



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya

**Acord CG/2019/01/04, de 25 de febrer de 2019, del
Consell de Govern, pel qual s'aprova l'informe de
gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya**

Rector

- Document pendent de l'aprovació del Claustre Universitari de
07/05/2019

INTRODUCCIÓ

En aquest informe de gestió es fa un resum de les actuacions més destacades, extretes del seguiment del Pla d'actuació (annex).

El 13 de desembre de 2017 prenen possessió la majoria de membres del Consell de Direcció actual. Un any de treball conjunt dona per a molt i en aquestes línies introductòries a l'informe de gestió en voldríem destacar algunes en matèria de política institucional.

El context polític català ha estat realment difícil i preocupant. El juny passat coneixíem els nostres nous responsables al Govern de la Generalitat i des del primer moment, i de la mà de la resta d'universitats catalanes, els hem fet arribar els nostres neguits i els nostres reptes. En el capítol de neguits, la nostra preocupació per la manca de directrius pressupostàries, les dificultats de contractació i el conseqüent envelliment de la nostra comunitat acadèmica. En el capítol de reptes, la voluntat de fer palès a la societat el compromís amb el valor dels nostres títols i fer front a les tristes notícies d'una determinada universitat de forma aïllada. Amb la fermesa de desplegar-nos a tot el territori català, hem destacat el valor de la nostra capil·laritat. En aquest sentit, en les múltiples interlocucions amb el secretari d'Universitats i Recerca i amb els consellers del nostre àmbit, també hem volgut explicitar que veiem com a oportunitat la celebració del 50è aniversari de la UPC el 2021, com a fita per projectar-nos cap al futur i continuar sent la universitat de referència del país en matèria de ciència, tecnologia, arquitectura i enginyeria.

L'agenda política catalana també ha entrat amb força en els nostres espais de debat i òrgans de govern. L'equip de direcció reitera en tot moment la crida a la cerca de vies de diàleg que donin resposta a les diferents sensibilitats dels ciutadans. Continuem expressant la nostra preocupació per les resolucions judicials i les situacions de polítics en presó preventiva, que no ajuden a resoldre el conflicte per la via política i de consens que tots desitgem.

A la UPC continuem treballant amb més força que mai per demostrar que la confiança que la societat catalana ens fa té el retorn que es mereix. Una de les apostes de l'equip actual és estar amatents a la vida dels diferents campus: hi hem organitzat consells de direcció i, per primera vegada, hem organitzat una trobada de tots els responsables polítics de les ciutats UPC. Per refermar aquesta voluntat d'escoltar i fer-nos propostes, el proppassat gener vam celebrar el Fòrum UPC de ciutats universitàries. Considerem que és imprescindible destacar el valor la nostra capil·laritat i extensió en el territori i buscar bones pràctiques i propostes que ens facin millorar els diferents campus i la nostra vinculació amb la ciutadania on estan establerts.

Per prendre millor el pols de la universitat, el nostre gerent ha obert l'agenda de reunions amb els caps i les caps de servei i ha obert processos de negociació amb els representants del PAS, amb els quals s'han negociat, entre altres coses, el calendari per al 2019 i una dotació complementària dels serveis d'auxiliars i consergeria, i s'hi treballa un acord per establir els criteris del procés complementari d'estabilització del PAS.

En les pàgines següents, donarem compte de com estem avançant en les fites que conjuntament amb tots vosaltres ens vam marcar. Posem en relleu algunes dades importants: l'activitat acadèmica de l'any 2018 s'ha desenvolupat amb normalitat, amb bons resultats del campus més nou, el Diagonal-Besòs, i l'acollida de les noves ofertes

docents ha estat bona. En aquesta darrera matrícula, la primera que podem valorar com a equip de govern, hi hem observat pocs canvis inesperats, tot i que hem pres nota de la necessitat de fer actuacions comunicatives i de captació en uns graus determinats. Segurament, accions com el *Deixa't seduir* de l'abril passat hauran de reeditar-se en un format més ampli i buscant llenguatges més propers als nostres joves.

En matèria de política de transferència i recerca, l'activitat ha estat intensa. Una bona mostra d'aquests impactes són la creació de set *spin-offs*, els convenis amb empreses com Siemens o la patronal PIMEC i, el més recent, l'adjudicació de l'EIT Urban Mobility al consorci MOBILus, que tindrà la seu principal a Barcelona, gràcies a la iniciativa, tenacitat i lideratge de l'equip del CARNET UPC i el suport del CIT UPC.

Tenim, però, en aquesta universitat, molts reptes importants: es fa evident que cal reforçar la nostra estratègia per aconseguir atraure més talent femení. És per això que hem elaborat un pla potent, 'Aquí STEAM', que ja ha dut a terme les primeres activitats: hem iniciat al Palau Macaya el cicle 'Dona i tecnologia: un tàndem de futur'. Durant tot un any, tindrem una de les tribunes públiques més prestigioses de Catalunya per aprendre bones pràctiques en aquesta matèria. També estem tirant endavant diferents propostes enfocades a mainada de 9 a 14 anys, que se sumen a les diferents polítiques de seguiment del III Pla d'igualtat de gènere que en aquesta línia s'han anat fent a la UPC i a les quals volem donar més projecció. També mirant-nos al mirall i sent conscients dels nostres dèficits interns, vam estar contents d'aprovar la mesura d'exempcions docents per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal. Som conscients que ens queda molt camí per córrer.

L'estudiantat és el centre i la finalitat que mou les nostres principals actuacions. Enguany, hem endegat un seguit d'iniciatives per millorar l'acollida a la vida universitària i millorar la formació i transició al món laboral. L'impuls a la vida associativa dels nostres estudiants és cabdal per refermar el sentit d'escola, de professió. Per aquest motiu, hem iniciat uns premis a les millors iniciatives de les associacions d'estudiants.

Un altre repte important el tenim en matèria de sostenibilitat. En aquest sentit, vam aprovar a començaments d'any un pla que ens permet avançar com a universitat per assegurar-nos que allò que traslладem en la docència també ens ho apliquem com a institució. El Campus Diagonal-Besòs continua sent referent en aquest àmbit, ja que incorpora jornades i congressos de referència en polítiques mediambientals. Més recentment, també s'han fet passes per incentivar l'ús de la bicicleta en la mobilitat dels campus barcelonins.

Estem convençuts que les oportunitats d'aquesta universitat són molt més grans que les nostres dificultats. Aquest 2018 hem rebut moltes lliçons. Algunes d'agradables, provinents dels nostres nous doctors *honoris causa*, Donald Korb i Margaret Hamilton, o de professores com Marina Garcés, que ens referma en la voluntat d'explorar com incorporar l'ètica i el pensament en la nostra formació, o com Pere Pascual, que ens destaca la importància de no deixar mai de banda l'estima cap a l'estudiant, el veritable nucli i raó de ser de la universitat.

POLÍTICA ACADÈMICA

Pel que fa a l'oferta d'estudis oficials, actualment el mapa de titulacions de la UPC el configuren **65 graus, 73 màsters i 49 programes de doctorat**. El curs 2018-2019 s'han implantat **sis noves titulacions de grau i dos de màster**. L'aprovació d'aquestes noves propostes s'ha continuant fent en un context de restricció de recursos i, per tant, la seva viabilitat econòmica ha estat una condició fonamental per definir aquestes propostes, així com la seva oportunitat estratègica atenent l'expertesa i especificitat dels diferents campus.

Les novetats del curs 2018-2019 han estat el grau en Tecnologies Industrials i Anàlisi Econòmica, el grau en Ciències i Tecnologies del Mar, el grau en Enginyeria Electrònica de Telecomunicació, el grau en Enginyeria de Ciències Agronòmiques (en substitució del grau en Enginyeria Agroambiental i del Paisatge i el grau en Enginyeria Agrícola), el grau en Enginyeria Geològica i Ambiental (fruit de la reverificació del grau en Enginyeria Geològica), el grau en Ciències i Tecnologies Aplicades a l'Esport i al Fitnes (implantat en un centre adscrit), el màster en Física per a l'Enginyeria i el màster en Anàlisi Estructural de Monuments i Construccions Històriques.

Així mateix, respecte a les titulacions ja existents, en el marc del procés de desadscripció de l'Escola d'Enginyeria d'Igualada (EEI) es va aprovar la desprogramació del grau en Enginyeria Química i del màster en Enginyeria del Cuir de l'EEI, i, d'altra banda, a petició de la UPF, es va desprogramar el màster en Comunicacions Mòbils.

En relació amb aquest punt sobre l'oferta docent, s'ha de remarcar que d'acord amb el Pla d'actuacions UPC 2018-2021, durant el 2019 està previst analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que es pugui garantir la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.

D'altra banda, cal fer esment que el curs 2018-2019 s'han matriculat a la UPC **4.800 estudiants nous, el 25,68 % dels quals són noies** (el curs 2017-2018, 4.827, amb un 25,01 % de noies). Cal destacar **l'increment d'un 11 % de la ràtio de demanda en 1a preferència/oferta** el curs 2018-2019 respecte al curs 2017-2018. El curs 2018-2019 aquesta ràtio ha estat del 103,15 %, mentre que el curs 2017-2018 va ser del 92,71 %.

A més, la UPC continua el **procés d'acreditació de les titulacions** i en el Consell de Govern de febrer de 2018 es va presentar l'informe d'universitat sobre el procés d'acreditació de les titulacions de grau i màster corresponent a les convocatòries 2016 i 2017. La convocatòria 2016 ha afectat 8 centres, un dels quals adscrit —FME, ESEIAAT, FNB, EPSEB, FOOT, FIB, EETAC i CITM—, i un total de 13 titulacions de grau i 8 màsters universitaris. Totes aquestes unitats han sol·licitat l'acreditació estàndard de les seves titulacions i la Facultat d'Informàtica de Barcelona ha optat per l'obtenció del segell Euro-Inf per a les titulacions següents: el grau en Enginyeria Informàtica, el màster universitari en Enginyeria Informàtica i el master's degree in Innovation and Research in Informatics. D'altra banda, aquesta mateixa Facultat ha optat per acreditar la dimensió internacional que promou l'AQU Catalunya per al master's degree in Artificial Intelligence.

En la convocatòria de 2017 va incidir en 5 centres i un institut (EUNCET, EAE, ETSETB, ETSEIB, EPSEM i IS.UPC) i un total de 3 titulacions de grau i 7 màsters

universitaris. Aquestes unitats van sol·licitar l'acreditació estàndard de les seves titulacions i no van optar a cap segell ni dimensió addicional.

