar especialistes de reconeguda competència que desenvolupessin la seva activitat professional fora de la universitat. La vinculació d'aquests especialistes amb la universitat tenia naturalesa administrativa i temporal.

La Llei orgànica d'universitats (LOU), tot mantenint les característiques bàsiques de la categoria, va determinar que el professorat associat fos contractat en règim laboral, mantenint la vinculació temporal i amb dedicació a temps parcial, tot preveient mecanismes transitoris d'adaptació de les antigues figures administratives al règim laboral.

El Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes va establir el tipus retributiu per al professorat associat bàsic facultant a les universitat, prèvia negociació amb el seu comitè d'empresa, per determinar altres tres tipus retributius.

A la UPC, l'acord de Consell de Govern 175/2008, de 17 de desembre, pel qual s'aprovà l'adaptació, avaluació i carrera horitzontal del professorat associat a temps parcial va perseguir tres objectius: adaptar el professorat contractat com a professor associat vinculat en règim administratiu al règim laboral, establir el procés d'avaluació del personal d'aquesta categoria i els mecanismes de promoció horitzontal determinant els tipus retributius establerts en el Conveni col·lectiu i les condicions per accedir-hi.

Una vegada finalitzada l'adaptació dels contractes administratius, es va aprovar l'Acord núm.243/2015 pel qual s'aprova el programa de carrera horitzontal del Professorat Associat, que ha estat d'aplicació els darrers 10 anys, amb l'objectiu de sistematitzar el procés de carrera horitzontal per assolir l'excel·lència en la carrera acadèmica del professorat associat.

Després d'analitzar els resultats del programa i revisar el requisits i l'avaluació establerts al procediment, es fa necessària una revisió del model de carrera horitzontal del professorat per clarificar-la i simplificar-la. Aquesta simplificació dels criteris i del procediment, especialment en la promoció a tipus 2, es planteja amb l'objectiu que tot el professorat de tipus bàsic promocioni a tipus 2 en un termini màxim de dues convocatòries des de l'aprovació d'aquest programa, i que les promocions subseqüents al tipus 2 tinguin lloc amb la superació del programa, sempre que les condicions de finançament ho permetin.

Pels motius exposats, en exercici de les competències establertes en l'article 84 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, el Consell de Govern, APROVA el **programa de carrera horitzontal del professorat associat**.

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

Títol I. Disposicions Generals

Article 1. Objecte

El programa que s'aprova, i que substitueix l'Acord núm.243/2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova el programa de carrera horitzontal del Professorat Associat, determina els requisits i els mèrits que es valoren per progressar en la carrera horitzontal del professorat associat de la UPC i regula el procediment.

Article 2. Marc Normatiu

La figura del professorat associat està regulada per l'article 79 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari i els articles 11 i 34 del Conveni col·lectiu de PDI laboral. Els Estatuts de la UPC, a l'article 84, determinen que és una funció del Consell de Govern definir i aprovar plans de captació, d'estabilització i promoció del personal acadèmic, a proposta del Consell de Direcció.

Article 3. Naturalesa

El professorat associat és contractat entre especialistes i professionals de reconegut competència que acrediten exercir la seva activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari quan existeixen necessitats docents específiques relacionades amb el seu àmbit professional. L'accés es realitza mitjançant la superació del concurs de provisió corresponent.

Els tipus retributius del professorat associat a temps parcial de la UPC són quatre, d'acord amb l'article 34 del Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador laboral de les universitats públiques catalanes: bàsic, tipus 2, tipus 3 i tipus 4, i que a la UPC s'associen als següents perfils:

Tipus bàsic: s'atribueix al professorat associat en iniciar la seva vinculació amb la UPC.
Tipus 2: s'atribueix al perfil de consolidació del professorat amb experiència docent demostrada
Tipus 3: s'atribueix a un perfil de professorat amb una experiència laboral que aporti valor afegit a la seva activitat acadèmica
Tipus 4: s'atribueix a professorat tipus 3 que acrediti una carrera acadèmica o professional destacada o que hagi demostrat un gran compromís institucional.

Títol II. Requisits

Article 4. Requisits generals

Per accedir al tipus 2 es requereix:

- Disposar d'una docència mínima reconeguda de 36 PAD (de tipus A1 i A3) impartida a la UPC en qualsevol figura de PDI o Personal Investigador .
- Disposar d'una capacitat lectiva efectiva mínima reconeguda del 80% en PAD de tipus A1 i A3, en mitjana de tota la seva vinculació, com a professorat associat o

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

substitut, o personal investigador predoctoral.