En aquest moments, el resultat d'aquest procés és que **11 de les 73 titulacions de grau i màster acreditades fins ara ho han estat amb excel·lència**, 6 tenen una dimensió internacional i 8 tenen un segell Euro-Inf o EUR-ACE. El Pla d'actuacions UPC 2018-2021 preveu actuacions en el propers cursos per garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació i acreditació (VSMA), i per incrementar el nombre d'acreditacions d'excel·lència de titulacions.

Pel que fa a l'assignació de la docència, **es va aprovar l'encàrrec docent als centres per al curs 2018-2019**. Atès el poc temps transcorregut des de la incorporació del nou equip de direcció de la UPC i els terminis requerits per a l'aprovació de l'encàrrec 2018-2019, es va decidir fer el càlcul sobre la base del model i els paràmetres d'anys anteriors. El punt de partida va ser l'assignació definitiva del curs 2017-2018 [Acord núm. 104/2017 del Consell de Govern de 13/07/17] actualitzada segons la programació coneguda del curs 2018-2019 i, per tant, no hi va haver increments a cap centre, excepte els ja previstos a l'acord de viabilitat de nous ensenyaments, ni tampoc està previst cap decrement de punts. Sí que va quedar palesa la necessitat de dissenyar i implementar un nou model d'encàrrec per als propers anys, tal com està previst en el Pla d'actuacions UPC 2018-2021. En aquest nou model s'ha estat treballant durant el 2018 i s'ha sotmès a debat en les direccions de les unitats acadèmiques, previ a la previsible aprovació del Consell de Govern durant els primers mesos de 2019.

DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT

Seguint el Pla d'actuacions UPC 2018-2021, durant el 2018 s'han desenvolupat accions i polítiques per millorar l'accés del nou estudiantat, millorar-ne l'experiència durant el seu pas per la UPC i reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats i titulades.

En relació amb l'accés, l'objectiu és incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a primera opció, així com incentivar l'atractiu de la UPC per a les dones. Entre les accions desenvolupades, volem destacar el **pla de promoció** per al curs 2018-2019. Aquest pla inclou, entre altres elements, un **nou catàleg d'activitats per a secundària**; el nou programa **enllaça UPC**, per tenir més presència als centres de secundària, i la creació de nou material de promoció. Per despertar vocacions tecnològiques en les noies, **s'ha dissenyat un projecte integrador, Aquí STEAM**, que inclou, entre altres coses, un cicle de conferències i tallers durant el 2019 al **Palau Macaya**, la creació d'una **plataforma** que serveixi per coordinar i integrar totes les accions de promoció dirigides a noies que s'estan fent des dels centres, i generar una **comunitat STEAM** que treballi en **xarxa** i de forma col·laborativa. Una altra acció relacionada amb la visualització de les dones ha estat la **campanya #mésdonesUPC** a Twitter, per destacar el valor que aporten les dones de tots els àmbits de la comunitat UPC i col·laborar, així, en la creació de models.

Per millorar la gestió de la promoció, tant del conjunt de la UPC com dels centres, s'ha iniciat un projecte per disposar d'una **plataforma CRM** (*customer relationship manager*) orientada principalment a la captació de nou estudiantat. Una altra mesura, per ser més eficients en les accions de promoció, ha estat la creació d'uns **grups de treball** per posar en comú **bones pràctiques i experiències** entre les persones responsables de promoció dels diferents centres. Durant el 2018, ens hem trobat per

compartir iniciatives en relació amb les **jornades de portes obertes i les xarxes socials**.

Una vegada tenim l'estudiant matriculat a la UPC, volem ajudar-lo i posar al seu abast els mecanismes i les eines necessàries per assolir una formació integral. Per tant, hem de vetllar pel bon funcionament dels serveis acadèmics, però també de la vida universitària.

En relació amb l'àmbit acadèmic, ens preocupen les taxes d'abandonament en la fase inicial dels graus: el 22 % dels estudiants nous de primer del curs 2017-2018 van abandonar els estudis (29 % el curs 2016-2017). El primer pas per intentar incidir en la millora dels resultats ha estat fer una **anàlisi de la situació actual de les taxes d'abandonament** dels graus. A més, s'ha iniciat una anàlisi prèvia d'aspectes relacionats amb les **normatives d'avaluació** i les activitats que realitzen els centres docents en relació amb els **plans d'acollida, les mentories i la tutorització**. Una vegada tinguem aquesta informació analitzada, definirem un **pla estratègic de millora del rendiment**.

Per altra banda, volem assegurar que el nostre estudiantat pugui continuar els estudis malgrat que es pugui trobar, de forma sobtada, en una situació econòmica difícil que posi en perill la seva continuïtat a la nostra universitat. En aquest sentit, s'ha articulat una nova convocatòria **d'ajuts per a situacions sobrevingudes que elimina determinats requeriments restrictius** de convocatòries anteriors i s'han trobat altres vies de finançament per a aquests ajuts, com les aportacions voluntàries en la matrícula o la col·laboració amb l' Associació Catalana d'Ajudes als Centres Educatius i Estudiants, ACACEE.

Amb la voluntat de millorar l'equitat en l'accés dels nostres estudis, s'han aplicat **plans especials de tutorització** en el marc de programes vinculats al teixit social: Prometeus, amb el districte de Ciutat Vella, i Joves Talents, de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC).

Per tal de millorar la **capacitació professional dels estudiants**, volem posar de manifest la importància de les **pràctiques externes en empreses** com a element formatiu del nostre estudiantat i com a eina d'orientació laboral. Per això, hem iniciat una anàlisi d'aquestes pràctiques fent un **estudi de la situació actual a cada centre** considerant-ne els aspectes **acadèmics, normatius i de gestió**. L'objectiu és millorar/facilitar la gestió administrativa i garantir la qualitat formativa de les pràctiques, assegurant un seguiment i una avaluació adequades. En aquesta direcció també destaquem el procés iniciat en la **revisió de la normativa de les beques d'aprenentatge**, treballada de forma conjunta amb el Consell de l'Estudiantat.

Per adequar l'oferta de serveis a les necessitats dels estudiants, l'any 2018 hem ampliat l'**horari d'obertura en èpoques d'exàmens** de la majoria de les biblioteques en dues hores al dia, de dilluns a divendres. També s'està implementant el **dipòsit de TFE (TFG/TFM) de forma virtual** mitjançant la plataforma ATENEA-TFE. Aquesta eina actualment dona suport a la fase de seguiment i lliurament i incorpora el sistema de detecció de plagi. En un futur, també es farà servir per als treballs de doctorat. Finalment, voldríem esmentar que s'ha iniciat l'estudi per dissenyar i implantar l'**app Student Journey Map** com a plataforma digital de serveis dirigits a l'estudiant i accessible des del mòbil.

En relació amb la vida universitària, volem promoure les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat com a element cohesionador. Per això, s'ha definit un **pla per**

promoure les activitats d'extensió universitària als diferents campus i s'està duent a terme una prova pilot del **programa IMPULSA** al Campus de Vilanova. En aquesta plataforma és la comunitat qui suggereix i proposa activitats i busca la complicitat i la implicació d'altres membres de la comunitat per portar-la a terme. L'EPSEVG ens ha ajudat a comprovar el funcionament de l'eina i ha elaborat una guia i un model de coordinació que seran molt útils per estendre-la a la resta de centres.

Una altra de les mesures per promoure la vida universitària a la UPC ha estat convocar un **premi a les associacions** per incentivar l'associacionisme a la UPC. En aquesta primera edició es van presentar 25 propostes i s'han atorgat 3 premis de 1.000 euros.

Per fomentar la participació individual i col·lectiva dels estudiants en la presa de decisions i la millora de les activitats de la Universitat, hem treballat de forma conjunta amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants. S'ha interactuat **amb l'estudiantat i amb responsables acadèmics** per resoldre aspectes disfuncionals del marc acadèmic. També s'ha convocat **periòdicament** els estudiants per tractar temes d'interès.

Un altre dels objectius definits al Pla d'actuació és millorar la **inclusió social** en els estudis de la UPC. Cal que definim el marc propici per assolir que la UPC sigui una universitat inclusiva i que tots i cadascun dels membres de la nostra comunitat pugui desenvolupar la seva activitat acadèmica i personal de forma satisfactòria. En aquest sentit, s'ha desplegat la **primera fase del III Pla d'igualtat** amb els seus projectes clau, incloent-hi el desplegament de les mesures de tolerància zero a l'assetjament sexual.

Volem destacar el grup de treball sobre **malalties de llarga durada**, que està elaborant-ne el protocol i que es preveu que acabi a l'inici del 2019. Aquest protocol va ser iniciativa del Consell de l'Estudiantat i s'està realitzant amb la seva col·laboració.

A més, s'està desplegant el **Pla d'inclusió, especialment en els àmbits d'espais i serveis**. S'ha fet una **mapathon al Campus Nord** amb l'objectiu d'identificar millores en l'accessibilitat dels espais comuns. Aquesta iniciativa pilot va servir per detectar millores en l'eina i tenim la voluntat de reproduir aquesta experiència en altres campus de la UPC. Es preveu iniciar un projecte de millora del protocol d'inclusió de l'estudiantat el gener de 2019.

Per acabar, volem reforçar el vincle entre la **UPC i els seus titulats i titulades (alumni)**. El 2018 s'ha proposat una **revisió del reglament** sobre els alumni, en què encara es treballa i que s'espera que pugui estar enllestit durant el 2019.

Voldríem destacar que aquest curs s'han constituït **nous clubs/chapters** UPC: Club de Vilanova Alumni, Club de Camins i Club d'Enginyeries UPC Terrassa i Chapter de Colòmbia, que esperem que ajudin a dinamitzar l'activitat dels nostres alumni.

També s'han organitzat més de 140 seminaris, conferències i tallers lligats al **desenvolupament de la carrera professional**, amb un nombre aproximat de 2.100 assistents. Volem destacar el valor de l'aportació dels alumni al servei d'orientació professional del nostre estudiantat.

El programa de préstecs continua ajudant els nostres estudiants a poder realitzar programes de mobilitat: el 2018 s'han atorgat més de 21.000 € (290.550 € acumulats) en préstecs UPC Alumni i 21.000 € en donacions.

POLÍTICA D'R+D+I I DOCTORAT

RECERCA. L'any 2018 va començar amb la resolució per part de la Generalitat de la **convocatòria d'ajuts als grups de recerca SGR (2017-2019)**. Cal dir que aquesta resolució va generar un fort rebuig de la majoria d'universitats públiques catalanes i que la UPC va participar en les manifestacions en contra que van aparèixer a diversos mitjans de comunicació. També cal dir que diverses convocatòries d'ajuts a la recerca que des de la Generalitat fa temps que s'estan anunciant encara no han sigut publicades per motius principalment pressupostaris i de canvi de govern.

Durant el 2018, la UPC ha llançat diverses convocatòries d'ajuts orientats al suport de diferents activitats relacionades amb la recerca. En primer lloc, es va llançar la **convocatòria per a la renovació dels ajuts per a la contractació de personal PQS/PTS**. Tot i que aquests ajuts tenen, per defecte, una validesa de 3 anys, la convocatòria es va llançar amb l'ànim de renovar una tercera part cada any. D'aquesta manera es pretén arribar a un règim estacionari en què tots els ajuts siguin per a 3 anys, però no estiguin sincronitzats entre ells.

També es va obrir una **convocatòria d'ajuts per a la contractació de doctorands FPI-UPC**. A diferència de convocatòries anteriors, una part d'aquests ajuts es van atorgar en règim de cofinançament per part del grups de recerca. Això va permetre que amb la mateixa dotació econòmica global es pogués augmentar el nombre de beneficiaris.

Altres convocatòries que també s'han dut a terme van ser la d'ajuts per a **l'organització de congressos i una altra per a l'edició de revistes**.

S'ha aprovat una proposta de nomenament d'*honoris causa*, la creació d'un nou centre específic de recerca i algunes sol·licituds d'intensificació a la recerca.

Quant a l'Escola de Doctorat, s'han anat continuant els processos d'acreditació d'uns quants programes de doctorat. S'han rebut les visites dels corresponents **comitès d'avaluació externa (CAE)**, però hores d'ara encara no s'han rebut les avaluacions definitives. Tanmateix, aquest procés d'acreditació ha tingut una moratòria, de manera que els programes que encara queden per acreditar no ho faran fins més endavant.

També amb referència a l'Escola de Doctorat, se'n va aprovar la programació per al curs 2018-2019, així com una modificació de la seva normativa acadèmica i el seu reglament de règim intern. També es va aprovar la relació de guanyadors i guanyadores dels premis extraordinaris de doctorat, així com un nou programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia.

TRANSFERÈNCIA

El 2 de març es va fer la presentació pública del document "Claus per a un nou paradigma energètic. Anàlisi de la situació i tendència. Línies de treball futures de la UPC per a la transició vers un nou model energètic", que va donar lloc a la creació d'una comissió formada pel vicerector de Transferència de Coneixement i Innovació i el vicerector d'Infraestructures i Arquitectura, juntament amb els professors Carles Ribas i Francesc Guinjoan, més la Sra. Mireia de la Rúbia, per iniciar una segona etapa amb unes línies de treball orientades a incorporar la **perspectiva de l'energia i la transició en un nou model energètic en totes les activitats acadèmiques de recerca i de transferència** de la Universitat.

Arran de l'entrada en vigor de la nova llei de contractes del sector públic, en adquirir la condició de mitjà propi la Fundació CIT, es va elaborar **un encàrrec de gestió pel qual el CIT assumia la promoció, màrqueting i comunicació dels actius tecnològics i de coneixement dels grups i centres de recerca** de la UPC; el suport a la comercialització dels actius tecnològics i de coneixement dels grups i centres de recerca de la UPC, i la seva gestió especialitzada; la coordinació, difusió i visualització dels resultats aconseguits de l'activitat desenvolupada; el suport tècnic per al desenvolupament i l'execució de projectes institucionals, i la col·laboració amb unitats i serveis per oferir serveis complementaris.

Fruit de l'encàrrec, el CIT ha coordinat el **projecte CARNET**, focalitzat en la mobilitat sostenible, i la Càtedra SEAT UPC, i ha participat en **la constitució de l'EIT Urban Mobility**, que es va adjudicar el mes de desembre al consorci MOBILUS, participat per la UPC i que tindrà la seu a Barcelona. També ha fet més de 200 reunions executives amb pimes i ha tingut presència en 10 fires sectorials: Advanced Factories, Alimentaria, Construmat, Equiplast, Expoquímia, Hispack, IN(3D)USTRY, MWC Barcelona, SIL Barcelona, GPEX i IND4.0, i també ha estat present amb estand propi en el Mercat de Realitat Virtual BCN 360, IoT i SmartCities.

El mes de desembre es va signar un **acord amb la patronal PIMEC**, mitjançant el qual la UPC a través del CIT farà una assessorament tecnològic a les empreses afiliades a PIMEC, per detectar-ne les necessitats tecnològiques i per poder proposar des de la UPC totes aquelles solucions que permetin millorar-ne la competitivitat i enfortir-ne el teixit empresarial.

També mitjançant el CIT, es va signar el 26 d'octubre un **acord amb Siemens** per potenciar activitats d'innovació i recerca en els camps de l'anàlisi de dades i la intel·ligència artificial en el sector energètic, i per conèixer les necessitats futures en la digitalització del sector de l'energia, per fer projectes conjunts de recerca i innovació basats en casos d'ús, organitzar *workshops*, seminaris i *creative labs*, i cercar de finançament públic i privat per impulsar projectes de recerca en aquests camps. El conveni també està orientat a reforçar l'activitat del MindSphere Application Center (MAC), el *hub* d'innovació de Siemens ubicat a Cornellà de Llobregat. Aquest centre tecnològic promou el desenvolupament de solucions digitals per al sector energètic, entre les quals es troba l'ús de Mindsphere, la plataforma al núvol de la companyia per a la IoT industrial.

El mes de novembre es va aprovar la **nova normativa sobre els drets de propietat industrial i intel·lectual**, motivada per l'entrada en vigor de la nova llei de patents i que ha permès unificar i englobar en una de sola els aspectes de protecció de la propietat industrial i intel·lectual, fins llavors dispersos en diverses normatives.

Al llarg de l'any **s'han creat un total de set *spin-offs***, en l'accionariat de les quals s'ha afegit la UPC, per la qual cosa en gairebé totes s'han aplicat clàusules antidilució. Tres d'aquestes, Nearby Computing, SL, Mitiga Solutions, S. i Elem Biotech SL, estan consorciades amb el BSC; Dattium Technology SL també està participada per lthinkUPC; Icaria Medical, SL es va crear en el marc del programa Collider de la Fundació Mobile World Capital, i finalment les altres dues són Applied Research for Development, SL i e-Health Technical Solutions, SL. També aquest any es va vendre la participació de la UPC en la *spin-off* Talaia Networks, SL, juntament amb la cessió de la totalitat de la titularitat de la tecnologia transferida al seu moment a l'empresa.

Arran dels acords subscrits el 2015 pel Patronat del Centre Tecnològic de Manresa (CTM) amb la Fundació Eurecat, i un cop aprovada pel Ministeri, es va procedir a **la fusió per absorció del CTM per part d'Eurecat**, procés que va culminar a finals d'any i que ha suposat l'entrada de la UPC en el Patronat d'Eurecat i la conversió de l'antic Patronat del CTM en la comissió territorial Eurecat-Manresa.

En el marc de les convocatòries d'emergents de la Direcció General de Recerca amb finançament FEDER, es va presentar el projecte d'indústria 4.0 The Looming Factory i es va rebre un ajut FEDER de 2.268.193,14 €, corresponent al 50 % del Pla d'acceleració de transferència de la UPC (KTT).

Junt amb els espais Emprèn del Campus Nord i de Terrassa, a finals d'any es va inaugurar el nou **espai Emprèn a Vilanova i la Geltrú**, i s'ha posat en marxa el del Campus del Baix Llobregat, en el qual es desenvolupa el **pla pilot de l'UPC Innovation Ecosystem**, que s'espera poder aplicar més endavant a tots els campus territorials.

Finalment s'han signat nous acords de col·laboració amb els ajuntaments de **Castelldefels, Viladecans i Molins de Rei, i amb el Futbol Club Barcelona** per dur a terme activitats acadèmiques en els àmbits de la innovació, l'energia i l'esport, i s'ha creat **la càtedra d'empresa AMES GROUP-UPC**, centrada en el disseny de nous materials per a pròtesis. Fruit de les diferents **convocatòries del RIS3CAT**, l'any 2018 s'ha contractat per un import de 9.894.265,13 € (en total, en el període 2015-2018 ha estat de 16.031.098,74 €). L'any 2018 s'han sol·licitat 35 patents i 13 llicències amb tercers, i s'han aconseguit 405.281 € de *royalties*.

POLÍTIQUES DE GÈNERE

S'ha treballat d'acord amb **el pla d'actuacions** en matèria de gènere. Hi ha tres grups treballant-hi: **'Més noies TIC'**, per atraure talent femení a les TIC; **'Sostre de vidre'**, per identificar els obstacles en la carrera acadèmica de les dones; **'Mentoria'**, per atraure talent femení als àmbits STEAM, i **'Reforma horària'**, per promoure la conciliació familiar. A més, hi ha un projecte finançat per l'H2020 que treballa en paral·lel i dona suport als grups de treball.

Dins del grup de treball 'Sostre de vidre', es va impulsar l'aprovació de la mesura d'exempció de docència per un quadrimestre després d'una baixa per maternitat, que va ser defensada pel Consell de Direcció i aprovada al Consell de Govern. Dotze persones ja han pogut gaudir d'aquesta mesura.

També volem remarcar que hi ha una **xarxa de responsables d'igualtat als centres** amb l'encàrrec de difondre les accions de la unitat d'igualtat i fer seguiment del protocol d'assetjament. Aquesta xarxa es reuneix periòdicament als diferents centres. Respecte a les actuacions vinculades a denúncies d'assetjament, aquest any només s'ha reportat un cas. Estem treballant amb els representants dels estudiants per millorar el protocol.

PERSONAL I ACCIÓ SOCIAL

Pel que fa al personal docent i investigador, s'han dut a terme diferents accions emmarcades en els plans de captació, estabilització i promoció.

De cara a la captació, durant l'any 2018 es va fer la distribució de places corresponents a les baixes de l'any 2017 i també la corresponent a les baixes de l'any 2018, tenint en compte les limitacions establertes per la llei de pressupostos de l'Estat i pels acords del Consell Interuniversitari de Catalunya. Més concretament, **el nombre de noves places va ser de 34 (derivat de les baixes de 2017) i 26 per les baixes de 2018.**

Els criteris aplicats per a la distribució tenen en compte en un **70 % les necessitats docents dels diferents departaments i en un 30 % l'activitat investigadora corresponent.** Aquests criteris van ser debatuts i acordats amb les direccions dels departaments. En la distribució de places de captació corresponent a les baixes de 2018 es van distribuir 5 places entre departaments que en els darrers cinc anys no han aconseguit una plaça de captació (sempre que la CLP del seu PDI permanent sigui inferior a l'encàrrec docent).