- Disposar d'una nota no inferior a 3 en mitjana de la pregunta que reculli la valoració global sobre l'actuació del professorat de les cinc darreres avaluacions realitzades o del total de l'activitat realitzada si és inferior a 5 anys, de les enquestes de l'estudiantat. Per obtenir la mitjana de les valoracions de les enquestes d'un període determinat es fa la suma agregada de totes les valoracions i respostes obtingudes de les enquestes individuals durant el període sotmès a avaluació, en aquest cas les cinc darreres avaluacions, i es calcula la mitjana aritmètica. El resultat obtingut s'arrodoneix a dos decimals.

Per accedir al tipus 3 es requereix:

- Disposar d'una docència mínima reconeguda de 108 PAD (de tipus A1 i A3) impartida a la UPC en la figura de professorat associat de tipus 2.
- Disposar d'una nota no inferior a 3,5 en mitjana de les cinc darreres avaluacions realitzades o del total de l'activitat realitzada si és inferior a 5 anys, de les enquestes de l'estudiantat. Per obtenir la mitjana de les valoracions de les enquestes d'un període determinat es fa la suma agregada de totes les valoracions i respostes obtingudes de les enquestes individuals durant el període sotmès a avaluació, en aquest cas les cinc darreres avaluacions, i es calcula la mitjana aritmètica. El resultat obtingut s'arrodoneix a dos decimals.
- Disposar d'una capacitat lectiva efectiva mínima reconeguda del 85%, en mitjana de tota la seva vinculació prèvia com a professorat associat tipus 2

Per accedir al tipus 4 es requereix:

- Disposar d'una docència mínima reconeguda de 144 PAD (de tipus A1 i A3) impartida a la UPC en la figura de professorat associat de tipus 3.
- Disposar d'una nota no inferior a 3,5 en mitjana de les cinc darreres avaluacions realitzades o del total de l'activitat realitzada si és inferior a 5 anys, de les enquestes de l'estudiantat. Per obtenir la mitjana de les valoracions de les enquestes d'un període determinat es fa la suma agregada de totes les valoracions i respostes obtingudes de les enquestes individuals durant el període sotmès a avaluació, en aquest cas les cinc darreres avaluacions, i es calcula la mitjana aritmètica. El resultat obtingut s'arrodoneix a dos decimals.
- Disposar d'una capacitat lectiva efectiva mínima reconeguda del 90%, en mitjana de tota la seva vinculació prèvia com a professorat associat tipus 3

Els requisits s'hauran de complir en la data fi del termini per presentar la sol·licitud a la convocatòria corresponent. En el cas dels requisits reconeguts per la UPC es tindran en compte les dades recollides i consolidades a les bases de dades de la UPC, d'acord amb els processos de reconeixement, acreditació, avaluació i reclamació establerts i finalitzats i siguin previs a la convocatòria del programa de carrera horitzontal.

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

Títol III. Procediment

Article 5. Convocatòria

5.1. Persona interessada en el procediment

El professorat associat en actiu de la UPC pot participar en cada convocatòria per a la seva avaluació als efectes de carrera horitzontal previstos en aquest programa.

El professorat substitut en actiu de la UPC serà inclòs d'ofici a la convocatòria anual per al procés d'accés al tipus 2.

5.2. Convocatòria

Anualment, el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador emet una resolució de convocatòria del programa de carrera horitzontal del professorat associat, que es publica al web Portal del PDI.

Aquesta convocatòria inclou el calendari previst, el procediment, la dotació pressupostària màxima del programa, el percentatge màxim del pressupost destinat a la promoció a tipus 3 i les promocions i perfils susceptibles del pas de tipus 3 a tipus 4.

5.3. Notificacions i comunicacions

D'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, al web Portal del PDI, serà el mitjà de comunicació de la convocatòria anual. Tant les instruccions com les notificacions es realitzaran únicament a través d'aquesta web oficial.

5.4. Documentació i terminis

Les persones interessades per accedir al tipus 2 seran incloses d'ofici en la convocatòria anual.

Les persones interessades en accedir al tipus 3 o 4 han de presentar una sol·licitud mitjançant la seu electrònica de la UPC i d'acord amb el model i en els terminis previstos en la convocatòria.

La sol·licitud s'ha d'acompanyar de la documentació que s'indica a continuació, en el format i les característiques que es determinin en la convocatòria:

a) Currículum Vitae complet.
b) Document justificatiu que acrediti un canvi substancial en el Currículum Vitae.
c) El títol de Doctor o Doctora si amb anterioritat a la publicació de la convocatòria no consta a l'expedient de la persona interessada.
d) Document d'acreditació a figures de professorat amb la nota de l'avaluació.

En qualsevol moment del procés, és podrà requerir l'acreditació documental de la

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

informació consignada a la documentació abans esmentada.

La gestió del procediment recau en el Gabinet de Planificació, Avaluació i Qualitat.

5.5. Admesos i exclosos

Un cop finalitzat el termini establert a la convocatòria, el gestor del procediment validarà els requisits establerts a aquesta normativa, i si escau, validarà que s'ha aportat la documentació necessària.

D'acord amb aquesta validació es publicarà al web oficial la llista provisional de candidatures admeses i excloses, indicant, en els cas de les candidatures excloses, el motiu.

Segons es determina a l'article 68.1 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú, els sol·licitants disposaran de 10 dies des de la publicació d'aquest llistat per reparar els defectes que hagin motivat l'exclusió a través de la seu electrònica i d'acord amb les instruccions publicades al web oficial.

Les sol·licituds presentades fora de termini no es podran esmenar.

Finalitzat el termini es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Article 6. Avaluació

6.1. Informes de les unitats

El gestor del procediment sol·licitarà l'emissió d'un informe valoratiu de les persones admeses, a les unitats d'adscripció i vinculació dels darrers tres cursos. Aquest informe, que és preceptiu i vinculant, serà favorable o desfavorable.

Aquests informes hauran de ser aprovats per l'òrgan col·legiat que determinin els reglaments de les unitats i hauran d'anar acompanyats dels resultats de les votacions.

En el cas que un informe de les unitats corresponents sigui desfavorable, la persona no superarà el programa.

6.2. Promoció a tipus 2

Per al les candidatures que compleixin els requisits i disposin de l'informe favorable de les unitats acadèmiques, l'avaluació es realitzarà d'acord als criteris indicats a l'annex I a paritr de les dades disponibles a les bases de dades de la universitat.

6.3. Promoció a tipus 3

Per al les candidatures que compleixin els requisits i disposin de l'informe favorable de les unitats acadèmiques, l'avaluació es realitzarà d'acord amb els criteris indicats a l'annex I a paritr de les dades disponibles a les bases de dades de la universitat.

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

Addicionalment, el gestor del procediment, a petició del vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador, sol·licitarà a la CSAPDIU un informe preceptiu i vinculant, que valori si l'experiència laboral és rellevant en relació a la docència impartida. Per assolir aquesta finalitat, el gestor del procediment ha de fer arribar a la CSAPDIU la documentació aportada a la sol·licitud.

El resultat de l'informe serà una nota numèrica justificada pel propi informe que es consolida fins a que la persona acrediti un canvi substancial en el seu CV.

6.4. Promoció a tipus 4

La promoció a tipus 4 es reserva al professorat de tipus 3 que acrediti una carrera acadèmica o professional destacada o que hagi demostrat un gran compromís institucional, de manera que es defineixen tres perfils diferents:

- Perfil investigador desenvolupat, quan es disposi del títol de doctor o doctora, i que s'acrediti una activitat principal en centres de recerca ni vinculats ni participats per la UPC, i disposar de l'acreditació de catedràtic o catedràtica, o equivalent.

- Perfil professional de gran valor afegit, a proposta de la CSAPDIU com a resultat de l'avaluació de la seva experiència laboral.

- Perfil de compromís institucional, per a les candidatures que superin el llindar mínim de punts de compromís institucional de l'annex I, i que s'establirà a la convocatòria.

Article 7. Priorització

Un cop finalitzada la fase d'avaluació, el gestor del procediment aplicarà els criteris de priorització recollits a l'annex I d'aquest programa.

La priorització es determinarà pel resultat numèric de l'avaluació i restarà consolidada, de manera que el resultat de cada convocatòria s'afegirà a continuació de les prioritzacions prèvies.

7.1. Promoció a tipus 3

Es prioritzaran les candidatures que assoleixin una valoració de la CSPADIU >=6 sobre 10 punts i una valoració global >= 6,5 punts.