Es va considerar en tots dos casos que si bé la figura de professorat lector és la via de captació preferent a la UPC, es poden tenir en compte altres tipus de figures davant de situacions excepcionals i motivades.

A banda de les figures habituals de captació, durant el 2018 el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats va crear el **programa Beatriz Galindo** per afavorir la captació i formació d'investigadores i investigadors que ha realitzat una part de la seva carrera professional a l'estranger i promoure la qualitat i la competitivitat del PDI en les universitats espanyoles. Es tracta d'ajudes per a la contractació, durant un període mínim de 4 anys, de persones amb experiència docent i investigadora a l'estranger, fent servir per a la contractació la figura d'investigador distingit. El nombre total de places Beatriz Galindo que una universitat podia sol·licitar era de 5. La UPC va sol·licitar-ne 5 i, d'acord a la resolució provisional, s'han aconseguit 4.

Respecte a l'estabilització, es van convocar concursos per a totes les persones en situació de professorat agregat interí, per a les quals finalitzava el contracte de lector i el contracte de Ramón y Cajal, sempre que haguessin superat el pla d'estabilització. En total, es va **aprovar la convocatòria de 30 concursos de professorat agregat.**

També, amb referència a l'estabilització, es va modificar el Programa d'estabilització del professorat laboral temporal amb dedicació a temps complet i el del personal investigador dels programes Ramón y Cajal i Beatriz Galindo, per ajustar-se al nou context, en el qual han aparegut noves convocatòries d'ajuts. D'altra banda, **el programa Serra Húnter ha establert nous criteris** i s'han modificat considerablement les restriccions derivades de la taxa de reposició.

Respecte a la promoció, es va resoldre la convocatòria de 2017 del programa de càtedres i es va acordar la **convocatòria de 8 concursos de catedràtic d'universitat i 7 de catedràtic contractat.** Així mateix, un cop finalitzada aquesta primera convocatòria del programa es va veure la conveniència d'introduir-hi modificacions que expliciten i completen la normativa anterior, i es va aprovar la modificació de la normativa del Programa de càtedres de la UPC. Així mateix es va obrir **una nova convocatòria de 50 places per a 2 anys.**

També es va convocar i resoldre el **programa de carrera horitzontal del professorat associat**, que va permetre que 46 persones poguessin assolir el tipus 2, i 4 professors més fossin promoguts a tipus 3.

El III Pla d'igualtat de gènere de la UPC 2016-2020, aprovat per l'Acord de Consell de Govern 145/2016, de 19 de juliol, va establir el **projecte Sostre de Vidre com a projecte clau** per aconseguir determinades fites del Pla en relació amb la carrera acadèmica de les dones a la UPC. Entre les línies de treball d'aquest projecte es va incloure el disseny i la implantació de mesures per eliminar els obstacles que dificulten la promoció i estabilització de les dones del PDI. En aquesta línia, durant el 2018 es va aprovar el programa d'exempcions docents per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal, ja sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció o acolliment, i se'n va elaborar i resoldre una primera convocatòria.

Per altra banda, es va introduir una **modificació de la normativa de permisos i llicències acadèmiques superiors a 3 mesos**: les llicències sabàtiques i permisos de mobilitat de PDI, a fi de garantir que les persones que han exercit uns càrrecs de gestió determinats durant un període significatiu i que tenen un nivell acreditat de recerca puguin gaudir d'una llicència sabàtica per poder recuperar el seu nivell de recerca. També durant aquest exercici s'han desenvolupat les convocatòries de llicències sabàtiques i de mobilitat del PDI.

Finalment, cal afegir que durant el 2018 s'han nomenat cinc professors emèrits i s'han prorrogat els nomenaments de sis professors més. També s'han dut a terme les renovacions corresponents dels membres de la CSAPDIU i de la comissió d'apel·lació.

Pel que fa al personal d'administració i serveis (PAS) s'han dut a terme diferents accions encaminades a l'**estabilització i la millora de les condicions laborals**, així com accions encaminades a la reorganització dels serveis.

Pel que fa a l'estabilització del PAS, s'ha modificat l'oferta pública d'ocupació dels anys 2016 i 2017 i **s'ha publicat l'oferta de 2018**, que inclou les places que s'han d'estabilitzar, tot dirigit a aprofitar al màxim l'oportunitat d'estabilització oferta pels pressupostos generals de l'Estat.

Les modificacions de les ofertes dels anys el 2016 i 2017 han consistit a deixar oberts els grups i escales. Inicialment, aquestes ofertes eren només per a funcionaris de l'escala C2, en tots els grups i escales de PAS.

Amb el mateix objectiu s'ha fet un estudi acurat del personal temporal i de la relació dels llocs de treball per tal d'aconseguir el màxim aprofitament de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2016, 2017 i 2018.

S'ha dissenyat el **calendari de les oposicions de PAS funcionari i els concursos de PAS laboral** en què, aprofitant les oposicions, arribarem a un percentatge de temporalitat molt inferior al percentatge objectiu dels pressupostos generals de l'Estat. Aquest calendari s'inicia el 2019 i finalitza el 2021.

Pel que fa a les millores de les condicions laborals:

S'ha acordat amb el Comitè d'Empresa i en relació amb el pla de jubilació parcial del PASL, diferents modalitats de prestació dels serveis que permeten l'acumulació de les anualitats en un únic moment temporal.

S'han acordat amb el Comitè d'Empresa del PASL i la Junta del PASF el calendari laboral de 2019; el **programa de promoció de la salut**, encaminat a abordar la campanya de difusió i formació en mesures preventives relacionades amb l'ús de pantalles; els serveis en els períodes de baixa ocupació d'espais, i una ampliació del programa de desenvolupament professional, i s'ha signat una declaració conjunta en relació amb la jornada laboral.

S'han abordat també millores en l'àmbit organitzatiu, com són:

Darrera fase de la creació de **la UTG Campus Nord TIC**, que ha consistit en la modificació de la relació de llocs de treball per a l'assignació del PAS de les unitats acadèmiques de l'àmbit de la UTG i la nova unitat. Amb aquesta UTG finalitza la implantació de les UTG a la UPC.

Pacte amb el Comitè d'Empresa del PASL per a la **millora de la dotació en l'àmbit de recepció**. Aquest pacte és motivat pels efectes de la crisi financera i les limitacions en matèria de contractació de personal dels darrers anys, que havien fet que minvés molt la dotació d'aquest col·lectiu, cosa que posava en risc el servei en aquest àmbit.

Pacte amb el Comitè d'Empresa en relació amb les monitores i monitors esportius, pel qual se'ls ofereix la possibilitat d'ocupar interinament un lloc de treball d'auxiliar de serveis a temps complet.

POLÍTICA LINGÜÍSTICA

D'acord amb els objectius del **Pla d'actuacions de la UPC** sobre l'increment de l'oferta d'assignatures en anglès, la millora de la competència multilingüe i intercultural dels membres de la UPC, l'acollida d'estudiantat internacional i la qualitat de les comunicacions multilingües, s'han dut a terme les actuacions següents:

Anglès per a la docència. S'ha organitzat la primera convocatòria del certificat interuniversitari de capacitació per a la docència en anglès CLUC-EMI i els tallers preparatoris per a l'examen, impulsats per l'SLT en col·laboració amb l'ICE. S'ha organitzat una nova convocatòria de revisió de material docent en anglès, adreçada al professorat. Es manté actualitzat el portal de serveis i recursos Teaching in English. Es manté l'oferta de cursos específics del Pla de formació de l'ICE.

Idiomes UPC. S'han renovat els convenis signats el 2017 amb la UAB, la UB, la UPF i la UOC per a l'accés a l'oferta de cursos i d'exàmens d'acreditació d'idiomes dels membres de la UPC, especialment els estudiants, amb condicions avantatjoses. L'oferta s'ha complementat amb tallers de pràctica oral d'anglès de nivell B2 adreçats a l'estudiantat i les sessions Time to Talk, en diferents centres. S'ha iniciat una oferta de formació virtual multilingüe per a la mobilitat internacional. Es manté l'oferta de cursos específics del Pla de formació del PAS.

Acreditació del nivell B2 en els graus. El Consell de Govern va aprovar la moratòria del requisit B2 per als estudiants que van accedir a la Universitat el curs 2014-2015, en previsió de la regulació del Parlament de Catalunya. S'ha actualitzat la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster pel que fa l'assoliment de la competència en

una tercera llengua i el reconeixement d'ECTS per idiomes. S'han fet campanyes informatives adreçades a l'estudiantat i s'han recollit dades sobre acreditació de coneixements lingüístics en l'enquesta dels estudiants de nou accés.

Acollida d'estudiants internacionals. S'han dut a terme activitats d'acollida lingüística i cultural, en què han participat més de 1.800 estudiants: tallers dins de l'Orientation Week-Welcome i Programa Salsa'm de mentories, en què participen 9 centres (EEBE, ETSAB, ETSETB, ETSECCPB, FIB, ESEIAAT, FOOT, EETAC i ESAB). Prop de 500 estudiants internacionals s'han inscrit als cursos de català de la UPC.

Interculturalitat. S'ha impulsat la formació en competències interculturals a través del programa Mou-te, adreçat als estudiants que fan mobilitat internacional, i de tallers de gestió de la interculturalitat adreçats al PAS i al PDI.

Qualitat lingüística multilingüe. S'ha continuat la col·laboració interuniversitària per a l'elaboració de guies i criteris de redacció multilingüe. Com a resultat, s'han publicat la 3a edició de la Interuniversity Style Guide i els Criteris multilingües per a la redacció de textos igualitaris de la Xarxa Vives d'Universitats.

Indicadors lingüístics. Es mantenen actualitzades i consultables les dades sobre coneixement i ús de llengües de la UPC.

Es pot accedir a tots aquests serveis i recursos des del portal Idiomes a la UPC.

POLÍTICA TIC

Un dels punts més importants de qualsevol organització és el govern de les TIC. A la UPC tenim instaurades des de fa temps els CETIC (comitès estratègics de les TIC). Aquests comitès estan definits per àmbits i s'encarreguen del govern de cada un d'aquests comitès. El funcionament és correcte, però es troba a faltar una coordinació global. Per aconseguir aquesta organització global vam crear el **Comitè de Govern de les TIC de la UPC**.

El Comitè està format pel rector, el gerent, 3 directors d'àrea, 3 vicerectors, el responsable de seguretat de la UPC i la responsable de comunicació.