7.2. Promoció a tipus 4

Per al cas concret del perfil investigador desenvolupat, la priorització, si escau, es determinarà d'acord amb la priorització obtinguda en la promoció prèvia a tipus 3. En cas que no es disposi d'aquesta informació s'aplicarà l'avaluació de la promoció a tipus 3 recollida a aquest programa.

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

Article 8. Aprovació

Un cop avaluades i prioritzades les candidatures s'obrirà un termini d'audiència. Les persones interessades rebran la informació relativa a la priorització i els resultats dels informes i podran exercir el tràmit d'audiència, a través a la seu electrònica i d'acord amb els terminis publicats al web oficial de la convocatòria.

Finalitzat el termini i valorada la informació presentada durant el tràmit d'audiència, el vicerector o vicerectora competent en matèria de Personal Docent i Investigador eleva la proposta de resolució del programa per a la seva aprovació per part del Consell de Govern.

La resolució de la convocatòria del programa inclou les candidatures que superen el programa i que accedeixen a la promoció en la convocatòria que es resol, atenent a la dotació pressupostària definida en la convocatòria, i d'acord amb els criteris següents:

- La promoció a tipus 4 màxima és de 3 candidatures per convocatòria.
- La convocatòria determina el percentatge màxim de pressupost destinat a la promoció a tipus 3.
- La promoció a tipus 2 fins a esgotar el total de la dotació pressupostària prevista a la convocatòria.

Contra l'acord del Consell de Govern les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació, davant el Jutjat Contenciós de Barcelona o del corresponent al seu domicili, a la seva elecció, tot això sense perjudici de la possibilitat d'interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar a partir del dia següent a la notificació (d'acord amb la Llei 2/2023, del Sistema Universitari, l'article 76 dels Estatuts de la UPC, l'article 8.3 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa i els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques)

Títol IV: Efectes del programa

Article 9. Efectes administratius i econòmics

Els efectes econòmics i administratius per al professorat associat que hagi superat el Programa de carrera horitzontal i que accedeixen a la promoció en la convocatòria que es resol, seran de l'inici del curs següent al que s'hagi resolt la convocatòria.

Assolida la classificació com a professorat associat tipus 2 o tipus 3, aquesta es mantindrà en successives contractacions com a professorat associat encara que es produeixin períodes de desvinculació.

El professorat que hagi superat el programa i que no pugui accedir a la promoció a tipus 2, en aplicació de la disponibilitat pressupostària establerta a la convocatòria, s'inclourà de forma preferent a la proposta d'aprovació de les convocatòries posteriors fins a assolir la promoció.

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

El professorat que hagi superat el programa i que no pugui accedir a la promoció a tipus 3, en aplicació de la disponibilitat pressupostària establerta a la convocatòria, consolida el resultat numèric de la priorització i s'inclourà el resultat numèric obtingut a les convocatòries posteriors fins a assolir la promoció, o pot presentar-se a les convocatòries posteriors per ser avaluat de nou.

El professorat substitut que superi el programa per accedir al tipus 2, consolida el resultat numèric de la priorització i s'inclourà el resultat numèric obtingut a la primera convocatòria que es convoqui un cop hagi accedit a la figura de professorat associat.

Disposicions Final i Transitòria

Disposició Transitòria: Els efectes econòmics i administratius de la primera convocatòria després de l'aprovació d'aquesta normativa es determinaran a la convocatòria.

Disposició Derogatòria: Amb l'aprovació d'aquest acord resten derogat tots els acords previs sobre la matèria i, en concret, l'Acord núm.243/2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova el programa de carrera horitzontal del Professorat Associat

Disposició Final: Aquest reglament entrarà en vigor al dia següent de la seva aprovació pel Consell de Govern.

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl

ANNEX I

Criteri prioritització	**Tipus bàsic a 2**	**Tipus 2 a 3**
Quantitat de docència impartida a la UPC i reconeguda amb punts PAD tipus A1 i A3	70%	20%
Diversitat de les assignatures impartides (fins a 4 assignatures diferents)	20%	10%
Compromís institucional reconegut amb punts PAD tipus C, F i G, i punts DiC tipus A i D3.	10%	10%
Títol de Doctor o Doctora	No aplica	10%
L'experiència laboral rellevant en relació a la docència impartida	No aplica	50%

Document electrònic garantit amb signatura electrònica amb CSV de la UPC. En podeu verificar la integritat a: seuelectronica.upc.edu
Data de signatura: 04/05/2026 CSV: KErtHLFZUfdLxpLvQXLl