Com a resultat de les primeres reunions del Comitè de Govern, es van detectar alguns problemes: la reorganització de l'àrea TIC dels Serveis Generals no s'havia acabat i necessitava una reflexió addicional, l'encaix entre els serveis TIC de les UTG i Serveis Generals és millorable, i no hi ha una cartera de projectes global a la UPC.

La decisió més important que ha pres el Comitè de Govern de les TIC és l'elaboració **d'un pla estratègic de les TIC de la UPC**. Però, mentre s'elaborava el pla, es van prioritzar alguns projectes al marge dels CETIC. Aquests projectes són **l'eina de timesheets i el CRM de comunicació**. Tots dos projectes es desenvolupen en els terminis previstos i haurien d'estar operatius en breu.

L'objectiu del Pla estratègic de les TIC (PETIC) és resoldre els problemes detectats i fer palanca des de les TIC de la UPC per assolir els objectius del pla d'actuació del nou equip rectoral. El PETIC s'estructura en tres fases: AS-IS (veure com estem), TO-BE (què volem ser) i TO-DO (com ho farem). El Pla s'orienta a tot l'àmbit TIC: aplicacions, seguretat, infraestructures, talent, govern, organització, mètodes de

treball, etc. I, molt important, analitzarem tant els seveis corporatius com els que ofereixen les UTG.

S'ha acabat l'AS-IS de l'àmbit corporatiu. Dins d'aquest àmbit, hem treballat en 15 àrees (acadèmica, investigació, economia, infraestructures, jurídica, rectorat, docència, biblioteques,...). Per a cada àrea hem analitzat la cobertura de processos i el grau de digitalització, hem classificat les aplicacions de l'àrea en funció de la seva importància, hem elaborat una DAFO i una llista dels projectes ja iniciats o a punt de començar. És important fer ressaltar que la informació de cada àrea ha estat validada, o directament elaborada, pel personal funcional de l'àrea corresponent. **L'AS-IS corporativa s'ha acabat** amb una validació de resultats realitzada per l'equip de gerència.

En l'àmbit de les UTG, hem acabat un pilot d'AS-IS amb 3 UTG (Industrials, Camins i Sant Cugat). Aquest pilot ens ha servit per refinar els **qüestionaris que utilitzarem en la resta d'UTG** i optimitzar el protocol de relació amb el personal de les UTG. Esperem que en 5-6 setmanes estarà acabada l'AS-IS de la resta d'UTG.

Però el projecte no s'ha aturat i mentrestant ja hem començat la fase TO-BE. Per a la fase TO-BE hem identificat 18 línies d'actuació, moltes de les quals surten directament de les àrees estudiades en l'AS-IS (economia, personal, acadèmica...). Però altres corresponen a necessitats de l'organització identificades en l'AS-IS (eines de *business intelligence*, *students app*, eines per a la captació d'estudiants, organització i govern de les TIC, e-administració...). Per mantenir la coherència del Pla estratègic, la informació rellevant de les UTG s'anirà fent arribar als responsables de treballar les línies d'actuació, segons que es vagi rebent.

El Pla estratègic hauria d'estar finalitzat el mes de juny de 2019.

AVALUACIÓ I QUALITAT

Les actuacions que es detallen en aquest punt se centren en els 7 compromisos definits al programa electoral que s'han recollit en el Pla d'actuació de l'equip de govern.

En l'àmbit **acadèmic** s'han dut a terme les actuacions següents:

- S'ha constituït un grup de treball format per PDI i PAS responsable de processos de qualitat i enquestes de diferents unitats, un representat del Departament d'EIO, un representant d'AQU Catalunya i estudiants membres del Consell de l'Estudiantat per analitzar l'actual model d'enquestes i proposar-ne canvis i millores.
- S'ha redissenyat el procés de difusió dels resultats de les enquestes i s'ha fet una sessió específica relativa a les enquestes d'inserció laboral, amb la participació de la direcció d'AQU Catalunya. Els resultats d'aquestes enquestes s'han presentat en una ponència conjunta UP4 en el XV Foro Internacional sobre Evaluación de la Calidad de la Investigación y de la Educación superior, celebrat a Santander El maig de 2018.
- S'està revisant tot el procés vinculat al Marc de verificació, seguiment, modificació i acreditació de les titulacions per incidir en la coordinació, la simplificació i la coherència de cada fase. Dues escoles de la UPC participaran, al llarg de l'any 2019, en la certificació de la implementació del seu sistema de qualitat, pas previ a l'acreditació institucional del centre.
- S'ha posat en marxa, en fase pilot, el nou Servei de Producció Audiovisual de la UPC, orientat especialment a l'activitat acadèmica.
- S'està fent una anàlisi de les activitats del PDI vinculades a la docència per fomentar i reconèixer les que aporten més valor a la Universitat.

- S'ha signat un conveni amb l'FPC per compartir informació sobre les activitats i la promoció de la formació permanent entre estudiants i titulats UPC.

Pel que fa a l'àmbit de **recerca i transferència**, estem treballant en l'elaboració d'una proposta de línies d'actuació per a la millora de posicions de la UPC en els rànquings universitaris.

En l'àmbit **institucional**, s'han desenvolupat les actuacions següents:

- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs als departaments i s'està dissenyant un nou model de càrrecs directius dels centres docents.
- S'ha iniciat la fase pilot del programa impulsat per la Generalitat de Catalunya de suport a persones refugiades ubicades al Líban (acollida de tres estudiants a la UPC el curs 2018- 2019).
- S'han subscrit nous convenis de col·laboració amb Metges sense Fronteres, la Fundació Vicente Ferrer, l'AFEV (projecte enTàndem), Andròmines i la Fundació Adsis.
- S'han millorat i ampliat les eines de suport, a través d'un procés de revisió de la convocatòria anual d'ajuts del CCD. Durant el darrer any, 5.739 membres de la comunitat s'han adherit a la campanya 0'7%, s'han signat 30 convenis de col·laboració amb ONG i altres entitats, i s'han dut a terme 53 projectes orientats a països i poblacions de renda baixa.
- S'ha dissenyat un curs sobre els objectius de desenvolupament sostenible, obert a la comunitat universitària i organitzat conjuntament amb el Gabinet d'Innovació i Comunitat.
- S'ha constituït el grup permanent de Gestió Sostenible amb responsables de totes les UTG i els caps de Manteniment.
- S'ha creat un *hub* Recircula a l'EEBE a partir d'un conveni amb l'AMB i s'ha iniciat el projecte de prototipatge de reciclatge de plàstic film. En aquest marc, s'ha convocat el premi Recircula Challenge, amb l'objectiu de cercar solucions a reptes reals i urgents de l'economia circular.
- S'ha signat un acord marc per a la col·laboració entre la UPC i el Futbol Club Barcelona, que inclou tres eixos: docent, de recerca i de cooperació.

POLÍTICA INTERNACIONAL

La política internacional de la UPC s'emmarca dins del pla d'internacionalització vigent. Inclou enfortir la presència de la UPC a Europa, consolidar el nostre paper de **referència a Llatinoamèrica, reafirmar el nostre interès per jugar un paper de lideratge a la Mediterrània i augmentar la nostra participació a la Xina.**

Això s'aconsegueix, d'una banda, consolidant la nostra presència institucional en les **13 xarxes** en què participem: CLUSTER, CESAER, TIME, CINDA, Telescopi, RMEI, EUA, GUNI, EMPRENDIA, UNITECH, Magallanes, AUIP i CASB. Les diverses reunions ens han permès enfortir les relacions entre els seus membres. De l'altra, s'aconsegueix mitjançant convenis bilaterals. Dins d'aquest apartat, hem signat acords amb dues **universitats russes** de referència: NUST MISIS a Moscou i Peter the Great Polytechnic University of St. Petersburg, i diverses universitats xineses.

Aquests acords preveuen l'intercanvi d'estudiants i dobles titulacions (ara mateix n'hi ha 48), a més de màsters Erasmus Mundus (7) i programes de doctorat Erasmus Mundus (7).

En aquests moments estem treballant en una **proposta de la European University** dins de la convocatòria de la Comissió Europea en la qual participen Aalto, KTH, TU Darmstadt, PoliTo, INP Grenoble, IST Lisboa i UPC. Aquest projecte pretén construir una universitat paneuropea que permeti uns nivells de mobilitat més alts i compartir l'activitat acadèmica. La Comissió té la intenció de finançar 12 consorcis i s'estima que hi haurà més de 100 propostes.

Pel que fa a la mobilitat d'estudiants, el flux està equilibrat, amb 1441 *outgoing* (177 dels quals participen en un programa de doble titulació) vs. 1353 *incoming* (33 en doble diploma). En xifres relatives, a la UPC **un 28,8 % dels titulats de grau i el 15,0 % de màster han fet una estada a l'estranger**. Ens agradaria incrementar aquestes xifres.

S'ha fet promoció dels estudis en unes **40 fires a 18 països**. En aquests moments hi ha un **50 % d'estudiants de doctorat estrangers**, un 47 % en els estudis de màster i un 5 % en els estudis de grau.

El nombre d'estudis en anglès és petit encara. Actualment hi ha 4 graus i 25 màsters (33 % de l'oferta).

INFRAESTRUCTURES I ARQUITECTURA

S'ha renovat la representació de la UPC al Patronat de l'Institut de Tecnologia de Construcció de Catalunya, ITeC.

Hem intervingut en el **Consell de Ciutat de l'Ajuntament de Barcelona**, en l'equip de treball Rellançar Barcelona, i en la presentació de la documentació elaborada al Plenari del Consell al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona.

També som membres de les tres comissions del Consell Assessor Municipal d'Universitats, CAMU: Infraestructures i Equipaments; Educació, Recerca i Ocupació, i Transformació Digital.

Ens hem integrat a la Xarxa Vives d'Universitats amb l'objectiu d'aconseguir un model d'universitat saludable i sostenible. En aquest sentit, s'ha signat un acord per formar part de l'USCAT, Universitats Saludables de Catalunya.

S'ha presentat el **Patrimoni cultural i artístic de la UPC** a les jornades organitzades a la CRUE, amb propostes concretes per obtenir ajuts per fer-ne el manteniment i la restauració.

El dia 4 d'octubre, a la Facultat de Nàutica, es va celebrar **la jornada "UPC, ciutat i territori"**, amb la participació d'alcaldes o representants polítics dels ajuntaments dels municipis on tenim campus. Aquesta jornada va ser la primera trobada conjunta i es va encetar un ric diàleg per debatre el compromís i repercussió entre els espais de formació i els espais urbans o del territori on estan emplaçats. Tot s'emmarca en la voluntat expressa del nostre Pla d'actuació en el sentit de trobar compromisos i aliances que any rere any volem tenir amb la societat.

INFRAESTRUCTURES

S'està construint la **Residència d'Estudiants, d'un 300 places, al Campus Diagonal-Besòs**, que el proper setembre de 2019 entrarà en funcionament i s'ha gestionat mitjançant una concessió administrativa demanial per 50 anys. És a dir,

l'empresa que va guanyar el concurs construeix, paga el cànon i explota durant 50 anys les instal·lacions i després s'integren al patrimoni del Consorci del Campus.

Aquesta modalitat s'ha fet servir també per al nou edifici per a pimes i *start-ups* que actualment està en procés de licitació i que s'ha de construir a la parcel·la E del mateix campus.

També s'ha licitat el **parc del Campus Diagonal-Besòs**, del qual el dia 26 de febrer es posarà la primer pedra.

S'ha treballat per resoldre les deficiències tècniques dels edificis dels diferents campus en allò que el **PIU** ha permès, tot donant prioritat a les més urgents. Algunes de les actuacions més destacades són:

- Reforma equipament audiovisual Auditori VX
- Reubicació serveis (a K2M) cessió edifici TG a BSC
- Reorganització VX
- Campus del Baix Llobregat: sala d'actes i mobiliari aules
- Campus Diagonal-Besòs: nou laboratori GCM i badalot edifici A
- Campus de Manresa: taller automoció
- Nàutica: equipament nou NT2
- Campus Nord: megafonia aularis
- Campus de Sant Cugat: llicència ambiental i soterrani CRITT
- Campus Sud: climatització 7 aules Coderch
- Campus Terrassa: instal·lacions CUV
- Campus de Vilanova i la Geltrú: 6a fase voladissos, electrificació i remodelació aules

Mitjançant, en bona part, una aportació econòmica de la UNIDISCAT (Universitat i Discapacitat de Catalunya), s'ha executat una primera fase, consistent en un **camí adaptat que millora l'accessibilitat al Rectorat**.

ARQUITECTURA

S'han posat les bases per a la creació del Llibre blanc de l'àmbit de l'arquitectura, que es materialitzarà en una plataforma digital que permetrà fer aflorar el coneixement, la recerca i la transferència que s'estan produint.

S'ha treballat en l'organització d'un cicle de conferències amb l'objectiu de prendre partit en temes de rellevància com ara l'habitatge, la mobilitat, la sostenibilitat...

S'ha treballat en la millora d'Iniciativa Digital Politécnica, Publicacions Acadèmiques de la UPC, i en la creació d'una col·lecció indexada amb coedició i comitè científic d'Arquitectura.

S'ha rescatat el grau en Paisatgisme, ara ja aprovat per l'AQU i de 240 crèdits.

GESTIÓ ECONÒMICA I CONTRACTACIÓ PÚBLICA

Gestió econòmica

En l'àmbit de la gestió econòmica, amb un pressupost inicial de 282,7 M€, s'ha treballat en actuacions de contenció de despesa, que han permès assolir al final de l'exercici 2018 **un equilibri sòlid positiu d'aproximadament 2 M€**, una gran part dels

quals es destinaran a reduir un dèficit pressupostari acumulat que arrosseguem d'anys enrere i que actualment se situa als voltants dels 104 M€.

Enguany s'ha avançat en diferents àmbits, com **reduir el període mitjà de pagament**, que el mes de desembre de 2018 se situava en 42,53 dies (amb referència als pagaments realitzats), la **implantació de la factura electrònica** (s'ha passat de les 17.265 factures electròniques tramitades el 2017 a les 30.639 el 2018) i l'adaptació al nou Pla general de comptabilitat pública de la Generalitat de Catalunya (PGCPGC).

És important destacar que, tot i haver finalitzar l'exercici 2018 amb un finançament extern disposat de 23,971 M€, les amortitzacions dels préstecs concedits per inversions en parcs científics i tecnològics han estat de 6,9 M€. El total del deute per préstecs de parcs assumit per la Universitat i que a data d'aquest informe resta pendent de retorn és de 45,7 M€. Durant els exercicis 2017 a 2020 s'haurà assumit una càrrega més gran en coincidir l'augment de les amortitzacions de la gran majoria dels préstecs pendents.

Malgrat les incerteses polítiques, que ens obliguen a mantenir una situació d'extrema precaució tant en la previsió d'ingressos com de despeses, el pressupost aprovat per a **2019 reflecteix un creixement del 4 % respecte el pressupost de l'any anterior**, que tenia un valor global de 294,9 M€. Aquest creixement previst s'explica, principalment, pels increments retributius acordats entre l'Estat i les organitzacions socials, que enguany ascendeixen a 185,584 M€ anuals (8,511 M€, resultat d'aplicar-hi el 2,25 %).

Finalment, també s'ha participat activament en el grup de treball amb la resta d'universitats i la DGU per implementar un **model propi de comptabilitat analítica de les universitats catalanes (CSUC)**, així com la participació (a través de la DGU) en l'evolució del model estatal (CANOA) per adaptar-lo a la realitat de les universitats.

Contractació pública

La UPC, com la resta d'administracions públiques, està sotmesa des del 9 de març de 2018 a la nova Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23 / UE i 2014/24 / UE, de 26 de febrer de 2014.

Entre les nombroses novetats, aquesta nova llei configura el contracte menor com a procediment que requereix la iniciació d'un expedient de contractació i exigeix unes actuacions per part de les unitats responsables dels contractes. Igualment, s'estableix la necessitat de fer les adaptacions pertinents per facilitar la licitació electrònica, la visibilitat de la publicació dels diferents concursos al perfil del contractant de la Generalitat i l'obligació d'informar i registrar mensualment al Registre Públic de Contractes del Sector Públic qualsevol contracte que superi el llindar dels 5.000 € (IVA inclòs) i trimestralment els contractes inferiors a aquesta xifra al perfil contractant de la Universitat.

En el marc d'aquesta nova llei, s'han definit les corresponents **directrius de Gerència per a l'adequació dels processos necessaris per tal de fer compatibles les necessitats de realitzar compres de béns, serveis i inversions**, tant de forma centralitzada com descentralitzada, per part de les unitats, amb el compliment del marc normatiu vigent.

En aquest sentit, s'ha iniciat el desenvolupament i posada en explotació d'un **nou gestor d'expedients** de contractació que permeti registrar i reportar la totalitat de les compres de la UPC al perfil contractant.

També s'han iniciat els treballs per poder gestionar electrònicament els procediments de contractació pública, incloent-hi la formalització de meses no presencials, que s'espera que estiguin operatives els propers mesos.

Paral·lelament, s'han dut a terme **processos d'homologació de proveïdors**, com per exemple els que incorporen l'acord marc per al subministrament de reactius químics, material fungible, equipament i fungible de microscòpia o l'Acord marc de material electrònic, elèctric, elements automàtics i petit equipament.

Relació d'acords del Consell de Govern, Claustre Universitari i Consell Social

Docència

[Acord CG/2018/01/10] Aprovació de la proposta de ponderacions de les matèries de batxillerat per a les proves d'accés a la universitat 2020

[Acord CG/2018/01/11] Aprovació de la sol·licitud d'alta al Registre d'Associacions de la UPC

[Acord CG/2018/01/12] [Acord CS/2018/04/19] [Acord CS/2018/04/20] Aprovació definitiva de les propostes d'estudis de la programació universitària curs 2018-2019

[Acord CG/2018/01/13] Aprovació de la proposta d'oferta de places dels estudis de grau i màster del curs 2018-2019

[Acord CG/2018/01/14] [Acord CS/2018/01/15] [Acord CS/2018/04/21] Aprovació de les propostes d'estudis de la programació universitària curs 2019-2020

[Acord CG/2018/01/15] Aprovació de la moratòria del requisit B2 i les quatre vies per assolir la competència en tercera llengua en els graus de la UPC

[Acord CG/2018/01/16] Aprovació de l'encàrrec docent als centres per al curs 2018-2019

[Acord CG/2018/01/17] Informe d'universitat sobre el procés d'acreditació de les titulacions de grau i màster (convocatòries 2016 i 2017)

[Acord CG/2018/02/12] Aprovació de la modificació de les memòries de dobles titulacions per adaptar-les al nou marc de dobles titulacions (Acord CG núm. 60/2017)

[Acord CG/2018/02/13] Proposta de modificació de la càrrega lectiva del treball de fi de grau dels estudis de grau en Arquitectura Tècnica i Edificació

[Acord CG/2018/04/03] Aprovació del calendari acadèmic dels estudis de grau i màster. Curs 2018-2019

[Acord CG/2018/04/04] Aprovació de la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster. Curs 2018-2019

[Acord CG/2018/04/05] Aprovació de les activitats objecte de reconeixement

[Acord CG/2018/04/06] Aprovació de la convocatòria d'ajuts a projectes del Consell de l'Estudiantat

[Acord CG/2018/04/04] Aprovació de la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster. Curs 2018-2019

[Acord CG/2018/07/02] Aprovació de mesures per al control del plagi en la documentació acadèmica de la UPC

[Acord CG/2018/07/28] Actualització de l'oferta de places dels estudis de grau i màster, curs 2018-2019

[Acord CG/2018/07/29] Actualització de la proposta d'estudis de la programació universitària, curs 2019-2020

[Acord CG/2018/07/30] Aprovació de la modificació de la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster (NAGRAMA), curs 2018-2019

[Acord CG/2018/07/31] Aprovació de la modificació dels procediments administratius i de gestió econòmica vinculats a la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster (NAGRAMA)

[Acord CG/2018/07/32] Aprovació de l'acord per a l'admissió de refugiats als estudis de grau i màster i ajuts a la matrícula

[Acord CG/2018/07/33] Aprovació de la convocatòria d'ajuts per circumstàncies sobrevingudes

[Acord CG/2018/07/34] Aprovació de la modificació de les activitats objecte de reconeixement 2018-2019

[Acord CG/2018/07/35] Aprovació de les Bases de la convocatòria del Premi d'Associacions de la UPC

[Acord CG/2018/09/18] Aprovació de l'actualització de la programació universitària 2019-2020

[Acord CG/2018/09/19] Aprovació de la proposta de programació universitària 2020-2021

[Acord CG/2018/09/20] Aprovació de la proposta de modificació de la càrrega lectiva del treball de fi de grau dels estudis del grau en Òptica i Optometria

[Acord CG/2018/09/21] **[Acord CS/2018/04/25]** Aprovació dels criteris de resolució de les beques de col·laboració

[Acord CG/2018/09/22] Aprovació de la normativa de les beques d'aprenentatge

Recerca

[Acord CG/2018/01/09] Aprovació de la proposta de nomenament d'*honoris causa*

[Acord CG/2018/01/19] Aprovació de la convocatòria d'ajuts PQS/PTS

[Acord CG/2018/01/20] **[Acord CS/2018/01/16]** Aprovació de la programació de doctorat curs 2018-2019: oferta de places

[Acord CG/2018/01/21] Aprovació de la modificació de la normativa acadèmica dels estudis de doctorat del curs 2017-2018

[Acord CG/2018/04/07] Aprovació de la valoració de premis, concursos d'arquitectura, comissariat d'exposició, articles sobre l'obra i llibres amb proposta de punts PAR per al càlcul del PAR 2017

[Acord CG/2018/04/08] Aprovació de la creació del centre específic de Recerca Smart Sustainable Resources

[Acord CG/2018/04/09] Aprovació de la convocatòria 2018 d'ajuts per a l'organització de congressos de la UPC

[Acord CG/2018/07/36] Aprovació del Reglament de règim intern de l'Escola de Doctorat de la UPC

[Acord CG/2018/07/37] Aprovació de la Normativa acadèmica dels estudis de doctorat de la UPC

[Acord CG/2018/07/38] Aprovació de la modificació de la programació de doctorat curs 2018-2019: oferta de Places. Acord CG/2018/01/20

[Acord CG/2018/07/39] Aprovació de la sol·licitud d'intensificació a la recerca del Sr. José Luis Cortina Pallàs

[Acord CG/2018/07/40] Informe de la relació de guanyadors del Premi Extraordinari de Doctorat (convocatòria 2018)

[Acord CG/2018/09/03] Aprovació del programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia 2020-2021

[Acord CG/2018/09/23] Aprovació de la resolució de la convocatòria d'ajuts de contractació FPI-UPC

Personal i acció social

[Acord CG/2018/01/27] Aprovació del nomenament com a professorat emèrit: Sr. Josep Ignasi de Llorens

[Acord CG/2018/01/28] Aprovació de la pròrroga del nomenament com a professorat emèrit: Sr. Fernando Juan Ramos Galino

[Acord CG/2018/01/29] Aprovació de la pròrroga del nomenament com a professorat emèrit: Sr. Joaquim Agulló i Batlle

[Acord CG/2018/01/30] Aprovació de les modificacions de l'RLT de PAS

[Acord CG/2018/01/31] **[Acord CS/2018/01/08]** Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement addicional de recerca del PDI funcionari (1a. convocatòria 2017, personal no avaluat per la CNEAI)

[Acord CG/2018/01/32] **[Acord CS/2018/01/11]** Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement addicional de recerca del PDI laboral (2a. convocatòria 2017)

[Acord CG/2018/01/33] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement de recerca del PDI laboral (2a convocatòria 2017)

[Acord CG/2018/01/34] **[Acord CS/2018/01/10]** Aprovació de la resolució del complement per mèrits de recerca (convocatòria 2017) del personal investigador permanent doctor

[Acord CG/2018/01/35] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement de recerca i complement addicional de recerca de PDI laboral (1a. convocatòria 2017) per estimació de recurs d'alçada

[Acord CG/2018/01/36] **[Acord CS/2018/01/12]** Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement de recerca i complement addicional de recerca de PDI laboral (convocatòria 2017 per al professorat agregat interí) per estimació de recurs d'alçada

[Acord CG/2018/01/37] Aprovació de la convocatòria de concursos de selecció de professorat funcionari al cos de catedràtic/a d'universitat (PDI-F) de l'oferta d'ocupació pública de PDI 2017

[Acord CG/2018/01/38] Aprovació de la convocatòria de concursos de promoció interna a places de professorat catedràtic (PDI-L)

[Acord CG/2018/01/39] Aprovació de la convocatòria d'una plaça de professorat agregat de l'oferta d'ocupació pública de PDI 2017

[Acord CG/2018/01/40] Acord de modificació de la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster de la UPC. Curs acadèmic 2017-2018

[Acord CG/2018/01/41] Acord de modificació dels procediments administratius i de gestió econòmica vinculats a la Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster de la UPC. Curs acadèmic 2017-2018

[Acord CG/2018/02/15] Aprovació de la resolució de l'avaluació dels mèrits de recerca del PDI F (sexennis). Convocatòria 2016 per estimació de recursos d'alçada

[Acord CG/2018/02/16] Aprovació de la convocatòria 2017-2018 (segon quadrimestre) del procés d'avaluació del PDI lector als efectes de pròrroga dels contractes

[Acord CG/2018/02/17] **[Acord CS/2018/02/08]** Aprovació de la modificació de l'RLT del PAS

[Acord CG/2018/02/18] Aprovació de l'esmena a l'Acord del Consell Social 2018/01/07, de modificació de l'RLT del PAS

[Acord CG/2018/04/02] Aprovació del Programa d'exempcions docents per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal

[Acord CG/2018/04/10] Aprovació de la distribució de les places de professorat lector 2018

Aprovació de la convocatòria d'un concursos de selecció de professorat funcionari al cos de catedràtic/a d'universitat (PDI-F) de l'oferta d'ocupació pública de PDI 2016 **[Acord CG/2018/04/11]**

[Acord CG/2018/04/12] Aprovació de la convocatòria d'un concurs de promoció interna a places de professorat catedràtic (PDI-L)

[Acord CG/2018/04/13] Aprovació de la resolució de la convocatòria de permisos de mobilitat del PDI 2018/1

[Acord CG/2018/04/14] Aprovació de la resolució de la convocatòria de llicències sabàtiques 2018-2019

[Acord CG/2018/07/12] Resolució de l'avaluació del complement addicional de recerca (convocatòria 2018 per al personal docent i investigador funcionari)

[Acord CG/2018/07/15] Aprovació de la resolució de l'avaluació del Complement addicional de recerca (1a convocatòria 2018 per al PDI laboral)

- [Acord CG/2018/07/16] Aprovació de la resolució de l'avaluació del Complement de recerca (1a convocatòria 2018 per al PDI laboral)
- [Acord CG/2018/07/17] Aprovació de la resolució de l'avaluació dels complements addicionals docents. Convocatòria 2017
- [Acord CG/2018/07/18] Aprovació de la resolució de l'avaluació dels complements addicionals de gestió. Convocatòria 2017
- [Acord CG/2018/07/19] [Acord CS/2018/04/17] Aprovació de la modificació de l'RLT del PAS
- [Acord CG/2018/07/20] Aprovació de l'esmena de l'oferta pública d'ocupació de PAS per al 2016
- [Acord CG/2018/07/21] Aprovació de l'esmena de l'oferta pública d'ocupació de PAS per al 2017
- [Acord CG/2018/07/22] Aprovació de l'oferta pública d'ocupació per al 2018
- [Acord CG/2018/07/23] Aprovació de la convocatòria 2018 del procés d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UPC als efectes de reconeixement dels complements docents
- [Acord CG/2018/07/24] Aprovació de la convocatòria 2018-2019 (1r quadrimestre) del procés d'avaluació del professorat lector als efectes de pròrroga de contractes
- [Acord CG/2018/07/25] Aprovació de la modificació de la normativa d'avaluació dels mèrits addicionals de gestió
- [Acord CG/2018/07/26] Aprovació de la resolució de la convocatòria d'estabilització 2018-1
- [Acord CG/2018/07/27] Aprovació de la pròrroga del nomenament com a professorat emèrit del Dr. Xambó
- [Acord CG/2018/09/04] Aprovació de la resolució del Programa de carrera horitzontal de professorat associat
- [Acord CG/2018/09/05] Aprovació de la convocatòria del règim de dedicació 2018
- [Acord CG/2018/09/06] Aprovació de la resolució de la convocatòria de mobilitat 2018-2
- [Acord CG/2018/09/07] Aprovació de la modificació de la normativa dels permisos i llicències acadèmiques superiors a 3 mesos: les llicències sabàtiques i permisos de mobilitat de PDI i publicació del text refós
- [Acord CG/2018/09/08] Aprovació de la convocatòria de llicències sabàtiques 2019-2020
- [Acord CG/2018/09/09] Aprovació de la convocatòria de mobilitat 2019-1
- [Acord CG/2018/09/10] Aprovació de la resolució de la convocatòria d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís maternal
- [Acord CG/2018/09/11] Aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball de PAS
- [Acord CG/2018/09/12] Aprovació de l'oferta d'ocupació pública addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal de PAS
- [Acord CG/2018/09/14] Ratificació dels acords de la mesa d'universitats, la Mesa Negociadora del Conveni de PDI Laboral i la Mesa Negociadora del Conveni de PAS Laboral de 6 de novembre de 2018
- [Acord CG/2018/09/15] Autorització per a la modificació del vincle de director d'investigació a professorat agregat
- [Acord CG/2018/09/16] Aprovació de la distribució de places de professorat lector
- [Acord CG/2018/09/17] Resolució de l'avaluació de l'activitat investigadora del professorat funcionari (sexennis CNEAI_convocatòria 2017)

Economia i infraestructures

- [Acord CG/2018/01/22] [Acord CS/2018/01/02] Aprovació del pressupost 2018 de la UPC
- [Acord CG/2018/01/23] [Acord CS/2018/04/11] Aprovació de les tarifes del CSUC per a l'exercici 2018
- [Acord CG/2018/01/24] Aprovació de la renovació dels acords amb empreses ubicades en espais Parc UPC
- [Acord CG/2018/01/25] Aprovació de la modificació dels Estatuts del Consorci Centre Internacional de Mètodes Numèrics a l'Enginyeria (CIMNE)

[Acord CG/2018/01/26] Aprovació de la proposta al Consell Social perquè aprovi, si escau, autoritzar al rector la subscripció del contracte de comodat entre l'Institut de Cultura de Barcelona, mitjançant el Museu de Disseny de Barcelona

[Acord CG/2018/02/05] Aprovació de l'expedient d'alteració pressupostària 001/2018

[Acord CG/2018/02/06] **[Acord CS/2018/02/02]** Modificació de tarifes del pressupost 2018. Tarifes de convenis vinculats a ONG amb activitats vinculades al CCD

[Acord CG/2018/02/07] **[Acord CS/2018/02/03]** Aprovació de la sol·licitud de renovació de la capacitat d'endeutament per part de la Universitat Politècnica de Catalunya

[Acord CG/2018/02/08] **[Acord CS/2018/02/04]** Aprovació de la despesa pluriennal per a la contractació del servei de vigilància, servei auxiliar d'informació, servei manteniment de sistemes electrònics de seguretat i servei de gestió, assessorament i consultoria en l'àmbit de la seguretat física de la UPC

[Acord CG/2018/02/09] **[Acord CS/2018/02/05]** Ratificació dels Estatuts del Consorci Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC)

[Acord CG/2018/02/10] **[Acord CS/2018/02/06]** Aprovació de la participació de la UPC en l'Associació Plataforma Tecnològica del Vino de España (PTV)

[Acord CG/2018/02/11] **[Acord CS/2018/02/07]** Aprovació de la desvinculació de la UPC com a membre de la Fundació Plataforma Tecnològica Española de la Construcción (PTEC)

[Acord CG/2018/06/01] **[Acord CS/2018/02/01]** **[Acord CS/2018/04/01]** Aprovació de l'expedient 006/2017 d'alteració del pressupost 2017 de la UPC

[Acord CG/2018/06/02] **[Acord CS/2018/04/02]** Informe d'auditoria i aprovació dels comptes anuals de la UPC de l'exercici 2017

[Acord CG/2018/06/03] **[Acord CS/2018/04/03]** Informe d'auditoria i aprovació dels comptes anuals de les entitats del grup UPC de l'exercici 2017 (UPCnet, lthinkUPC, PMT, CIT UPC, Innova 31, FPC)

[Acord CG/2018/06/04] **[Acord CS/2018/04/05]** Aprovació de l'encàrrec de gestió de la Fundació CIT-UPC

[Acord CG/2018/06/05] **[Acord CS/2018/04/06]** Aprovació de la modificació dels Estatuts de la Fundació b_TEC

[Acord CG/2018/06/06] **[Acord CS/2018/04/07]** Aprovació de l'expedient 002/2018 d'alteració del pressupost 2018 de la UPC

[Acord CG/2018/06/07] **[Acord CS/2018/03/03]** Aprovació de l'Acord per a l'articulació d'un programa específic d'ajuts per a estudiants refugiats (document aprovat pel Ple del Consell Social en sessió 4 de juny de 2018)

[Acord CG/2018/06/08] **[Acord CS/2018/04/08]** Aprovació de la despesa pluriennal per a la contractació dels serveis de manteniment dels edificis i instal·lacions de la UPC per als exercicis 2019-2020 del Servei d'Infraestructures

[Acord CG/2018/06/09] **[Acord CS/2018/04/09]** Aprovació de la despesa pluriennal per a la contractació del servei de manteniment a tot risc dels aparells elevadors dels edificis de la UPC per als exercicis 2019-2020 del Servei d'Infraestructures

[Acord CG/2018/06/10] **[Acord CS/2018/04/10]** Aprovació de la despesa pluriennal per a la formalització de diferents acords marc per al subministrament de productes, material fungible i petit equipament per als laboratoris, departaments, centres i grups de recerca de la Universitat Politècnica de Catalunya

[Acord CG/2018/06/11] **[Acord CS/2018/03/02]** **[Acord CS/2018/04/13]** Aprovació de les tarifes i preus per al curs 2018-2019

[Acord CG/2018/06/12] **[Acord CS/2018/04/13]** Aprovació de la modificació de l'esquema de preus a aplicar als estudiants que cursen un itinerari de doble titulació al Centre de Formació Interdisciplinària Superior – CFIS

[Acord CG/2018/06/13] **[Acord CS/2018/04/15]** Aprovació de l'exempció de taxes per drets d'inscripció en els concursos de selecció del programa Serra Húnter

[Acord CG/2018/06/14] **[Acord CS/2018/04/18]** Aprovació dels preus dels programes de formació permanent del curs 2018-2019

[Acord CG/2018/06/16] **[Acord CS/2018/04/16]** Aprovació de la participació de la UPC en l'Associació Club Excelencia en Gestión vía Innovación

[Acord CG/2018/07/11] Aprovació de la dissolució i liquidació de la societat Agencia de Acreditación FGUPM UPC de Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica, SL

[Acord CG/2018/07/41] Aprovació de l'expedient 003/2018, d'alteració del pressupost 2018 de la UPC

[Acord CG/2018/07/42] Informe d'auditoria i aprovació dels comptes anuals de l'exercici 2017 de l'entitat del Grup UPC: Fundació Centre CIM

[Acord CG/2018/07/43] Informe d'auditoria i aprovació dels comptes anuals consolidats de la UPC de l'exercici 2017

[Acord CG/2018/07/44] Aprovació de la fusió de la Fundació CTM Centre Tecnològic i la Fundació Eurecat

[Acord CG/2018/07/45] Aprovació de la modificació del dret de superfície de la UPC al Parc Mediterrani de la Tecnologia

[Acord CG/2018/07/48] Aprovació de la renovació dels permisos d'ocupació temporal d'espais de recerca i innovació (Parc UPC) a favor de les empreses/entitats que es relacionen

[Acord CG/2018/07/49] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: NEARBY COMPUTING, SL

[Acord CG/2018/07/50] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: MITIGA SOLUTIONS, SL

[Acord CG/2018/07/51] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: ELEM BIOTECH SL

[Acord CG/2018/07/52] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: ICARIA MEDICAL, SL

[Acord CG/2018/07/53] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: APPLIED RESEARCH FOR DEVELOPMENT, SL

[Acord CG/2018/07/54] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: E-HEALTH TECHNICAL SOLUTIONS, SL

[Acord CG/2018/07/55] Aprovació de la venda del 2,5 % de la participació de la UPC a la societat Talaia Networks, SL

[Acord CG/2018/08/02] Aprovació de la modificació de la despesa pluriennal per a la contractació dels serveis de manteniment dels edificis i instal·lacions de la UPC per als exercicis 2019-2020. Substitueix l'Acord CG/2018/07/46

[Acord CG/2018/08/03] Aprovació de la despesa pluriennal del servei de manteniment dels sistemes de protecció contra incendis (extinció i detecció) de la Universitat Politècnica de Catalunya per a l'any 2019-2020. Substitueix l'Acord CG/2018/07/47

[Acord CG/2018/08/05] **[Acord CS/2018/04/12]** Aprovació de la Normativa sobre els drets de propietat industrial i intel·lectual

[Acord CG/2018/09/24] Aprovació de l'expedient 004/2018 d'alteració del pressupost 2018 de la UPC

[Acord CG/2018/09/25] Aprovació del pressupost 2019 de la UPC

[Acord CG/2018/09/26] Aprovació de la participació de la UPC en la *spin-off*: Dattium Technology SL

[Acord CG/2018/09/27] Aprovació de la desvinculació de la UPC del "Consorti de Serveis a les Persones", adscrit a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú

[Acord CG/2018/09/28] Aprovació de la participació de la UPC en la fundació Eurecat

Desenvolupament estatutari

[Acord CG/2018/01/18] Aprovació de la modificació del Reglament d'organització i funcionament de l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM)

[Acord CG/2018/02/14] Aprovació del Reglament d'organització i funcionament del Departament de Representació Arquitectònica

[Acord CG/2018/07/06] Aprovació de l'extinció de l'Acord 46/2017 sobre la suspensió excepcional de processos electorals en els departaments RMEE, MMT, EM i MF

[Acord CG/2018/07/13] Aprovació de la modificació del Reglament de l'ETSECCPB

Declaracions

[Acord CG/2018/02/19] Comunicat del Consell de Govern: la UPC, compromesa amb el rigor acadèmic

[Acord CG/2018/02/20] Declaració en defensa dels drets civils a Catalunya i a Espanya

[Acord CU/2018/01/01] Procediment d'elecció per a la provisió de vacants al Consell de Govern i a la Mesa del Claustre Universitari

[Acord CU/2018/01/02] Moció al punt 2 de l'ordre del dia: moció sobre el Protocol per a estudiants amb malalties de llarga durada

[Acord CU/2018/01/03] Manifest del Claustre de la Universitat Politècnica de Catalunya en defensa dels drets civils a Catalunya i a Espanya

Altres acords de Consell Social

[Acord CS/2018/01/01] Acord amb relació al nomenament del gerent

[Acord CS/2018/02/10] Aprovació de la convocatòria dels préstecs UPC Alumni per al curs acadèmic 2018-19 per a l'estudiantat de la UPC

[Acord CS/2018/04/04] Aprovació de la liquidació del pressupost 2017 del Consell Social

[Acord CS/2018/04/22] Aprovació de les memòries definitives de verificació dels estudis de grau i màster curs 2019-20

[Acord CS/2018/04/24] Aprovació de la sol·licitud de desadscripció de l'Escola d'Enginyeria d'Igualada

LA UPC ALS MITJANS. 2018

Aparicions en premsa destacades



Ara
 "La Universitat ha abusat de la figura del professor associat"
 Autor: Núria Martínez
 Imatge: Pere Tordera

11/12/2018 [Descarrega](#)



La Vanguardia
 "Hauria d'haver enviat a la Lluna uns quants homes més"
 Autor: Lluís Amiguet
 Imatge: Libert Teixidó

22/10/2018 [Descarrega](#)



Expansión
 "Hace falta rejuvenecer al profesorado"
 Dues pàgines
 Autor: Manel Haro
 Imatge: Elena Ramón

06/03/2018 [Descarrega](#)



El Punt Avui
 "Volem recuperar l'origen federal de la Politècnica"
 Autor: Raül Garcia
 Imatge: Oriol Duran

26/02/2018 [Descarrega](#)



Expansión
 El mecenazgo privado llega a los grados universitarios
 Autor: D. Casals

25/09/2018 [Descarrega](#)



La Vanguardia
 Les universitats UPC i UPF exploren la unió amb l'empresa en un grau conjunt
 Autor: Q. Quadrado
 Imatge: Mané Espinosa

27/07/2018 [Descarrega](#)



Expansión
 La UPC crea 80 'spin off' en 20 años a través del plan Innova
 Autor: J.Orihuel

17/11/2018 [Descarrega](#)



La Vanguardia
 La universitat catalana reclama més autonomia i poder de decisió
 Dues pàgines
 Autor: Fede Cedó
 Imatge: Ana Jiménez

17/06/2018 [Descarrega](#)



El Periódico

Les lliçons de Cifuentes
 Autor: María Jesús Ibáñez
 Imatge: Ferran Nadeu / Ferran Sendra

17/06/2018 [Descarrega](#)



La Vanguardia

El satèl·lit català CubeCat1 es llançarà la setmana entrant des de l'Índia
 Dues pàgines
 Autor: Josep Corbella
 Imatge: Xavier Cervera

22/11/2018 [Descarrega](#)



El Periódico

Mal temps amb preavis
 Autor: Carmen Jané

13/11/2018 [Descarrega](#)



Ara

Les cèl·lules tenen superpoders
 Dues pàgines
 Autor: Elena Freixa
 Imatge: IBEC

01/11/2018 [Descarrega](#)